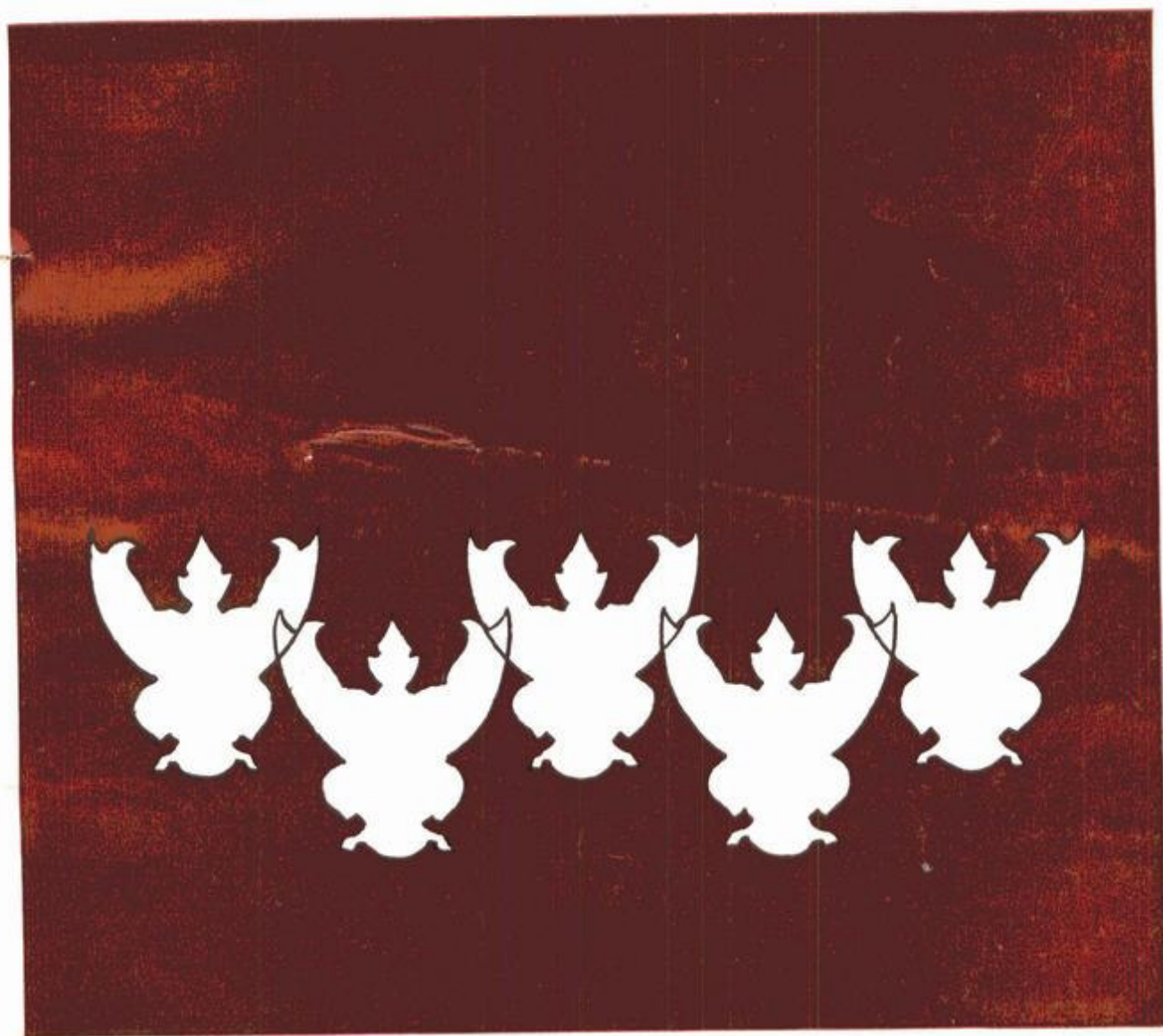


1072

วารสารข้าราชการ



2508

กุมภาพันธ์

2

ฉบับที่

10

ปีที่



วารสารข้าราชการ ปีที่ 10 ฉบับที่ 2 กุมภาพันธ์ 2508

เจ้าของ

บริการสวัสดิการ ก.พ. สำนักงาน ก.พ.

คณะกรรมการดำเนินงาน

พันเอก จินดา ณ สงขลา เลขาธิการ ก.พ. ประธาน
นายประวิณ ณ นคร รองเลขาธิการ ก.พ. รองประธาน
นายไสรจ สุธวิฑูร รองเลขาธิการ ก.พ. รองประธาน
ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้ากอง สำนักงาน ก.พ. กรรมการ

วารสารข้าราชการ

ที่ปรึกษา นายประวิณ ณ นคร
นายไสรจ สุธวิฑูร
ผู้จัดการ พันตรี อรรถ วิชัยกุล
ผู้ช่วยผู้จัดการ นายพิศล ณ ถลาง
บรรณาธิการ นายสมมติ เจริญกุล
กองบรรณาธิการ นายสายบัว พุ่มแดง
น.ส. นิตยา สุตะบุตร
นายพิศล ณ ถลาง

สารบัญ

ข่าว

	หน้า
อะไรใหม่ในเดือนนี้	3
ข่าวสอบข้าราชการ	9
สรุปเหตุการณ์ทั่วโลก	11
วิบุณแห่งศตวรรษ	12

วิชาการ

การจัดอัตราค่าจ้างข้าราชการในปัจจุบัน ...	15
พระราชพิธีศรัทธาปาณกาล ฯ	27
การบริหารงานบุคคลในออสเตรเลีย ...	36
คำอธิบายกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ...	40
ปัญหา พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน ...	45
ปัญหาคลัง	48

ภาษาอังกฤษ

Government Organization ...	52
Basic English	54

ความรู้ในการสอบ

ข้อทดสอบวิชาการบริหารงานบุคคล... ..	57
กลวิธีและข้อเท็จจริงปลีกย่อย	59
คำตอบข้อทดสอบวิชาการบริหารงานบุคคล ...	64

กฎหมาย ระเบียบ

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก ฯ ... (๑)	
ระเบียบและ น.ว. ต่าง ๆ (๓)	

ปกิณกะ

สถิติจำนวนนักเรียน	66
ลานฝอย	67
ความเห็นสมาชิก	68
เฉลยสอบเขาวนและความรู้รอบตัว	71
สอบเขาวนและความรู้รอบตัว... ..	72

ระเบียบการบอกรับ

วารสารข้าราชการกำหนดออกเดือนละฉบับ ค่าบำรุงรวมค่าส่งปีที่ ๓๕ บาท บอกรับพร้อมกับส่งเงิน
ล่วงหน้าไปยัง "ผู้จัดการวารสารข้าราชการ สำนักงาน ก.พ. ในพระบรมมหาราชวัง พระนคร" ไปรษณีย์เงินที่
ป.ณ. หน้าพระลาน สำหรับส่วนราชการในพระนครส่งทางโทรศัพท์ ๒๖๖๓๒ ได้

พิมพ์ที่ ไทยพิมพ์—ร.พ. อักษรสารการพิมพ์ ๓๒ ถนนบำรุงเมือง ถนนวัดสระเกษ พระนคร โทร. ๒๑๔๑๘

นายสิทธิชัย ปรีกัมศิลป์ ผู้พิมพ์ผู้โฆษณา ๒๕๐๘

ถ้อยแถลง

ก่อนอื่นเราขอขอบคุณบรรดาท่านสมาชิกทั้งเก่าและใหม่ที่ได้ให้ความสนับสนุนวารสารข้าราชการ ปี ๒๕๐๘ อย่างอบอุ่นและอ่อนโยนคล้ายกับปีก่อนๆ มา ใบสมัครเป็นสมาชิกได้ทยอยเข้ามายังสำนักงานของเราอยู่เรื่อย ๆ ซึ่งเป็นกำลังใจให้เจ้าหน้าที่วารสารข้าราชการมีรู้จักเห็นดีเห็นชอบในอันที่จะเสนอบริการให้ถูกใจและทันใจท่าน สืบตามคำรับรองของท่านอดีตบรรณาธิการที่ไว้ใจต่อท่านสมาชิกว่าวารสารข้าราชการจะไม่หย่อนคุณภาพลง สำหรับสมาชิกปีเก่าบางท่านที่ยังมิได้ยืนยันเป็นสมาชิกในปีนี้ โปรดกรุณาแจ้งให้เราทราบโดยด่วนด้วย จะขอบคุณยิ่ง ส่วนค่าบำรุงถ้าไม่พร้อมที่จะชำระในขณะนี้ จะส่งภายในเดือนเมษายนก็ได้ สุดแต่ท่านจะสะดวก

เมื่อปลายเดือนที่แล้ว โลกได้สูญเสียรัฐบุรุษคนสำคัญไปอีกคนหนึ่ง เซอร์วินสตัน เชอร์ชิลล์ ผู้ได้ประพจน์และปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้รับใช้ประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเป็นสาระสำคัญตลอดมา อันเป็นแบบอย่างที่ดียิ่ง เราจึงได้จัดเสวนาชีวิตและผลงานของ "รัฐบุรุษแห่งศตวรรษ" ผู้ล่วงลับในฉบับนี้

แม้การปรับปรุงระเบียบข้าราชการพลเรือนจะยังอยู่ในระหว่างพิจารณาดำเนินการ ก็คงที่จะเสนอให้ท่านสมาชิกทราบข้อคืบหน้าเท่าที่ทราบไม่ได้ว่า ในขณะนี้คณะกรรมการได้แบ่งปัญหาต่าง ๆ ออกเป็นหัวข้อใหญ่ ๆ หลายหัวข้อ และได้ตั้งอนุกรรมการหลายคณะขึ้นพิจารณารายละเอียดของแต่ละหัวข้อ ส่วนเรื่องสำคัญเกี่ยวกับการพิจารณาปรับปรุงอัตราเงินเดือนข้าราชการซึ่งเป็นที่สนใจของทุกคนนี้ ก็เช่นเดียวกันยังอยู่ในระหว่างการศึกษาของอนุกรรมการที่จะต้องพิจารณากันโดยละเอียด ซึ่งเราได้เรียนถามความเห็นส่วนตัวของกรรมการท่านหนึ่งเห็นว่า แทนที่จะเพิ่มเงินเดือนให้โดยตรงอาจจะช่วยในด้านอื่น เช่น ด้านสวัสดิการก็ได้ ดังตัวอย่างในต่างประเทศบางประเทศที่เขาจ่ายสิ่งอุปโภคบริโภคให้ หรือช่วยด้านสวัสดิการ หรือเพิ่มเงินสะสมให้พอที่จะเก็บไว้สร้างบ้านซื้อที่ดินเป็นของตนเองได้หลังจากที่ได้รับราชการเป็นเวลา ๓๐ ปี หรือ ๒๐ ปีแล้ว เป็นต้น ความเห็นนี้เป็นแต่เพียงความเห็นส่วนตัวของกรรมการท่านนั้นเพียงผู้เดียว รัฐบาลยังมีได้มีนโยบายในเรื่องนี้แต่ประการใด โปรดอดใจรอคอยไปก่อนจนกว่าจะถึงวันนั้น วารสารข้าราชการจะได้นำเสนอเกี่ยวกับการปรับปรุงระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยละเอียดต่อไป

บรรณาธิการ

อะไรใหม่ ในเดือนนี้

กฎหมาย

มีกฎหมายที่น่าสนใจประกาศใช้ ดังนี้ :—

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง หลักสูตรและวิธีการ สอดคัดเลือก ผู้ได้รับ ประกาศนียบัตร วิชาชีพจากสถานศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ หรือสถานศึกษาอื่น ซึ่งกระทรวงศึกษาธิการ เทียบเท่า ขึ้นเป็น ข้าราชการพลเรือนชั้นตรี ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๘ (พ.ศ. ๒๔๘๗) เพิ่มเติม โดยกำหนดหลักสูตรของตำแหน่งที่ เกี่ยวกับการเกษตรกรรม (สาขาสัตวบาล)

(รายละเอียดอยู่บนหน้าพิเศษกลางเล่ม)

ระเบียบ

มีระเบียบและน.ว. ต่างๆ ประกาศใช้ดังนี้ :—

๑. คณะรัฐมนตรี ได้วางระเบียบ ปฏิบัติในการจ้าง บุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ รับราชการในกรณีที่มีความ จำเป็นจริง ๆ ใหม่ไว้ว่า ถ้ากระทรวงทบวงกรมใดประสงค์ จะจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ ซึ่งไม่เคยรับราชการ หรือ เคยรับราชการ มาแล้วแล้ว ออก จาก ราชการไปเพราะ ครบเกษียณอายุหรือด้วยเหตุใดก็ตาม ให้รับราชการเป็น ลูกจ้าง ไม่ว่าจะจ้างให้รับราชการในส่วนราชการที่ผู้นั้นเคย รับราชการอยู่หรือไม่ ถ้าเป็นการจ้างในอัตราค่าจ้างที่ต่ำกว่า อัตราเงินเดือนข้าราชการชั้นพิเศษ ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัด ที่ประสงค์จะจ้างสั่งจ้างได้ในเมื่อได้รับงบประมาณแล้ว แต่ ถ้าเป็นการจ้างในอัตราค่าจ้างไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนข้าราชการชั้นพิเศษ ให้เสนอขออนุมัติคณะรัฐมนตรีก่อน ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการจ้างครั้งแรก หรือการจ้างให้รับราชการต่อ จากที่ได้จ้างไว้แล้ว

๒. คณะรัฐมนตรี ได้ลงมติ ห้ามมิให้ มีการ แสดง ฝ่าฝืน หรือระบอ ที่การแสดง เป็นการขู่ข่มขู่การมฉนในที่ สาธารณสถาน หรือสถานที่ของทางราชการ

๓. นายกรัฐมนตรี เห็นชอบ ตาม ที่คณะ ที่ปรึกษา ระเบียบบริหาร เสนอ เกี่ยวกับ การบรรจุ บุคคลในอัตราว่าง และให้ถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป คือ

ก. หากกระทรวงทบวงกรมใด ที่คณะที่ปรึกษา ได้จัดอัตรากำลัง และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแล้ว หากอัตราว่างลง ส่วนราชการนั้น ๆ ก็ชอบที่จะบรรจุได้ทันที ไม่จำเป็นต้องขออนุมัติให้คณะที่ปรึกษา ฯ พิจารณาอีก

ข. หากแผนกหรือกองใด ที่คณะที่ปรึกษา ระเบียบบริหาร ได้เห็นชอบให้บรรจุในอัตราเงินเดือนว่างไว้ แล้ว ภายหลังอัตราว่างลงอีก และอัตรากำลังในแผนก หรือกองนั้นคงมีอยู่เท่าเดิม กับสถิติปริมาณงานมิได้ลดลง ควรให้กระทรวงทบวงกรมนั้นบรรจุได้เลย โดยไม่ต้องขอ อนุมัติคณะที่ปรึกษา ฯ อีก

๔. คณะรัฐมนตรี ได้วาง ระเบียบ การ จ่ายเงินเพิ่ม พิเศษสำหรับข้าราชการ ซึ่งมีตำแหน่งหน้าที่ประจำอยู่ใน ต่างประเทศเพิ่มเติม โดยให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุตร ให้ข้าราชการที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ ทั้งนี้ ให้เริ่มจ่าย ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๐๑ เป็นต้นไป

๕. คณะรัฐมนตรีลงมติว่า ในระหว่างเดือนเมษายน ถึง พฤษภาคม คงให้ข้าราชการและลูกจ้างของหน่วยราชการ หยุดพักร้อนได้คนละไม่เกิน ๑๐ วันตามเดิม แต่ถ้า จำเป็นให้เลื่อนการพักร้อนไปในเดือนอื่นได้ภายในปีเดียวกัน

๖. สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการขึ้น อุทธรณ์คำสั่งลงโทษต่อท่านนายกรัฐมนตรี ให้กระทรวง ทบวงกรมต่าง ๆ ถือปฏิบัติ คือ

ก. การอุทธรณ์ตามม. ๑๐๔ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ให้ยื่นต่อนายกรัฐมนตรี โดยส่งอุทธรณ์ไปยังสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี แต่ แห่งเดียว

ข. ให้ผู้อุทธรณ์แนบสำเนาอุทธรณ์ที่รับรองว่า ถูกต้องไปด้วย ๑ ชุด

ก. ถ้าผู้อุทธรณ์ยื่นอุทธรณ์ต่อผู้บังคับบัญชาชั้น
สังกัด ให้ผู้รับอุทธรณ์ในชั้นต้นแจ้งมาด้วยว่า ผู้อุทธรณ์
ได้รับทราบคำสั่งนั้นเมื่อใด และได้ยื่นอุทธรณ์เมื่อใด ถ้า
ผู้อุทธรณ์ยื่นอุทธรณ์ถึงท่านนายกรัฐมนตรีโดยตรง (ไม่ผ่าน
ชั้นสังกัด) ให้แสดงหลักฐานการรับทราบคำสั่งจากต้น
สังกัด และวันยื่นอุทธรณ์นั้น

ง. ให้ผู้อุทธรณ์แจ้งที่อยู่ ของ คนไว้ในอุทธรณ์
ด้วย

(รายละเอียดอยู่หน้าพิเศษกลางเล่ม)

บุคคล

สำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักงาน ก.พ.

เลือก

นายชุลห์ อวาท พนักงานบริหารต่างประเทศ
กองนักวิทยต่างประเทศ ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งพนักงานภาษาต่างประเทศโท กองนักวิทย
ต่างประเทศ

นายไพฑูย์ วัชรวิภา นิตกรตรี กองวินัยและ
เรื่องราว ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิตกร
โท กองวินัยและเรื่องราว

ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๐๘

กระทรวงการคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวง

เลือก นายเกษม จันทร์เค็ม ประจำแผนก
ได้ตอบ ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้าแผนกรับส่ง กองกลาง ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธ.ค. ๐๘

กรมสรรพากร

เลือก

นายห้อม อุทัยรัตน์ สมุหบัญชีอำเภอทวิ อำเภอ
หนองจิก จ.ว. บัตตานี ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งสมุหบัญชีอำเภอโท อำเภอยะหริ่ง จ.ว.
บัตตานี

ร.ต. ณรงค์ ภาคอารีย์ ผู้ช่วยสรรพากร จ.ว. ตวิ
จ.ว. นครศรีธรรมราช ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสมุหบัญชีอำเภอโท อำเภอสหพันธ์ จ.ว.
กาฬสินธุ์

นายวิเศษ เหลืองวิไล ผู้ตรวจการสรรพากรตรี
จ.ว. พระนครศรีอยุธยา ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสมุหบัญชีอำเภอโท อำเภอพรหมเทพ จ.ว.
สกลนคร

นายเสวี กาญจนรัตน์ ผู้ตรวจการสรรพากรตรี
กองตรวจภาษีอากร ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งผู้ช่วยสรรพากร จ.ว. โท จ.ว. สุราษฎร์ธานี

น.ส. จรัสศรี จินดาโรจน์ ผู้ตรวจการสรรพากร
ตรี กองตรวจภาษีอากร ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งสมุหบัญชีอำเภอโท อำเภอสามเงม จ.ว.
พิจิตร

น.ส. จิราภรณ์ สักดาศรี ผู้ตรวจการสรรพากร
ตรี กองตรวจภาษีอากร ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งสมุหบัญชีอำเภอโท อำเภอภูเวียง จ.ว.
ขอนแก่น

นายวิศาล ถิ่นอุสสันโน ผู้ช่วยสรรพากร จ.ว. ตวิ
จ.ว. พัทลุง ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สมุหบัญชีอำเภอโท อำเภอเกาะลันตา จ.ว. กระบี่

น.ส. ถังมณฑา ทนุวงษ์ ผู้ตรวจการสรรพากรตรี
จ.ว. พระนครศรีอยุธยา ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สมุหบัญชีอำเภอโท อำเภอโนนสัง จ.ว. อุดรธานี

น.ส. เกตุว ไทยประสิทธิ์ นักบัญชีตรี แผนก ๔
กองภาษีเงินได้นิติบุคคล ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งสมุหบัญชีโท อำเภอโพธาราม จ.ว. เพชรบุรี

นายอักษร อัครศักดิ์ศรี ผู้ช่วยสรรพากร จ.ว. ตรัง จ.ว. สกลนคร ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สมุห์บัญชีอำเภอโท อำเภอวาริชภูมิ จ.ว. สกลนคร

นายพิจิตร วัฒนศิริ ผู้ช่วยสรรพากร จ.ว. ตรัง จ.ว. ระนอง ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สมุห์บัญชีอำเภอโท อำเภอสำโรงทราย จ.ว. สุรินทร์

น.ส. วลี อิศรางกูร ณ อยุธยา ผู้ตรวจการ สรรพากรตรี กองตรวจภาษีอากร ขึ้นเป็นชั้นโท และ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสมุห์บัญชีอำเภอโท อำเภอชุมพลบุรี จ.ว. สุรินทร์

นายอนันต์ สุขสกุลวัฒน์ ผู้ตรวจการสรรพากรตรี จ.ว. นราธิวาส ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สมุห์บัญชีอำเภอโท อำเภอนาน้อย จ.ว. น่าน

นายทองหล่อ มียางสุ ผู้ช่วยสรรพากร จ.ว. ตรัง จ.ว. บัตตานี ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สมุห์บัญชีอำเภอโท อำเภอยะหา จ.ว. ยะลา

นายอรุณ เกตุพงศ์ ผู้ตรวจการสรรพากรตรี จ.ว. ตรัง ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสมุห์บัญชี อำเภอโท อำเภอเชียงแสน จ.ว. เชียงราย

นางสุจิตรา แก้วสีปลาด ผู้ตรวจการสรรพากรตรี กองตรวจภาษีอากร ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสมุห์บัญชีอำเภอโท อำเภอบ้านไร่ จ.ว. อุทัยธานี

น.ส. สุจินต์ ตะเกียนนุช นักบัญชีตรี แผนก ๓ กองภาษีเงินได้นิติบุคคล ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งสมุห์บัญชีอำเภอโท อำเภอประโคนชัย จ.ว. บุรีรัมย์

นายสมคิด ฤทธิมีไชย ผู้ตรวจการสรรพากรตรี กองตรวจภาษีอากร ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยสรรพากร จ.ว. โท จ.ว. เชียงราย

นายสุเทพ รุ่งน้อย ผู้ช่วยสรรพากร จ.ว. ตรัง จ.ว. สุราษฎร์ธานี ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยสรรพากร จ.ว. โท จ.ว. สกลนคร

นายฉัตรชัย จินดาวงศ์ ผู้ช่วยสมุห์บัญชีอำเภอตรี อำเภอถานสงขลา จ.ว. นครศรีธรรมราช ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยสรรพากร จ.ว. โท จ.ว.

