

เครื่องมือการวิจัย

โครงการประเมินศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.)

กับยุทธศาสตร์การพัฒนา

ดำเนินงานโครงการ

โดย สำนักวิจัยสังคมและสุขภาพ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

ทุนสนับสนุนจาก สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.)

ปี 2549

สารบัญ

หน้า

■ ชุดที่ 1 :	แบบสัมภาษณ์ อสม. “การประเมินศักยภาพ อสม.”	2
■ ชุดที่ 2 :	แบบสัมภาษณ์ อบต. และ ผู้นำชุมชน “การประเมินผลการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน”	16
■ ชุดที่ 3 :	แบบสัมภาษณ์ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขตำบล “การประเมินศักยภาพ อสม. กับยุทธศาสตร์การพัฒนา”	22
■ ชุดที่ 4 :	แบบสอบถาม ประธานชมรมอสม. ระดับจังหวัด “การประเมินศักยภาพ อสม. กับยุทธศาสตร์การพัฒนา”	30
■ ชุดที่ 5 :	แนวคำถามการวิจัยเชิงคุณภาพ	36
■ ชุดที่ 6 :	กรอบแนวทางการประเมินศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.)	37
■ ชุดที่ 7 :	โครงการประเมินศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขและยุทธศาสตร์การพัฒนา	40

เครื่องมือการวิจัย

ประกอบด้วยแบบสัมภาษณ์ และแบบสอบถาม จำนวน 4 ชุด ได้แก่

- ชุดที่ 1 : แบบสัมภาษณ์ อสม. “การประเมินศักยภาพ อสม.”
- ชุดที่ 2 : แบบสัมภาษณ์ อบต. และ ผู้นำชุมชน
“การประเมินผลการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน”
- ชุดที่ 3 : แบบสัมภาษณ์ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขตำบล
“การประเมินศักยภาพ อสม. กับยุทธศาสตร์การพัฒนา”
- ชุดที่ 4 : แบบสอบถาม ประธานชมรมอสม. ระดับจังหวัด
“การประเมินศักยภาพ อสม. กับยุทธศาสตร์การพัฒนา”
- ชุดที่ 5 : แนวคำถามการวิจัยเชิงคุณภาพ

ชุดที่ 1

แบบสัมภาษณ์ อสม.

“การประเมินศักยภาพอสม.”

วัตถุประสงค์ : ประเมินศักยภาพการทำงานของอสม. รวมทั้งวิเคราะห์กลไกการสนับสนุน ระบบสวัสดิการขวัญกำลังใจ การประเมินคุณค่าของอสม.ในด้านการพัฒนาสุขภาพ และประมวลปัญหาอุปสรรค-ปัจจัยที่ส่งผลความสำเร็จการทำงานของอสม.

ศักยภาพ หมายถึง พลังหรือความสามารถที่แฝงอยู่ และสามารถที่จะทำปรากฏได้ตามกรอบงานที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด กับ กรอบงานทางสังคมและสุขภาพใหม่ๆที่เปลี่ยนแปลง โดยเน้นการวิเคราะห์ศักยภาพใน 6 ด้าน คือ ความรู้, ทักษะความสามารถ, บทบาทของอสม.ที่ทำอยู่, กระบวนการทำงาน, วิธีคิดการทำงาน และขีดความสามารถในงานที่ควรพัฒนา

วันที่กรอกข้อมูล วันที่.....เดือน ปี 2549

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้สัมภาษณ์

ชื่ออสม.ที่ถูกลักษณะ

(เพื่อตรวจสอบประวัติการเข้าเป็นอสม. หากผู้ถูกลักษณะจำปีที่เริ่มเป็นอสม.ไม่ได้)

เลขที่แบบสอบถาม (id)

.....
(สำหรับเจ้าหน้าที่เป็นผู้กรอก)

โปรด เติมข้อความลงในช่องว่าง หรือ ทำเครื่องหมาย ✓ ใน ☐

(1) ชื่อหมู่บ้าน.....หมู่ที่ (A1).....ตำบล (A2)

อำเภอ(A3).....จังหวัด (A4)

เป็นหมู่บ้านในเขต(A5) ☐ 1 อบต. ☐ 2 เทศบาล, เป็นหมู่บ้านห่างจากสอ./รพช กม.

ในหมู่บ้านมีอสม. จำนวน (A6)คน ☐ 99 ไม่ทราบจำนวนอสม.

(2) ข้อมูลทั่วไปของ อสม.

B1) เพศ ☐ 1 ชาย ☐ 2 หญิง

B2) เกิด ปี พ.ศ.

B3) สถานภาพสมรส ☐ 1 โสด ☐ 2 สมรส ☐ 3 หย่า ☐ 4 หม้าย / ร้าง
☒ 5 อยู่ร่วมกันกับสามี/ภรรยา ☐ 6 แยกกันอยู่กับสามี/ภรรยา

B3-1) ท่านมีภาระเลี้ยงดูบุตรที่ยังเรียนหนังสือหรือยังไม่ได้ทำงาน ก็คน.....คน ☐ 0 ไม่มี

B4) อาชีพหลักของท่าน (หมายถึง อาชีพที่ใช้ระยะเวลาในการทำงานมากกว่าอาชีพอื่นๆ)

☐ 1 เกษตรกร ☐ 2 รับจ้าง ☐ 3 ค้าขาย ☐ 4 แม่บ้าน ☐ 5 ข้าราชการเกษียณ ☐ 6 อื่นๆ.....

B5) ท่านจบการศึกษาสูงสุด ระดับใด

☐ 1 ไม่ได้เรียน ☐ 2 ประถมศึกษา ☐ 3 มัธยมศึกษาตอนต้น
☐ 4 มัธยมศึกษาตอนปลาย ☐ 5 ปวช./ ปวส. ☐ 6ปริญญาตรีหรือสูงกว่าปริญญาตรี

B6) ปัจจุบัน ท่านยังศึกษาหาความรู้ต่อในระดับการศึกษาใดหรือไม่

☐ 1 ไม่ได้ศึกษาต่อ ☐ 2 มัธยมศึกษาตอนต้น/ปลาย ☐ 3 อนุปริญญา
☐ 4 ด้านสายอาชีพ (กศน.) ☐ 5 ปริญญาตรีหรือสูงกว่าปริญญาตรี ☐ 6 อื่นๆ.....

B7) ปีที่เริ่ม เป็น ผสส. หรือ อสม. ครั้งแรก ปี พ.ศ. ☐ 9 จำไม่ได้

B7-1) รวมระยะเวลาการเป็น ผสส. และหรือ อสม. ปี ☒ (ให้เช็คปีพ.ศ.กับเจ้าหน้าที่ ปี

B8) ท่านผ่านการคัดเลือก อสม. อย่างไร

☐ 1 เจ้าหน้าที่เป็นผู้คัดเลือกเอง ☐ 2 กลุ่ม อสม. คัดเลือกกันเอง
☐ 3 เจ้าหน้าที่ ร่วมกับ อสม. ☐ 4 อสม. ร่วมกับ ผู้นำชุมชน และ ชาวบ้าน
☐ 5 เจ้าหน้าที่ ร่วมกับ อสม. และ ผู้นำชุมชน
☐ 6 เจ้าหน้าที่ ร่วมกับ อสม. ผู้นำชุมชน และ ชาวบ้าน ☐ 7 อื่นๆ

B9) นอกจากบทบาทการเป็นอสม.แล้ว ท่านยังได้ช่วยเหลือด้านสังคมหรือสุขภาพอื่นๆ อย่างไรบ้าง

☐ 0 ไม่มี ☐ 1 มี ได้แก่ (ตอบได้หลาย

☒ หมอพื้นบ้าน ได้แก่ หมอยาสมุนไพร หมอนวด หมอเป่า หมอจับเส้น

หมอสูตร หมอตำแย ฯลฯ (B9-1)

☐ เชี่ยวชาญการปลูกต้นไม้ หรือ การใช้พืชสมุนไพร (B9-2)

☐ เชี่ยวชาญด้าน เกษตรชีวภาพ / ปุ๋ยหมัก / น้ำหมัก (B9-3)

☐ นักจัดรายการวิทยุชุมชน / หอกระจายข่าว หรือ นักประชาสัมพันธ์ (B9-4)

☐ สามารถเป็นวิทยากร หรือ ผู้ดำเนินรายการเวที (B9-5)

(ระบุเนื้อหาการเป็นวิทยากร) (B9-6)

☐ อื่นๆ (ระบุ) (B9-7)

B10) ท่านยังมีตำแหน่งทางการของราชการ หรือกลุ่มองค์กรต่างๆ อะไรบ้าง

☐ 0 ไม่มีตำแหน่งใด นอกจากเป็น อสม.

☐ 1 มี → ☐ กำนัน (B10-1)

☐ ผู้ใหญ่บ้าน (B10-2)

☐ กรรมการหมู่บ้าน (B10-3)

(ตอบได้หลายข้อ)

☐ นายกอบต./เทศบาล (B10-4)

☐ ประธานสภาอบต.(B10-5)

☐ สมาชิก อบต.(B10-6)

☐ อพม. (B10-7)

☐ กลุ่มแม่บ้าน (B10-8)

☐ กลุ่มเยาวชน (B10-9)

☐ กรรมการกองทุนหมู่บ้าน (B10-10)

☐ อื่นๆ (B10-11).....

B11) ปัจจุบัน ท่านมีตำแหน่งเป็น ประธาน อสม. ในหมู่บ้าน หรือไม่

☐ 1 เป็น

☐ 2 ไม่เป็น (ข้ามไปถามข้อ B12)



ในรอบปีที่ผ่านมา ท่านเคยได้ประชุมกับชมรมอสม. ในแต่ละระดับหรือไม่ พร้อมทั้งระบุลักษณะการเข้าร่วมกิจกรรมกับชมรมอสม. ในแต่ละระดับ โดยทำเครื่องหมาย ✓ ใน ☐

ระดับ ชมรมอสม.	การเข้าร่วม กิจกรรม	ลักษณะการเข้าร่วมกิจกรรมกับชมรมอสม. ในแต่ละระดับเป็นอย่างไร
B11-1) ชมรมอสม. ระดับตำบล	☐ 1 เคย → ☐ 2 ไม่เคย	B11-1-1) ถ้าเคย เข้าร่วมกิจกรรมลักษณะใด (ตอบได้หลายข้อ) ☐ 1 ระดมพล อสม./ เล่นกีฬา ☐ 2 ประชุมพัฒนาองค์กร/ สวัสดิการ ☐ 3 ประชุมพัฒนาความรู้ ☐ 4 อื่นๆ..... B11-1-2) การเข้าร่วมส่วนนี้ ส่งผลต่อการพัฒนาการทำงานของท่านระดับใด ☐ 1 ประเมินไม่ได้ / ไม่แน่ใจ ☐ 2 นำมาใช้ในการทำงานได้น้อย ☐ 3 นำมาใช้ในการทำงานได้พอสมควร ☐ 4 นำมาใช้ในการทำงานได้มาก
B11-2) ชมรมอสม. ระดับอำเภอ	☐ 1 เคย → ☐ 2 ไม่เคย	B11-2-1) ถ้าเคย เข้าร่วมกิจกรรมลักษณะใด (ตอบได้หลายข้อ) ☐ 1 ระดมพล อสม./ เล่นกีฬา ☐ 2 ประชุมพัฒนาองค์กร/ สวัสดิการ ☐ 3 ประชุมพัฒนาความรู้ ☐ 4 อื่นๆ..... B11-2-2) การเข้าร่วมส่วนนี้ ส่งผลต่อการพัฒนาการทำงานของท่านระดับใด ☐ 1 ประเมินไม่ได้ / ไม่แน่ใจ ☐ 2 นำมาใช้ในการทำงานได้น้อย ☐ 3 นำมาใช้ในการทำงานได้พอสมควร ☐ 4 นำมาใช้ในการทำงานได้มาก

ระดับ ชมรมอสม.	การเข้าร่วม กิจกรรม	ลักษณะการเข้าร่วมกิจกรรมกับชมรมอสม. ในแต่ละระดับเป็นอย่างไร
B11-3) ชมรมอสม. ระดับจังหวัด	☐ 1 เคย → ☐ 2 ไม่เคย	B11-3-1) ถ้าเคย เข้าร่วมกิจกรรมลักษณะใด (ตอบได้หลายข้อ) ☐ 1 ระดมพล อสม./ เล่นกีฬา ☐ 2 ประชุมพัฒนาองค์กร/ สวัสดิการ ☐ 3 ประชุมพัฒนาความรู้ ☐ 4 อื่นๆ..... B11-3-2) การเข้าร่วมส่วนนี้ ส่งผลต่อการพัฒนาการทำงานของท่านระดับใด ☐ 1 ประเมินไม่ได้ / ไม่แน่ใจ ☐ 2 นำมาใช้ในการทำงานได้น้อย ☐ 3 นำมาใช้ในการทำงานได้พอสมควร ☐ 4 นำมาใช้ในการทำงานได้มาก
B11-4) ชมรมอสม. ระดับประเทศ	☐ 1 เคย → ☐ 2 ไม่เคย	B11-4-1) ถ้าเคย เข้าร่วมกิจกรรมลักษณะใด (ตอบได้หลายข้อ) ☐ 1 ระดมพล อสม./ เล่นกีฬา ☐ 2 ประชุมพัฒนาองค์กร/ สวัสดิการ ☐ 3 ประชุมพัฒนาความรู้ ☐ 4 อื่นๆ..... B11-4-2) การเข้าร่วมส่วนนี้ ส่งผลต่อการพัฒนาการทำงานของท่านระดับใด ☐ 1 ประเมินไม่ได้ / ไม่แน่ใจ ☐ 2 นำมาใช้ในการทำงานได้น้อย ☐ 3 นำมาใช้ในการทำงานได้พอสมควร ☐ 4 นำมาใช้ในการทำงานได้มาก

B12) ในรอบปีที่ผ่านมา ท่านเคยใช้อุปกรณ์หรือได้อ่านคู่มือการดำเนินงานอะไรบ้าง และมีความถี่
การใช้หรือไม่

การใช้อุปกรณ์ ต่างๆ	ความถี่ในการอุปกรณ์ / การอ่านคู่มือ หนังสือพิมพ์				
	ไม่เคย ใช้ (0)	ใช้นานๆครั้ง (ปีละ1-2ครั้ง)(1)	ใช้ 3-4 เดือน ต่อครั้ง (2)	ใช้ 2 เดือน ต่อครั้ง (3)	ใช้ทุกเดือน/ ทุกอาทิตย์ (4)
1.ปรอทวัดไข้ หรือ เทปวัดไข้					
2. เครื่องวัดความดันโลหิต และหูฟัง					
3. แผ่นตรวจหาน้ำตาลในปัสสาวะ					
4.การจ่ายยาสามัญประจำบ้านให้กับชาวบ้าน : ผงน้ำตาลเกลือแร่, พาราเซต, ยาแก้ไอ ฯลฯ					
5.การใช้ชุดปฐมพยาบาล : ยาแดง, การทำแผล					
6. การสอน โดยใช้ชุดสาธิตการแปรงฟัน					
7. การวัดสายตาชาวบ้าน โดยใช้แผ่นวัดสายตา					
8. การชั่งน้ำหนักเด็ก โดยใช้เครื่องชั่งน้ำหนัก					
9. การใช้น้ำยาตรวจหาสารปนเปื้อนในอาหาร					

คู่มือต่างๆ	ไม่เคย อ่าน (0)	อ่านนานๆครั้ง (ปีละ1-2ครั้ง) (1)	3-4 เดือน ต่อครั้ง (2)	อ่าน2เดือน ต่อครั้ง (3)	อ่านทุกเดือน/ ทุกอาทิตย์ (4)
10. การอ่านคู่มือดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐาน					
11. การอ่านหนังสือพิมพ์เพื่อน ผสส./ อสม.					

B13) ท่านมีระดับความสามารถหรือทักษะในการทำงานด้านต่อไปนี้ ระดับใด

ความสามารถหรือทักษะในเรื่อง	ระดับความชำนาญ / ความสามารถ				
	ไม่มี 0% (0)	น้อย (1-24%) (1)	ค่อนข้างน้อย (25-50%) (2)	ค่อนข้างมาก (51-74%) (3)	มาก (76-100%) (4)
1.การให้คำแนะนำปรึกษากับชาวบ้านไม่ว่าจะเป็น เรื่องการฉีดวัคซีน การเฝ้าระวังโรคระบาด ฯลฯ					
2. การตรวจรักษาโรคเบื้องต้น เช่น ไข้หวัด					
3. การขอใบคำปรึกษาเรื่องงานใหม่ๆ					
4. การเขียนโครงการ					
5. การเป็นผู้นำกระบวนการ					
6. การเป็นวิทยากรในการอบรมหรือการประชุม					
7. การเจรจาต่อรอง (รับร้องทุกข์ / สิทธิ)					

B14) บทบาทของท่าน ในการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานในชุมชน มีอะไรบ้าง

บทบาทของ อสม. ในการดำเนินงานด้านสาธารณสุข	ท่านร่วมกับใคร ในการดำเนินงานตามบทบาทนี้ (กระบวนการทำงาน)					
	ไม่ทำ / ทำไม่ได้	ทำเอง คนเดียว	ทำร่วมกับคนอื่น (ตอบได้หลายข้อ)			ระบุเรื่องที่ทำเฉพาะในรอบปีที่ผ่านมา เช่น เรื่องที่แจ้งข่าวสาร / เรื่องที่สำรวจ / เรื่องที่ทำให้ความรู้ / เรื่องการให้บริการรักษา / เรื่องการเป็น ผู้นำด้านสุขภาพ / เรื่องการคุ้มครอง / อื่นๆ
			เจ้าหน้าที่	อสม.	ผู้นำหรือกลุ่ม ต่างๆ	
1. การแจ้งข่าวสารให้ชาวบ้าน						
2. การสำรวจข้อมูล						
3. การให้ความรู้กับชาวบ้านผ่านตัวต่อตัว หรือผ่านสื่อ เช่น หอกระจายข่าว หรือ วิทยุชุมชน						
4. การให้บริการสุขภาพ เช่น การปฐมพยาบาล / การจ่ายยาเบื้องต้น/ ตรวจน้ำตาลในปัสสาวะ / วัดความดัน / ปฐมพยาบาล						
5. เป็นผู้นำในด้านสุขภาพ เช่น การออกกำลังกาย และ การปลูกผักสวนครัวโดยไม่ใช้สารเคมี						
6.การเฝ้าระวังโรคในชุมชน เช่น ใช้หวัดนก,ใช้เลือดออก, อุจจาระร่วง						
7.การคุ้มครองสิทธิ เช่น ตั้งด่านตรวจรถเร็ว เพื่อคุ้มครองผู้บริโภค และให้คำแนะนำเกี่ยวกับสิทธิประชาชนในระบบหลักประกันสุขภาพ						
8. การส่งต่อผู้ป่วยไปยังสถานเือนามัย เช่น ขี่รถมอเตอร์ไซด์ไปส่งผู้ป่วยที่สถานเือนามัย						

B15) ท่านมีบทบาทในกลุ่มหรือชมรมต่างๆที่ตั้งขึ้นในหมู่บ้านอย่างไร
 (ทำเครื่องหมาย ○ ในรายชื่อของกลุ่มที่มีบทบาท ของแต่ละแถว
 และทำเครื่องหมาย ✓ ในแต่ละช่องของบทบาท)

ท่านมีบทบาทในกลุ่มใดบ้าง	บทบาทของท่าน ในแต่ละกลุ่ม			
	ประธาน กลุ่ม	กรรมการ กลุ่ม	ผู้ประสาน งานกลุ่ม	สมาชิก กลุ่ม
☐ กลุ่มที่จัดตั้งโดยกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ชมรมสร้างสุขภาพหมู่บ้าน (แอโรบิค , กลุ่มกีฬา, รำไม้พลอง), กลุ่มสมุนไพร, ผู้สูงอายุ, แกนนำเอดส์, คัดกรองผู้บริโภคร, กลุ่มพิทักษ์สิทธิ, กองทุนหมู่บ้าน ฯลฯ				
☐ กลุ่มที่จัดตั้งโดยกระทรวงอื่นๆ ได้แก่ กลุ่มแม่บ้าน, กลุ่มเยาวชน, กองทุนออมทรัพย์, กองทุนสัจจะ, เกษตรอาสา, หมอดิน, อพม., กลุ่มประมง ฯลฯ				
☐ กลุ่มที่จัดตั้งโดยชุมชน / อบต. (ระบุ ชื่อกลุ่ม)				
☐ กลุ่มที่จัดตั้งโดยกลุ่ม อสม. (ระบุ ชื่อกลุ่ม)				

B16) บทบาทของท่าน ในการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมในชุมชน มีอะไรบ้าง

บทบาทของ อสม. ในการดำเนินงานด้านสังคม	ท่านมีส่วนร่วมในด้านการพัฒนาสังคม ในลักษณะใด		คิดว่าบทบาททางสังคมเป็นบทบาทของอสม. หรือไม่				
	ไม่ได้ ทำ(0)	มีบทบาทร่วมทำ ระบุลักษณะที่เข้าไปร่วมดำเนินการ	ไม่เป็น 0% (0)	เป็นบทบาทของอสม. ระดับใด			
				น้อย 1-25%(1)	ค่อนข้างน้อย 26-50 % (2)	ค่อนข้างมาก 51-75% (3)	มาก 76-100%(4)
1. การพัฒนาเศรษฐกิจให้กับชุมชน เช่น การ หาอาชีพเสริม / กลุ่มร้านค้าต่างๆ ฯลฯ	☐	☐ ทำ(ระบุเรื่อง)..... ลักษณะที่ทำ ☐ (1) ทำตามเจ้าหน้าที่สั่ง ☐ (2) ร่วมคิด ร่วมวางแผน ☐ (3) ร่วมดำเนินการ ☐ (4) อื่นๆ.....					
2. การพัฒนาการศึกษาในชุมชน เช่น การร่วม เป็นกรรมการในสถานศึกษา หรือ การมี บทบาทเป็นวิทยากรให้กับโรงเรียน ฯลฯ	☐	☐ ทำ (ระบุเรื่อง)..... ลักษณะที่ทำ ☐ (1) ทำตามเจ้าหน้าที่สั่ง ☐ (2) ร่วมคิด ร่วมวางแผน ☐ (3) ร่วมดำเนินการ ☐ (4) อื่นๆ.....					
3. การพัฒนาทางศาสนาและสร้างความรู้สึกรัก ว่าตนเป็นส่วนหนึ่งของชุมชน เช่น การ ทำบุญประเพณี เป็นกรรมการวัด ฯลฯ	☐	☐ ทำ (ระบุเรื่อง)..... ลักษณะที่ทำ ☐ (1) ทำตามเจ้าหน้าที่สั่ง ☐ (2) ร่วมคิด ร่วมวางแผน ☐ (3) ร่วมดำเนินการ ☐ (4) อื่นๆ.....					
4. การกระตุ้นให้ชุมชน มีส่วนร่วมในทาง การเมือง เช่น การรณรงค์การใช้สิทธิในการ เลือกตั้ง / การเลือกอบต. ฯลฯ	☐	☐ ทำ (ระบุเรื่อง)..... ลักษณะที่ทำ ☐ (1) ทำตามเจ้าหน้าที่สั่ง ☐ (2) ร่วมคิด ร่วมวางแผน ☐ (3) ร่วมดำเนินการ ☐ (4) อื่นๆ.....					