อุดรธานี

ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๐๘

กระทรวงเกษตร

กรมกสิกรรม

รับโอน นายธรรมบุญ สุดสวัสดิ์ อาจารย์โท วิทยาลัยครูยะลา แผนกฝึกหัดครูสามัญศึกษา กองโรงเรียน ฝึกหัดครู กรมการฝึกหัดครู กระทรวงศึกษาธิการ มาบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกสิกรรมโท ทำหน้าที่ หัวหน้าสำนักงานส่งเสริมกสิกรรมเขต ๑ จ.ว. พิษณุโลก กองส่งเสริมและเผยแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๐๗

กรมป่าไม้

รับโอน นายสอาด ธรรมวาทย์ คลังจังหวัดเอก จ.ว. สุพรรณบุรี กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง มา บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองคลัง ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๐๘

กระทรวงพัฒนาการแห่งชาติ

สำนักงานวิชาการและวางแผน

รับโอน นายเฉลิมศักดิ์ นากสวัสดิ์ เศรษฐกร ประจำสำนักงานเลขานุการกรม กรมการค้าภายใน กระทรวง เศรษฐการ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเศรษฐกร โท กองวิเคราะห์โครงการเศรษฐกิจ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๐๘

กรมทางหลวง

เลื่อน

นายวินัย กิยะกุล พนักงานบัญชีตรี แผนกงบประมาณ กองการบัญชีและการเงิน ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งดำรงตำแหน่งพนักงานบัญชีโท กองการบัญชีและการเงิน

นายสมจิตต์ นิมิหุต นายช่างโท กองก่อสร้าง ขึ้นเป็นชั้นเอก และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างเอก กองสำรวจและออกแบบ

นายวุฒิ วุฒิกุล นายช่างโท กองช่างกล ขึ้นเป็นชั้นเอก และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างเอก กองช่างกล

ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๐๘

ออก นายชม โทสะโยดม หัวหน้าแผนกธุรการ กองทางหลวงจังหวัดและชนบท ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ เหตุด้วยสุขภาพไม่สมบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๐๘

กระทรวงมหาดไทย

กรมการปกครอง

แต่งตั้ง

นายวงศ์ วัชรกุล ปลัดอำเภอโท อำเภอพนา จ.ว. อุบล ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอโท อำเภอเมืองอุบลราชธานี จ.ว. อุบลราชธานี

ร.ต. วัฒนา สุตรสุวรรณ ประจำ จ.ว. อุตรธานี และรักษาการในตำแหน่งหัวหน้าแผนกสำรวจและวิเคราะห์งาน ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกวิจัย และห้องสมุด กองวิชาการ

นายไชยศักดิ์ สุนทรวิช ปลัดอำเภอโท อำเภอมาบจ.ว. บัตตานี ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการส่วนท้องถิ่น จ.ว. บัตตานี

ว่าที่ ร.ต. บุญสิน จตุรพุกณ์ ปลัดอำเภอโท อำเภอมาบจ.ว. บัตตานี ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอโท อำเภอคลองท่อม จ.ว. กระบี่

ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธ.ค. ๐๗

นายเอนก โรจนไพบูลย์ รักษาการในตำแหน่งนายอำเภอเมืองกาญจนบุรี จ.ว. กาญจนบุรี ดำรงตำแหน่งนายอำเภอเมืองกาญจนบุรี จ.ว. กาญจนบุรี

นายสมบูรณ์ พรหมเมศรี รักษาการในตำแหน่งนายอำเภอเขียงแสน จ.ว. เขียงราย ดำรงตำแหน่งนายอำเภอเขียงแสน จ.ว. เขียงราย

ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธ.ค. ๐๗

นายชลิต พิมพ์ศิริ นายอำเภออุททอง จ.ว. สุพรรณบุรี ดำรงตำแหน่งนายอำเภอเมืองเพชรบุรี

นายฉลอง ไชยวุฒิ นายอำเภอเมืองปทุมธานี จ.ว. ปทุมธานี ดำรงตำแหน่งนายอำเภออุททอง

นายสันต์ แก้วสุก นายอำเภอสันกำแพง จ.ว. เชียงใหม่ ดำรงตำแหน่งนายอำเภอเมืองปทุมธานี จ.ว. ปทุมธานี

นายนิคม สุขพัฒน์ชี่ นายอำเภอสีคิ้ว จ.ว. นครราชสีมา ดำรงตำแหน่งนายอำเภอภูเขียว จ.ว. ชัยภูมิ

นายประเสริฐ รัตนารมย์ นายอำเภอนครหลวง จ.ว. พระนครศรีอยุธยา ดำรงตำแหน่งนายอำเภอสีคิ้ว จ.ว. นครราชสีมา

นายสุนทร บำรุงพงศ์ นายอำเภอบางระกำ จ.ว. พิษณุโลก ดำรงตำแหน่งนายอำเภอเขียงคาน จ.ว. เลย

ตั้งแต่วันที่ ๔ ม.ค. ๐๘

นายสุข ชมวงศ์ นายอำเภอไชยา จ.ว. สุราษฎร์ธานี ดำรงตำแหน่งนายอำเภอนครหลวง จ.ว. พระนครศรีอยุธยา

นายจิรัส สุพัฒน์กุล นายอำเภอเกาะสมุย จ.ว. สุราษฎร์ธานี ดำรงตำแหน่งนายอำเภอไชยา จ.ว. สุราษฎร์ธานี

นายกติก สุธะธิกรม นายอำเภอศรีวิชัย จ.ว.
สุราษฎร์ธานี ดำรงตำแหน่งนายอำเภอเกาะสมุย จ.ว.
สุราษฎร์ธานี

ตั้งแต่วันที่ ๕ ม.ค. ๐๘

ร.ต. พยงค์ พิเรนทร ปลัดอำเภอโท อำเภอ
สว่างอารมณ์ จ.ว. อุทัยธานี และรักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าแผนกวินัย และสมรรถภาพ ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น
กองราชการส่วนท้องถิ่น ส่วนการปกครองท้องถิ่น ดำรง
ตำแหน่งหัวหน้าแผนกวินัย และสมรรถภาพข้าราชการส่วน
ท้องถิ่น กองราชการส่วนท้องถิ่น ส่วนการปกครองท้องถิ่น

ตั้งแต่วันที่ ๘ ม.ค. ๐๘

กรมการพัฒนารัฐบาล

รับโอน นายไสร นุชพงษ์ คุรุโท ประจำกรม
สามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการมาบรรจุและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งวิทยากรโท กองฝึกอบรม ตั้งแต่วันที่ ๑
ม.ค. ๐๘

เลื่อน

นายบุญรอด จันทระสมวงศ์ พัฒนาการอำเภอตัว
อำเภอราชบุรี จ.ว. ราชบุรี ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งพัฒนานิเทศก์โท จ.ว. อุตรดิตถ์

นายกมล โมลิรัตน์ พัฒนาการอำเภอตัว อำเภอ
เมืองสตูล จ.ว. สตูล ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งพัฒนานิเทศก์โท จ.ว. ยะลา

นายมานพ บุตรจักร พัฒนาการอำเภอตัว อำเภอ
ภูผินารายณ์ จ.ว. กาฬสินธุ์ ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งพัฒนานิเทศก์โท จ.ว. อุตรดิตถ์

นายไพโรจน์ สุทธิสุภา พัฒนาการอำเภอตัว อำเภอ
พานทอง จ.ว. ชลบุรี ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งพัฒนานิเทศก์โท จ.ว. ชลบุรี

ส.อ. ประวิทย์ แสงดวงดี พัฒนาการอำเภอตัว
อำเภอกำแพงแสน จ.ว. นครปฐม ขึ้นเป็นชั้นโท และ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพัฒนานิเทศก์โท จ.ว. นครปฐม

นายประเสริฐ แก้วนุ่น พัฒนาการอำเภอตัว อำเภอ
วารินชำราบ จ.ว. อุบลราชธานี ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งพัฒนานิเทศก์โท จ.ว. อุบลราชธานี

นายไสร เสวมนตร์ พัฒนาการอำเภอตัว อำเภอเมืองมหา-
สารคาม ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพัฒนา
นิเทศก์โท จ.ว. สกลนคร

นายวิรัตน์ วีระสาร พัฒนาการอำเภอตัว อำเภอเมืองสตูล
ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพัฒนานิเทศก์
โท จ.ว. นราธิวาส

นายสุพจน์ แสนไชย พัฒนาการอำเภอตัว อำเภอเมือง
สกลนคร จ.ว. สกลนคร ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งพัฒนานิเทศก์โท จ.ว. สระบุรี

ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๐๘

กระทรวงศึกษาธิการ

กรมพลศึกษา

เลื่อน นายชาญ นวลศรี ประจำแผนกวิชาการ
กองการลูกเสือ ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้าแผนกปกครอง กองการลูกเสือ ตั้งแต่วันที่ ๑
ธ.ค. ๐๗

กรมวิสามัญศึกษา

รับโอน นายเสนาะ จันทร์สุวิยา ศึกษาธิการ
จ.ว. เอก จ.ว. แพร่ สำนักงานปลัดกระทรวง มาบรรจุ
และ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง หัวหน้า กอง โรงเรียนราชบุรี
ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๐๘

กระทรวงเศรษฐกิจ

กรมทะเบียนการค้า

เลื่อน นายประนาท รัตนกิจ หัวหน้าแผนก
ตรวจรับรอง กองมาตรฐานชั่งตวงวัด ขึ้นเป็นชั้นเอก และ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองมาตรฐานชั่งตวงวัด ตั้ง
วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๐๗

แต่งตั้ง

นายขจร เชื้อประคิมฐิ นายตรวจมาตราซ่งตวงวัด
โท แผนกสำรวจ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกตรวจรับรอง
นางประภาพรพรณ โปรเมฆานนท์ หัวหน้าแผนก
มาตรฐาน ดำรงตำแหน่งนายตรวจมาตราซ่งตวงวัดโท
แผนกสำรวจ

ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๐๔

กระทรวงสาธารณสุข

กรมการแพทย์

ออก นายแพทย์ สุจินดา กระบวนรัตน์ นาย
แพทย์โท โรงพยาบาลสุรินทร์ ขอลาออกจากราชการเพื่อ
ประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พ.ย. ๐๓

กรมอนามัย

แต่งตั้ง

นายแพทย์ ดิสรุ วาญราชกิจ นายแพทย์โท
ประจำสถานอนามัยชั้น ๑ อำเภอปากช่อง จ.ว. นครราชสีมา
ดำรงตำแหน่งนายแพทย์อนามัยอำเภอโท อำเภอพิมาย
จ.ว. นครราชสีมา และให้รักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้า
สถานอนามัยชั้น ๑ อำเภอพิมาย จ.ว. นครราชสีมา อีก
ตำแหน่งหนึ่ง

นายแพทย์ อุเทน จารณศรี ดำรงตำแหน่งนาย
แพทย์อนามัยอำเภอโท อำเภอบางบาล จ.ว. พระนครศรีอยุธยา

นายแพทย์ อารยะ โตเจริญ ดำรงตำแหน่งนาย
แพทย์อนามัยอำเภอโท อำเภอวิเชียรบุรี จ.ว. เพชรบูรณ์
และรักษาราชการในตำแหน่งนายแพทย์โท หัวหน้าสถานอนามัย
ชั้น ๑ อำเภอวิเชียรบุรี จ.ว. เพชรบูรณ์

นายแพทย์ สนิท ศรีกุล ดำรงตำแหน่งนายแพทย์
อนามัยอำเภอโท อำเภอวัดโบสถ์ จ.ว. พิษณุโลก และ
รักษาราชการในตำแหน่งนายแพทย์โท หัวหน้าสถานอนามัย
ชั้น ๑ อำเภอวัดโบสถ์ จ.ว. พิษณุโลก

นายแพทย์ อุดม เวชมนต์ ดำรงตำแหน่งนาย
แพทย์อนามัยอำเภอโท อำเภอบ้านนา จ.ว. นครนายก และ
รักษาราชการในตำแหน่งนายแพทย์โท หัวหน้าสถานอนามัย
ชั้น ๑ อำเภอบ้านนา จ.ว. นครนายก

นายแพทย์ สุจิต ศรีประพันธ์ ดำรงตำแหน่ง
นายแพทย์อนามัยอำเภอโท อำเภอลำปลายมาศ จ.ว. บุรีรัมย์
และรักษาราชการในตำแหน่งนายแพทย์โท หัวหน้าสถานอนามัย
ชั้น ๑ อำเภอลำปลายมาศ จ.ว. บุรีรัมย์

นายแพทย์ ดำรงค์ บุญยืน นายแพทย์โท ประจำ
สถานอนามัยชั้น ๑ อำเภอปากช่อง จ.ว. นครราชสีมา

นายแพทย์ บุญมาก มั่งมี ดำรงตำแหน่งนายแพทย์
โท ที่ทำการอนามัย จ.ว. ลำปาง

นายแพทย์ ประคิมฐิ สุโกมล ดำรงตำแหน่งนาย
แพทย์โท ที่ทำการอนามัย จ.ว. อุบลราชธานี

นายแพทย์ ชาญชัย มูลศาสตร์ ดำรงตำแหน่ง
นายแพทย์โท ที่ทำการอนามัย จ.ว. บุรีรัมย์

นายแพทย์ สมศักดิ์ สังขปวีชา ดำรงตำแหน่งนาย
แพทย์โท กองควบคุมโรคเริ่ส่วนควบคุมและป้องกัน

นายแพทย์ สมสุข เสนมดุง ดำรงตำแหน่งนาย
แพทย์อนามัยอำเภอโท อำเภอสี จ.ว. ลำพูน และรักษา
การในตำแหน่งนายแพทย์โท หัวหน้าสถานอนามัยชั้น ๑
อำเภอสี จ.ว. ลำพูน

ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๐๔

สำนักพระราชวัง

ออก ขุนวิจิตรภญา หัวหน้าแผนกราชูปโภค
สำนักงานเลขาธิการ ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ
เหตุสูงอายุ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๐๔

□

ข่าวสอบข้าราชการ

ข่าวสอบแข่งขัน

ทราบว่า กรมการพัฒนชุมชน จะเปิดสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นตรี ในไม่ช้านี้

ข่าวสอบคัดเลือก

ทราบว่า กรมต่อไปนี้ จะเปิดสอบคัดเลือกบรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ดังต่อไปนี้

๑. สำนักงานพลังงานปรมาณู เพื่อสันติ
 - ก. ปริญญาทางการบัญชี หรือประกาศนียบัตรชั้นสูงทางการบัญชี จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ปริญญาทางวิศวกรรมศาสตร์ ชั้นตรี อันดับ ๑ ขึ้นสูง ๓ อัตรา
 - ข. ปริญญาทางวิทยาศาสตร์ (เกียรตินิยม) ชั้นโท อันดับ ๑ ขึ้นสูง ๔ อัตรา
 - ค. ประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูง แผนกวิชาช่างไฟฟ้า, แผนกวิชาช่างโลหะ ชั้นตรี อันดับ ๑ ขึ้นต่ำ ๔ อัตรา
 - ง. ปริญญาทางวิทยาศาสตร์ ทางกลกรรมและสัตวบาล ชั้นตรี อันดับ ๒ ขึ้นสูง ๒ อัตรา
๒. สำนักงานปลัดกระทรวงพัฒนาการแห่งชาติ
 - ก. ปริญญาทางนิติศาสตร์หรือธรรมศาสตร์บัณฑิต ชั้นตรี อันดับ ๑ ขึ้นสูง ๑ อัตรา
๓. กรมโยธาเทศบาล
 - ก. ประกาศนียบัตรประโยคอาชีวศึกษาชั้นสูง แผนกช่างก่อสร้าง ชั้นจิตวา อันดับ ๒ ขึ้นสูง ๑ อัตรา
 - ข. ปริญญาทางพาณิชยศาสตร์ ชั้นตรี อันดับ ๑ ขึ้นสูง ๑ อัตรา
๔. กรมทางหลวง
 - ก. ปริญญาทางการบัญชีหรือเทียบเท่า ชั้นตรี อันดับ ๑ ขึ้นสูง ๑ อัตรา
๕. สำนักงาน ก.พ.
 - ก. ประกาศนียบัตรประโยคอาชีวศึกษาชั้นสูง แผนกวิชาศิลปกรรม ชั้นจิตวา อันดับ ๒ ขึ้นสูง ๑ อัตรา
๖. กรมชลประทาน
 - ก. ปริญญาโททางวิศวกรรมศาสตร์ สาขาโครงสร้าง ชั้นโท อันดับ ๒ ขึ้นสูง ๑ อัตรา
 - ข. ปริญญาทางช่างชลประทาน, ทางสถาปัตยกรรมศาสตร์ ชั้นตรี อันดับ ๒ ขึ้นสูง ๓ อัตรา
 - ค. อนุปริญญาทางช่างชลประทาน หรือประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูง แผนกวิชาช่างก่อสร้าง ชั้นตรี อันดับ ๑ ขึ้นต่ำ ๒ อัตรา

- จ. ประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูง แผนกวิชาช่างพิมพ์, แผนกวิชาเลขานุการ, แผนกวิชาช่างภาพ, แผนกวิชาช่างยนต์, แผนกวิชาช่างไฟฟ้า ชั้นตรี อันดับ ๑ ขั้นต่ำ ๘ อัตรา
 - ฉ. ประกาศนียบัตรประโยคอาชีวศึกษาชั้นสูง แผนกช่างกล ชั้นจัตุร อันดับที่ ๒ ขั้นสูง ๕ อัตรา
 - ค. ปัญญาทางพาณิชย์ศาสตร์, ปัญญาทางการบัญชี หรือประกาศนียบัตรชั้นสูงทางการบัญชี จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ชั้นตรี อันดับ ๑ ขั้นสูง ๔๑ อัตรา
 - ช. ประกาศนียบัตรประโยคอาชีวศึกษาชั้นสูง แผนกพาณิชยการ ชั้นจัตุร อันดับที่ ๒ ขั้นสูง ๑๒ อัตรา
 - ฅ. ปัญญาทางการบัญชี หรือประกาศนียบัตรชั้นสูงทางการบัญชี จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ปัญญาทางเศรษฐศาสตร์, พาณิชยศาสตร์, กฎศาสตร์, รัฐศาสตร์, เศรษฐศาสตร์สหกรณ์, ทางสังคมสงเคราะห์ศาสตร์, ปัญญาทางวิทยาศาสตร์ (สาขาคณิตศาสตร์) ชั้นตรี อันดับ ๑ ขั้นสูง ๒๐ อัตรา
 - ฉ. อนุปริญญาทางศิลป, ประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูง แผนกวิชาช่างสำรวจ ชั้นตรี อันดับ ๑ ขั้นต่ำ ๒ อัตรา
 - ค. ประกาศนียบัตรประโยคอาชีวศึกษาชั้นสูง แผนกวิจิตรศิลป์, แผนกเลขานุการ หรือแผนกพาณิชยการ ชั้นจัตุร อันดับที่ ๒ ขั้นสูง ๑๒ อัตรา
 - ง. ปัญญาทางวิทยาศาสตร์ (สาขาคณิตศาสตร์) เกียรตินิยม ชั้นโท อันดับที่ ๑ ขั้นต่ำ ๑ อัตรา

บางน้ำจืดชอบบางเป็นทางคิด
คนใจจืดชืดชอบเหมือนชอบบาง
อันน้ำจืดรสสนิทกว่าจืดจืด
แต่ใจจืดรสระทมขมมิวาย

ใครมีจิตใจดีนักก็หมองหมาง
 ควรดีห่างเหินกันจนวันตาย
 ถึงเป็นชดถิมรสหมดยุทธ
 มักทำลายมิตรภาพให้ราบเตียน

จากนิตราศวัตสังข์

สรุปเหตุการณ์ทั่วโลก

โดย.....ชาติ เอี่ยมมะระสินธุ์

- ๓ ม.ก. --- นายวิสต์ รัฐมนตรีต่างประเทศสหรัฐ กล่าวว่าบริเวณสองแห่งในโลกที่เป็นภัยอย่างยิ่งแก่สันติภาพก็คือ เวียดนามใต้และคองโก สหรัฐจะไม่ถอนทหารออกจากเวียดนามใต้
- การประชุมสภาประชาชนแห่งชาติหรือรัฐสภาจีนคอมมิวนิสต์ที่ปักกิ่ง: ที่ประชุมได้เลือกตั้งนายลิวเซาซี เป็นประธานาธิบดี และนายจูเอินไหลเป็นนายกรัฐมนตรีต่อไปอีก ๕ ปี นายตงปู้วและนางซุนชิงลิน ภริยานายของ ดร. ซุนยัตเซน ผู้สถาปนาสาธารณรัฐประชาชนจีน ก็ได้รับเลือกตั้งเป็นรองประธานแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีนต่อไปอีก
- นางสาวฟาดิมะห์ จินนาห์ ผู้เป็นน้องของนายอาลี จินนาห์ ผู้สถาปนาปากีสถานซึ่งแพ้การเลือกตั้ง ประธานาธิบดีอาบูบะกันกล่าวหาว่า ข้าราชการใช้อำนาจแทรกแซงก้าวก่ายการเลือกตั้ง ก่อนหน้านั้น ประธานาธิบดีอาบูบะกันกล่าวว่า การเลือกตั้งเมื่อวันเสาร์ ที่ ๒ ม.ก. นี้ เป็นไปอย่างเสรีและยุติธรรม
- ๕ ม.ก. --- นายฟานคักซู รัฐมนตรีแห่งรัฐของเวียดนามใต้ นายตรวันเฮือง นายกรัฐมนตรี และพลโทเจียนคานห์ ผู้บัญชาการทหารเวียดนามใต้ตกลงกันให้รัฐบาลพลเรือนมีอำนาจสมบูรณ์ดังเดิม เป็นอันว่าวิกฤติการณ์ทางการเมืองได้ผ่านพ้นไปแล้ว
- ๑๑ ม.ก. --- นายบอตคอมลีย์ รัฐมนตรีกระทรวงกิจการสัมพันธ์ แกลงว่าอังกฤษสนับสนุนและช่วยเหลือเต็มที่ ถ้าจะปล่อยให้อาฟกานิสถาน ในตะวันออกไกลตกชาติใหญ่ข่มขู่ตามใจชอบ สันติภาพก็จะไม่มีอยู่
- ๑๒ ม.ก. --- ประธานาธิบดีเจียงไคเช็ค แห่งจีนคณะชาติ แต่งตั้งนายเจียง จิงกั๋ว บุตรชายอายุ ๔๖ ปี เป็นรัฐมนตรีว่าการกลาโหม ทั้งนี้เป็นภาระเตรียมเพื่อให้นายพลเจียง จิงกั๋ว ได้เป็นประมุขจีนคณะชาติต่อไป
- ๑๔ ม.ก. --- เครื่องบินและเรือรบของเวียดนามใต้ โจมตีเป้าหมายทางทหารในเวียดนามเหนือ ทั้งนี้อยู่ในความคุ้มกันของเครื่องบินและเรือรบอเมริกัน แสดงให้เห็นว่า สหรัฐไม่ต้องการปล่อยให้อเมริกันยึดครองเวียดนามใต้
- นายเกตนันคุมเว นายกรัฐมนตรีบรูไน ถูกคนร้ายสังหารชีวิตขณะออกจากโรงพยาบาล หลังจากไปเยี่ยมภรรยาซึ่งคลอดบุตร นายกรัฐมนตรีบรูไนถูกยิง ๘ นัดและสิ้นชีวิตทันที บรูไนเดิมชื่อ รวนดา เคยเป็นรัฐในอารักขาของเบลเยียม ตั้งอยู่ทางตะวันออกของสาธารณรัฐกองโก
- สมเด็จพระเจ้าไอธัฟที่ ๕ แห่งประเทศนอร์เวย์ เสด็จเยือนประเทศไทย ในฐานะพระราชอาคันตุกะขอพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้า ฯ พระบรมราชินีนาถ
- ๑๘ ม.ก. --- รัฐสภาของสาธารณรัฐอาหรับลงมติให้ประธานาธิบดีอับเดล กามาลนัสเซอร์ ดำรงตำแหน่งประธานาธิบดีต่อไปอีกเป็นครั้งที่ ๓
- ๒๑ ม.ก. --- อินโดนีเซียถอนตัวออกจากสหประชาชาติเป็นทางการแล้ว นับเป็นประเทศแรกที่ถอนตัวหลังจากมีการสถาปนาองค์การสหประชาชาติเมื่อ ๒๐ ปีมาแล้ว

รัฐบุรุษแห่งศตวรรษ

โดย จ่านง กุมาลย์วิสัย
กองวิทยาการ กรมประชาสัมพันธ์

“ข้าพเจ้ายกย่องและเคารพประชาชนชาวรัสเซียผู้กล้าหาญ ตลอดจนจอมพลสตาลิน สหายตลอดสงคราม แต่ก็เป็นหน้าที่และเชื่อว่าท่านผู้ฟังก์คงไม่ยากให้ข้าพเจ้าไม่พูดความจริงดังที่ เห็น ข้าพเจ้าถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องหยิบยกความจริงบางประการมากล่าว เกี่ยวกับสถานการณ์ ปัจจุบันในยุโรป จาก Stettin ในทะเลบอลติกจนถึง Trieste ในแถบ Adriatic มีม่านเหล็กเข้า ขวางกันตลอดทวีปยุโรปแล้ว หลังแนวนั้นไม่มีเมืองหลวงของรัฐอันเก่าแก่ของยุโรปภาคกลาง และภาคตะวันออก กรุงวอร์ซอว์ เบอร์ลิน ปราคะ เวียนนา บูดาเปสต์ เบลเกรด บุกาเรสต์ และโซเฟีย นครอันมีชื่อเสียงเหล่านี้ ตลอดทั้งประชาชนได้ตกอยู่ในเขตซึ่งข้าพเจ้าเรียกว่า เขต อิทธิพลของโซเวียต”

Sir Winston Leonard Spencer Churchill ได้กล่าวข้อความนี้ที่ Westminster College ในเมือง Fulton รัฐ Missouri เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๔๘๘ คำว่า ม่านเหล็ก ได้กลายเป็น ถ้อยคำที่ใช้กันทั่วไป สำหรับการเมืองระหว่างประเทศตั้งแต่นั้นมา พรรคพรรคในทางที่ข้าง สามารถสร้างสรรพสิ่งที่เหมาะสมเป็นคุณสมบัติอันหนึ่งที่ เซอร์วินสตัน เชอร์ชิลล์ ได้ใช้บำรุงขวัญ ประชาชนชาวอังกฤษ ในระหว่างที่คนอังกฤษต้องต่อสู้กับสงครามได้ผลดียิ่งเสมอมา

Sir Winston Churchill เป็นบุตรของ Lord Randolph Churchill มารดาเป็นชาว นีวยอร์คชื่อ Jennie Leonard Jerome ในคืนวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๔๓๗ เลดี้ Churchill ผินคำแนะนำของหมอไปงานเต้นรำที่วัง Blenheim งานกำลังสนุกเต็มที่ทริสติกเจบครรภ เชื่อว่า จะต้องคลอดแน่ จึงได้ผลระออกจากห้องลีลาห์ผ่านห้องสมุด รู้สึกว่าเป็นห้องที่ยาวที่สุดในอังกฤษ ผ่านไปตามเฉลียงซึ่งรู้สึกว่ายาวที่สุดในโลกและตามพรมลาดพื่นที่นำไปสู่ห้องนอน เลดี้เชอร์ชิลล์ ไปไม่ถึง คงมาถึงห้องเล็ก ๆ ห้องหนึ่งซึ่งใช้เป็นที่เก็บเสื้อคลุมของผู้มางานในวันนั้น และต้อง ใช้ห้องเล็ก ๆ นั้นให้กำเนิดแก่บุตรชายคนแรก ชื่อ Winston Leonard Churchill ท่ามกลาง

เสื้อผ้าของแขกหรือ ทารกน้อยที่เกิดใหม่ ผอมสั่น แข็งแรง แต่ไม่ใช่เป็นคนรุกราน เมื่ออายุได้ ๑๒ ปี ท่านลอร์ดผู้บิดาตั้งเขาเรียนหนังสือที่ Harrow มีลักษณะเป็นเด็กปกครองยาก เกลียดโรงเรียน ไม่ยอมเรียนเรื่องใดที่เขาไม่สนใจ แต่ความจำนั้นเป็นเยี่ยม รักภาษาอังกฤษ และเป็นคนไม่กลัว เคยสมัครให้นักพันดาบพันลูกแอปเปิ้ลที่ตั้งอยู่บนศีรษะต่อหน้าเพื่อนนักเรียน และครู วันหนึ่งท่านลอร์ดผู้บิดากับแขกอีกหลายคนมาเยี่ยมลูกที่โรงเรียน ลอร์ด แรนดอล์ฟ ต้องเสียใจเพราะได้ฟังคนอื่นอุทานด้วยความตกใจ เอ๊ะ! ทำไมลูกของท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังถึงเรียนได้เลวอยู่ท้ายคนอื่น ท่านพ่อเองก็วิตกว่าลูกชายจะเอาดีอะไรไม่ได้

ต่อมา ความเปลี่ยนแปลงครั้งสำคัญก็เกิดขึ้น วินสตัน เชอร์ชิลล์ ชอบสะสมตุ๊กตา ตะกั่วเป็นเรือนพัน และนำออกมาจัดกองรบ สร้างบ้อมตังกองทหาร แล้วทำการประลอง ยุทธบ๋อย ๆ วันหนึ่งท่านลอร์ดผู้บิดาได้แอบมาเห็นลูกชายสั่งการสู้รบอยู่นานถึง ๒๐ นาทีด้วยความสนใจ จึงถามลูกชายว่า “อยากจะเป็นทหารรึ” ลูกชายก็ตอบว่า “ครับ” ตั้งแต่นั้นมาก็ถูกส่งเข้าเรียนในชั้นนักเรียนเตรียมทหาร เพื่อจะไปเรียนต่อที่วิทยาลัยทหารที่ Sandhurst

กว่าจะเข้าเรียนได้ต้องสอบคัดเลือกได้ถึง ๒ ครั้ง การเรียนที่นั่นได้ผลดี ก้าวหน้าจากลำดับโหล่ เมื่อวันเริ่มต้นส่งรายชื่อไปจนกระทั่งอยู่ในลำดับที่ ๘ ของนักเรียน ๓๕๐ คน เมื่อวันเรียนสำเร็จออกจากโรงเรียน หลังจากเข้ารับราชการทหาร ก็พยายามให้ได้ไปอยู่ในแนวรบได้เคยมาประจำอยู่ที่ Bangalore ในอินเดีย เคยเป็นผู้สื่อข่าวในอัฟริกาใต้ ระหว่างสงครามกับพวก Boers ถูกจับแต่หนีมาได้ มีประกาศจับเป็นหรือตาย พร้อมกับเงินรางวัล ๒๕ ปอนด์ พอกลับมาอังกฤษอายุได้ ๒๖ ปี ก็สมัครรับเลือกตั้งได้เป็นผู้แทน และเข้านั่งในรัฐสภาเมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๔๔๔ ดำเนินนโยบายการเมืองโดยอิสระ ได้เป็นรัฐมนตรีบ้าง ลาออกจากพรรคคอนเซอร์เวตีฟไปสังกัดพรรคลิเบอรัลบ้าง ได้สมรสเมื่ออายุ ๓๓ ปี และยังคงแพ้การเลือกตั้งถึงสี่สภาพออันแอ พอายุสงครามโลกครั้งที่ ๒ เริ่มเกิดขึ้น เชอร์ วินสตัน เชอร์ชิลล์ เริ่มต้นคนอังกฤษและรัฐสภาให้ทราบถึงการสร้างกำลังรบของฮิตเลอร์เพื่อรุกราน แม้จะไม่มีใครเชื่อ พอกองทัพนาซีเข้าโจมตีดินอร์เวย์เมื่อปี ๒๔๔๓ เพื่อนสมาชิกเก่าแก่คนหนึ่งชื่อ Leo Amery พุดกรอกขุนายกรัฐมนตรี Chamberlain ว่า ควรจะออกจากตำแหน่ง อยู่มานานแล้ว อะไรก็ไม่ดี และตั้งแต่นั้นมาท่านนั้นเป็นต้นมา เชอร์วินสตัน เชอร์ชิลล์ ก็ได้รับมอบอำนาจให้เป็นนายกรัฐมนตรี

หลังจากที่ได้มานั่งอยู่ในรัฐสภาเป็นเวลาถึง ๔๖ ปี คำปราศรัยเข้ารับตำแหน่งในวันที่ ๓๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๔๘๓ มีประโยคหนึ่งซึ่งมีคนอังกฤษจำไม่รู้ลืม เซอร์วินสตัน เชอร์ชิลล์ กล่าวว่า ในสถานการณ์เช่นนี้ เขาไม่มีอะไรจะให้ นอกจากเลือด งานหนัก น้ำตาและหยาดเหงื่อ รัฐสภายอมรับนายกรัฐมนตรีคนใหม่อย่างศรัทธา และเซอร์ วินสตัน เชอร์ชิลล์ ก็พาทอังกฤษ ไปสู่ชัยชนะได้ในที่สุด สมดังความหวังของทุกคนอย่างสมเกียรติ

เซอร์ วินสตัน เชอร์ชิลล์ ได้ล้มป่วยด้วยโรคโลหิตในสมองตัน เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๐๘ และไม่เคยฟื้นได้สติอีกเลยจนกระทั่งถึงแก่อสัญกรรม เมื่อวันที่ ๒๔ เดือนเดียวกัน ณ บ้านที่ไฮด์ปาร์ก เกท ในกรุงลอนดอน เมื่อเวลาประมาณ ๓๕ นาฬิกาเศษในกรุงเทพฯ

เย็บปกแข็งรวมเล่มวารสารข้าราชการ

ค่าเย็บปก ๑๓.๐๐ บาท

ค่าส่งกลับทางไปรษณีย์ ๔.๕๐ บาท

ส่งไปเย็บได้ที่บริการสวัสดิการ ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. ในพระบรมมหาราชวัง พระนคร

การจัดอัตรากำลังข้าราชการในปัจจุบัน

โดย

พันเอก จินดา ณ สงขลา

เลขาธิการ ก.พ.

โดยที่การจัดอัตรากำลังข้าราชการเป็นวิธีการอย่างหนึ่งที่จะช่วยให้เกิดการประสานงาน ช่วย
ให้ราชการดำเนินไปโดยประหยัด มีประสิทธิภาพและได้ประโยชน์ต่อส่วนรวม พันเอกจินดา ณ สงขลา
จึงได้เลือกเป็นหัวข้อสำหรับค้นคว้าเสนอเป็นเอกสารวิจัยส่วนบุคคลในลักษณะวิชาสังคมศาสตร์ เรื่อง
“การจัดอัตรากำลังข้าราชการพลเรือน” ประกอบการศึกษาในวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ชุดที่ ๖
ปีการศึกษา ๒๕๐๖-๒๕๐๗ ในการนี้ได้ค้นคว้าหาความคิดเห็นก้าวหน้าในการแบ่งงาน การจัดระบบงาน
เพื่อนำมาปรับใช้ในวิธีการจัดอัตรากำลังข้าราชการด้วย บทความที่นำลงในวารสารข้าราชการฉบับนี้
เป็นแต่เพียงส่วนหนึ่งของเอกสารวิจัยดังกล่าว

บ.ก.

ราชการฝ่ายพลเรือนประกอบด้วยกระทรวงต่าง ๆ ๓๒ กระทรวง กระทรวงแบ่งส่วน
ราชการออกเป็นกรมหรือส่วนราชการฐานะเทียบเท่ากรม รวม ๓๐๘ กรม กับอีก ๓๐ ส่วน
กรมและส่วนแบ่งออกเป็นกองหรือส่วนราชการฐานะเทียบเท่ากอง รวมทั้งสิ้นประมาณ ๗๗๓
กอง และกองแบ่งออกเป็นแผนกหรือส่วนราชการฐานะเทียบเท่าแผนก รวมทั้งสิ้นประมาณ
๒,๓๒๗ แผนก ในส่วนราชการฝ่ายพลเรือนเหล่านี้มีตำแหน่งข้าราชการพลเรือนอยู่ในสังกัด
รวมทั้งสิ้นประมาณ ๒๕๐,๐๐๐ ตำแหน่ง

การจัดตั้งกระทรวงทบวงกรม และทบวงการเมืองที่มีฐานะเทียบกรม ให้ตราเป็นพระราช
บัญญัติ* ส่วนการแบ่งส่วนราชการออกเป็นกองเป็นแผนกภายในกรมหรือภายในส่วนราชการ
ฐานะเทียบเท่ากรม ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา^๒ เว้นแต่การแบ่งส่วนราชการของกรมหรือ
ทบวงการเมืองในสำนักนายกรัฐมนตรี ให้ทำเป็นประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี^๓ การแบ่งส่วน

๑-๒ มาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๔๘๔

๓ มาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติจัดระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๔๐๔

ราชการออกเป็นกองเป็นแผนกดังกล่าวนี้ ส่วนใหญ่จะผ่านการพิจารณาของคณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารของนายกรัฐมนตรี ซึ่งได้รับมอบหมายให้พิจารณาเสนอความเห็นในเรื่องนี้ แต่บางเรื่องอาจจะไม่ผ่านคณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารเลยก็ได้

สำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนนั้น กำหนดให้มีขึ้นได้หลายทาง มีผู้พิจารณาหลายฝ่าย ดังนี้

๓. ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนที่เป็นหัวหน้าส่วนราชการ อาจมีขึ้นได้โดยผลของการแบ่งส่วนราชการ ทั้งนี้ เพราะมีกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินบัญญัติไว้ว่า ส่วนราชการที่เป็นแผนกเป็นกองก็ให้มีหัวหน้าแผนก หัวหน้ากอง หรือผู้อำนวยการกอง เป็นผู้บังคับบัญชา กรมให้มีอธิบดีเป็นผู้บังคับบัญชา นอกจากนี้ยังบัญญัติให้มีตำแหน่งปลัดกระทรวง บังคับบัญชา ข้าราชการประจำในกระทรวง ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน เลขานุการกรม ผู้บังคับบัญชาส่วน และสำนักงานเลขานุการกรม ตามลำดับ ไว้ในทำนองเดียวกันนี้อีกด้วย ดังนั้น เมื่อได้มีการแบ่งส่วนราชการ ก็จะมีตำแหน่งบางตำแหน่งเกิดขึ้นโดยผลของกฎหมาย

๒. โดยปกติการมีตำแหน่งนั้น จะต้องมียศตราเงินเดือนด้วย การตั้งอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งต่าง ๆ เป็นหน้าที่ของสำนักงานงบประมาณที่จะพิจารณากำหนดให้ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

สำหรับตำแหน่งที่เกิดขึ้นใหม่ตามข้อ ๓ นั้น เมื่อสำนักงานงบประมาณตั้งอัตราเงินเดือนให้แล้ว ก็เป็นตำแหน่งที่สมบูรณ์ และจะดำเนินการบรรจุบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งต่อไปได้

๓. แต่ส่วนราชการอาจจะมีตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนใหม่ได้โดยไม่ต้องผ่านการพิจารณาของสำนักงานงบประมาณ คือ ส่วนราชการนั้นอาจขอทำความตกลงกับ ก.พ. เพื่อกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเดิมสูงขึ้นได้^๔ เช่น ขอกำหนดตำแหน่งนักวิจัยตรี อัตราเงินเดือน ๕๐๐ บาท อันดับ ๒ ขึ้น ๓,๒๐๐ บาท เป็นตำแหน่งนักวิจัยโท อัตราเงินเดือน ๕๐๐ บาท อันดับ ๓ ขึ้น ๓,๒๐๐ บาท เป็นต้น

๔. ตำแหน่งข้าราชการพลเรือน มีตำแหน่งหลักอยู่ ๓๓ ตำแหน่ง คือ เสมียนพนักงานประจำแผนก หัวหน้าแผนก หัวหน้ากอง ผู้อำนวยการกอง รองอธิบดี อธิบดี รองปลัดทบวง ปลัดทบวง รองปลัดกระทรวง และปลัดกระทรวง^๕ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนส่วน

๔ โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

๕ โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ใหญ่เป็นตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น นอกจากตำแหน่งหลักดังกล่าว ซึ่งจะต้องให้ ก.พ. พิจารณา กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้างต้นไว้ในกฎ ก.พ. เสียก่อน จึงจะเป็นตำแหน่งที่สมบูรณ์ นอกจากนี้กระทรวงทบวงกรมโดยยังไม่มีตำแหน่งผู้อำนวยการกอง รองอธิบดี รองปลัดทบวง หรือรองปลัดกระทรวง มาก่อน ถ้าจะมีขึ้นใหม่ก็ต้องให้ ก.พ. พิจารณากำหนดให้มีตำแหน่งดังกล่าวเสียก่อน ดังนั้น แม้กระทรวงทบวงกรมจะตั้งอัตราเงินเดือนในงบประมาณไว้แล้ว แต่การที่จะมีตำแหน่งที่ต้องสมบูรณ์ตามกฎหมาย ก็จะต้องให้ ก.พ. กำหนดให้มีตำแหน่งและเทียบไว้ในกฎ ก.พ. ด้วย

๕. มาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ บัญญัติว่า "ตำแหน่งใดควรจะได้รับเงินเดือนในชั้นใด อันดับใด ให้ ก.พ. เป็นผู้กำหนด เว้นแต่ตำแหน่งที่ต้องแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนชั้นพิเศษ ให้คณะรัฐมนตรีเป็นผู้กำหนด....." เป็นผลให้ ก.พ. และคณะรัฐมนตรีต้องมีหน้าที่ตราค่าตำแหน่งต่าง ๆ แต่ละตำแหน่งด้วย ฉะนั้น แม้สำนักงานงบประมาณจะได้งบประมาณสำหรับอัตราเงินเดือนไว้ให้แล้ว ก็ยังจะต้องให้ ก.พ. หรือคณะรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี ตราค่าตำแหน่งอีกด้วย

๖. การบรรจุบุคคลในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งใหม่นั้น ถ้าเป็นตำแหน่งที่ใช้วิชาชีพ หรือตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิพิเศษ จะต้องขอทำความตกลงกับ ก.พ. เพื่อกำหนดคุณวุฒิสำหรับผู้ที่ได้รับบรรจุในตำแหน่งนั้นเสียก่อน ตามความในมาตรา ๕๓, ๕๔, ๕๕ และ ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

๗. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนนั้น อาจเคลื่อนไหวย้ายหรือเปลี่ยนแปลงได้ โดยการยุบ การสับเปลี่ยน หรืออาจตัดโอนจากหน่วยงานหนึ่งไปไว้ในอีกหน่วยงานหนึ่งได้ โดยได้รับอนุมัติจาก ก.พ. หรือคณะรัฐมนตรี หรือองค์การที่มีอำนาจหน้าที่อื่น เช่น ศุภสภา หรือคณะกรรมการข้าราชการมหาวิทยาลัย (ก.ม.) เป็นต้น

๘. ตำแหน่งข้าราชการฝ่ายพลเรือนมีหลายประเภท มีองค์การกลางบริหารงานบุคคล ทำหน้าที่กำหนดตำแหน่ง กำหนดคุณวุฒิที่จะบรรจุและตราค่าตำแหน่งเช่นเดียวกับ ก.พ. อยู่หลายองค์การ เช่น ศุภสภา ทำหน้าที่กำหนดตำแหน่งสำหรับข้าราชการครู ก.ม. สำหรับข้าราชการมหาวิทยาลัย ก.อ. สำหรับข้าราชการฝ่ายอัยการ และ ก.ต. สำหรับข้าราชการตุลาการ

๘. ผู้ทำหน้าที่ควบคุมให้การเบิกจ่าย อัตราราคาเงินเดือนสำหรับตำแหน่งข้าราชการเป็นไปตามกฎหมาย และเงื่อนไขข้อตกลงระหว่างส่วนราชการกับองค์การกลางต่าง ๆ เช่น สำนักงานประมาณ ก.พ. ครูสภา หรือคณะรัฐมนตรี คือ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

๓๐. มาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๕ บัญญัติว่า “การแบ่งราชการออกเป็นส่วนต่าง ๆ ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ ให้กำหนดตำแหน่งและอัตราราคาเงินเดือน โดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณแห่งราชการนั้น ๆ ไว้ด้วย.....” ซึ่งหมายความว่า การแบ่งส่วนราชการนั้นให้กำหนดอัตรากำหนดไว้ด้วย ในปัจจุบันคณะรัฐมนตรีได้มอบหมายให้คณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารเป็นผู้พิจารณาแบ่งส่วนราชการ แต่การจ่ายอัตรากำหนดนั้น แต่ก่อนยังไม่มียกย่องการใดรับผิดชอบในเรื่องนี้ องค์การที่หน้าที่ใกล้เคียงกับการกำหนดอัตรากำหนดที่สุด คือ ก.พ. แต่การกำหนดตำแหน่งและอัตราราคาเงินเดือนของ ก.พ. ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนก็ดี และตามวิธีปฏิบัติก็ดี เป็นการตราค่าตำแหน่งต่าง ๆ เป็นรายตำแหน่งมากกว่าการกำหนดอัตรากำหนดตามมาตรา ๕ ข้างต้น

ดังนั้น จึงเห็นได้ว่า ตำแหน่งและอัตราราคาเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนนั้น เคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงได้ง่าย ทำให้ยากแก่การควบคุม การพิจารณากำหนดตำแหน่งและอัตราราคาเงินเดือนก็อาจมีกรณีขัดแย้งกันได้ เพราะมีผู้พิจารณาหลายฝ่าย พิจารณากันคนละเวลาคนละหลักการ เช่น สำนักงานประมาณตั้งอัตราราคาเงินเดือนให้แล้ว แต่ ก.พ. ไม่เห็นด้วย จึงไม่กำหนดตำแหน่งให้ หรือ ก.พ. อาจตราค่าตำแหน่งให้รับเงินเดือนในอัตราและชั้นที่ต่ำกว่าที่ทางสำนักงานประมาณกำหนด นอกจากนั้นในยุคแห่งการเร่งรัดพัฒนาประเทศนี้ รัฐบาลได้ปรับปรุงริเริ่มโครงการบริการสาธารณะขึ้นอย่างมากมาย จึงมีแนวโน้มที่จะขยายจำนวนข้าราชการพลเรือนออกไปอีก ถ้าการควบคุมไม่ดีปล่อยให้ตำแหน่งในราชการมากเกินไปจนความจำเป็น หรือกำหนดอัตราราคาเงินเดือนให้สูงกว่าคุณค่าของงานที่ปฏิบัติในหน้าที่ ก็จะเป็นการฟุ่มเฟือยน่าเสียดายยิ่ง เพราะในปัจจุบัน รัฐบาลต้องจ่ายเงินงบประมาณส่วนใหญ่เป็นเงินเดือนและค่าบริการงานบุคคลเป็นจำนวนมากอยู่แล้ว เหลือเงินที่จะนำไปจ่ายให้เกิดประโยชน์โดยตรงแก่ราษฎรเป็นจำนวนน้อยมาก การให้มีตำแหน่งเกินความจำเป็นจึงเป็นการถ่วงการพัฒนาประเทศ ทำให้เกิดปัญหาคนล้นงานและปัญหาอื่น ๆ แต่ในทางกลับกัน ถ้าตำแหน่งนั้นเป็นตำแหน่งที่จำเป็นต่อขั้น แต่ผู้พิจารณาไม่อนุมัติให้มี ก็เท่ากับผู้พิจารณาขัดขวางการพัฒนาประเทศ อันอาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ดังนั้น การพิจารณากำหนดให้มีหรือไม่มีตำแหน่งข้าราชการ

พลเรือน จึงมีความสำคัญยิ่งและต้องพิจารณาวิเคราะห์กันอย่างละเอียดถี่ถ้วนถูกต้องตามหลักวิชา และเหตุผลแวดล้อม จะต้องมีการประสานงานระหว่างองค์การซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวกับเรื่องนี้ เพื่อให้พิจารณาไปในหลักการในแนวทางที่ใกล้เคียงกัน

ด้วยเหตุนี้ เมื่อวันที่ ๓๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๐๕ ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. จึงได้เสนอต่อ คณะที่ปรึกษาระเบียบบริหาร มีใจความว่า วิชการจัดแบ่งส่วนราชการให้กระทรวงทบวงกรมต่างๆ ของคณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารในขณะนั้น น่าจะยังปฏิบัติกันไม่สมบูรณ์ครบถ้วน เพราะมิได้ กำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนหรือกำหนดอัตรากำลึงไว้ด้วย จึงขอเสนอให้คณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารดำเนินการในเรื่องนี้ต่อไป ทั้งนี้ นอกจากจะทำให้การแบ่งส่วนราชการ สมบูรณ์ ตามเจตนารมณ์ของกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินแล้ว การกำหนดอัตรากำลึงยังเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่การตั้งงบประมาณ และการกำหนดขั้นและอันดับเงินเดือนตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนอีกด้วย ประธานคณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารจึงนำเรื่องนี้ เสนอท่านนายกรัฐมนตรี ท่านนายกรัฐมนตรีได้มีคำสั่งให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา และในที่สุด คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาแล้ว เห็นชอบ ด้วยกับ ความเห็น ของ คณะที่ปรึกษาระเบียบบริหาร และอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้

คณะที่ปรึกษาระเบียบบริหาร

เมื่อวันที่ ๓๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๐๒ นายกรัฐมนตรีได้มีคำสั่งที่ ๓๗/๒๕๐๒ ตั้งคณะ ที่ปรึกษาระเบียบบริหารและองค์การของรัฐ ว่า

“โดยที่เห็นสมควรตั้งคณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารและองค์การของรัฐ มีหน้าที่ให้คำแนะนำแก่นายกรัฐมนตรี ในอันที่จะปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแก้ไขส่วนราชการบริหารและองค์การต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเป็นการประหยัดตามลักษณะของงาน ดังต่อไปนี้

ก. ส่วนระเบียบบริหาร

ตรวจพิจารณากิจการในส่วนต่างๆ ของรัฐบาล และเสนอความคิดเห็นเพื่อ

๑. จัดตั้งขึ้นใหม่ หรือรวม หรือแยก หรือย้ายสังกัด หรือแปลงรูป หรือยุบ เลิกส่วนราชการบางส่วน โดยเหตุผลทางประสิทธิภาพและทางประหยัด

๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนมากที่ ๒๘๒๗๘/๒๕๐๕ ลงวันที่ ๓๓ กันยายน ๒๕๐๕

๗ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น.ว. ๖/๒๕๐๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๐๖

๒. แก้ไขเปลี่ยนแปลงวิถีทางปฏิบัติของส่วนราชการต่าง ๆ เพื่อให้งานเข้ากันโดยไม่จำเป็น

๓. ประสานงานของหน่วยราชการที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันให้มีความสัมพันธ์ ร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

๔. ให้มีการแบ่งงานถูกต้องตามหลักวิชาเรื่องแบ่งงาน (Division of Labour) และแก้ปัญหาเรื่องคนล้นงาน

วลา	วลา
จึงให้ผู้นามต่อไปนี้เป็นคณะที่ปรึกษา ๒ คณะ คือ	
ก. คณะระเบียบบริหาร	
๑. นายทวี แรงขำ	เป็นประธานคณะที่ปรึกษา
๒. ดร. มาลัย หุวรรณันท์	เป็นที่ปรึกษา
๓. น.ร.ว. ทองแท่ง ทองแถม	"
๔. หลวงสุขุมมนัยประดิษฐ์	"
๕. พระยาสุนทรพิพิธ	"
๖. พระสุยพากย์สุวมนันท์	"
๗. พล.ท. จิตติ นาวิเสถียร	"
๘. หลวงนรกิจบริหาร	"
๙. หลวงอรรถไกรวัณทิ	"
๑๐. พ.อ. บรรจบ อิศกุลย์	"
๑๑. นายบุญชนะ อัคราการ	"
๑๒. นายพ่วง สุวรรณรัฐ	เป็นที่ปรึกษาและเลขานุการ

และนายกรัฐมนตรีได้มีคำสั่งที่ ๓๘/๒๕๐๒ แต่งตั้งให้นายสาคร กรุณานนท์ เป็นที่ปรึกษา และนายอุทัย ดินรุสสาร เป็นที่ปรึกษาและผู้ช่วยเลขานุการ และคำสั่งที่ ๓๔/๒๕๐๓ แต่งตั้งให้นายมนูญ บริสุทธิ์ เป็นที่ปรึกษาเพิ่มเติมอีก

ต่อมาหลังจากที่คณะรัฐมนตรีได้ลงมติให้คณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารพิจารณาจัดอัตรา กำลังข้าราชการแล้ว นายกรัฐมนตรีได้มีคำสั่งที่ ๓๖/๒๕๐๒ แต่งตั้งให้ พลตรี ทรัพย์ ศิริวัฒน์ กับ

พันเอกจินดา ณ สงขลา เป็นที่ปรึกษา และมีคำสั่งที่ ๓๓/๒๕๐๖ แต่งตั้งให้นายบุญธรรม ทองไข่มุกต์ เป็นที่ปรึกษาเพิ่มเติม กับคำสั่งที่ ๕๐/๒๕๐๖ แต่งตั้งให้นายจินดา จิตตรง เป็นผู้ช่วย เลขาธิการคณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารเพิ่มเติมอีก ในระยะนี้คณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารได้แบ่ง ออกเป็น ๗ กอง กอง ๑ กอง ๒ และกอง ๕ มีหน้าที่พิจารณาการปรับปรุงส่วนราชการ กอง ๓ มีหน้าที่พิจารณาการขอบรรจุบุคคลในอัตราว่าง กอง ๔ มีหน้าที่พิจารณาเกี่ยวกับการจัดอัตรา กำลัง และมีกองพิเศษกับกองวิจัยอีก

ต่อมาเมื่อมีการเปลี่ยนรัฐบาลเมื่อเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๐๖ คณะที่ปรึกษาระเบียบ บริหารชุดเก่าจึงหมดสภาพไปโดยปริยาย แต่นายกรัฐมนตรีได้มีคำสั่งที่ ๒๘๖/๒๕๐๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๐๖ แต่งตั้งคณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารชุดใหม่ โดยมีที่ปรึกษา เลขาธิการ และ ผู้ช่วยเลขาธิการ เช่นเดิม เว้นแต่หลวงอรรถไกรวัลลภ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งที่ปรึกษาไป และ แต่งตั้งให้ พล.อ.เนตร เชมะโยธิน กับ พล.ท.แสง เสนารงค์ ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาเพิ่มขึ้น คณะที่ปรึกษาของนายกรัฐมนตรีชุดใหม่นี้มีหน้าที่

“๑. ตรวจสอบพิจารณากิจการในส่วนราชการต่าง ๆ ของรัฐบาลและเสนอความคิดเห็นเพื่อ จัดตั้งขึ้นใหม่ หรือรวม หรือแยก หรือย้ายสังกัด หรือแปลงรูป หรือยุบเลิกส่วนราชการบางส่วน โดยเหตุผลทางประหยัดและประสิทธิภาพ

๒. แก้ไขเปลี่ยนแปลงวิธปฏิบัติของส่วนราชการต่าง ๆ เพื่อมิให้งานซ้ำกันโดยไม่ จำเป็น

๓. ประสานงานของหน่วยราชการที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน ให้มีความสัมพันธ์ร่วมมือ ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

๔. ให้มีการแบ่งงานถูกต้องตามหลักวิชา เรืองแบ่งงานและแก้ปัญหาเรื่องคนดำเนินงาน

๕. การพิจารณาจัดแบ่งส่วนราชการของกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ

๖. การพิจารณาบรรจุบุคคลในอัตราเงินเดือนขั้นตรี และชั้นจัตวา ที่ว่างลงของ กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ

๗. การพิจารณากำหนดอัตรากำลังให้ส่วนราชการต่าง ๆ ตามความเหมาะสม”

คณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารชุดใหม่ แบ่งออกเป็น ๒ ฝ่าย คือ ฝ่ายที่ ๑ ทำหน้าที่ พิจารณาปรับปรุงส่วนราชการของกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ฝ่ายที่ ๒ ทำหน้าที่พิจารณาการแบ่ง ส่วนราชการที่กระทรวงทบวงกรมขอปรับปรุงมา รวมตลอดถึงการกำหนดอัตรากำลังและการ

พิจารณาบรรจุอัตราว่าง ฝ่ายที่ ๒ นั้นแบ่งออกเป็น ๓ กอง กอง ๑ และกอง ๒ ทำหน้าที่พิจารณาแบ่งส่วนราชการและจัดอัตรากำลัง กอง ๓ พิจารณาการขอบรรจุในอัตราว่าง

จากหลักฐานข้างต้นนี้จะเห็นได้ว่า รัฐบาลได้มีความห่วงใยในเรื่องการแบ่งส่วนราชการและการจัดอัตรากำลังเป็นอันมาก และในการตั้งที่ปรึกษาเพิ่มเติมในระยะเริ่มพิจารณาจัดอัตรากำลังนั้น ก็ได้ตั้ง (๑) พล.ต. หิรัญ ศิริวัฒน์ รองเลขาธิการสำนักบริหารของนายกรัฐมนตรี (๒) พ.อ. จินดา ณ สงขลา รองเลขาธิการ ก.พ. และ (๓) นายบุญธรรม ทอไข่มุกด์ รองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ เป็นที่ปรึกษาเพิ่มเติม เป็นการแสดงให้เห็นถึงความพยายามที่จะให้มีการประสานงานกันระหว่างสำนักงบประมาณและสำนักงาน ก.พ. ในการจัดอัตรากำลังข้าราชการ

คณะอนุกรรมการ

ในระยะแรกคณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารชุดเดิม ได้ตั้งอนุกรรมการขึ้นคณะหนึ่งโดยคำสั่งประธานคณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารที่ ๑/๒๕๐๖ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๐๖ ให้มีหน้าที่ศึกษาข้อเท็จจริงและพิจารณารายละเอียดขั้นต้นเกี่ยวกับเรื่องที่จะกระทรวงทบวงกรมขอจัดอัตรากำลังมา มีนายมนูญ บริสุทธิ์ เป็นประธานอนุกรรมการ และมีอนุกรรมการ ๑๕ ท่าน แต่ต่อมาเมื่อได้มีคณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารชุดใหม่ แล้วก็ได้ตั้งคณะอนุกรรมการชุดใหม่ขึ้นโดยคำสั่งที่ ๒/๒๕๐๗ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๗ มีนายสาคร กรุณานนท์ เป็นประธานอนุกรรมการ และมีอนุกรรมการ ๑๘ ท่าน กับผู้ช่วยเลขานุการอีก ๒ ท่าน เพื่อให้มีหน้าที่วิเคราะห์รายละเอียดเกี่ยวกับการแบ่งส่วนราชการและการจัดอัตรากำลัง เสนอคณะที่ปรึกษาระเบียบบริหาร กอง ๑ และกอง ๒ พิจารณาต่อไป

แต่เดิมนั้นคณะอนุกรรมการชุดก่อนมีหน้าที่พิจารณาเฉพาะรายละเอียดเบื้องต้นเกี่ยวกับการจัดอัตรากำลังเท่านั้น แต่ต่อมาคณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารได้มอบหมายให้คณะอนุกรรมการชุดใหม่พิจารณาทั้งเรื่องการแบ่งส่วนราชการและการจัดอัตรากำลังด้วย เพราะเห็นว่าการแบ่งส่วนราชการและการจัดอัตรากำลังเป็นเรื่องเกี่ยวเนื่องกัน ใช้หลักการและข้อเท็จจริงที่ใกล้เคียงกัน ดังนั้น ถ้าได้มีการพิจารณารายละเอียดเกี่ยวกับการจัดแบ่งส่วนราชการและการจัดอัตรากำลังขึ้นต้นพร้อมกัน แทนที่จะแยกการพิจารณาออกเป็นสองตอน มีผู้พิจารณาสองคณะแล้ว ก็จะทำให้สะดวก รวดเร็ว และได้ผลดียิ่งขึ้น

เมื่อได้พิจารณาดังคุณลักษณะและส่วนราชการที่อนุกรรมการชุดใหม่แต่ละท่านสังกัดอยู่แล้ว จะเห็นได้ว่าการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นอนุกรรมการคณะนี้ ได้พึงเล็งถึงคุณลักษณะสำคัญ ๓ ประการ คือ

๑. เพื่อประโยชน์ในการประสานงาน คณะอนุกรรมการประกอบด้วยข้าราชการสังกัดสำนักงาน ก.พ. ซึ่งมีหน้าที่บางส่วนเกี่ยวกับการจัดอัตราเงินเดือน รวม ๕ ท่าน สังกัดสำนักงาน ก.พ. ซึ่งมีหน้าที่บางส่วนเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือน รวม ๔ ท่าน สังกัดกรมบัญชีกลาง ซึ่งมีหน้าที่บางส่วนเกี่ยวกับการควบคุมการเบิกจ่ายอัตราเงินเดือน รวม ๕ ท่าน และอีก ๔ ท่านเป็นข้าราชการสังกัดหน่วยราชการซึ่งจะมีส่วนช่วยเป็นอย่างมากในด้านการประสานงาน

ข้าราชการเหล่านี้อยู่ในฐานะในตำแหน่งที่จะช่วยให้เกิดการประสานงานระหว่างหน่วยราชการที่เกี่ยวข้องกับการจัดอัตรากำลังได้เป็นอย่างดี ทั้งในระยะพิจารณาจัดอัตรากำลัง และในระยะการควบคุมอัตรากำลัง

๒. เพื่อประโยชน์ในทางวิชาการ อนุกรรมการเหล่านี้มีอยู่หลายคนที่มีระดับถือกันว่าเป็นนักวิชาการด้านต่าง ๆ ทางรัฐประศาสนศาสตร์ บางท่านมีประสบการณ์เกี่ยวกับการจัดอัตรากำลังมาแล้วเป็นอย่างดี บางท่านมีความรู้ความชำนาญในงานจัดอัตรากำลังของข้าราชการฝ่ายทหาร บางท่านเป็นอาจารย์อยู่ในคณะรัฐประศาสนศาสตร์ เป็นการนำเอาวิชาการและประสบการณ์มารวมกันไว้ ช่วยให้การกำหนดหลักเกณฑ์ แผนการ และการดำเนินการพิจารณาจัดอัตรากำลังข้าราชการรัดกุมและสมเหตุสมผลขึ้น

๓. เพื่อประโยชน์ในการให้ความเข้าใจแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคน กล่าวคือ อนุกรรมการหลายท่านดำรงตำแหน่งที่อาจอธิบายหรือให้ความเข้าใจในเรื่องนี้แก่สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ. กรมบัญชีกลาง คณะรัฐมนตรี และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้เป็นอย่างดี

กลุ่มปฏิบัติการ

เพื่อความเหมาะสมและรวดเร็วในการพิจารณา คณะอนุกรรมการจึงได้จัดแบ่งแยกกันออกเป็น ๔ กลุ่ม แต่ละกลุ่มมีอนุกรรมการประมาณ ๖ ท่าน โดยมีเลขานุการกลุ่มและผู้ช่วยร่วมอยู่ด้วย และแต่ละกลุ่มนั้นจะมีอนุกรรมการผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ผู้แทนกรมบัญชีกลาง และผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ร่วมอยู่ด้วยทุกกลุ่ม แต่ละกลุ่มมีกลุ่มเล็ก ๆ เรียกว่า "กลุ่มปฏิบัติ