B17) งานใดบ้าง ที่ท่านกับเพื่อน อสม. ช่วยกันคิด ช่วยกันทำ โดยไม่ต้องให้เจ้าหน้าที่สั่งการ

☐ ไม่มีเลย ทำตามคำสั่งจากเจ้าหน้าที่ทุกอย่าง

☐ มี ได้แก่



เรื่องที่ อสม. ช่วยกันคิด ช่วยกันทำ	วิธีคิดเกี่ยวกับการทำงานของอสม. ร่วมกับเจ้าหน้าที่			
	ขอคำแนะนำจาก จนท. และอสม.นำมาทำ	จนท.ให้คำแนะนำ แต่ อสม. มีการดัดแปลง	ท่านร่วมภัยทีมงาน อสม. ช่วยกันคิด	ท่านคิดเอง ทำเอง
☐ เทคนิคการประชาสัมพันธ์ ให้ชาวบ้านทราบในแต่ละคุ้ม				
☐ การแก้ไขปัญหาเยาวชน เช่น การติกันของนักเรียน การเล่นเกมพนัน การติดยาเสพติด ระบุเรื่อง.....				
☐ การร่วมกับครูในการแก้ไขปัญหาเด็กในโรงเรียน เช่น นโยบายการแจกนมให้เด็ก, การจัดการศึกษาให้กับเด็กก่อนวัยเรียน ระบุเรื่อง				
☐ การศึกษาดูงาน / ทดสอบศึกษา เน้นเรื่อง				
☐ เทคนิคการออกกำลังกาย (ระบุเทคนิค).....				
☐ เทคนิคในการเพาะปลูก / การเลี้ยงสัตว์ / การประมง (ระบุเทคนิค).....				
☐ การปรับปรุงอาคาร หรือสิ่งแวดล้อม ของสถานีนอนามัย				
☐ การดูแลสิ่งแวดล้อมในวัด / โรงเรียน				
☐ การจัดทำผ้าป่า เพื่อพัฒนา ในเรื่อง.....				
☐ อื่นๆ				

B18) แบบสอบถามเกี่ยวกับความรู้พื้นฐานของอสม.

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หรือ X หน้าข้อความดังต่อไปนี้

- 1. วัคซีนที่สำคัญที่ต้องฉีดในเด็ก 0-1 ปี ให้ครบ 3 เข็ม มีเพียง 2 ชนิด คือ คอตีบ และ ไอกรน
- 2. วัคซีนที่เด็กแรกเกิดต้องได้รับ คือ วัคซีนป้องกันโปลิโอ
- 3. ช่วงอายุครรภ์ที่หญิงตั้งครรภ์ต้องไปฝากครรภ์ คือ ตั้งแต่รู้ว่าตนตั้งครรภ์
- 4. หญิงแม่อ่อน ต้องเลี้ยงลูกด้วยนมแม่อย่างเดียว ตั้งแต่แรกเกิดจนถึง 6 เดือน
- 5. อาการมีไข้สูงของการเป็นไข้เลือดออก จะมีไข้สูงเกิน 38.5 องศาเซลเซียส
- 6. ในเด็กที่มีอาการไข้สูง ไม่ควรให้ยาลดไข้ “แอสไพริน” ลดไข้ เพราะจะทำให้เลือดออกง่ายขึ้น
- 7. โรคเอดส์ เกิดจากเชื้อไวรัส ที่อาศัยอยู่ในเลือด และสารคัดหลั่ง เช่น น้ำมูก น้ำลายของผู้ติดเชื้อ
- 8. ผู้ป่วยเอดส์ไม่สามารถฟื้นฟูสุขภาพได้ และต้องเสียชีวิตภายใน 1 ปี
- 9. การสูบบุหรี่ที่ทำเอง จากใบยาสูบมวนด้วยกระดาษนั้น เวลาสูบจะปลอดภัย ไม่มีสารก่อมะเร็ง
- 10. การตรวจมะเร็งปากมดลูกในหญิงไทยทุกคน ควรเริ่มเมื่ออายุ 45 ปีขึ้นไป
- 11. การตรวจมะเร็งเต้านมไม่สามารถตรวจพบด้วยตนเองได้ ควรให้แพทย์ผู้เชี่ยวชาญเป็นผู้ตรวจให้
- 12. โรคเลปโตสไปโรซิส (โรคฉี่หนู) เป็นโรคติดต่อที่มาจากปัสสาวะของหนูอย่างเดียว
- 13. อาการที่น่าสงสัยว่าเป็นโรคเลปโตสไปโรซิส คือ มีไข้เฉียบพลัน ปวดศีรษะ ปวดกล้ามเนื้อ และร่วมกับอาการใดอาการหนึ่ง ได้แก่ ตาแดง มีปัสสาวะน้อย หรือ ปัสสาวะไม่ออก
- 14. การวัดความดันโลหิต ถ้าผู้ป่วยความดันโลหิตสูง จะวัดได้คือ ค่าขีดล่าง สูงกว่า 80 และค่าขีดบน สูงกว่า 120
- 15. ปัญหาที่สำคัญประการหนึ่งของผู้ป่วยเบาหวาน คือ การไม่ออกกำลังกาย
- 16. เกล็ดที่ผสมสารไอโอดีน เพื่อป้องกัน โรคเลือดจางในเด็กได้
- 17. การทำงานหรือใช้แรงงานหนัก ในการทำงาน ทำสวน ถือว่าเป็นการออกกำลังกายอย่างหนึ่ง
- 18. การบันทึกการเจริญเติบโตในเด็ก 0-5 ปี ใช้การวัดน้ำหนักเพียงอย่างเดียว เพื่อค้นหาภาวะการขาดสารอาหาร
- 19. การกินยาแก้แอสเพล เช่น คออักสเปบ ให้กินยาจนอาการดีขึ้น แล้วเลิกกินยาแก้แอสเพลได้ทันที
- 20. คนที่ติดโรคไข้หวัดนก มักติดจากการสัมผัสกับสัตว์ปีกที่มีเชื้อไข้หวัดนก ซึ่งเชื้ออยู่ในน้ำมูก น้ำลายและมูลของสัตว์ปีกที่ป่วยหรือตาย

B19) ท่านคิดว่าปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานของอสม. เป็นเรื่องต่อไปนี้ หรือไม่ และมีระดับใด

สิ่งต่อไปนี้ เป็นปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานของอสม.	ไม่มี ปัญหา 0% (0)	มีปัญหา ระดับใด	
		ปัญหาน้อย (1) 1-50 %	ปัญหามาก(2) 51-100 %
1. อสม.ส่วนใหญ่ ขาดความรู้ในการปฏิบัติงานด้านสุขภาพ			
2. อสม.ส่วนใหญ่ ขาดการอบรมทักษะความสามารถในการทำงาน			
3. อสม.ส่วนใหญ่ ขาดแรงจูงใจในการทำงาน			
4. อสม.ส่วนใหญ่ ไม่เห็นคุณค่าในบทบาทการทำงานของตน			
5. ชาวบ้านไม่เห็นความสำคัญของอสม.			
6. อสม.ทำงานยากขึ้น ไม่ได้ได้รับความร่วมมือจากชุมชน			
7. อสม. ส่วนใหญ่ ไม่ค่อยมีเวลาให้กับชุมชน			
8. อื่นๆ (ระบุ			

B20) อุปสรรคต่อการทำงานด้านสุขภาพของชุมชน ในเรื่องต่อไปนี้ ได้แก่เรื่องใดบ้าง (ตอบได้หลายข้อ)

- ☐ การไม่ได้รับการสนับสนุนจากองค์กรต่างๆ ได้แก่
- ☐ เจ้าหน้าที่รัฐ ☐ นักการเมืองท้องถิ่น ☐ อบต. ☐ ผู้นำชุมชน ☐ ชาวบ้าน
- ☐ การชุมชนไม่เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
- ☐ นโยบายของอบต. ไม่ต้องการพัฒนาองค์กรอสม.
- ☐ งบประมาณไม่ชัดเจน ติดขัดในการใช้
- ☐ อื่นๆ ได้แก่

B21) ท่านคิดว่า ใครหรือหน่วยงานใด ที่มีส่วนร่วมต่อความสำเร็จในการทำงานของท่านมากที่สุด
(ทำเครื่องหมาย ○ ในระดับเปอร์เซ็นต์ของแต่ละแถว)

	ระดับการมีส่วนร่วมในความสำเร็จการทำงานของอสม.				
	0%	1-25%	26-50%	51-75%	76-100%
B21-1) เจ้าหน้าที่ในสถานีนอนามัย หรือโรงพยาบาลชุมชน ☐ ไม่มีความคิดเห็น	ไม่มี(0)	น้อย(1)	ค่อนข้างน้อย(2)	ค่อนข้างมาก (3)	มาก (4)
สิ่งที่ได้รับการสนับสนุนจากจนท. คือ (ตอบได้หลายข้อ) ☐ เครื่องมืออุปกรณ์ /คู่มือ ☐ การประชุม/อบรม ให้ความรู้ ☐ งบประมาณ ☐ แนวทางการดำเนินงาน ☐ การจัดสวัสดิการ/ให้ขวัญกำลังใจ ☐ อื่นๆ...					
B21-2) อบต. ☐ ไม่มีความคิดเห็น	0%	1-25%	26-50%	51-75%	76-100%
	ไม่มี(0)	น้อย(1)	ค่อนข้างน้อย(2)	ค่อนข้างมาก (3)	มาก (4)
สิ่งที่ได้รับการสนับสนุนจากอบต. คือ (ตอบได้หลายข้อ) ☐ เครื่องมืออุปกรณ์ /คู่มือ ☐ การประชุม/อบรม ให้ความรู้ ☐ งบประมาณ ☐ แนวทางการดำเนินงาน ☐ การจัดสวัสดิการ/ให้ขวัญกำลังใจ ☐ อื่นๆ					
B21--3) ครูและบุคลากร ในโรงเรียน ☐ ไม่มีความคิดเห็น	0%	1-25%	26-50%	51-75%	76-100%
	ไม่มี(0)	น้อย(1)	ค่อนข้างน้อย(2)	ค่อนข้างมาก (3)	มาก (4)
สิ่งที่ได้รับการสนับสนุนจากโรงเรียน คือ (ตอบได้หลายข้อ) ☐ เครื่องมืออุปกรณ์ /คู่มือ ☐ การประชุม/อบรม ให้ความรู้ ☐ งบประมาณ ☐ แนวทางการดำเนินงาน ☐ การจัดสวัสดิการ/ให้ขวัญกำลังใจ ☐ อื่นๆ					
B21-4) พระภิกษุและ กรรมการวัดในชุมชน ☐ ไม่มีความคิดเห็น	0%	1-25%	26-50%	51-75%	76-100%
	ไม่มี(0)	น้อย(1)	ค่อนข้างน้อย(2)	ค่อนข้างมาก (3)	มาก (4)
สิ่งที่ได้รับการสนับสนุนจากวัด คือ (ตอบได้หลายข้อ) ☐ เครื่องมืออุปกรณ์ /คู่มือ ☐ การประชุม/อบรม ให้ความรู้ ☐ งบประมาณ ☐ แนวทางการดำเนินงาน ☐ การจัดสวัสดิการ/ให้ขวัญกำลังใจ ☐ อื่นๆ					

		ระดับการมีส่วนร่วมในความสำเร็จการทำงานของอสม.				
		0%	1-25%	26-50%	51-75%	76-100%
B21-5) ผู้นำชุมชน /						
กลุ่มองค์กรต่างๆในชุมชน		ไม่มี(0)	น้อย(1)	ค่อนข้างน้อย(2)	ค่อนข้างมาก (3)	มาก (4)
☐ ไม่มีความคิดเห็น	สิ่งที่รับการสนับสนุนจากชุมชน คือ (ตอบได้หลายข้อ)					
	☐ เครื่องมืออุปกรณ์ /คู่มือ ☐ การประชุม/อบรม ให้ความรู้ ☐ งบประมาณ					
	☐ แนวทางการดำเนินงาน ☐ การจัดสวัสดิการ/ให้ขวัญกำลังใจ ☐ อื่นๆ					
B21-6) ชมรมอสม.ระดับจังหวัด						
☐ ไม่มีความคิดเห็น		ไม่มี(0)	น้อย(1)	ค่อนข้างน้อย(2)	ค่อนข้างมาก (3)	มาก (4)
	สิ่งที่รับการสนับสนุนจากชมรมอสม.จังหวัด คือ (ตอบได้หลายข้อ)					
	☐ เครื่องมืออุปกรณ์ /คู่มือ ☐ การประชุม/อบรม ให้ความรู้ ☐ งบประมาณ					
	☐ แนวทางการดำเนินงาน ☐ การจัดสวัสดิการ/ให้ขวัญกำลังใจ ☐ อื่นๆ					
B21-7) ชมรมอสม.ระดับประเทศ						
☐ ไม่มีความคิดเห็น		ไม่มี(0)	น้อย(1)	ค่อนข้างน้อย(2)	ค่อนข้างมาก (3)	มาก (4)
	สิ่งที่รับการสนับสนุนจากชมรมอสม.ประเทศ คือ (ตอบได้หลายข้อ)					
	☐ เครื่องมืออุปกรณ์ /คู่มือ ☐ การประชุม/อบรม ให้ความรู้ ☐ งบประมาณ					
	☐ แนวทางการดำเนินงาน ☐ การจัดสวัสดิการ/ให้ขวัญกำลังใจ ☐ อื่นๆ					

B22) ผลตอบแทนที่ท่านได้รับจากการเป็นอสม. และเป็นการเพิ่มขวัญกำลังใจระดับใด

ผลตอบแทนที่ได้รับจากการเป็นอสม.	ไม่ได้รับ (0)	ท่านได้รับผลตอบแทนระดับใด			
		น้อย (1)	ค่อนข้าง น้อย (2)	ค่อนข้าง มาก (3)	มาก (4)
1. ได้ค่าตอบแทน เบี้ยเลี้ยง					
2. ได้รับการยกย่อง / นับถือ					
3. ได้ความรู้เพิ่มขึ้น					
4. ได้เรียนรู้การรวมกลุ่ม และการสร้างพลังกลุ่มใน การพัฒนาชุมชน					
5. ได้เหรียญเชิดชู / บัตรประกาศนียบัตร					
6. ได้สวัสดิการที่ได้รับจากการทำหน้าที่เป็นอสม					
7. สามารถดูแลสุขภาพคนในครอบครัว / ชุมชนได้					

B23) ระบบสวัสดิการของอสม. ที่ท่านทราบ และเคยได้รับมีอะไรบ้าง

ระบบสวัสดิการของอสม.	ทราบหรือไม่		เคยได้รับหรือไม่	
	ไม่ทราบ (0)	ทราบ (1)	ไม่เคย รับ (0)	เคยรับ (1)
1. ค่าลดหย่อน ในการใช้เข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาล				
2. ได้รับสิทธิพิเศษในการเข้าพักห้องพิเศษ มากกว่าคนไข้ทั่วไป				
3. พุนช่วยเหลือนบุตรในการศึกษา				
4. การได้รับการยกเว้นค่าเดินทาง				
5. อื่นๆ.....				

ชุดที่ 2

แบบสัมภาษณ์ อบต. และผู้นำชุมชน

“การประเมินผลการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน”

วัตถุประสงค์ : วิเคราะห์กลไกการสนับสนุนการทำงานอสม.ของ อบต. / ผู้นำชุมชน รวมทั้งประมวลปัญหาอุปสรรค-ปัจจัยที่ส่งผลความสำเร็จการทำงานของอสม.

วันที่กรอกข้อมูล วันที่.....เดือน ปี 2549

ตำบล..... อำเภอ.....

จังหวัด.....

เลขที่แบบสอบถาม (idOBT)

.....

โปรด เติมข้อความลงในช่องว่าง หรือ ทำเครื่องหมาย ✓ ใน ☐

(1) ข้อมูลทั่วไป

A1) เพศ ☐1 ชาย ☐2 หญิง

A2) อายุปี

A3) การศึกษาสูงสุด

☐1 ประถมศึกษา ☐2 มัธยมศึกษาตอนต้น ☐3 มัธยมศึกษาตอนปลาย
☐5 ปวช./ ปวส. / อนุปริญญา ☐6ปริญญาตรี ☐7 สูงกว่าปริญญาตรี ☐8 อื่นๆ.....

A4) อาชีพหลักของท่าน (หมายถึง อาชีพที่ใช้ระยะเวลาในการทำงานมากกว่าอาชีพอื่นๆ)

☐1 เกษตรกร ☐2 รับจ้าง ☐3 ค้าขาย ☐4 เปิดร้านค้าในชุมชน
☐5 ธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ☐6 ข้าราชการเกษียณ ☐7 อื่นๆ.....

A5) ในปัจจุบันท่านดำรงตำแหน่งใดในอบต. / หรือ ผู้นำทางการในหมู่บ้าน

☐1. นายกอบต ☐2. ประธานสภา ☐3. สมาชิก อบต.
☐4. กำนัน ☐5. ผู้ใหญ่บ้าน ☐6. อื่นๆระบุ.....

A6) นอกจากผู้นำทางการแล้ว ท่านมีตำแหน่งหน้าที่อื่นๆในระดับหมู่บ้านอีกหรือไม่ ☐ 0 ไม่มี

☐ 1 มี → ☐ อสม. ☐ กลุ่มแม่บ้าน ☐ กลุ่มเยาวชน

(ตอบได้หลาย) ☐ กรรมการกองทุนหมู่บ้าน / กองทุน 1 ล้านบาท
☐ หมอдин / ผู้เชี่ยวชาญเกษตรอินทรีย์
☐ หมอพื้นบ้าน ☐ ผู้ประกาศข่าวหอกระจายข่าว / วิฑูชุมชน
☐ อื่นๆ.....

A7) ท่านเคยมีประสบการณ์การทำงานด้านสุขภาพในชุมชนหรือไม่

☐ 0 ไม่มี

☐ มี เคยดำรงตำแหน่ง → ☐ 1. อสม. ☐ 2. แกนนำสุขภาพประจำครอบครัว
☐ 3. อื่นๆ.....

(2) ความคิดเห็นของอบต. / ผู้นำชุมชน ต่อการทำงานของอสม.

B1) ท่านมีส่วนร่วมในการคัดเลือก อสม. อย่างไร

☐ 0 ไม่มีส่วนร่วม

☐ มีส่วนร่วม โดย → ☐ 1 ร่วมกับเจ้าหน้าที่ คัดเลือก ☐ 2 ร่วมกับกลุ่ม อสม. คัดเลือก
☐ 3 ร่วมกับ อสม. / ผู้นำชุมชน และ ชาวบ้าน
☐ 5 ร่วมกับเจ้าหน้าที่/อสม./ผู้นำชุมชน/ชาวบ้าน ☐ 6 อื่นๆ

B2) ท่านคิดว่า อสม. 1 คน สามารถดูแลสุขภาพของคนในชุมชนได้ดี ประมาณกี่หลังคาเรือนหลัง

B3) ท่านคิดว่า บุคคลต่อไปนี้มีบทบาทในการให้บริการสาธารณสุขด้านสุขภาพในชุมชน ระดับใด

บุคคลที่มีบทบาทในการ ให้บริการ สุขภาพในชุมชน	ระดับบทบาทต่อการให้บริการสาธารณสุข				
	ไม่มี บทบาท (0)	น้อย (1-25%) (1)	ค่อนข้างน้อย (26-50%) (2)	ค่อนข้างมาก (51-75%) (3)	มาก (76-100%)(4)
1. หมอพื้นบ้าน					
2. แพทย์ประจำตำบล					
3. หมอเฝ้าระวัง					
4. อสม.					
5. อื่นๆ.....					

B4) ท่านคิดว่า ชมรม อสม. ระดับตำบล มีบทบาทอย่างไรในการพัฒนาสุขภาพ (ตอบได้หลายข้อ)

- ☐ 1 ไม่มีความคิดเห็น ☐ 2 ไม่รู้จัก
- ☐ 3 ระดมพล อสม. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ เช่น การเล่นเกมกีฬา
- ☐ 4 ประชุมพัฒนาองค์กร
- ☐ 5 จัดหาสวัสดิการให้กับ อสม.
- ☐ 6 อื่นๆ.....

B5) ท่านมีความคิดเห็นต่อการยอมรับและการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในเรื่องต่อไปนี้ อย่างไร

บทบาทของอสม. ในชุมชน	ไม่เห็นด้วย		เห็นด้วย	
	ไม่เห็นด้วย เลย (1)	ค่อนข้าง ไม่เห็นด้วย (2)	ค่อนข้าง เห็นด้วย (3)	เห็นด้วย อย่างยิ่ง (4)
1. ประชาชนในหมู่บ้านยอมรับ อสม. มาก				
2. ทุกวันนี้ชาวบ้านได้รับข้อมูลข่าวสารเพื่อการดูแลสุขภาพจาก อสม. มาก				
3. อสม. ยังมีปัญหาเกี่ยวกับความรู้ด้านสุขภาพพื้นฐาน				
4. อสม. ยังมีปัญหาในเรื่องการถ่ายทอดความรู้ให้กับชาวบ้าน				
5. อสม. มีความสามารถในการประสานงานกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขได้เป็นอย่างดี				
6. อสม. มีความสามารถในการจัดทำแผนเพื่อของบประมาณจาก อบต. ได้เป็นอย่างดี				
7. ปัจจุบัน เจ้าหน้าที่เข้ามาให้บริการและจัดการแก้ไขปัญหาสาธารณสุข ในชุมชนได้อย่างทั่วถึง ไม่จำเป็นต้องมี อสม. ในหมู่บ้าน				

B6 ท่านคิดว่าระดับการทำงานของอสม. ด้านการพัฒนาสุขภาพและสังคมในหมู่บ้าน มีระดับการทำงานน้อยหรือมาก เท่าใด

บทบาทของอสม. ในชุมชน	ไม่มี บทบาท (0)	มีบทบาทในการทำงาน			
		น้อย(1) (1-25%)	ค่อนข้างน้อย (26-50%) (2)	ค่อนข้างมาก (51-75%) (3)	มาก (4) (76-100%)
1. การสำรวจข้อมูลหมู่บ้าน					
2. การจัดบริการสุขภาพ เช่น การปฐมพยาบาล/ การ จ่ายยา/ตรวจน้ำตาลในปัสสาวะ / วัดความดัน ฯลฯ					
3. การเป็นผู้นำด้านสุขภาพ เช่น การออกกำลังกาย ฯลฯ					
4.การเฝ้าระวังโรคในชุมชน เช่น ไข้เลือดออก ฯลฯ					
5. การคุ้มครองสิทธิ เช่นการคุ้มครองผู้บริโภค/การให้ คำแนะนำประชาชนเกี่ยวกับสิทธิ 30 บาทรักษา ทุก โรค					
6. การส่งต่อผู้ป่วยไปสอ.หรือรพ.					
1. การพัฒนาเศรษฐกิจให้กับชุมชน ระบุ บทบาทที่ทำ					
2. การพัฒนาการศึกษาในชุมชน ระบุ บทบาทที่ทำ					
3. การพัฒนาด้านศาสนา เช่น เป็นกรรมการวัด / ศาสนพิธีต่างๆ ฯลฯ ระบุ บทบาทที่ทำ					

10. การกระตุ้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมทางการเมือง เช่น การไปใช้เสียงเลือกตั้ง					
--	--	--	--	--	--