การ" (working group) ประกอบด้วยหัวหน้าเรียกว่า project leader และมีเจ้าหน้าที่อีก ๓-๔ ท่าน ซึ่งเป็นข้าราชการในสังกัดกองจัดระบบงาน สำนักงบประมาณ และกองระเบียบข้าราชการ สำนักงาน ก.พ. ประจำทำหน้าที่วิเคราะห์รายละเอียดขั้นตอนเกี่ยวกับการขอแบ่งส่วนราชการ และการจัดอัตรากำลังโดยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์จะพิจารณารายงานต่าง ๆ ไปสัมภาษณ์ ศึกษานโยบาย วิถีปฏิบัติงานแต่ละอย่าง ตลอดจนติดต่อขอความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานนั้น เพื่อเสาะหาข้อเท็จจริงทั้งปวงมาวิเคราะห์ แล้วเสนอความเห็นเบื้องต้นต่อกลุ่มอนุกรรมการย่อย เจ้าของเรื่องว่า ควรจะจัดแบ่งส่วนราชการอย่างไร จัดอัตรากำลังอย่างไร จึงจะเหมาะสมและถูกต้องตามหลักวิชาที่สุด การใช้ข้าราชการประจำของสำนักงบประมาณ และสำนักงาน ก.พ. ร่วมกันพิจารณาวิเคราะห์เรื่องต่าง ๆ เหล่านี้ ช่วยให้การพิจารณาของอนุกรรมการย่อยแต่ละกลุ่มดำเนินไปในแนวเดียวกัน ทั้งในด้านหลักวิชาและการประสานงานด้วย

การพิจารณาของกลุ่มปฏิบัติการนี้ จะต้องใช้เวลาส่วนหนึ่งไปเสาะแสวงหาข้อเท็จจริง ด้วยวิธีการต่าง ๆ ในหน่วยงานที่ขอแบ่งส่วนราชการและจัดอัตรากำลัง จะมีการติดต่อโต้ตอบ โดยตรงระหว่างนักวิเคราะห์ของคณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารกับเจ้าหน้าที่ของหน่วยราชการนั้น ซึ่งเป็นเรื่องที่กลุ่มปฏิบัติการจะต้องใช้ความระมัดระวังเป็นอย่างมากที่จะไม่สร้างความไม่พอใจด้วยประการใด ๆ หรือป้องกันมิให้เกิดปฏิกิริยาต่อต้านขึ้นโดยไม่สมควร เพราะอาจจะก่อให้เกิดผลเสียหายขึ้นได้ จุดมุ่งหมายสำคัญยิ่งของกลุ่มปฏิบัติการคือ การค้นคว้าหาข้อเท็จจริงต่าง ๆ มาวิเคราะห์เพื่อประกอบการพิจารณาข้อเสนอของหน่วยราชการ แล้วให้เสนอแนะเพื่อให้กรรมการคณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารวินิจฉัยตัดสินให้มีการแบ่งส่วนราชการและการจัดอัตรากำลังโดยมีประสิทธิภาพและประหยัดที่สุด มิใช่กลุ่มปฏิบัติการจะเป็นผู้วินิจฉัยตัดสินเรื่องต่าง ๆ เสียเอง อย่างไรก็ตาม กลุ่มปฏิบัติการอาจทำความเข้าใจตกลงขั้นต้นกับหน่วยราชการนั้นได้บ้างในเรื่องต่าง ๆ บางประการ ถ้าการตกลงนั้นเป็นไปอย่างเหมาะสมนุ่มนวล และได้ประโยชน์แก่ราชการอย่างแท้จริง เช่น หน่วยราชการขอให้แบ่งงานออกเป็น ๕ กอง กลุ่มปฏิบัติการเห็นว่าควรมีเพียง ๓ กอง ก็อาจตกลงกันได้ แล้วรายงานข้อตกลงต่อกรรมการคณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารเพื่อวินิจฉัยตัดสินต่อไป แต่ถ้การตกลงเช่นนั้นมิทำว่าจะก่อให้เกิดข้อโต้แย้ง ความไม่พอใจ หรือปฏิกิริยาที่ไม่ดี กลุ่มปฏิบัติการก็ต้องไม่ตกลงอะไรทั้งสิ้น เว้นแต่จะรวบรวมข้อเท็จจริงแล้วเสนอความเห็นตามหลักวิชาการและตามความเหมาะสม เพื่อให้มีการวินิจฉัยตกลงกันในชั้นกรรมการคณะที่ปรึกษาระเบียบบริหาร

ในการวิเคราะห์เรื่องขอแบ่งส่วนราชการและจัดอัตรากำลังนั้น กลุ่มปฏิบัติการจะพยายามหาข้อเท็จจริงจากแหล่งต่าง ๆ ให้มากที่สุดเท่าที่เวลาและโอกาสจะอำนวย เพื่อนำข้อเท็จจริงเหล่านั้นมาประกอบการพิจารณา เช่น ข้อเท็จจริงจากการไปศึกษา ดูงาน จากรายงานของหน่วยราชการนั้น ของสภาพพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ สำนักงานประมาณ และสำนักงาน ก.พ. รวมทั้งของคณะกรรมการหรือนักวิจัยหรือข้อคิดความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิต่าง ๆ เป็นต้น ว่ารายงานของ Public Administration Service (P.A.S.) และจากแหล่งอื่น ๆ ดังได้กล่าวมาแล้วในบทที่ ๓ โดยมีแผนพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติเป็นหลัก รายงานเหล่านั้นบางเรื่องอาจจะเป็นเรื่องวิพากษ์วิจารณ์ผลงานหรือเรื่องปกปิด ซึ่งกลุ่มปฏิบัติการจะนำมาใช้อย่างระมัดระวังไม่ให้เกินไปในลักษณะการนำความบกพร่องของหน่วยราชการมาตีแผ่ หรือค้นคว้าหาความผิดของหน่วยราชการนั้น เมื่อได้ข้อเท็จจริงพอสมควรแล้ว กลุ่มปฏิบัติการก็จะรวบรวมมาวิเคราะห์และเสนอแนะถึงลักษณะการแบ่งส่วนราชการ และการจัดอัตรากำลังที่ถูกต้องเหมาะสมและตรงตามหลักวิชาที่สุด ในการนี้ กลุ่มปฏิบัติการอาจจะเสนอแนะข้อคิดเห็นอื่น ๆ ที่จะช่วยให้ราชการมีประสิทธิภาพและประหยัดยิ่งขึ้นด้วยก็ได้

รายงานของกลุ่มปฏิบัติการจะเสนอต่อกลุ่มอนุกรรมการย่อยกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งใน ๔ กลุ่มที่เป็นเจ้าของเรื่อง อนุกรรมการนั้นจะพิจารณาแล้วเสนอต่อคณะอนุกรรมการคณะที่ปรึกษาระเบียบบริหาร ซึ่งมีผู้แทนของส่วนราชการที่ขอแบ่งส่วนราชการและจัดอัตรากำลังนั้นเป็นกรรมการร่วมอยู่ด้วย ต่อจากนั้นคณะที่ปรึกษา กอง ๓ หรือกอง ๒ ตามแต่ประธานคณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารจะสั่ง จะเป็นผู้พิจารณากลับกรอกก่อนจะเสนอเรื่องเข้าที่ประชุมคณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารทั้งคณะ เพื่อพิจารณาเสนอต่อนายกรัฐมนตรี ซึ่งจะนำเข้าเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาในลำดับต่อไป เมื่อผ่านการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีแล้ว สำหรับเรื่องการแบ่งส่วนราชการก็จะดำเนินการตราเป็นพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการ หรือทำเป็นประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี ต่อไป ส่วนมติคณะรัฐมนตรีเรื่องอัตรากำลังนั้น ก็จะได้แจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไป

สรุป

การจัดอัตรากำลังข้าราชการนั้น ในปัจจุบันเป็นหน้าที่ของคณะที่ปรึกษาระเบียบบริหาร ซึ่งจะพิจารณาเสนอความเห็นต่อนายกรัฐมนตรี แล้วนายกรัฐมนตรีจะได้นำเสนอคณะรัฐมนตรี

เพื่อดำเนินการต่อไป โดยปกติ คณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารจะพิจารณาจัดอัตรากำลังพร้อมกัน
ไปกับการแบ่งส่วนราชการ แต่อาจมีบางกรณีที่กระทรวงทบวงกรมจะขอให้คณะที่ปรึกษาระเบียบ
บริหารพิจารณาแต่เฉพาะเรื่องอัตรากำลัง โดยไม่แบ่งส่วนราชการใหม่ก็ได้ การแบ่งส่วน
ราชการและการวางอัตรากำลังนั้น ก่อนที่คณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารทั้งคณะ จะตกเป็นหน้าที่
คณะที่ปรึกษาระเบียบบริหาร กอง ๑ หรือกอง ๒ กองใดกองหนึ่ง ซึ่งจะพิจารณาจากข้อเสนอของ
คณะอนุกรรมการจัดแบ่งส่วนราชการและจัดอัตรากำลัง คณะอนุกรรมการนั้นแบ่งออกเป็นกลุ่ม
ย่อย ๔ กลุ่ม แต่ละกลุ่มมีกลุ่มปฏิบัติการ (working group) เป็นเจ้าหน้าที่พิจารณาวิเคราะห์
ข้อเท็จจริงชั้นต้น เพื่อเสนอแนะความเห็นขึ้นไปตามลำดับดังนี้—

กลุ่มปฏิบัติการ → กลุ่มอนุกรรมการ → คณะอนุกรรมการ → คณะที่ปรึกษาระเบียบบริหาร
กอง ๑ หรือกอง ๒ → คณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารทั้งคณะ → นายกรัฐมนตรี → คณะรัฐมนตรี

พิมพ์ใหม่อีกแล้ว

“ประมวลปัญหาและทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน”

เล่มที่ท่านเคยมีอยู่ในมือนั้น เก่าล้าสมัยไปเสียแล้ว
บัดนี้เมื่อคาดหมายได้ว่าจะไม่มีการแก้ไข พ.ร.บ. นี้ใหม่ในเร็ววัน
จึงได้แก้ไขพิมพ์ประมวลปัญหาฯ นี้ใหม่เสร็จแล้ว

ราคาเล่มละ ๕๐ บาท ตามเดิม

(เพิ่มค่าส่งทางไปรษณีย์อีกเล่มละ ๔.๕๐ บาท)

พิมพ์จำนวนจำกัด รีบสั่งซื้อด่วนไปที่ผู้จัดการบริการสวัสดิการ ก.พ.
สำนักงาน ก.พ. พระนคร ธนาคารจ่ายเงินที่ไปรษณีย์หน้าพระลาน

พระราชพิธีศรีสัจจาปานกาลถือน้ำพระพิพัฒน์สัตยา

โดย กำธร โรจนพันธุ์

คำนำ

บทความเรื่องนี้เป็นผลงานค้นคว้าเพื่อเขียนรายงานขึ้นในฐานะนักศึกษาวิชาการบริหารงานบุคคล (ในประเทศไทย) แห่งคณะรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ภายใต้การควบคุมแนะนำของอาจารย์ผู้บรรยาย ๒ ท่าน คือ อาจารย์ประวิณ เน นกร และ อาจารย์สมดี เจริญกุล ข้าพเจ้ารู้สึกเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่ได้รับการพิจารณานำมาลงในวารสารข้าราชการ ซึ่งเป็นวารสารที่เชื่อถือรู้จักแพร่หลายในวงราชการและทั่วไปเป็นอย่างดี

พระราชพิธีถือน้ำพระพิพัฒน์สัตยาหรือพระราชพิธีศรีสัจจาปานกาลนั้น คืออะไรกันแน่ ซึ่งฟัง ๆ ดูแล้วอาจจะเป็นที่เข้าใจยากแต่คงจะไม่ยากเท่าใดนัก ถ้าเราลองมาพิจารณาดูว่า มนุษย์เรานั้นมักจะคิดหาอะไรอยู่เสมอ ไม่ค่อยมีความแน่ใจหรือเชื่อในสิ่งที่ตนได้ยินได้ฟังมาง่ายนัก จนกว่าจะได้รับคำยืนยันจนเป็นที่แน่ชัดเสียก่อนจึงจะวางใจได้ ด้วยเหตุนี้เองเราจึงมักจะกล่าวคำสาบานกันจนเคยชิน ในสมัยโบราณการให้คำสาบานถือเป็นเรื่องจริงจังมากและกระทำกันเป็นพิธีใหญ่โต แต่เพื่อให้คำสาบานนั้นน่าหนักยังขึ้นเข้า จึงมักกล่าวคำสาบานกันต่อหน้าสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลาย การสาบานก็คือการให้สัตย์ปฏิญาณตนว่าจะซื่อสัตย์ไม่คิดทรยศต่อกัน และจะทำตามคำสาบานอย่างเคร่งครัด ในคำสาบานนั้นมีทั้งคำอวยพรอวยชัยและสาปแช่ง พิธีการให้คำสาบานนั้นนับเข้าพิธีของแผ่นดินด้วย จัดทำกันอย่างมีระเบียบแบบแผนใหญ่โตมากเรียกว่า “พระราชพิธีศรีสัจจาปานกาล” หรือ “พระราชพิธีถือน้ำพระพิพัฒน์สัตยา” หรือเราอาจจะพูดให้เข้าใจง่ายเข้าว่าพระราชพิธีทั้งสองนี้คือพิธีการตมनाสาบานนั่นเอง

มูลเหตุแห่งการถือน้ำ

มูลเหตุของการถือน้ำพระพิพัฒน์สัตยา กล่าวกันว่าเป็นพระราชพิธีที่มีมาตั้งแต่สมัยโบราณ เป็นพระราชพิธีที่ใหญ่โตกระทำกันมิได้ว่างวันแต่ละปี เพราะถือกันว่า “...เป็นพิธีรับยุคเชษฐของบ้านเมือง ทำปีละสองครั้ง คือในเดือน ๕ ขึ้น ๓ ค่ำ ครึ่งหนึ่ง เดือน ๓๐ แรม ๓๓ ค่ำ

ครั้งหนึ่ง”^๑ (ในหนังสือประกาศพระราชพิธีเล่ม ๓ พระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระสยมมณฑลพิทักษ์ฯ ทรงเรียบเรียง เป็นเดือน ๓๐ แรม ๓๒ ค่ำ) ถ้าจะสืบสาวราวเรื่องราวพิธีก่อนหน้านั้นมีมากน้อยอย่างไร ก็จะพิเคราะห์ได้จากในสมัยโบราณนั้น เมื่อได้มีการกล่าวคำสาบานปฏิญาณตนแล้วก็ยังไม่เป็นที่ไว้วางใจได้นัก จำต้องตม่น้ำชำระพระแสงควบคู่ไปด้วย เมื่อเป็นเช่นนั้นแล้วก็เป็นที่สงสัยยิ่งขึ้นว่าจำเป็นด้วยหรือที่จะต้องตม่น้ำชำระพระแสงซึ่งอาจจะไม่ปลอดภัย ทำไมไม่ใช่น้ำอย่างอื่นแทนเล่า เหตุที่เป็นเช่นนั้นจะค้นพบความจริงว่า ในสมัยโบราณกาลนั้นชาติขัตติยาดำรงชีวิตอยู่ได้ก็โดยการใช้อำนาจมิใช่ทำมาหาเลี้ยงชีพอย่างประชาชนคนธรรมดา แต่การใช้อำนาจนั้นไปในทางที่ถูกต้อง กล่าวคือไม่ได้ไปปล้นจี้ใคร ถึงอย่างไรก็ตาม ตามพฤติกรรมแล้วการใช้อำนาจนั้นเพื่อ “....ปราบปรามโดยตรงซึ่งหน้าให้ตกอยู่ในอำนาจแล้วและได้ทรัพย์สินสมบัติ โดยผู้ซึ่งกลัวเกรงกำลังอำนาจยกยอให้ แต่การที่ประพาดเช่นนี้ เมื่อว่าโดยอย่างยิ่งแล้วก็อยู่ในเป็นผู้ร้ายนั่นเอง....”^๒ แต่กลับถือว่าเป็นผู้ร้ายที่มีความสัจย์ พฤติกรรมของพวกขัตติยานี้แบ่งออกเป็นสองภาค คือการที่ตนกระทำไปนั้นไม่ผิดกรรม ๓ และการที่ตนทำไปนั้นผิดกรรม ๓ ขรรพท้าวผู้มีใช้ธรรมในความหมายของธรรมทางโลก เช่น พวกชาติขัตติยาคนใดทราบว่าเป็นเมืองใดมีลูกสาวซึ่งตนเห็นว่าควรกับตนก็จะไปสู่ขอ ทั้งนั้นก็เพื่อจะส่งเสริมให้มีหน้ามีตา ซึ่งเป็นการกระทำโดยชอบธรรม แต่ฝ่ายบิดาของหญิงไม่ยินยอมตกลงปลงใจด้วย การกระทำเช่นนั้นถือว่าเป็นการหมิ่นประมาทประพาดผิดประเพณี จึงจำต้องใช้กำลังไปรบชิงเอานางมาพร้อมทั้งทำลายบ้านเมืองนั้นด้วย ชาติขัตติยาบางคนที่ยังในฝีมือของตนก็จะไปชวนชาติขัตติยาเมืองอื่นที่เห็นว่ามีศักดิ์เท่าเทียมกันมาประลองฝีมือกัน ถ้าใครแพ้ต้องเสียบ้านเมือง การกระทำเช่นนั้นถือว่าเป็นประพาดผิดกรรมเช่นกัน แต่ถ้าขัตติยาคนใดใช้กำลังอำนาจไปรบชิงลูกสาวเมืองที่ต่ำกว่า มีกำลังน้อยกว่าหรือใช้อำนาจฆ่าฟันคนยากไร้เป็นที่เดือดร้อนของคนทั่วไป การประพาดเช่นนี้ถือว่าเป็นผิดด้วยกรรมของพวกขัตติยา

เมื่อเป็นเช่นนั้นแล้วขัตติยาผู้ใดที่มีความชำนาญในการใช้อำนาจและมีพวกพ้องมากก็ย่อมจะปราบปรามขัตติยาพวกอื่น ๆ ให้ตกอยู่ในอำนาจของตน ประชาชนทั้งหลายย่อมบังเกิดความเกรงกลัวแล้วก็ยกขึ้นเป็นราชาเพื่อดูแลคุ้มครองรักษาผลประโยชน์ของตน ด้วยเหตุนี้เองชาติขัตติยาจึง

๑ พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว, พระราชพิธีสิบสองเดือน (พระนคร : ศิลปาบรรณาการ, ๒๔๐๓), หน้า ๒๒๓

๒ Ibid., หน้า ๒๒๓

ได้สืบตระกูลเป็นราชาตลอดมา จนเป็นที่เข้าใจประปรายกันว่าชาติชาติคดียานคือชาติกษัตริย์นั่นเอง เมื่อชาติคดียานหาภินิหารทางอาวุธเช่นนี้แล้วจึงจำเป็นต้องเสาะแสวงหาอาวุธอย่างดี ชาติคดียานรักอาวุธของเขายิ่งกว่าสิ่งใด ๆ ทั้งสิ้น จะไม่ยอมวางไว้ห่างตัวเป็นอันขาด ยิ่งอาวุธใดที่รบชนะบ่อย ๆ ก็ถือว่าอาวุธนั้นมีคุณวิเศษเหนือสิ่งอื่นใด เมื่อการกลับเป็นเช่นนี้แล้ว เขาก็คิดเลยไปว่าอาวุธนั้นมีสิ่งศักดิ์สิทธิ์สถิตอยู่ ใครมาข่มขู่หรือข่มขู่ในอำนาจของตนแล้วจำต้องให้คมนาลางอาวุธนั้นพร้อมกับให้คำสาบานด้วย ฉะนั้นจึงเห็นได้ว่าพิธีการถือน้ำนมในหมู่ของชาติคดียานเป็นแรกเริ่ม

การถือน้ำในสมัยกรุงรัตนโกสินทร์

การถือน้ำในสมัยกรุงรัตนโกสินทร์มีอยู่ ๕ อย่างด้วยกัน คือ

๑. การถือน้ำเมื่อแรกพระมหากษัตริย์ขึ้นครองราชสมบัติ
๒. การถือน้ำของคนที่เขาไปพึ่งพระบรมโพธิสมภาร
๓. การถือน้ำของคนที่ได้รับราชการ
๔. การถือน้ำของข้าราชการเก่า
๕. การถือน้ำของพวกทหารที่ต้องถือน้ำเป็นประจำ

การถือน้ำของ ๓ พวกแรกนั้นไม่ได้กำหนดเวลาไว้แน่นอนว่าจะกระทำกันเมื่อใด ต้องขึ้นอยู่กับเหตุการณ์ที่จะผันแปรไป เพราะพระเจ้าแผ่นดินจะขึ้นครองราช, คนจะเข้ามาพึ่งพระบรมโพธิสมภาร และคนจะเข้ารับราชการนั้นจะกำหนดเวลาแน่นอนไม่ได้ แต่ที่จำเป็นที่สุดก็คือ ทุกครั้งที่มีการถือน้ำจะต้องอ่านคำสาบานประกอบด้วยทุกครั้งไม่มีข้อยกเว้น

การถือน้ำของข้าราชการเก่า ทำเป็นประจำปีละ ๒ ครั้ง คือ

ครั้งที่ ๑ เริ่มหลังพระราชพิธีสารท ซึ่งเริ่มตั้งแต่วันเดือน ๓๐ แรม ๓๓ ค่ำ ถึงวันเดือน ๓๐ แรม ๑๕ ค่ำ เวลาเช้า การถือน้ำสารทจะเริ่มตั้งแต่วันเดือน ๓๐ แรม ๓๕ ค่ำ หรือเดือน ๓๓ ขึ้น ๓ ค่ำ