B7) ท่านคิดว่า อสม.ในหมู่บ้านของท่านมีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการด้านการแก้ไข
ปัญหา สาธารณสุขในหมู่บ้าน ในกิจกรรมต่อไปนี้ระดับใด

ความรู้ความสามารถในเรื่อง การบริหารจัดการ	ไม่มี ความสา มารถ 0%	มีความสามารถ			
		น้อย (1-25%)	ค่อนข้าง น้อย (26-50%)	ค่อนข้าง มาก (51-75%)	มาก (76-100%)
1. การวิเคราะห์ปัญหาที่แท้จริง / ความต้องการของชุมชน					
2. การกำหนดทิศทางการพัฒนาแก้ไขปัญหาของหมู่บ้าน					
3. การเขียนแผนงาน/โครงการแก้ไขปัญหาของหมู่บ้าน					
4. การติดตามงบประมาณในการนำมาใช้แก้ไขปัญห าหมู่บ้าน					
5. การประเมินผลติดตามโครงการที่ดำเนินการต่าง ๆ ใน หมู่บ้าน					
6. การนำทรัพยากรต่าง ๆ ของหมู่บ้านใช้เป็นประโยชน์ ต่อการแก้ไขปัญหามูลบ้านได้					
7. การประสานงานกับเจ้าหน้าที่ทั้งภาครัฐและเอกชนมา ร่วมแก้ไขปัญหามูลบ้านได้					
8. การบริหารงบประมาณให้เป็นไปตามแผนงาน โครงการที่วางไว้					
9. การระดมชาวบ้านให้มาช่วยแก้ไขพัฒนาหมู่บ้าน					
10.การเป็นวิทยากรกระบวนการ / การเป็นผู้นำการประชุม ในชุมชน					
11. การจัดเวทีประชาคมในหมู่บ้าน					
12. การระดมทุนเพื่อพัฒนาสุขภาพ เช่น การหาแหล่ง งบประมาณจากที่ต่างๆ มาพัฒนาสุขภาพ					

B8) ท่านพอใจบทบาทของ อสม.ในปัจจุบันหรือไม่

() 1. พอใจ

() 2. ไม่พอใจ เพราะ.....

B9) ท่านคิดว่า “ อสม.ที่พึงประสงค์” ควรจะเข้าร่วมกิจกรรมอะไรกับชุมชนในระดับหมู่บ้าน / ตำบล

1.....

.

2.....

.

3.....

.

B10) ท่านสามารถสนับสนุนการทำงานของ “อสม.”ในด้านใดบ้าง

1.....

.

2.....

.

3.....

.

B11) ท่านประทับใจในบทบาทใดของอสม.มากที่สุด.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณท่านที่สละเวลาเพื่อการพัฒนาสุขภาพภาคประชาชน

ชุดที่ 3

แบบสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่สาธารณสุข

“การประเมินศักยภาพ อสม. กับยุทธศาสตร์การพัฒนา”

วัตถุประสงค์ : วิเคราะห์แนวคิดและนโยบายการสนับสนุนการทำงานอสม. ในยุคต่างๆ และการปรับเปลี่ยนระบบงบประมาณ รวมทั้งประมวลปัญหาอุปสรรค-ปัจจัยที่ส่งผลความสำเร็จการทำงานของอสม.

วันที่กรอกข้อมูล วันที่.....เดือน ปี 2549

ตำบล..... อำเภอ.....

จังหวัด.....

เลขที่แบบสอบถาม (idofficer)

.....

โปรด เติมข้อความลงในช่องว่าง หรือ ทำเครื่องหมาย ✓ ใน ☐

(1) ข้อมูลทั่วไป

A1) เพศ ☐ 1 ชาย ☐ 2 หญิง

A2) อายุ ปี

A3) การศึกษาสูงสุด

- ☐ 1 ประกาศนียบัตร ระบุ..... ☐ 2 อนุปริญญา
☐ 3ปริญญาตรี ☐ 6 ปริญญาโท หรือสูงกว่า ☐ 7 อื่นๆ.....

A4) ปัจจุบัน ท่านยังศึกษาหาความรู้ต่อในระดับการศึกษาใด หรือไม่

- ☐ 1 ไม่ได้ศึกษาต่อ ☐ 2 ปริญญาตรี
☐ 3 ปริญญาโท หรือสูงกว่า ☐ 4 อื่นๆ.....

A5) สถานที่ทำงานอยู่ในเขต ☐ 1 อบต. ☐ 2 เทศบาล ☐ 3 อื่นๆ

 จำนวนหมู่บ้านที่อยู่ในเขตรับผิดชอบ.....หมู่บ้าน

จำนวนอสม.ทั้งหมดคน และ อสม.ที่เป็นอบต. คน

A6) ดำรงตำแหน่ง

- ☐ 1 เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข ☐ 2 เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ☐ 3 พยาบาลวิชาชีพ
☐ 4 เจ้าหน้าที่สาธารณสุขชุมชน ☐ 5 พยาบาลเทคนิค ☐ 6 ทันตภิบาล
☐ 7 นักวิชาการสาธารณสุข ☐ 8 หัวหน้ากลุ่มงาน / ฝ่าย..... ☐ 9 อื่นๆ

A7) ประสบการณ์การดำเนินงานด้านสาธารณสุขมูลฐาน / สุขภาพภาคประชาชนปี

A8) ท่านทำงานที่สถานีอนามัย / สถานบริการ แห่งนี้ เป็นระยะเวลา ปี

(2) ความคิดเห็นต่อนโยบายของรัฐมีผลต่อการทำงานของอสม. อย่างไร

ท่านมีความคิดเห็นว่าต่อนโยบายการดำเนินงานสาธารณสุข ในแต่ละช่วงของกระทรวงสาธารณสุข ว่ามีผลต่อการทำงานของอสม. พร้อมทั้งประเมินผลลัพธ์การทำงานในแต่ละช่วงนโยบาย (โดยทำเครื่องหมาย ○ ในระดับเปอร์เซ็นต์ของแต่ละนโยบาย)

ช่วงนโยบายของรัฐ มีผลต่อการทำงานของอสม. อย่างไร	ระดับความคิดเห็นของท่าน
B1) ในแต่ละช่วงนโยบาย มีการระบุหน้าที่การทำงานของอสม. ชัดเจนมากน้อยระดับใด 1) นโยบายแรกของงาน สสม. และหลังการสนับสนุน การจัดตั้ง ศสมช. (เริ่ม ปี 2520 – 2540) 2) นโยบายการกระจายอำนาจ ให้อบต. มีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพในชุมชน (เริ่ม ปี 2542) 3) นโยบายสมัชชาสุขภาพ (พรบ.สุขภาพ) / นโยบายของ สสส. และ สกว. (เริ่ม ปี 2543) 4) นโยบาย 30 บาท รักษาทุกโรค (เริ่ม ปี 2544)	ไม่มี มีความชัดเจน มีความชัดเจน มีความชัดเจน มีความชัดเจน ความชัดเจน น้อย ค่อนข้างน้อย ค่อนข้างมาก มาก 0% 1-25% 26-50% 51-75% 76-100
B2) ในแต่ละช่วงนโยบาย อสม.มีส่วนในการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพในชุมชน มากน้อยระดับใด 1) นโยบายแรกของงาน สสม. และหลังการสนับสนุน การจัดตั้ง ศสมช. (เริ่ม ปี 2520 – 2540) 2) นโยบายการกระจายอำนาจ ให้อบต. มีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพในชุมชน(เริ่ม ปี 2542) 3) นโยบายสมัชชาสุขภาพ (พรบ.สุขภาพ) / นโยบายของ สสส. และ สกว. (เริ่ม ปี 2543) 4) นโยบาย 30 บาท รักษาทุกโรค (เริ่ม ปี 2544)	ไม่มี มีส่วนร่วม มีส่วนร่วม มีส่วนร่วม มีส่วนร่วม ส่วนร่วม น้อย ค่อนข้างน้อย ค่อนข้างมาก มาก 0% 1-25% 26-50% 51-75% 76-100

ช่วงนโยบายของรัฐ มีผลต่อการทำงานของอสม. อย่างไร	ระดับความคิดเห็นของท่าน				
B3) ในแต่ละช่วงนโยบาย งบประมาณที่ท่านได้รับ เพื่อการสนับสนุนการทำงานให้กับอสม.นั้น ท่านได้รับมากน้อย ระดับใด ฯลฯ 1) นโยบายแรกของงาน สสม. และหลังการสนับสนุน การจัดตั้ง ศสมช. (เริ่ม ปี 2520 – 2540) 2) นโยบายการกระจายอำนาจ ให้อบต. มีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพในชุมชน(เริ่ม ปี 2542) 3) นโยบายสมัชชาสุขภาพ (พรบ.สุขภาพ) / นโยบายของ สสส. และ สกว. (เริ่ม ปี 2543) 4) นโยบาย 30 บาท รักษาทุกโรค (เริ่ม ปี 2544)	ไม่มีบ สนับสนุน 0%	มีงบสนับ สนุนน้อย 1-25%	มีงบสนับสนุน ค่อนข้างน้อย 26-50%	มีงบสนับสนุน ค่อนข้างมาก 51-75%	มีงบ สนับสนุนมาก 76-100
B4) ในแต่ละช่วงนโยบาย อสม.ได้มีการจัดกิจกรรมใน 14 องค์ประกอบของงานสสม. เช่น โภชนาการ, เสริมสร้างวัคซีน ในหมู่บ้าน มากน้อยระดับใด ฯลฯ 1) นโยบายแรกของงาน สสม. และหลังการสนับสนุน การจัดตั้ง ศสมช. (เริ่ม ปี 2520 – 2540) 2) นโยบายการกระจายอำนาจ ให้อบต. มีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพในชุมชน(เริ่ม ปี 2542) 3) นโยบายสมัชชาสุขภาพ (พรบ.สุขภาพ) / นโยบายของ สสส. และ สกว. (เริ่ม ปี 2543) 4) นโยบาย 30 บาท รักษาทุกโรค (เริ่ม ปี 2544)	ไม่มีการ จัดกิจกรรม 0%	มีการจัด กิจกรรมน้อย 1-25%	จัดกิจกรรม ค่อนข้างน้อย 26-50%	จัดกิจกรรม ค่อนข้างมาก 51-75%	จัดกิจกรรม มาก 76-100

ช่วงนโยบายของรัฐ มีผลต่อการทำงานของอสม. อย่างไร	ระดับความคิดเห็นของท่าน				
B5) ในแต่ละช่วงนโยบาย ท่านคิดว่าชุมชนให้ความสำคัญกับการทำงานของอสม. มากน้อยระดับใด 1) นโยบายแรกของงาน สสม. และหลังการสนับสนุน การจัดตั้ง ศสมช. (เริ่ม ปี 2520 – 2540) 2) นโยบายการกระจายอำนาจ ให้อบต. มีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพในชุมชน (เริ่ม ปี 2542) 3) นโยบายสมัชชาสุขภาพ (พรบ.สุขภาพ) / นโยบายของ สสส. และ สกว. (เริ่ม ปี 2543) 4) นโยบาย 30 บาท รักษาทุกโรค (เริ่ม ปี 2544)	ไม่มีการให้ความสำคัญ 0%	มีการให้น้อย 1-25%	มีการให้ค่อนข้างน้อย 26-50%	มีการให้ค่อนข้างมาก 51-75%	มีการให้ความสำคัญมาก 76-100
B6) ท่านคิดว่า ความสำเร็จของการทำงานอสม. ในแต่ละช่วงนโยบาย มีความสำเร็จระดับมากน้อยเพียงใด 5) นโยบายแรกของงาน สสม. และหลังการสนับสนุน การจัดตั้ง ศสมช. (เริ่ม ปี 2520 – 2540) 6) นโยบายการกระจายอำนาจ ให้อบต. มีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพในชุมชน(เริ่ม ปี 2542) 7) นโยบายสมัชชาสุขภาพ (พรบ.สุขภาพ) / นโยบายของ สสส. และ สกว. (เริ่ม ปี 2543) 8) นโยบาย 30 บาท รักษาทุกโรค (เริ่ม ปี 2544)	ไม่มีความสำเร็จ 0%	มีความสำเร็จน้อย 1-25%	มีความสำเร็จค่อนข้างน้อย 26-50%	มีความสำเร็จค่อนข้างมาก 51-75%	มีความสำเร็จมาก 76-100

(3) การสนับสนุนการทำงานของอสม.

C1) ในรอบปีงบประมาณ 2549 ท่านได้จัดอบรมหรือให้ความรู้สม. ในเรื่องใดบ้าง

เนื้อหา / เรื่องที่จัดให้ความรู้	มีการให้ความรู้		รูปแบบการให้ความรู้				งบประมาณ			
	ไม่มี (0)	มี (1)	ประชุมที่ สอ.ทุก เดือน(1)	ประชุมที่ หมู่บ้าน (2)	จัดอบรม 1-3 วัน (3)	อื่นๆ (4)	ไม่ใช้ (0)	งบ สอ. (1)	งบ อบต. (2)	อื่น (ระบุ) (3)
1. งานป้องกันและเฝ้าระวังโรค เช่น ไข้หวัดนก , ไข้เลือดออก , ไข้ฉี่หนู										
2. โครงการหลักประกันสุขภาพ										
3. การสร้างสุขภาพ ได้แก่ การออกกำลังกาย การแก้ไขปัญหานุหรี การคุ้มครองผู้บริโภค										
4. การจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ หรือ กระบวนการประชาคม										
5. การประชุมจัดทำแผนประจำปี										
6. การคัดกรองโรคเบาหวาน และ ความดันโลหิตสูง										
7. การส่งเสริมสุขภาพเด็ก										
8. อบรมเฉพาะกิจ ในหมู่บ้าน ที่มี การระบาดของโรค เช่น ไข้เลือดออก										
9. อื่นๆ										
.....										

C2) วิธีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของหมู่บ้าน ท่านประเมินจากอะไร (ตอบได้หลายข้อ)

- ☐ 1 ไม่มีการประเมินผลการดำเนินงาน
☐ 2 ประเมินผลโดยการเก็บข้อมูลจากแบบสอบถามเป็นกรณีเฉพาะกิจ
☐ 3 จากรายงานการเจ็บป่วย ☐ 4 จากการเยี่ยมติดตาม
☐ 5 จากรายงานของ สถานีอนามัย ☐ 6 จากจากรายงานของ อสม.
☐ 7 ให้อข้อมูล จปฐ. ☐ 8 อื่นๆ.....

(4) การประสานงานกับอบต.

D1) อบต. ได้มาขอข้อมูลด้านสาธารณสุข / เคยมาประสานงานกับหน่วยงานของท่าน เพื่อจัดทำแผนงานของชุมชน หรือไม่

☐ 1 ไม่เคย

☐ 2 เคย (ระบุ).....

D2) ในปีที่ผ่านมา หน่วยงานของท่าน เสนอแผนงาน / โครงการ เพื่อขอรับการสนับสนุนจากอบต. หรือไม่

☐ 1 ไม่เสนอขอ → เพราะ ☐ 1 ไม่ทราบว่าจะส่งแผนเข้าได้ตอนไหน ☐ 2 อบต. ไม่สนับสนุน
☐ 3 อื่นๆ.....

☐ 2 เสนอขอ → ได้รับการสนับสนุน จำนวน โครงการ ☐ 99 จำไม่ได้
รวมงบประมาณ ประมาณ บาท

(5) ปัญหาอุปสรรคการทำงานของท่าน

E1) ท่านคิดว่า ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานของอสม. เป็นเรื่องต่อไปนี้ หรือไม่ และมีระดับใด

สิ่งต่อไปนี้ เป็นปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานของอสม.	ไม่มีปัญหา 0% (0)	มีปัญหา ระดับใด			
		น้อย (1) (1-25 %)	ค่อนข้างน้อย (2) (26-50%)	ค่อนข้างมาก (3) (51-75%)	มาก (4) (76-100%)
อสม. ไม่สามารถพัฒนาความรู้และทักษะการปฏิบัติงานด้านสุขภาพ					
2. อสม. ขาดแรงจูงใจในการทำงาน					
3. อสม. ไม่เห็นคุณค่าในบทบาทการทำงานของตน					
4. ชาวบ้านไม่เห็นความสำคัญของการทำงานของอสม.					
5. อสม. ทำงานยากขึ้น เพราะไม่ได้รับความร่วมมือจากชุมชน					
6. อสม. ไม่ค่อยมีเวลาให้กับชุมชน					
7. อบต. ไม่สนับสนุนงบประมาณการทำงาน ให้กับอสม.					
8. อบต. ไม่เห็นความสำคัญการทำงานของอสม.					
9. อื่นๆ (ระบุ)					

E2) ท่านคิดว่า ปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญที่สุด ของการดำเนินงานระบบสุขภาพภาคประชาชน คือเรื่องใด

.....
.....
.....

E3) ท่านเคยมีกิจกรรมการทำงานร่วมกับชมรมอสม. ในแต่ละระดับ อย่างไร โดยทำเครื่องหมาย ✓ ใน ☐

ระดับ ชมรมอสม.	ท่านเคยมี กิจกรรม ร่วมกับ ชมรมหรือไม่	ลักษณะการเข้าร่วมกิจกรรมกับชมรมอสม. ในแต่ละระดับเป็นอย่างไร
E3-1)ชมรมอสม. ระดับตำบล	☐ ไม่เคย ☐ เคย	E3-1-1) การจัดกิจกรรม มีลักษณะใดบ้าง (ตอบได้หลายข้อ) ☐ 1 ระดมพล อสม./ เล่นกีฬา ☐ 2 ประชุมพัฒนาองค์กร/ สวัสดิการ ☐ 3 ประชุมพัฒนาความรู้ ☐ 4 อื่นๆ.....
E3-2)ชมรมอสม. ระดับอำเภอ	☐ ไม่เคย ☐ เคย	E3-2-1) การจัดกิจกรรม มีลักษณะใดบ้าง (ตอบได้หลายข้อ) ☐ 1 ระดมพล อสม./ เล่นกีฬา ☐ 2 ประชุมพัฒนาองค์กร/ สวัสดิการ ☐ 3 ประชุมพัฒนาความรู้ ☐ 4 อื่นๆ.....
E3-3)ชมรมอสม. ระดับจังหวัด	☐ ไม่เคย ☐ เคย	E3-3-1) การจัดกิจกรรม มีลักษณะใดบ้าง (ตอบได้หลายข้อ) ☐ 1 ระดมพล อสม./ เล่นกีฬา ☐ 2 ประชุมพัฒนาองค์กร/ สวัสดิการ ☐ 3 ประชุมพัฒนาความรู้ ☐ 4 อื่นๆ.....
E3-4)ชมรมอสม. ระดับภาค	☐ ไม่เคย ☐ เคย	E3-4-1) การจัดกิจกรรม มีลักษณะใดบ้าง (ตอบได้หลายข้อ) ☐ 1 ระดมพล อสม./ เล่นกีฬา ☐ 2 ประชุมพัฒนาองค์กร/ สวัสดิการ ☐ 3 ประชุมพัฒนาความรู้ ☐ 4 อื่นๆ.....
E3-5)ชมรมอสม. ระดับประเทศ	☐ ไม่เคย ☐ เคย	E3-5-1) การจัดกิจกรรม มีลักษณะใดบ้าง (ตอบได้หลายข้อ) ☐ 1 ระดมพล อสม./ เล่นกีฬา ☐ 2 ประชุมพัฒนาองค์กร/ สวัสดิการ ☐ 3 ประชุมพัฒนาความรู้ ☐ 4 อื่นๆ.....

E4) ท่านคิดว่าสิทธิประโยชน์และสวัสดิการใดที่มีผลต่อการทำงานของอสม. ในระดับใด

สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ	ไม่มีผล ต่อการ ทำงาน 0%	มีผลต่อการทำงาน ในระดับ			
		น้อย (1) (1-25%)	ค่อนข้าง น้อย (2) (26-50%)	ค่อนข้าง มาก (3) (51-75%)	มาก (4) (76-100%)
1. ได้ค่าตอบแทน เบี้ยเลี้ยง					
2. ได้รับการยกย่อง / นับถือ					
3. ได้เหรียญเชิดชู / บัตรประกาศนียบัตร					
4. ได้สวัสดิการค่าลดหย่อนการรักษาพยาบาล					
5. ได้รับทุนการศึกษาบุตร					
6. การได้รับการยกเว้นค่าเดินทาง					
7. ได้ความรู้ทำให้สามารถดูแลสุขภาพคนในครอบครัว/ชุมชนได้					
8. อื่นๆ.....					

E5) ในพื้นที่รับผิดชอบของท่าน อบต./ชุมชน มีการจัดสวัสดิการให้กับ อสม. หรือไม่ และมีอย่างไร

☐ ไม่มี ข้อเสนอแนะ

☐ มี รูปแบบใด

.....

E6) ท่านคิดว่ากลไก “อสม.” ยังเป็นกลไกในการดูแลสุขภาพภาคประชาชน ที่เหมาะสมที่สุดหรือไม่

เมื่อเปรียบเทียบกับสภาพเศรษฐกิจในอดีต กับ ภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน

☐ 1 เหมาะสมที่สุด ☐ 2 ไม่เหมาะสม ➤

ถ้าไม่เหมาะสม ควรมี รูปแบบ.....

(เหตุผล).....

.....

E7) ท่านมีนวัตกรรมใหม่อะไรบ้างในการสนับสนุนหรือการหนุนเสริมให้อสมมีความรัก ความผูกพัน

ระหว่างกันและทุ่มเทการทำงานให้ชุมชน

.....

.....

.....

.....

ชุดที่ 4

แบบสอบถาม ประธานชมรม อสม. ระดับจังหวัด

“การประเมินศักยภาพอสม. และยุทธศาสตร์การพัฒนา”

แบบสอบถามชุดนี้ จัดทำโดยกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ร่วมกับ สำนักวิจัยและพัฒนา กระทรวงสาธารณสุข โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์กลไกการสนับสนุนและระบบสวัสดิการของชมรมอสม. และประมวลปัญหาอุปสรรค รวมทั้งปัจจัยที่ส่งผลความสำเร็จการทำงานของชมรมอสม. เพื่อใช้เป็นแนวทางการจัดทำแผนพัฒนายุทธศาสตร์ของงานสุขภาพภาคประชาชน ในแผนพัฒนาฉบับที่ 10

วันที่กรอกข้อมูล วันที่.....เดือน ปี 2549

ชื่อ ประธานชมรม อสม.....

จังหวัด

โปรด เติมข้อความลงในช่องว่าง หรือ ทำเครื่องหมาย ✓ ใน ☐

(1) ข้อมูลทั่วไป

H1) เพศ ☐ 1 ชาย ☐ 2 หญิง

H2) เกิด ปี พ.ศ.

H3) สถานภาพสมรส ☐ 1 โสด ☐ 2 สมรส ☐ 3 หย่า ☐ 4 หม้าย / ร้าง



☐ 5 อยู่ร่วมกับสามี/ภรรยา ☐ 6 แยกกันอยู่กับสามี/ภรรยา

H4) อาชีพหลักของท่าน (หมายถึง อาชีพที่ใช้ระยะเวลาในการทำงานมากกว่าอาชีพอื่นๆ)

☐ 1 เกษตรกร ☐ 2 รับจ้าง ☐ 3 ค้าขาย ☐ 4 เปิดร้านค้า

☐ 5 ธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ☐ 6 ข้าราชการเกษียณ ☐ 7 อื่นๆ.....