ครั้งที่ ๒ เริ่มหลังจากเสร็จพระราชพิธีสมโภชฉัตร โดยใช้น้ำมนต์ในพระราชพิธีทำน้ำพระพุทธมนต์จาก พระราชพิธีสมโภชฉัตรนั้นเริ่มตั้งแต่วันเดือน ๔ แรม ๓๓ ค่ำ ถึงวันเดือน ๔ แรม ๓๕ ค่ำ เวลาเช้า และในวันสุดท้ายนั้นเองก็เริ่มทำพิธีถือน้ำไปจนถึงวันเดือน ๕ ขึ้น ๓ ค่ำ

“...แต่เพราะเหตุที่เดือน ๕ ต้องกับนักษัตรฤกษ์ เป็นเวลาที่คนทั้งปวงเล่นการนักษัตรฤกษ์ต่างมีเล่น เบียดเบียนกัน และคนเมามายตามถนนก็ชุกชุม ต้องตั้งกองลาดตระเวนรักษาโจรผู้ร้าย ต่างคน ต่างไม่เต็มใจ ที่จะมาถือหน้าในท้ายพระราชพิธีตามกำหนดเดิม จึงได้คิดเลื่อนกำหนดเสีย ซึ่งเลื่อน ไปจนถึงวันเดือน ๕ ขึ้น ๓ ค่ำ ปีใหม่ นั้น เพราะตั้งแต่วันแรม ๓๓ ค่ำมา ถือว่าเป็นวันจ่ายตรุษ วันแรม ๓๔ ค่ำ แรม ๓๕ ค่ำ ขึ้นค่ำหนึ่ง เป็นวันตรุษ วันขึ้น ๒ ค่ำ เป็นวันสังขาร เมื่อดังวัน ขึ้น ๓ ค่ำ เป็นวันถือหน้าเป็นอันพ้นเขตตรุษ ซึ่งถือหน้าไปแล้วก็ยกเข้าไปในปีใหม่นั้น ถือว่ายังไม่เป็นปีใหม่ เพราะยังมีได้เกลี้ยงเปลี่ยนศักราชใหม่ คงนับเป็นถือหน้าหลัง เมื่อถือหน้าตรุษ เลื่อนวันไปเช่นนี้แล้ว จึงมีผู้คิดเลื่อนถือหน้าสารทเข้ามาเสียก่อน พระราชให้ตกอยู่ในวันเดือน ๓๐ แรม ๓๓ ค่ำ ด้วยจะให้เป็นที่สังเกตง่าย ว่าเมื่อถือหน้าสารทขึ้นวันอะไร คือวันอาทิตย์หรือวัน จันทร์ ถือหน้าตรุษในปีนั้นคงเป็นวันอาทิตย์หรือวันจันทร์ตรงกัน ที่ว่าดังนี้ต้องเข้าใจว่า ถือหน้า สารทเป็นคราวแรก ถือหน้าตรุษเป็นคราวหลัง คือเหมือนอย่างถือหน้าจำนวนปีชวดสัมฤทธิ์ศกนี้ เมื่อถือหน้าสารทเป็นวันพุธ เดือน ๓๐ แรม ๓๓ ค่ำ ถือหน้าตรุษในปีชวด ยังเป็นสัมฤทธิ์ศก ซึ่งนับ ว่าเป็นน้ำถือจำนวนปีชวดสัมฤทธิ์ศก ก็คงตกในวันพุธ เดือน ๕ ขึ้น ๓ ค่ำ เป็นวันพุธคือวันพุธ ตรงกันดังนี้”^๓

การถือหน้าของทหารก็ต้องถือหน้าเป็นประจำนั้น ใช้วันขึ้น ๓ ค่ำ ทำเป็นประจำทุกเดือน เหตุที่ทำประจำเดือนวันขึ้น ๓ ค่ำนั้น ด้วยทหารต้องมาเข้าราชการเป็นเดือนๆ ตั้งแต่วันขึ้น ๓ ค่ำ จนถึงวันขึ้น ๓ ค่ำ แต่สำหรับเดือน ๕ และเดือน ๓๐ นั้น ทหารคงถือหน้าพร้อมกับข้าราชการ ทั้งปวง

สาเหตุที่พระราชพิธีถือหน้าตรุษใหญ่กว่าพระราชพิธีถือหน้าสารท เนื่องด้วยเหตุว่าการ พระราชพิธีถือหน้าสารทนั้นเป็นฤดูฝน การเสด็จพระราชดำเนินโดยขบวนพยุหยาตราซึ่งมีชนใน สัมมัยรัชกาลที่ ๕ เป็นครั้งแรกนั้น เป็นการไม่สะดวก และขบวนพยุหยาตราเป็นขบวนเดินช้า เมื่อฝนตกลงมาความไม่สะดวกทั้งปวงย่อมเกิดขึ้น เพราะสมัยนั้นถนนหนทางยังไม่มีที่ระบายน้ำ ทำให้น้ำเจิ่งนองไปทั่ว ผู้ที่ร่วมพิธีจึงเปียกน้ำตามๆ กัน ไม่เป็นที่สวยงามเหมือนพิธีเดือน ๕ ซึ่งเป็นขบวนพยุหยาตราที่สวยงามมาก เนื่องด้วยไม่มีอุปสรรคใด ๆ ดังนั้น ขบวนพยุหยาตราใน พิธีสารทจึงต้องงดไป

๓ Ibid., หน้า ๒๒๘-๓๐

อีกเหตุหนึ่งที่ทำให้พิชิตอนาทรุชใหญ่โตกว่าพระราชพิชิตอนาสารทคือ ถ้าในปีใดมีชาวต่างประเทศมาอยู่ในพระนครมาก ขบวนพยุหยาตราและการตกแต่งตัวข้าราชการที่จะเข้าร่วมขบวนจึงจำเป็นต้องทำอย่างสวยงามพิถีพิถันมาก ดังนั้น จึงเห็นว่าพระราชพิชิตอนาทรุชใหญ่กว่าพระราชพิชิตอนาสารทด้วยเหตุผลดังกล่าว

การถอนน้ำสมัยกรุงศรีอยุธยา ดังมีกฎหมายตราล่าวไว้ว่าเหมือนกับกรุงรัตนโกสินทร์ ในสมัยรัชกาลที่ ๓, ๒, ๓ “...แปลกแต่ข้าราชการถอนน้ำวัดพระศรีสรรเพชญ์แล้วย้ายไปที่วิหารพระวัดมณฑลพิตร เมื่อถอนน้ำแล้วมอดอกไม้รูปเทียนเข้าไปถวายบังคมพระเชษฐาธิราช ซึ่งเป็นพระรูปพระเจ้าอยู่หัว คือ สมเด็จพระรามาธิบดีที่ ๓ ซึ่งได้สร้างกรุงทวารวดีศรีอยุธยา แล้วจึงเข้าไปถวายบังคมพระเจ้าแผ่นดินพร้อมกัน แต่พระราชวงศานุวงศ์นั้นไม่ได้เสด็จไปถอนน้ำที่วัด.....”^๔

ต่อมาในสมัยกรุงรัตนโกสินทร์ ข้าราชการต้องไปกระทำพิธีถอนน้ำพระพิพัฒน์สัจจาที่วัดพระศรีรัตนศาสดาราม โดยนำรูปเทียนมาถวายบังคมพระบรมอัฐิของสมเด็จพระปฐมบรมมหาชนกขัตติเทพพระเชษฐาธิราช ในรัชกาลที่ ๓ และในรัชกาลต่อมาเปลี่ยนแปลงไปถวายบังคมพระบรมอัฐิของพระเจ้าอยู่หัวองค์ซึ่งเสด็จสวรรคตต่อๆ มา เมื่อเสร็จจากการบังคมพระบรมอัฐิแล้วจึงไปเฝ้ากราบถวายบังคม พระเจ้าแผ่นดินในท้องพระโรง ครั้นเมื่อ พระเจ้าแผ่นดินเสด็จออกท้องพระโรงแล้วจะมีเจ้าพนักงานนำน้ำมาถวายให้ข้าราชการที่มากราบถวายบังคมแล้ว ซึ่งมียศตั้งแต่กรมพระราชวังลงไป ครั้นมาถึงสมัยพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๔ จะทรงขึ้นเสวยราชสมบัตินั้น เป็นเวลาที่พระองค์ทรงผนวชอยู่ ประทับอยู่ ณ วัดพระศรีรัตนศาสดาราม ดังนั้นพระบรมวงศานุวงศ์และข้าราชการทั้งหลายซึ่งจะต้องมากระทำสัตย์สาบาน จึงต้องมากระทำกันที่พระอุโบสถวัดพระศรีรัตนศาสดาราม ซึ่งไม่เหมือนตอนเปลี่ยนรัชกาลที่ ๓, ๒, ๓ ซึ่งต้องไปกระทำสัตย์สาบานที่พระที่นั่งอมรินทรวินิจฉัย ดังนั้น เมื่อเปลี่ยนรัชกาลที่ ๕ จึงทรงพระราชดำริว่า การถอนน้ำทำสัตย์สาบานต่อหน้าพระพักตร์พระมหามณีรัตน์ปฏิมากร พระพุทธรูปปางอุ้มบาตรพระพุทธรูปปางนาคปรกจะเป็นสิ่งวิเศษมงคลและพร้อมเพรียงกันดีกว่าไปแยกย้ายกันทำดังแต่ก่อน ดังนั้น พระองค์จึงเสด็จพระราชดำเนินออกวัดพระศรีรัตนศาสดารามเป็นประจำในเวลาถอนน้ำ เมื่อเป็นเช่นนั้นแล้วการปฏิบัติในพระราชพิธีจึงมีการเพิ่มเติมเปลี่ยนแปลงอีกหลายอย่าง

^๔ Ibid., หน้า ๒๓๒

พระพุทธรูปอันเกี่ยวข้องกับพระราชพิธีถือน้ำ

เนื่องจากคนไทยมีพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ จึงถือว่าพระพุทธรูปเป็นสิ่งศักดิ์สิทธิ์ซึ่งทุกคนก็ต้องเคารพบูชา ดังนั้น ในพระราชพิธีต่าง ๆ จึงมีเรื่องทางศาสนามาเกี่ยวข้องกับด้วยเสมอ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในพระราชพิธีที่สำคัญ ๆ เช่น พระราชพิธีถือน้ำเป็นต้น ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการนำพระพุทธรูปเข้ามาเกี่ยวข้องกับ

พระพุทธรูปที่เกี่ยวข้องในการพระราชพิธีนี้

พระมหามณีรัตน์ปฏิมากร ถือว่าเป็นพระพุทธรูปที่สำคัญที่สุดคู่บ้านคู่เมือง

พระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลก

พระพุทธเลิศหล้านภาลัย ต่อมาภายหลังพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวทรงเปลี่ยนเป็น พระพุทธเลิศหล้านภาลัย

เหตุที่พระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกและพระพุทธเลิศหล้านภาลัยนี้ มีเรื่องราวว่า ในสมัยกรุงศรีอยุธยา สมเด็จพระราชาธิบดีที่ ๒ ทรงหล่อพระศรีสรรเพชญ์หุ้มทองคำ และในแผ่นดินต่อมาได้ทรงหล่อพระรูปสมเด็จพระเจ้าอยู่ทอง ปฐมบรมราชูปถัมภ์สร้างกรุง ขึ้นไว้สำหรับเป็นท้าวธรรม ด้วยเหตุนี้เองสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว จึงทรงมีพระราชประสงค์จะสร้างพระพุทธรูปใหญ่ให้เป็นพระราชกุศลใหญ่ และเป็นพระเกียรติยศบ้าง ดังนั้น จึงมีพระพุทธรูปสององค์ขึ้น พระพุทธรูปสององค์ทรงเครื่องอย่างจักรพรรดิหุ้มด้วยทองคำเครื่องต้น ประดับด้วยเนาวรัตน์ มีมือข้างประณิตงดงามมาก หนักองค์ละ ๖๓ ชั่ง ๕ ตำลึงเศษ ภายในบรรจุพระบรมสารีริกธาตุ อยู่ในพระเมาฬีทั้งสองพระองค์ เมื่อสร้างเสร็จแล้วจึงทรงประกาศให้นำพระพุทธรูปทั้งสองนี้ใช้ในการกระทำพิธีถือน้ำด้วย

นอกจากนี้แล้ว พระองค์ทรงมีพระราชดำริถึงเรื่องการสร้างพระโพธิสัตว์ ๕๕๐ พระชาติ จึงทรงให้กรมสมเด็จพระปรมานุชิตชิโนรส ทรงตรวจพระอิริยาบถ ของ พระพุทธเจ้าว่า จะมีสักกปาง ซึ่งปรากฏว่ามี ๓๗ ปาง พระองค์จึงทรงโปรดให้จัดหล่อขึ้นด้วยแร่ทองแดง แล้วจึงนำไปประดิษฐานไว้ที่หอ พระปริตร และพระองค์ยังได้สร้างพระพุทธรูปด้วยเงินเท่าพระชนมพรรษา ปีละองค์ ซึ่งเป็นพระพุทธรูปขัดสมาธิ พระหัตถ์ขวาซ้อนพระหัตถ์ซ้าย สร้างถวายรัชกาลที่ ๓ อยู่ในอากรณังขัดสมาธิเพชรพระหัตถ์ห้อย และสร้างถวายรัชกาลที่ ๒ เป็นพระพุทธรูปมารวิชัย

พระพุทธรูปทั้ง ๓ ดำริบ้นมีขนาดเท่ากัน และมีลักษณะพิเศษคือ มีฉัตรเงินกาไหล่ทองจำหลัก
 ประดับชั้นกัน พระพุทธรูปของพระองค์ตั้งไว้ในหอพระเจ้า เป็นที่ทรงนมัสการเป็นนิตย์ ส่วน
 อีกสองสำรับนั้นตั้งไว้ในช่องกระจกหอพระบรมอัฐิ ต่อมารัชกาลที่ ๔ ได้ทรงสร้างพระพุทธรูปเท่า
 พระชนมพรรษา มีอาการนั่งขัดสมาธิเพชรพระหัตถ์ขวาซ้อนพระหัตถ์ซ้าย ฐานเป็นกลีบบัวคว่ำ
 บัวหงาย และตั้งไว้ในหอพระเจ้า โดยย้ายสำรับของรัชกาลที่ ๓ ไปไว้ในหอพระบรมอัฐิ ครั้นมา
 ในสมัยรัชกาลที่ ๕ สร้างเพิ่มอีกเป็น ๓๘ ปาง โดยเลือกพระคันธารราษฎร์เป็นพระพุทธรูปประจำ
 พระชนมพรรษา แล้วย้ายสำรับที่ ๔ ไปไว้ในที่นั่งบรมพิมาน นำสำรับที่ ๕ มาไว้แทนที่ การ
 สวมโภชพระพุทธรูปเท่าพระชนมพรรษานี้ ได้โปรดให้มีขึ้นในสมัยรัชกาลที่ ๓ ณ พระที่นั่งไพศาล
 ทักษิณ ซึ่งกระทำกันพร้อมๆ กับพระราชพิธีถือน้ำพระพิพัฒน์สังจา ดังนั้นจึงเห็นว่า พระพุทธรูป
 ประจำพรรษานี้มีส่วนเกี่ยวข้องกับพระราชพิธีถือน้ำด้วยอย่างมาก

ครั้นสมัยรัชกาลที่ ๕ จึงโปรดให้หล่อฐานเฉียงเพิ่มเติมอีก และกาไหล่ทองหมดทั้ง ๓๘
 ปาง เมื่อเสร็จแล้วจึงทรงจารึกพระราชอุทิศถวายพระเจ้าแผ่นดินในกรุงเก่าและกรุงธนบุรี ๓๔ องค์
 รวมในสมัยกรุงรัตนโกสินทร์อีก ๓ องค์ ทั้ง ๓ องค์นี้มีฉัตรเพิ่มขึ้นเป็นพิเศษ แล้วจารึกที่ฐาน
 พระตามพระนามที่ทรงขนานถวายใหม่ ดังต่อไปนี้

...พระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลก จารึกว่าทรงพระราชอุทิศถวายฉลองพระเดช
 พระคุณ พระบาทสมเด็จพระปรโบราชมหากัริ์บรมนาถ นเรศวรราชวิวัฒน์วงศ์ ปฐมพงศา
 ราชรามาชิบดีนทร์ สยามพิชิตินทโรดมบรมบพิตร

...พระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย จารึกว่าทรงพระราชอุทิศถวายฉลองพระเดช
 พระคุณ พระบาทสมเด็จพระบรมราชพงศเชษฐมหันต์นครไตรเศวตรคชาดิศรมหาสวามินทร์
 สยามรัษฎินทร วโรดมบรมจักรพรรดิราช พิลาศธาดา ราชาชิราช บรมนาถบพิตร

...พระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว จารึกว่า ทรงพระราชอุทิศ ถวายฉลองพระเดช
 พระคุณ พระบาทสมเด็จพระปรมาชิวรเสฐมหาเจษฎาธิบดินทร์ สยามมินทรวโรดม บรมธรรมิก
 มหาราชาชิราช บรมนาถบพิตร.....^๕

พระพุทธรูปทั้งหมดนี้ตั้งไว้ในพระอุโบสถวัดพระศรีรัตนศาสดาราม

๕ Ibid., หน้า ๒๔๕

การถือน้ำ ณ วัดพระศรีรัตนศาสดาราม

พระราชพิธีถือน้ำนั้นเนื่องมาจากการสมโภชพระพุทธรูปเท่าพระชนมพรรษาของฝ่ายใน ได้จัดตั้งพิธีที่พระที่นั่งไพศาลทักษิณ ซึ่งเริ่มพิธีในตอนค่ำ เจ้านายฝ่ายในนำดอกไม้ธูปเทียนไปนมัสการพระพุทธรูปที่พระที่นั่งไพศาลทักษิณ พระเจ้าแผ่นดินทรงเสด็จนมัสการก่อนที่จะเสด็จพระราชดำเนินออกวัดพระศรีรัตนศาสดาราม โดยมีดอกไม้สำหรับโปรยปรายบนบุษบก ซึ่งเป็นที่ตั้งพระพุทธรูปแล้วสำหรับนำหอมประพรม และเมื่อเสด็จออกแล้ว ท้าวนางผู้ใหญ่จุดแว่นเวียนเทียนสมโภชพระชนมพรรษาและพระสยามเทวาธิราชด้วย

ส่วนพิธีที่วัดพระศรีรัตนศาสดารามนั้น ใช้ธรรมาสันศิลาเป็นพระแท่นมณฑลตั้งพระพุทธรูปต่างๆ และพระแสงศรสาม พระแสงหอกเพชรรัตน พระแสงต่างๆ ที่ใช้ทำนํ้านั้นบรรจุในหีบมุก ตั้งอยู่หน้าโต๊ะหมู่พระพุทธรูป และส่วนประกอบที่สำคัญมี “.....พระขันหยกเทียนสำหรับพระราชพิธี และถ้วยโมรา จานรองกรอบทองคำประดับเพชร เครื่องดนตรีสำหรับหนึ่ง.....หม้อน้ำเงินสิบสองหม้อ ขันสำครตั้งข้างล่างสองชั้น โยงสายสิญจน์ถึงกันตลอด”^๖ ในการนมัสการพระสวดมนต์ทั้งหมด ๓๘ รูป โดยมีพระราชกณเฑาะฏ์ใหญ่และที่เป็นเปรียญทั้งหมด มีพิณพาทย์เป็นเครื่องประโคม เมื่อทรงศีลแล้วอาลักษณ์อ่านคำประกาศ

“ข้าพระพุทธเจ้า ผู้ได้รับพระราชโองการมานพระบิณฑูร สรุปลิงหนาท ขอประกาศแก่เทพนิกรทั้งหลาย เป็นอาทิคือ โลกบาลสมหาเทวราช.....”^๗ โดยได้กล่าวสรรเสริญพระคุณของพระมหามณีนรัตนปฏิมากร บรรยายถึงความเปี่ยมมาของพระพุทธรูปนี้แล้วยังประกาศให้พระบรมวงศานุวงศ์ เสนาอำมาตย์ ข้าราชการผู้น้อย ผู้ใหญ่ทั้งฝ่ายหน้าฝ่ายใน ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ “.....โดยความกตัญญูต่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าแผ่นดิน ซึ่งมีพระเดชพระคุณสืบๆ มา ช่วยตรวจตราทำนุบำรุงป้องกันรักษาพระนคร ขอบขันขเสมอาณาประชาราษฎร์ ให้ตาประโยชน์สืบตระกูลวงศ์ต่อๆ ไปภายหน้า.....”^๘

เมื่อจบคำประกาศแล้วพระสงฆ์สวดมนต์ ไช้มหाराชปริตรสิบสองตำนาน เสร็จแล้วพราหมณ์อ่านคัมภีร์ค่านันท์ สรรเสริญพระมหามณีนรัตนปฏิมากรและพระเกียรติ เมื่อเสร็จจากการอ่านคัมภีร์ค่านันท์แล้ว ราชบัณฑิตจึงได้อธิษฐานน้ำพระพิพัฒน์สังจา เสร็จพิธีในตอนค่ำ

๖ Ibid., หน้า ๒๕๐

๗ พระเจ้าบรมวงศ์เธอกรมพระสมมตอมรพันธุ์ฯ ประกาศการพระราชพิธี เล่ม ๑ (พระนคร : ไทย ณ สหณ บศเส, ๒๕๔๕), หน้า ๑