H5) ท่านจบการศึกษาสูงสุด ระดับใด

☐ 1 ไม่ได้เรียน

☐ 2 ประถมศึกษา

☐ 3 มัธยมศึกษาตอนต้น

☐ 4 มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ 5 ปวช./ ปวส.

☐ 6ปริญญาตรีหรือสูงกว่าปริญญาตรี

H6) ปัจจุบัน ท่านยังศึกษาหาความรู้ต่อในระดับการศึกษาใดหรือไม่

- | | |
|--|--|
| ☐ 1 ไม่ได้ศึกษาต่อ | ☐ 2 มัธยมศึกษาตอนต้น/ปลาย |
| ☐ 3 อนุปริญญา | ☐ 4 ด้านสายอาชีพ (กศน.) |
| ☐ 5 ปริญญาตรีหรือสูงกว่าปริญญาตรี | ☐ 6 อื่นๆ..... |

H7) ปีที่เริ่ม เป็น ผสส. หรือ อสม. ครั้งแรก ปี พ.ศ.

H7-1) รวมระยะเวลาการเป็น ผสส. และหรือ อสม. ปี

H8) นอกจากบทบาทการเป็นอสม.แล้ว ท่านยังได้ช่วยเหลือด้านสังคมหรือสุขภาพอื่นๆอย่างไรบ้าง

- ☐ 0 ไม่มี ☐ 1 มี ได้แก่ (ตอบได้หลายข้อ)
- ☒ หมอพื้นบ้าน ได้แก่ หมอยาสมุนไพร หมอนวด หมอเป่า ฯลฯ (H9-1)
- ☐ เชี่ยวชาญการปลูกต้นไม้ หรือ การใช้พืชสมุนไพร (H9-2)
- ☐ เชี่ยวชาญด้าน เกษตรชีวภาพ / ปุ๋ยหมัก / น้ำหมัก (H9-3)
- ☐ นักจัดรายการวิทยุชุมชน / หอกระจายข่าว หรือ นักประชาสัมพันธ์ (H9-4)
- ☐ สามารถเป็นวิทยากร หรือ ผู้ดำเนินรายการเวที (H9-5)
- (ระบุเนื้อหาการเป็นวิทยากร (H9-6))
- ☐ อื่นๆ (ระบุ) (H9-7)

H9) ท่านยังมีตำแหน่งทางการของราชการ หรือกลุ่มองค์กรต่างๆ อะไรบ้าง

- ☐ 0 ไม่มีตำแหน่งใด นอกจากเป็น อสม.
- ☐ 1 มี (ตอบได้หลายข้อ)
- ☒ กำนัน (1) ☐ ผู้ใหญ่บ้าน (2) ☐ กรรมการหมู่บ้าน (3)
- ☐ นายกองต./เทศบาล (4) ☐ ประธานสภาอบต.(5) ☐ สมาชิก อบต.(6)
- ☐ อพม. (7) ☐ กลุ่มแม่บ้าน (8) ☐ กลุ่มเยาวชน (9)
- ☐ กรรมการกองทุนหมู่บ้าน (10) ☐ กรรมการสถานศึกษา (11)
- ☐ อื่นๆ (12).....

H10) ท่านเป็น ประธาน อสม. ระดับจังหวัด มาแล้ว ปี

H11) ท่านผ่านการคัดเลือก เป็นประธาน ชมรม อสม. ระดับจังหวัด อย่างไร

- ☐ 1 เจ้าหน้าที่เป็นผู้คัดเลือกเอง ☐ 2 กลุ่ม อสม. คัดเลือกกันเอง
☐ 3 เจ้าหน้าที่ ร่วมกับ อสม. ☐ 4 อื่นๆ

H12) ปัจจุบันชมรมอสม.ในจังหวัดของท่าน ตั้งอยู่ที่

- ☐ 1 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
☐ 2 อื่นๆ (ระบุที่ตั้ง)

H13) ชมรมอสม.จังหวัดของท่าน มีการกำหนดวาระการเป็นประธานชมรม อสม. ระดับจังหวัดหรือไม่
(เลือกเพียงหนึ่งข้อ)

- ☐ 1 ไม่มี (ข้ามไปข้อ H13)
☐ 2 มี กำหนดเอง โดยมีวาระ ปี
☐ 3 มี ตามวาระชมรมอสม. ระดับภาค / ประเทศ คือ วาระ 4 ปี
โดยชุดปัจจุบันจะหมดอายุ เดือนธันวาคม 2550

นอกจากนี้ มีการกำหนดสมัยการเป็นประธานชมรม ให้ติดต่อกันห้ามเกินกี่ครั้งหรือไม่

- ☐ 1 ไม่มี ☐ 2 มี กำหนดสมัยที่สามารถเป็นติดต่อกันได้ ห้ามเกินสมัย

H14) ชมรมอสม.จังหวัดของท่าน มีการกำหนดคุณสมบัติการเป็นประธานชมรม อสม. ระดับจังหวัดหรือไม่ อย่างไร

- ☐ 1 ไม่มี ☐ 2 มี (ระบุคุณสมบัติที่กำหนด เช่น ระยะเวลาเป็นอสม. หรือ
อื่นๆ)

H15) ชมรมอสม.จังหวัดของท่าน ดำเนินการจัดตั้งเป็นสมาคมหรือมูลนิธิ เพื่อเป็นนิติบุคคลหรือไม่

- ☐ 1 ยังไม่ดำเนินการ (ระบุปัญหาที่ไม่สามารถดำเนินการ)
.....
☐ เป็นนิติบุคคลแล้ว ตั้งแต่ปี พ.ศ.
ในรูปแบบ ☐ 2 สมาคมชมรมจังหวัด ☐ 3 อื่นๆ.....

H16) ในรอบปีที่ผ่านมา ชมรมอสม.จังหวัดของท่าน มีการจัดทำแผนเพื่อของบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานของชมรมอสม. หรือไม่

☐ 1 ไม่มี ☐ 2 มี (จำนวนงบประมาณ บาท)

 ↳ ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งใด หรือ หน่วยงานใด

☐ 2 องค์การบริหารส่วนจังหวัด ☐ 3 อบต. ☐ 4 หน่วยงานสาธารณสุข

☐ 5 กองทุนหรือหน่วยงานอื่นๆ (ระบุชื่อ).....

☐ 6 อื่นๆ (ระบุชื่อหน่วยงานนั้น).....

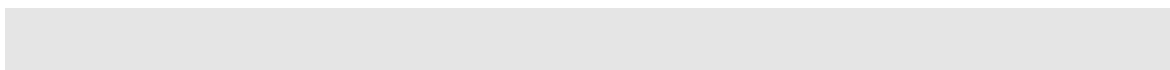
H17) ในรอบปีที่ผ่านมา ชมรมอสม.จังหวัดของท่าน มีการจัดประชุมกรรมการชมรมหรือไม่

☐ 1 ไม่มี ☐ 2 มี (จำนวน ครั้ง)

H18) ชมรมอสม.จังหวัดของท่าน มีการจัดกิจกรรมต่อไปนี้หรือไม่

กิจกรรมที่จัดทำ	การดำเนินงานของชมรมอสม. ระดับจังหวัด
1. การจัดทำแผนปฏิบัติงาน สเคราะห์ : เพื่อช่วย เหลือ สมาชิกอสม.	☐ 0 ไม่มี ☐ 1 มี (จำนวนงบประมาณช่วยเหลือศพ คนละ..... บาท) ↳ ชมรมมีปัญหาการดำเนินงานแผนปฏิบัติงานสเคราะห์หรือไม่ ☐ 1 ไม่มี ☐ 2 มี (ระบุปัญหา)
2. การจัดสวัสดิการให้กับ กรรมการชมรม อสม.	☐ 0 ไม่มี ☐ 1 มี (ระบุสวัสดิการที่จัดให้)..... ↳ แหล่งงบประมาณมาจาก ☐ 1 สมาชิกอสม. ☐ 2 หน่วยงานสาธารณสุข ☐ 3 อื่นๆ
3. สหกรณ์บริการอาสาสมัคร	☐ 1 ไม่เคยตั้งสหกรณ์บริการ อสม. ☐ 2 เคยตั้งสหกรณ์บริการ อสม. แต่ได้เลิกแล้ว เนื่องจาก ☐ 3 มีและดำเนินงานสหกรณ์ อสม. (ระบุกิจกรรม).....

กิจกรรมที่จัดทำ	การดำเนินงานของชมรมอสม. ระดับจังหวัด
4. การจัดงานวัน อสม. แห่งชาติ (20 มีนาคม) (ตอบได้หลายข้อ)	☐ 0 ไม่มีส่วนร่วมในการจัดงานวัน อสม. ☐ 1 ได้รับเชิญเข้าร่วมวันงานอสม. แต่ไม่มีส่วนร่วมการจัดกิจกรรมใดๆ ☐ 2 ร่วมเป็นกรรมการในการจัดงานวัน อสม. ของจังหวัดตนเอง ☐ 3 ร่วมเป็นกรรมการและจัดงานวัน อสม. ของกระทรวง ☐ 4 ร่วมทางงบประมาณ และจัดกิจกรรมในวัน อสม. ในจังหวัดตนเอง ☐ 5 อื่นๆ (ระบุกิจกรรม).....
5. การรับร้องเรียนเรื่องปัญหา การใช้บัตร 30 บาท	☐ 0 ไม่มี ☐ 1 มี (ระบุขั้นตอนการรับเรื่อง).....



H19) ท่านคิดว่า ชมรมอสม. ระดับภาค และ ระดับประเทศ สามารถแสดงบทบาทในการสนับสนุนการทำงานของอสม. ระดับใดในแต่ละบทบาท (โดยทำเครื่องหมาย ○ ในระดับเปอร์เซ็นต์ของแต่ละนโยบาย)

บทบาทหน้าที่ ที่ควรให้การสนับสนุน	ระดับความสามารถในการสนับสนุน				
1. สามารถเป็นวิทยากรในการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพให้กับ อสม. ในจังหวัดของตนเอง - ชมรมอสม. ระดับภาค - ชมรมอสม. ระดับประเทศ	ไม่มีความสามารถ 0%	มีความสามารถน้อย 1-25%	มีความสามารถค่อนข้างน้อย 26-50%	มีความสามารถค่อนข้างมาก 51-75%	มีความสามารถมาก 76-100
2. สามารถเป็นผู้นำในการพัฒนางานสุขภาพภาคประชาชนให้กับ ชมรมอสม.ระดับจังหวัด - ชมรมอสม. ระดับภาค - ชมรมอสม. ระดับประเทศ	ไม่มีความสามารถ 0%	มีความสามารถน้อย 1-25%	มีความสามารถค่อนข้างน้อย 26-50%	มีความสามารถค่อนข้างมาก 51-75%	มีความสามารถมาก 76-100
3. สามารถวางแผนและกำหนดทิศทางการพัฒนางาน ชมรม อสม. ได้เป็นจริงตามปัญหาความต้องการของอสม. ของจังหวัดตนเอง - ชมรมอสม. ระดับภาค - ชมรมอสม. ระดับประเทศ	ไม่มีความสามารถ 0%	มีความสามารถน้อย 1-25%	มีความสามารถค่อนข้างน้อย 26-50%	มีความสามารถค่อนข้างมาก 51-75%	มีความสามารถมาก 76-100

ชุดที่ 5

แนวคำถามการวิจัยเชิงคุณภาพ

โจทย์สำคัญ ๆ ของการศึกษาวิจัย คือ

1. กลไก อสม. มีบทบาทและทิศทางการทำงานสัมพันธ์กับท้องถิ่นอย่างไร และมีกระบวนการทำงานภายใต้พื้นฐานปัญหาสุขภาพชุมชน และสภาพการณ์งานสุขภาพใหม่ ๆ ที่เกิดจากเงื่อนไขภายนอกและภายในชุมชนเองอย่างไรบ้าง