๘ Ibid., หน้า ๑๘-๑๙

เวลาเช้าของวันรุ่งขึ้น เลียงพระสงฆ์ในพระอุโบสถ เสด็จพระราชดำเนินออก ทรงปฏิบัติพระสงฆ์ก่อนแล้วจึงจะได้ทำน้ำพระพิพัฒน์สังจา แต่ต่อมาภายหลัง การเลียงพระในพระอุโบสถมีความไม่สะดวกด้วยประการทั้งปวง จึงได้ย้ายไปเลียงที่พระที่นั่งสุทไธสวรรย์ เมื่อพระเจ้าอยู่หัวเสด็จออกเมื่อใด พราหมณ์ก็จะเข้ามาอ่านโองการแข่งน้ำทันที โองการแข่งน้ำโคลงหานี้ใช้ถ้อยคำที่ลึกซึ้งเข้าใจยาก ตามคำสันนิษฐานว่าเริ่มมีมาตั้งแต่สมัยสมเด็จพระนารายณ์ ในประกาศแข่งน้ำโคลงหานี้ถือเป็นธรรมเนียมมักจะต้องกล่าวสรรเสริญสิ่งศักดิ์สิทธิ์และผีสางเทวดาทั้งหลาย จนทำให้คิดไปว่าเป็นเรื่องของไสยศาสตร์โดยแท้ ในคำโคลงได้ประกาศسابแข่งผู้คิดศรัทธาอีกด้วย ดังเช่น

๑ ผู้ใดเฆทจงกต	พางกจากซึ่งหน้า
ถือขันสรดใบพลุดานเสียด	หว่ายขันพาคูแมน ฯ
๑ ตัดกอเร็วให้ขาด	บข้อมล้างออเอาใส่เกล้า
บ ขอนาอยาดทองเป็นรูจ	บ ขอล้างกาเต้าแตกตา ฯ

๑	
ผู้บ ดบ ขอ	ขอใครใจกต ขมณแก่เจ้า

๑ จงเทพยดาฝูงนี้ ให้ตายในสามวัน อย่าให้ทันในสามเดือน อย่าให้
เกลื่อนในสามปี อย่าให้มีสุขสวัสดิเมื่อใด..... ฯ
และสุดท้ายมักจะกล่าวคำให้ศีลให้พร ผู้ซึ่งคงอยู่ในความซื่อสัตย์สุจริตจงรักภักดีโดยทั่วกัน
(ยังมีต่อ)

การบริหารงานบุคคลในออสเตรเลีย

โดย
ประสิทธิ์ กิกกิลิกโก

(ต่อจากฉบับก่อน)

โครงสร้างการจำแนกตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนชั้นที่ 4 (Fourth Division Classification Structure)

การจำแนกตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ออสเตรเลียในชั้นนี้ขึ้นอยู่กับบุคคล (individual) และมีความสัมพันธ์อันใกล้ชิดและอาจเปรียบเทียบกับข้าราชการพลเรือนในประเทศอื่น หรือกับวงการอุตสาหกรรมภายนอกวงการได้ อนุญาโตตุลาการมีส่วนเกี่ยวข้องในการจำแนกตำแหน่งของข้าราชการชั้นที่ 4 ของออสเตรเลีย การจำกัดอัตราค่าจ้างโดยรัฐบาลออกกฎหมายบังคับ เรียกว่า award rates มีอยู่ทั่วไป และมีความสำคัญไม่น้อย เช่น พ่อค้า (tradesmen) นักวิชาการ (technicians) พนักงานขนส่ง (transport workers) เจ้าหน้าที่ตามลำดับตั้งแต่เสมียนขึ้นไป (Line Staffs) เหล่านี้เป็นต้น ขึ้นอยู่กับหรือมีความสัมพันธ์กับกฎหมายที่ใช้บังคับ เรียกว่า awards ในหนึ่งหรือหลาย ๆ ฉบับของอนุญาโตตุลาการระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในวงการอุตสาหกรรม เมื่อพิจารณาตามหลัก supply และ demand อาจนำไปสู่ความเปลี่ยนแปลงแก้ไขเกี่ยวกับโครงสร้างก็ได้ ไม่จำเป็นต้องมองข้ามการกำหนดแรงงานที่ใช้บังคับสำหรับชั้นใดชั้นหนึ่งของการจ้าง ถึงแม้ว่า ค่าแรงงานจะกำหนดไว้ชัดเจนสำหรับงานที่เปรียบเทียบได้โดยตรง ก็มองข้ามกฎหมายกำหนดแรงงานไปไม่ได้ จนกว่ามีสิ่งใดสิ่งหนึ่งหรือเหตุผลอันสมควรมาแบ่งให้เห็นความแตกต่างของการจ้างบุคคล 2 ชั้นที่เกี่ยวข้อง รูปขององค์การที่จำแนกตำแหน่งไว้ดีแล้ว อาจเป็นประโยชน์ในการแก้ปัญหาที่ยาก ๆ ในการคัดเลือกตัวคนเมื่อไม่นานมานี้ ออสเตรเลียประสบปัญหาในการคัดเลือกหรือสรรหาบุรุษไปรษณีย์ เพราะหาผู้สมัครได้ยากมาก จำต้องแก้ไขเหตุการณ์เฉพาะหน้า ได้ตั้งกลุ่มบุรุษไปรษณีย์ขึ้น และมีความสำคัญเป็นพิเศษ และที่มาในการเลือกบุคคล ก็คือ จากเจ้าหน้าที่ในกลุ่ม และจากผู้ที่ต่าง grades กัน และความล้มเหลวในการสรรหาได้เกิดขึ้นเกี่ยวกับตำแหน่งผู้ช่วยนายไปรษณีย์ และเสมียนไปรษณีย์ เป็นต้น เพราะอัตราเงินเดือนที่กำหนดโดยวิธีการของอนุญาโตตุลาการ โดยการเปรียบเทียบกับงานประเภทต่าง ๆ เงินเดือนของบุรุษไปรษณีย์ไม่สามารถขึ้นได้หรือเพิ่มให้สูงขึ้น นอกจากการ

(ต่อหน้า 37)

กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

เรื่อง **หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ**
จากสถานศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ หรือสถานศึกษาอื่น
ซึ่งกระทรวงศึกษาธิการเทียบเท่าขึ้นเป็นข้าราชการพลเรือนชั้นตรี
ตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๒๘ (พ.ศ. ๒๔๘๗) เพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๘ (พ.ศ. ๒๔๘๗) ออกตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ประกาศหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพจากสถานศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ หรือสถานศึกษาอื่น ซึ่งกระทรวงศึกษาธิการเทียบเท่าขึ้นเป็นข้าราชการพลเรือนชั้นตรี อันดับ ๑ ขั้นต่ำ เพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่องหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพจากสถานศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ หรือสถานศึกษาอื่น ซึ่งกระทรวงศึกษาธิการเทียบเท่าขึ้นเป็น ข้าราชการ พลเรือน ชั้นตรี ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๘ (พ.ศ. ๒๔๘๗) ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๔๘๘ ดังต่อไปนี้

ภาคปฏิบัติการ

ตำแหน่งที่เกี่ยวกับการเกษตรกรรม (สาขาสัตว์บาล)

๑. วิชาพิเศษเฉพาะตำแหน่งที่เกี่ยวกับการเกษตรกรรม (สาขาสัตว์บาล)

ความรู้ในวิชาเกษตรกรรมไม่ต่ำกว่าหลักสูตรอนุปริญญาทางเกษตรกรรม (สาขาสัตว์บาล) ในหัวข้อต่อไปนี้

(ก) วิชาอาหารสัตว์ (หลักการให้อาหารสัตว์ หลักการปลูก และบำรุงรักษา พืชไร่และหญ้าที่เป็นอาหารสัตว์ รวมทั้งการถนอมและการเก็บรักษา)

(ข) วิชาบำรุงพันธุ์สัตว์ (ผสมพันธุ์ พันธุศาสตร์ การคัดพันธุ์ และการให้คะแนนตัดสินสัตว์)

(ค) วิชาเลี้ยงสัตว์ (หลักการเลี้ยงสัตว์เบื้องต้น การสุขาภิบาลและการอภิบาลสัตว์)

(ง) วิชาสรีรวิทยาของสัตว์เลี้ยง (ระบบการย่อย ระบบการสืบพันธุ์)

(จ) วิชาการจัดฟาร์ม (เรือน โรง แปลงพืช การจัดหาและเตรียมอาหารสัตว์ การอนุรักษ์ดิน น้ำ

การตลาด)

(ฉ) สถิติการเกษตรเบื้องต้น (การจด วิธีการจดผลงาน)

(ช) เครื่องมือทุ่นแรงในฟาร์ม (การใช้และการดูแลรักษา)

(ตั้งคำถาม ๑๐ ข้อ ให้เวลาทำตอบ ๓ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๒. ระเบียบและวิธีปฏิบัติราชการ

ทดสอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้ง
(ให้เวลาทำตอบ ๓ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๐๗

(ลงชื่อ) จอมพล ถ. พิตติขจร

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ ประกาศนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๒ ตอนที่ ๕ วันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๐๘

ระเบียบ

ควมมาก

ที่ สร. ๐๕๐๑/ว. ๑

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๒ มกราคม ๒๕๐๘

เรื่อง การจ้างผู้ที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์รับราชการ

เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือที่ น.ว. ๕๘/๒๕๐๖ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๐๖ และหนังสือที่ น.ว. ๘๕/๒๕๐๖
ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๐๖

ตามที่ได้ขึ้นบันทึกคณะรัฐมนตรี เรื่อง รัฐบาลไม่มั่นนโยบายจ้างข้าราชการซึ่งครบเกษียณอายุไว้รับราชการต่อ
เว้นไว้แต่กรณีที่มีความจำเป็นจริง ๆ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น.ว. ๕๘/๒๕๐๖ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม
๒๕๐๖ และต่อมา คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเพิ่มเติมเกี่ยวกับเรื่องนี้ วางระเบียบปฏิบัติไว้รวม ๓ ข้อ ตามหนังสือสำนัก
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น.ว. ๘๕/๒๕๐๖ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๐๖ ความแจ้งอยู่แล้วนั้น

ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๐๗ คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาเรื่องนี้อีกครั้งหนึ่ง
เห็นว่าระเบียบที่วางไว้ตามหนังสือที่ น.ว. ๘๕/๒๕๐๖ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๐๖ นั้น ยังไม่เหมาะสม จึงลงมติให้
ยกเลิกระเบียบตามหนังสือ ที่ น.ว. ๘๕/๒๕๐๖ ดังกล่าวนั้นเสีย และให้วางระเบียบปฏิบัติในการจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน
๖๐ ปีบริบูรณ์รับราชการในกรณีที่มีความจำเป็นจริง ๆ ไว้ว่า ถ้ากระทรวงทบวงกรมใดประสงค์จะจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน
๖๐ ปีบริบูรณ์ซึ่งไม่เคยรับราชการ หรือเคยรับราชการมาก่อนแล้วออกจากราชการไปเพราะครบเกษียณอายุหรือด้วยเหตุใด
ก็ตาม ให้รับราชการเป็นลูกจ้าง ไม่ว่าจะจ้างให้รับราชการในส่วนราชการที่ผู้นั้นเคยรับราชการอยู่หรือไม่ ถ้าเป็นการจ้าง
ในอัตราค่าจ้างที่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนข้าราชการชั้นพิเศษ ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดที่ประสงค์จะจ้างสั่งจ้างได้ในเมื่อได้รับ
งบประมาณแล้ว แต่ถ้าเป็นการจ้างในอัตราค่าจ้างไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนข้าราชการชั้นพิเศษ ให้เสนอขออนุมัติคณะ
รัฐมนตรีก่อน ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการจ้างครั้งแรก หรือการจ้างให้รับราชการต่อจากที่ได้จ้างไว้แล้ว

จึงขอขึ้นบัญชีมาเพื่อถือเป็นระเบียบปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธี
(นายมนูญ บริสุทธี)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

(๔)

ปีที่ 10 ฉบับที่ 2 วารสารข้าราชการ

ด่วนมาก

ที่ สร. ๐๕๐๑/ว. ๒

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๖ มกราคม ๒๕๐๘

เรื่อง การแสดงระบำลามกอนาจารบนเวทีในงานของสมาคมหรือสถาบันต่าง ๆ

เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ด้วยสำนักบริหารของนายกรัฐมนตรีรายงานว่า ขณะนี้หนังสือพิมพ์รายวันหลายฉบับ เสนอข่าวการแสดงฟลอโชว์ในงานของสมาคมหรือสถาบันต่าง ๆ ซึ่งการแสดงเป็นไปในทำนองเขี้ยววนและขยุ้มกามารมณ์มาก นอกจากนั้นยังได้เสนอภาพการแสดงต่าง ๆ และระบำที่ลามกอนาจารบนเวทีจัดงานของสมาคมหรือสถาบันอื่น ๆ พร้อมกับได้วิพากษ์วิจารณ์ในทางเสียหยาบ จึงขอเสนอมาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๐๘ ลงมติห้ามมิให้มีการแสดงฟลอโชว์หรือระบำที่การแสดงเป็นการขยุ้มกามารมณ์ในที่สาธารณะสถาน หรือสถานที่ของทางราชการ

จึงขอขึ้นชั้นมา เพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธี
(นายมนูญ บริสุทธี)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองกลาง

ด่วนมาก

ที่ สร. ๐๓๐๔/ว. ๓

สำนักบริหารของนายกรัฐมนตรี

๗ มกราคม ๒๕๐๘

เรื่อง การบรรจุบุคคลในอัตราว่าง

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

อ้างถึง คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๒๘๖/๒๕๐๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๐๖

ด้วยคณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารเสนอว่า ตามที่ได้มีมติมอบให้คณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารเป็นผู้พิจารณาเกี่ยวกับกิจการบริหารต่าง ๆ รวมทั้งการพิจารณากำหนดอัตรากำลัง และการบรรจุบุคคลในอัตราเงินเดือนที่ว่างในกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ตามคำสั่ง ที่ ๒๘๖/๒๕๐๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๐๖ นั้น เพื่อความสะดวกรวดเร็วและประหยัดเวลา คณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารขอเสนอระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาบรรจุบุคคลในอัตราว่างเสียใหม่ดังต่อไปนี้ คือ

๑. โดยที่คณะที่ปรึกษา ฯ นี้ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่พิจารณากำหนดอัตรากำลังให้กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ให้มีเจ้าหน้าที่พอดีกับงานอยู่แล้ว ดังนั้น หากกระทรวงทบวงกรมใดที่คณะที่ปรึกษา ฯ ให้จัดอัตรากำลังและคณะรัฐมนตรี

ได้มีมติเห็นชอบแล้ว หากอัตราร่างลง ส่วนราชการนั้น ๆ ที่ชอบที่จะบรรจุได้ทันที ไม่จำเป็นต้องขออนุมัติให้คณะที่ปรึกษาฯ พิจารณาอีก ก็จะเป็นการสะดวก รวดเร็ว และประหยัดเวลา ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ยั่งยืน

๒. ตามหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ น.ว. ๘๖/๒๕๐๒ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๐๒ ที่ได้วางระเบียบให้กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ดำเนินการเกี่ยวกับการขอบรรจุบุคคลในอัตราร่างข้อ ๘ ที่ว่า อัตราร่างรายใด ที่คณะที่ปรึกษาฯ นี้ได้พิจารณาเห็นชอบให้บรรจุในอัตราร่างได้แล้ว ภายหลังอัตรานั้น ๆ ได้วางลงอีก และอัตรากำลงในแผนกหรือกองนั้นมียู่เท่าเดิม มิได้เพิ่มขึ้นกับสถิติปริมาณงานของแผนกหรือกองนั้น มิได้ลดลง ก็ให้ขออนุมัติคณะที่ปรึกษาฯ นี้พิจารณาโดยไม่ต้องส่งบัญชีรายละเอียดนั้น คณะที่ปรึกษาฯ ได้พิจารณาเห็นว่า ควรจะได้แก้ไขให้ความสะดวกแก่กระทรวงทบวงกรมนั้น ๆ เสียใหม่ว่า หากแผนกหรือกองใด ที่คณะที่ปรึกษาฯ นี้ได้เห็นชอบให้บรรจุในอัตรารายใดแล้ว ภายหลังอัตรานั้นวางลงอีก และอัตรากำลงในแผนกหรือกองนั้นมียู่เท่าเดิม กับสถิติปริมาณงานมิได้ลดลง ควรให้กระทรวงทบวงกรมนั้นบรรจุได้เลย โดยไม่ต้องขออนุมัติคณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารอีก

สำนักบริหารของนายกรัฐมนตรี ได้นำเสนอ ฯ พล ฯ นายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้ว มีบัญชาเห็นชอบตามที่คณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารเสนอมา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) พลโท ส. เสนาณรงค์

(แสง เสนาณรงค์)

รักษาการในตำแหน่ง

เลขาธิการบริหารของนายกรัฐมนตรี

ที่ สร. ๐๕๐๑/ว. ๔

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๑๑ มกราคม ๒๕๐๘

เรื่อง เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุตรของข้าราชการที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ

เรียน (เวียนกระทรวงทบวงกรม)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหน้าที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๐๗

ด้วยกระทรวงการคลังเสนอว่า ก.พ. สำนักงบประมาณและกระทรวงการคลัง ได้ร่วมพิจารณาคำร้องขอของกระทรวงการต่างประเทศ ซึ่งขอให้กำหนดเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุตรของข้าราชการที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ ตามบัญชีหมายเลข ๓ ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๑ เนื่องจากเงินเพิ่มพิเศษสำหรับข้าราชการที่ประจำในต่างประเทศได้รับอยู่ยังไม่เหมาะสมกับค่าครองชีพ โดยเฉพาะข้าราชการที่ต้องนำบุตรไปอยู่ต่างประเทศ หรือมีบุตรเกิดขึ้นใหม่ในขณะอยู่ต่างประเทศ และเห็นว่าในบัจจุบันรัฐบาลก็มีนโยบายให้ช่วยเหลือบุตรข้าราชการที่อยู่ในประเทศอยู่แล้ว จึงเห็นสมควรกำหนดการช่วยเหลือบุตรของข้าราชการไทยที่ไปประจำอยู่ในต่างประเทศ โดยการ

จ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุตรให้ข้าราชการที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ ทั้งนี้ ให้เริ่มจ่ายได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๐๗ เป็นต้นไป เงินที่จะใช้เพิ่มดังกล่าว กระทรวงการต่างประเทศได้คำนวณแล้วจะจ่ายเงินประมาณปีละ ๒ ล้านบาท ซึ่งเงินประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๘ ของกระทรวงการต่างประเทศมีพอจ่ายได้ ส่วนข้าราชการของกระทรวงทบวงกรมอื่น ซึ่งมีจำนวนน้อยก็ให้เจียดจ่ายภายในเงินงบประมาณของตน แต่การที่จะจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุตรข้าราชการนี้จำเป็นต้องแก้ไขระเบียบที่คณะรัฐมนตรีได้วางไว้ คือ ระเบียบการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับข้าราชการ ซึ่งมีตำแหน่งหน้าที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๐๔ จึงขอเสนอร่างระเบียบการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับข้าราชการ ซึ่งมีตำแหน่งหน้าที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๐๗ มา เพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติประกาศใช้ต่อไป ดังได้แนบมาพร้อมนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๐๘ ลงมติเห็นชอบด้วย และอนุมัติให้ถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไปได้

จึงขอขึ้นบัญชีมา เพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธี
(นายมนูญ บริสุทธี)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ระเบียบการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับข้าราชการ

ซึ่งมีตำแหน่งหน้าที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๐๗

โดยที่เห็นสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับข้าราชการ ซึ่งมีตำแหน่งหน้าที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๐๔ คณะรัฐมนตรีจึงลงมติให้แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบดังกล่าว ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับข้าราชการ ซึ่งมีตำแหน่งหน้าที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๐๗”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๐๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๑. แห่งระเบียบการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับข้าราชการ ซึ่งมีตำแหน่งหน้าที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๐๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑. ข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหน้าที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ ถ้ามีภรรยาหรือสามีร่วมอยู่ด้วย หรือมีบุตรตามไปอยู่ในต่างประเทศ หรือมีบุตรเกิดใหม่อยู่ในต่างประเทศด้วย ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษเพิ่มขึ้นดังนี้—

๑.๑ ข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหน้าที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ ถ้ามีภรรยาหรือสามีร่วมอยู่ด้วย ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับภรรยาหรือสามีได้อีกร้อยละ ๓๐ ของอัตรา พ.ช.ต. ของสามีหรือภรรยา แล้วแต่กรณี เว้นแต่ในกรณีที่ภรรยาหรือสามีเป็นข้าราชการหรือลูกจ้าง และได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากรัฐบาล ห้ามไม่ให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษ

ในกรณีภริยา หรือสามี ของข้าราชการไม่ได้ร่วมอยู่ด้วยเป็นครั้งคราวในประเทศที่ข้าราชการ มีตำแหน่งหน้าที่ประจำในต่างประเทศประจำอยู่ ถ้าเป็นเวลาครั้งละไม่เกิน ๕๐ วัน และรวมกันในปีหนึ่งไม่เกิน ๑๘๐ วัน ให้จ่ายเงินเพิ่มสำหรับภริยาหรือสามีได้ การนับปีให้นับตั้งแต่วันที่ข้าราชการเข้ารับหน้าที่