2. บทบาท อสม. ที่สะท้อนศักยภาพใหม่ ๆ และความเป็นไปได้ใหม่ ๆ จากการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ของระบบสุขภาพในแต่ละช่วง จน อสม.ได้เข้าไปริเริ่ม หรือ เป็นส่วนหนึ่งของงานสุขภาพชุมชน

- อาทิ
- พื้นที่ใหม่ ๆ การทำงานสุขภาพชุมชน
 - ภาวการณ์เคลื่อนไหวของชุมชน
 - การกระจายอำนาจและองค์ประกอบของส่วนท้องถิ่น
 - ใช้ทุนสังคม คน ทวิพยากร วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ระบบสุขภาพใหม่ อาทิ ระบบบริการปฐมภูมิ

3. การหนุนเสริม กลไกสนับสนุน /การส่งเสริมการมีส่วนร่วม และความจำเป็นของการสนับสนุนงานจากภาครัฐหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาจากส่วนไหนบ้าง มีระบบหนุนเสริมแบบใด

4. ปัญหา อุปสรรค และเงื่อนไขต่าง ๆ ที่เอื้อหรือไม่เอื้อต่อการทำงานสุขภาพชุมชน

5. อสม. ในแต่ละชุมชนหมายถึงใคร มีการปรับเปลี่ยนบทบาททำงานอาสาสมัครเพื่อสุขภาพชุมชนอย่างไรบ้าง และเกิดภาวการณ์ร่วมการทำงานสุขภาพชุมชนได้อย่างไรบ้าง

6. วิเคราะห์แนวทางการสนับสนุนที่ควรปรับเปลี่ยนในทิศทางที่เสริมความเข้มแข็งระบบอาสาสมัครและระบบสุขภาพชุมชนเป็นอย่างไร

- อสม. จะมีแนวทางการทำงานสุขภาพชุมชนโดยตัวเองได้อย่างไร
- กระทรวงสาธารณสุขควรจะมีท่าทีและกลไกสนับสนุน อสม. หรือ ขบวนการอสม.อย่างไร
- อสม. จะเกี่ยวข้องกับส่วนต่าง ๆ อย่างไร ไม่ว่าจะเป็น องค์ประกอบของส่วนท้องถิ่น จังหวัด และโครงการต่าง ๆ ที่ลงสู่ชุมชน

ชุดที่ 6

กรอบแนวทางการประเมินศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.)

แนวทางการประเมินศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) นี้มุ่งความสนใจไปที่ศักยภาพใหม่ ๆ ของ อสม. ที่เกิดขึ้นและเป็นไปได้ ในสถานการณ์ทางสังคมและสุขภาพที่กำลังเปลี่ยนแปลงไม่ว่าจะเป็นอุบัติเหตุ อุบัติภัยต่าง ๆ โรคระบาดใหม่ ๆ โครงการต่าง ๆ ที่ลงสู่ชุมชนมากขึ้น อสม. ในฐานะผู้มีจิตใจอาสาสมัครมาร่วมมือกับภาครัฐ ทำงานด้านสุขภาพให้กับหมู่บ้านและท้องถิ่นตนเอง ถือว่าเป็นจุดเชื่อมต่อที่สำคัญของงานดูแลรักษาและสร้างเสริมสุขภาพในชุมชน ที่ถือกำเนิดมาตั้งแต่ยุคงานสาธารณสุขมูลฐาน ระยะเวลาผ่านมา 2 ทศวรรษเศษ ที่มีการเปลี่ยนแปลงเชิงกลไกนโยบายทั้งในและนอกภาคสาธารณสุข อาจกล่าวได้ว่า อสม. ส่วนหนึ่งกลายเป็นอาสาสมัครที่มีส่วนร่วมในภาคงานพัฒนาและแก้ปัญหาชุมชนหลายด้าน ที่ไม่ได้มีแต่ภารกิจด้านสุขภาพเท่านั้น

หลังวิกฤตเศรษฐกิจ และการเกิดขึ้นขององค์กรสนับสนุนทุนต่างๆ ได้เพิ่มกระแสนลงสู่ชุมชนมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็น สำนักงานสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สำนักงานปฏิรูประบบสุขภาพแห่งชาติ (สปรส.) สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) เป็นต้น จึงน่าจะไว้วางใจสถานการณ์งานชุมชนขณะนี้เป็นอย่างไร และ ขบวนการอาสาสมัครสุขภาพชุมชนมีการปรับเปลี่ยนบทบาทไปอย่างไร หลายกรณีพบว่า อสม. ได้ขยายบทบาทออกไปมาก หลายกรณี อสม. เป็นส่วนหนึ่งของกลไกงานพัฒนาชุมชนที่มีองค์กรชุมชนและภาคอื่น ๆ ทำงานอยู่ด้วย ในขณะที่ยังมี อสม. บางกลุ่มที่ยังคงต้องปฏิบัติภารกิจจำนวนมากที่ได้รับมอบหมายจากรัฐ รวมทั้ง มีการเกิดขึ้นของขบวนการสุขภาพภาคประชาชน ที่เห็นทั้งตัวอาสาสมัครใหม่ และบทบาทใหม่ ๆ

ในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เราจะเห็นขบวนการสุขภาพภาคประชาชน ไม่ว่าจะเป็น ประชาคมสุขภาพ เครือข่ายและกลุ่มต่าง ๆ ที่มีจิตใจอาสาสมัครทำงานเพื่อสุขภาพชุมชน อสม. เองก็มีบางส่วนได้ปรับเปลี่ยนบทบาทไปตามสถานการณ์ชุมชน นี่จึงสะท้อนศักยภาพหลากหลายด้านในขบวนการอาสาสมัครสุขภาพภาคประชาชน ที่มี อสม. เป็นส่วนหนึ่งอยู่ด้วย

ขณะเดียวกันก็ยังมีจุดอับของการแสดงศักยภาพที่สอดคล้องกับบทบาทงานด้านสุขภาพเพื่อชุมชนอยู่ด้วย ไม่ว่าจะเป็น กลไกการสนับสนุน สถานการณ์ทางการเศรษฐกิจ การเคลื่อนตัวของระบบสุขภาพภาคประชาชน การปรับเปลี่ยนทิศทางของระบบสุขภาพ กระแสการเมืองที่เข้าสู่ชุมชน และการพัฒนารูปแบบอาสาสมัครในกลุ่มประชาชนชายขอบต่าง ๆ เหล่านี้เป็นเรื่องสำคัญที่กระทรวงสาธารณสุขและภาคีด้านสุขภาพต่าง ๆ จะต้องเข้าใจและมองเห็นทิศทางของบทบาท อสม. ที่สอดคล้องกับปรัชญาและเป้าหมายงานสุขภาพที่มีชุมชนเป็นตัวตั้ง โดยที่รูปแบบอาสาสมัครสุขภาพที่มีอยู่และเกิดขึ้นอีกหลากหลายรูปแบบ เป็นเรื่องที่คุณต้องเข้าใจให้ชัดเจน

จากการประมวลความรู้และความคิดเห็นดังกล่าวสามารถประมวลกรอบแนวทางการประเมินศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) เป็นข้อ ๆ ได้ดังนี้

1. ทบทวนและวิเคราะห์สถานการณ์งานชุมชนใหม่ ๆ มีการเปลี่ยนแปลงและมีผลกระทบต่อองค์กรชุมชน อสม. และ การทำงานสุขภาพในชุมชนอย่างไรบ้าง
2. บทบาท อสม. ที่ปรากฏออกมาอย่างหลากหลายนั้น ทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกับการสุขภาพ การเกิดพื้นที่ปฏิบัติการใหม่ ๆ ของภาคประชาชน การขยายมิติงานสุขภาพไปสู่วิถีชุมชนด้านต่าง ๆ การประเมินบทบาทและการคลี่คลายตัวกับสถานการณ์เหล่านี้ จะช่วยให้ขยายมุมมองและสร้างความเข้าใจได้อย่างไรบ้าง
3. สถานการณ์ที่ผ่านมาที่มีหน่วยงานที่สนับสนุนงานด้านสุขภาพชุมชนจากภายนอก เกิดองค์กรประชาสังคม เครือข่ายทางสังคมใหม่ ๆ เกิดขบวนการทางสังคมต่าง ๆ ขยายกรอบคิดเรื่องสุขภาพด้วย แล้ว อสม. ปรับตัวและมีบทบาทสถานะอย่างไร
4. การเปลี่ยนแปลงของระบบอำนาจและงบประมาณ มีผลต่อการปรับความสัมพันธ์ระหว่างอสม.กับ อบต. และอสม. กับ ส่วนกลางอย่างไร
5. ชมรม อสม. ที่มีโครงสร้างแนวดิ่ง กับ อสม. ทั่วไป ที่ทำงานในชุมชน มีนัยยะของการสนับสนุนและเอื้อต่อทำงานสุขภาพชุมชนอย่างไร
6. กลไกการสนับสนุนและ approach แบบ Top – down จากส่วนกลางมีรูปแบบและสถานการณ์ที่แสดงถึงจุดเด่นและ จุดด้อยที่เราต้องเข้าใจอย่างไร
7. การปรับเปลี่ยนระบบบริการทางการแพทย์ที่เกิดขึ้น เช่น ระบบบริการปฐมภูมิ , Self help group อสม. จะมีบทบาทอย่างไร
8. ความสัมพันธ์ระหว่างรัฐกับ อสม. หรือกับ ชมรม อสม. มีรูปแบบเป็นอย่างไรบ้าง มีรูปแบบ มีลักษณะอย่างไรบ้าง มีผลต่อการทำงานสุขภาพชุมชนเพียงใด
9. รูปแบบการแทรกแซงทางการเมืองในท้องถิ่น กับบทบาท อสม. เท่าที่ประเมินได้ มีผลกระทบอย่างไร เราจะจัดตำแหน่งแห่งที่และจัดระบบธรรมาภิบาลระบบสุขภาพท้องถิ่นได้อย่างไร
10. การจัดสรรงบประมาณให้ อสม. ด้วยเหตุผลในแง่การชดเชย การสร้างขวัญกำลังใจ หรือผลตอบแทนในแง่อื่น ๆ นั้น เปลี่ยนไปอย่างไรในแต่ละช่วงสถานการณ์ นับแต่งงานสาธารณสุขมูลฐาน ถึงปัจจุบัน มีผลกระทบต่อกระบวนการ อสม. ทั้งหมด และงานสุขภาพชุมชนเป็นอย่างไร รวมถึงกลไกสนับสนุนและสวัสดิการที่เหมาะสมจะเป็นอย่างไร
11. คุณลักษณะที่ดีของ อสม. และสมควรได้รับการส่งเสริมสนับสนุนเป็นอย่างไร กระบวนการเสริมสร้างศักยภาพ อสม. เช่น หลักสูตรฝึกอบรม การเสริมกระบวนการเรียนรู้ต่าง ๆ จะเป็นอย่างไร

12. ทิศทางการกระจายอำนาจ กับงานสุขภาพชุมชนที่เกิดขึ้น อสม. จะมีบทบาทและทิศทางที่ต้องเปลี่ยนแปลงและปรับตัวไปเป็นอย่างไร
13. คำถามเฉพาะอื่น ๆ
 - 13.1 รูปแบบ อสม. ในกลุ่มประชากรชายขอบ เช่น ชาวเขา กลุ่มชาติพันธุ์ต่าง ๆ แรงงานต่างชาติ มีอยู่อย่างไรบ้าง
 - 13.2 ทิศทางการกระจายอำนาจ กับงานสุขภาพชุมชนที่เกิดขึ้น อสม. จะมีบทบาทและทิศทางที่ต้องเปลี่ยนแปลงและปรับตัวไปเป็นอย่างไร
 - 13.3 อัตลักษณ์ อสม. แต่ละภาค
 - 13.4 คิดอย่างไรกับการสร้างมาตรฐาน
 - 13.5 กลไกสนับสนุน และระบบสวัสดิการอยู่ตรงไหนจึงพอดี