๗.๒ ข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหน้าที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ ถ้ามีบุตรติดตามข้าราชการไปอยู่ในต่างประเทศ หรือมีบุตรเกิดใหม่อยู่ในต่างประเทศด้วย ไม่ว่าจะอยู่ในประเทศเดียวกับข้าราชการประจำอยู่หรือไม่ก็ตาม ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุตรระหว่างที่ข้าราชการและบุตรนั้นอยู่ในต่างประเทศ เพิ่มขึ้นตามจำนวนบุตรในอัตราคนละร้อยละ ๕ ของอัตรา พ.ช.ต. ของข้าราชการ แต่ถ้าเงินเพิ่มสำหรับบุตรแต่ละคนเมื่อคิดตามอัตราแลกเปลี่ยนแล้ว มีจำนวนต่ำกว่าคนละ ๓๐๐ บาทต่อเดือน ก็ให้ได้รับในอัตราบุตรคนละ ๓๐๐ บาทต่อเดือน สำหรับบุตรของข้าราชการที่จะได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุตรนั้น จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้—

๗.๒.๑ บุตรนั้นต้องเป็นบุตรอันชอบด้วยกฎหมายของข้าราชการ และจะต้องยังไม่เคยสมรส ยังไม่มีอาชีพ และอายุไม่เกิน ๒๐ ปีบริบูรณ์ เว้นแต่เมื่ออายุครบ ๒๐ ปีบริบูรณ์นั้น กำลังศึกษาอยู่ในชั้นอุดมศึกษาหรือชั้นการศึกษาก่อนที่ ก.พ. ให้เทียบเท่า ก็ให้ได้รับไปจนจบการศึกษา แต่ไม่เกินอายุ ๒๕ ปีบริบูรณ์

๗.๒.๒ บุตรนั้นต้องมีจำนวนไม่เกิน ๔ คน ในกรณีที่บุตรบุญธรรมรวมอยู่ด้วย บุตรบุญธรรมต้องมีจำนวนไม่เกิน ๑ คน ถ้าข้าราชการมีบุตรซึ่งรวมทั้งบุตรบุญธรรมเกินกว่า ๔ คน ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุตรเพียง ๔ คน

๗.๓ ในกรณีที่ทั้งบิดาและมารดาต่างเป็นข้าราชการมีสิทธิได้รับเงิน พ.ช.ต. ให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุตรทางอัตรา พ.ช.ต. ของข้าราชการที่สูงกว่าแต่เพียงทางเดียว”

ข้อ ๔. ให้ยกเลิกความในข้อ ๘. แห่งระเบียบการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหน้าที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๐๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘. ในกรณีที่ข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหน้าที่ประจำอยู่ในต่างประเทศถึงแก่ความตาย ถ้ามีบุตรและภริยาหรือสามี คงอยู่ในต่างประเทศนั้น ให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุตรและภริยาหรือสามีต่อไปได้อีกไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถึงจากวันที่ข้าราชการผู้นั้นถึงแก่ความตาย”

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๐๘

(ลงชื่อ) จอมพล ถ. พิบูลสงคราม

(ถนอม พิบูลสงคราม)

นายกรัฐมนตรี

ที่ สร. ๐๑๐๗/ ว. ๕

สำนักนายกรัฐมนตรี

๑๑ มกราคม ๒๕๐๘

เรื่อง ขอความร่วมมือให้กระทรวงทบวงกรมรายงานแผนปฏิบัติงานประจำปี และผลปฏิบัติงานประจำงวด
เวียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ สร. ๐๑๐๗/ ว. ๑๐๐ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๐๗
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือฉบับนี้ — ชุด และรายงานการประชุม ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอความร่วมมือให้กระทรวงทบวงกรม รายงานแผนปฏิบัติงานประจำปี (แบบ สร. ๐๑/๒๕๐๗) และผลปฏิบัติงานประจำงวด (แบบ สร. ๐๒/๒๕๐๗) ต่อสำนักงานประมาณ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ และสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี โดยให้ถือปฏิบัติเป็นแบบเดียวกัน ดังความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำหรับการรายงานแผนปฏิบัติงานประจำปี (แบบ สร. ๐๑/๒๕๐๗) ให้รายงานปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี ยกเว้นปีงบประมาณ ๒๕๐๘ ซึ่งขอให้ส่งภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๐๗ นั้น บัดนี้เนื่องจากการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับแบบรายงานทั้ง ๒ แบบต้องล่าช้ามากกว่าที่กำหนดไว้แต่เดิม จึงขอให้เลื่อนการส่งรายงานแบบ สร. ๐๑/๒๕๐๗ ของปีงบประมาณ ๒๕๐๘ ไปเป็นภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๐๘ ส่วนแบบ สร. ๐๒/๒๕๐๗ ขอให้ไปตรวจรายงานตามงวดเงินที่กำหนดไว้เดิม คือ ภายใน ๑๕ วันหลังจากวันสิ้นงวดเงินนั้น ๆ

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี จึงเวียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติตามนี้ด้วย จักเป็นพระคุณอย่างยิ่ง พร้อมหนังสือนี้ ได้แนบรายงานการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘-๒๙ ธันวาคม ๒๕๐๗ มาเพื่อโปรดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) พลเอก เนตร เชมะโยธิน

(เนตร เชมะโยธิน)

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

รายงานการประชุมเจ้าหน้าที่กระทรวงทบวงกรม
เพื่อชี้แจงหลักการและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการรายงานและแบบรายงาน

วันที่ ๒๘-๒๙ ธันวาคม ๒๕๐๗

ณ หอประชุมเล็ก มหาวิทยาลัยศาสตร์

ผู้มาประชุม

ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ของกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ๑๓ กระทรวง และเจ้าหน้าที่ของทบวงการเมืองเทียบเท่ากรม อีก ๔ กรม

วันจันทร์ ที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๐๗ เริ่มประชุมเวลา ๘.๓๐ น.

รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีรายงานและแถลงวัตถุประสงค์ของการประชุม และเชิญปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีกล่าวเปิดประชุม (ตามบันทึกต่อท้าย)

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีกล่าวเปิดประชุม แล้วดำเนินการประชุมตามลำดับ คือ

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ แถลงเกี่ยวกับความสำคัญของการรายงานในส่วนที่เกี่ยวกับงบประมาณ (ตามบันทึกต่อท้าย)
๒. เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ แถลงเกี่ยวกับความสำคัญของการรายงานในส่วนที่เกี่ยวกับงานของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ (ตามเอกสารประกอบต่อท้าย)
๓. รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี แถลงเกี่ยวกับความสำคัญและการรายงานในส่วนที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี (ตามบันทึกต่อท้าย)

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๕๕ น.

วันอังคาร ที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๐๗ เริ่มประชุมเวลา ๘.๐๐ น.

คณะผู้อภิปรายประกอบด้วยผู้อำนวยการส่วนวิชาการ และหัวหน้ากองตรวจและรายงาน สำนักงานงบประมาณ ที่ปรึกษาและเศรษฐกิจ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ ผู้อำนวยการส่วนวางแผนและวิจัย สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ร่วมกันชี้แจงหลักการและวิธีปฏิบัติในการรายงานและกรอกแบบรายงาน สร. ๐๑/๒๕๐๗ และ สร. ๐๒/๒๕๐๗ เมื่อคณะผู้อภิปรายได้ชี้แจงแบบรายงานแล้ว ได้เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ของกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ชักถามปัญหาและอุปสรรคในการรายงาน หรือใช้แบบรายงาน ปรากฏว่ามีเจ้าหน้าที่ของกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ได้ซักถามเกี่ยวกับแบบรายงานเป็นจำนวนมาก ซึ่งผู้อภิปรายได้ตอบปัญหาและคำถามต่าง ๆ จนเป็นที่เข้าใจ ดังต่อไปนี้:—

๑. ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ได้ถามเกี่ยวกับโครงการกำจัดไขมันเลวแห่งชาติว่า โครงการนี้งบประมาณ มกราคม—ธันวาคม ซึ่งไม่ตรงกับปีงบประมาณ ตุลาคม—กันยายน การรายงานผลปฏิบัติงานประจำปีควรจะปฏิบัติอย่างไร ผู้อภิปรายตอบว่า ให้รายงานปีละ ๓ งวด

๒. ผู้แทนกรมชลประทาน ได้เสนอข้อคิดเห็นจากแบบรายงานรวม ๓ ประการ คือ

(๑) จากแผ่นรายงานสีขาวของแบบรายงาน สร. ๐๑/๒๕๐๑ ในหัวข้อ “แผนปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ.” ขอให้เปลี่ยนเป็น “แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ” ทั้งนี้เพื่อความเข้าใจชัดเจนยิ่งขึ้น ผู้อภิปรายรับว่าจะเปลี่ยนให้ตามเสนอ

(๒) ในแบบรายงานแผ่นเดียวกันดังกล่าว สมควรเติมงบเข้าอีกบรรทัดหนึ่ง เพื่อให้ตรงกับกรแบ่งประเภทงบประมาณของกรมบางกรม เช่น กรมชลประทาน ซึ่งแบ่งงบประมาณจาก กรม เป็น งบ แล้วจึงถึง แผนงาน งาน หรือโครงการ ผู้อภิปรายชี้แจงว่า เท่าที่ประสบมา กรมที่ใช้ งบ มีอยู่ ๓ กรมเท่านั้น คือ กรมชลประทาน กรมทางหลวง และกรมการปกครอง เราพิจารณาแล้วเห็นว่า ถ้าเติมคำว่า “งบ” ตามข้อเสนอแล้ว กรมส่วนมากจะสงสัยยากในการชี้แจง สำหรับงานของกรมที่ใช้ “งบ” ขอให้ช่วยพิมพ์ บรรทัด “งบ” อีกบรรทัดหนึ่ง ใต้บรรทัด “ชื่อแผนงาน

(๓) จากแผ่นรายงานสีชมพู ของแบบรายงาน สร. ๐๑/๒๕๐๑ เพื่อให้ทราบว่า งานหรือโครงการที่จะทำนั้นเป็นงานตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจหรือเป็นงานประจำสมควรหมายเหตุเพิ่มเติมไว้ด้วย ผู้อภิปรายชี้แจงว่า การรายงานนี้ เราถือหลักว่า เรารายงานตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ไม่ใช่รายงานตามแผนพัฒนาฯ การทำรายงานนี้จึงเป็นการบอกแก่ผู้ที่รายงานตามแผนพัฒนาฯ จึงให้ทำหมายเหตุไว้ เพื่อจะได้ให้ผู้ทำงานตามแผนฯ ทำหมายเหตุไว้ว่างานไหนทำตามแผนพัฒนาฯบ้าง

๓. รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ถามว่า หน่วยงานที่ทำงานประจำจะต้องทำรายงานด้วยหรือไม่ ผู้อภิปรายชี้แจงว่า การรายงานต้องรายงานทั้งงานตามแผนพัฒนาการเศรษฐกิจ งานตามแผนและโครงการอื่น และงานบริหารทั่วไป โดยยึดหลักว่า เมื่อมีการใช้เงินงบประมาณก็ย่อมมีผลงานเกิดขึ้นและควรแสดงผลงานให้ปรากฏในทุกงานด้วย

ผู้อภิปรายชี้แจงต่อไปว่า กระทรวงกลาโหมและกรมตำรวจนั้น อาจมีปัญหาในการรายงานเพราะงบประมาณเป็นลักษณะสำรองจ่าย การรายงานจึงขอให้ขึ้นอยู่กับนโยบายของ ๒ หน่วยงานที่เปิดเผยแพร่รายงานได้เท่าใด

๔. ผู้แทนกรมการปกครอง ได้ซักถามปัญหาเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการรายงานว่า หน่วยงานปกครองส่วนภูมิภาค หน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งเทศบาลนครกรุงเทพฯ และธนบุรีนั้น จะให้หน่วยงานรายงานตรงถึงส่วนราชการผู้รับรายงานทั้งสาม หรือจะให้ทางกรมการปกครอง และกระทรวงมหาดไทยรวบรวมนำส่ง ผู้อภิปรายได้ชี้แจงว่า ควรให้หน่วยงานปกครองดังกล่าว รายงานตรงมายังผู้รับรายงานทั้ง ๓ หน่วยงาน สำหรับปัญหาข้อนี้ ท่านรองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่า สำหรับงานด้านตรวจราชการของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ซึ่งเป็นฝ่ายควบคุม เห็นควรแยกการรายงานเป็น ๒ สาย สำหรับส่วนภูมิภาค คือ ให้รายงานมายังสายควบคุมทางแก่ง และมีสำเนาการรายงานนั้น ๆ ส่งไปตามสายการบังคับบัญชาอีกทางหนึ่ง เพื่อเป็นการประสานงาน จะทำให้งานดำเนินไปด้วยดี ตรงตามเป้าหมาย

๕. ผู้แทนกระทรวงคมนาคม ได้ถามว่า รายงานผลปฏิบัติงานนั้นเฉพาะกระทรวงทบวงกรมเท่านั้น หรือว่ารวมทั้งรัฐวิสาหกิจด้วย ผู้อภิปรายชี้แจงว่า ขณะนี้ยังไม่รวมถึงรัฐวิสาหกิจด้วย

๖. ผู้แทนจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้ถาม ๒ ประการ คือ

(๑) มหาวิทยาลัยฯ มีเงินนอกงบประมาณ ไม่รวมเป็นค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานตามโครงการ จะต้องรายงานการใช้จ่ายด้วยหรือไม่ สำหรับปัญหาเช่นนี้ ท่านรองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ได้ขอชี้แจงว่า ขณะนี้เป็นปัญหา

ทางด้านกฎหมายอยู่ว่าจะควบคุมการใช้จ่ายขององค์การศึกษายังไง เพราะเป็นการใช้จ่ายเงินแปลกไปจากงานบริหาร ขณะคณะกรรมการกฤษฎีกากำลังพิจารณากฎหมายที่เป็นหลักอยู่ ให้ถือว่ายังไม่ต้องรายงานและผู้อภิปรายชี้แจงว่า สำหรับเรื่องนี้จะตกลงกับทางจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยภายหลัง

(๒) มหาวิทยาลัยมีหน้าที่ฝึกสอนเป็นส่วนใหญ่ ถ้ารายงานปีละ ๓ งวด ตามแบบ สร. ๐๒/๒๕๐๑ คงไม่มีประโยชน์ เพราะการสอนนิสิตไม่อาจแสดงผลได้ทุก ๔ เดือน จึงจำเป็นต้องรายงานตามแบบ สร. ๐๒/๒๕๐๑ ด้วย ผู้อภิปรายได้ชี้แจงว่า งวดหนึ่ง ๆ อาจมีเรื่องค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการก่อสร้าง และอื่น ๆ โดยเฉพาะด้านการสอนอย่างเฉียบ การเปลี่ยนแปลงจำนวนอาจารย์ก็จะมีเสมอ ดังนั้น จึงไม่เป็นการรายงานซ้ำให้รายงานตามแบบ รายงาน สร. ๐๒/๒๕๐๑ ด้วย

๗. ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ เสนอว่า หน่วยงานของกระทรวง ๆ ที่จะทำรายงานมีมากมาย จำจะต้องรวบรวมส่งจังหวัด จังหวัดรวบรวมส่งกรม แล้วกรมจึงรายงานอีกทอดหนึ่ง ระยะเวลา ๑๕ วัน นับแต่วันสิ้นงวดไม่ทันเวลาแน่ จะมีทางผ่อนผันให้เป็นหนึ่งเดือนหรือสองเดือนได้หรือไม่ ผู้อภิปรายได้ชี้แจงว่า ความรวดเร็วมีประโยชน์มากในการวิเคราะห์งบประมาณหรือปัญหาเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงงวด จึงกำหนดเป็น ๑๕ วัน ถ้าทางจังหวัดส่งตรงมาเลยก็จะช่วยลดขั้นตอนความล่าช้าลงได้บ้าง อย่างไรก็ตาม อาจยกเว้นให้เป็นบางกรณี แต่ขอให้ผู้ทำรายงานพยายามทำให้รวดเร็วเข้าไว้ก่อน ตัดชั้นล่าช้าออกไป ผู้อภิปรายสรุปว่า ประเด็นของกระทรวงศึกษาธิการควรหารือเป็นการเฉพาะต่อไป ภายหลัง

๘. ผู้แทนกระทรวงเกษตร เสนอว่า มีการรายงานซ้ำและซ้อนกันโดยไม่จำเป็น เช่น การทำรายงานตามมติคณะรัฐมนตรีต่าง ๆ ซึ่งยังมีได้ยกเลิกการรายงานตามแบบ สร. ใหม่ เป็นการเพิ่มภาระและซ้อนงานกันเช่นเดิม จะแก้ไขอย่างไรหรือไม่ ผู้อภิปรายชี้แจงว่า การพัฒนางานบริหารมีลักษณะค่อยเป็นค่อยไป ที่ประชุมกันนี้ก็เพื่อหาทางแก้ไขสำหรับปัญหาที่ผู้แทนกระทรวงเกษตรถามมานั้น จะได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงแก้ไขต่อไป เพื่อใช้แบบรายงาน สร. ๐๑ และ สร. ๐๒ สองแบบเท่านั้น เว้นแต่แบบรายงานขอตั้งงบประมาณเท่านั้นที่ยังไม่ยกเลิก

ผู้แทนกระทรวงเกษตรได้ถามต่อไปว่า การรายงานแผนปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๐๘ จะต้องทำหรือไม่ เพราะเวลาล่วงเลยมานานพอสมควรแล้ว ผู้อภิปรายรับว่า หลังจากการประชุมแล้วจะออกหนังสือเป็นทางการเลื่อนระยะเวลาออกไปเล็กน้อย ปัญหาต่อไปคือ การรายงานแบบ สร. ๐๒/๒๕๐๑ เกี่ยวกับการใช้เงินงบประมาณ จะครอบคลุมไปถึงการเบิกจ่ายจากส่วนกลางได้หรือไม่ และรายจ่ายที่หน่วยงานได้จ่ายไปแล้ว แต่ยังไม่ได้นำเบิกจากคลังจังหวัดหรือจากส่วนกลาง ค่าใช้จ่ายดังกล่าวนี้จะต้องกรอกลงไว้ด้วยหรือไม่ ผู้อภิปรายชี้แจงว่า กรณีเบิกจากส่วนกลางแต่ทำงานส่วนภูมิภาคก็แสดงการใช้จ่ายทางส่วนกลาง ส่วนรายจ่ายที่จ่ายไปแล้วแต่ยังไม่ได้นำเบิก ให้กรอกไว้และหมายเหตุ ถ้าไม่สามารถแสดงได้ก็ใช้กรอกในงวดอื่น

๙. ผู้แทนกรมไพร่ยนต์ เสนอว่า กรมไพร่ยนต์โทรเลขเป็นกรมรัฐพาณิชย์ ปฏิบัติตาม “พ.ร.บ. กุณไพร่ยนต์ พ.ศ. ๒๕๐๔ และระเบียบการเก็บรักษาและการจ่ายเงินกุณไพร่ยนต์ พ.ศ. ๒๕๐๔” จึงเกิดปัญหาด้านการเงิน ผู้อภิปรายขอให้ตกลงกันอีกต่างหากในภายหลัง ส่วนปัญหาด้านการทำรายงานภายในกำหนดเวลา ๑๕ วัน นับแต่วันสิ้นงวดมีอุปสรรคเพราะปัญหายุ่งยากเดือนไม่เสร็จ ท่านรองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ได้ชี้แจงว่า การรายงานควรให้ใกล้เคียงตามกำหนดเดิม เพราะเราต้องใช้เวลาดำเนินการวิเคราะห์รายงานนั้นด้วย ส่วนหน่วยงานการใดขัดข้องไม่อาจรายงานตามกำหนดให้ติดต่ออีกครั้ง เพื่อร่วมกันพิจารณาแก้ไข โดยสรุปแล้ว ขอให้ถือระยะเวลาตามที่กำหนดเดิม ผู้อภิปราย

ชี้แจงต่อไปว่า แบบรายงานแผนปฏิบัติงานประจำปี (แบบ สร. ๐๑/๒๕๐๑) ให้รายงานต่อสำนักงานประมาณ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ และสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนพฤศจิกายน ของทุกปี ยกเว้นปีงบประมาณ ๒๕๐๘ ซึ่งขอให้ส่งภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๐๗ นั้น แต่เนื่องจากการประชุมเกี่ยวกับแบบรายงานนี้ต้องล่าช้าไป จึงขอเลื่อนให้ส่งภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๐๘ ซึ่งทางเราจะให้มีหนังสือแจ้งไปยังกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ต่อไป

ข้อสังเกตเพิ่มเติม

ผู้แทนสำนักงานประมาณได้ให้ข้อคิดเห็นดังนี้

๑. ผู้มาประชุมในวันนี้มีความสำคัญต่อการทำรายงานแบบใหม่มาก เพราะจะเป็นผู้ไปขยายความรู้ ชี้แจงแก่ผู้ทำรายงานต่อไป การชี้แจงจึงควรประกอบด้วยเทคนิคบางอย่าง เพื่อประโยชน์ในการชี้แจงอธิบายแก่เจ้าหน้าที่ของกรมกองที่ตนสังกัดอยู่ จึงขอเสนอข้อสังเกตซึ่งอาจแยกได้เป็น ๓ ตอน คือ

(๑) ควรแก้ปัญหาด้านจิตใจของผู้ทำรายงานด้วย ไม่เช่นนั้นจะได้รับความร่วมมือน้อย จึงควรเริ่มแก้ไขด้านจิตใจ เพราะเท่าที่แล้ว ๆ มา การทำรายงานเป็นไม้เบื่อไม้เมา เขาอาจคิดว่าส่วนกลางไม่ทำอะไรกับรายงาน นอกจากทิ้งตะกร้าหรือไม้เท้าเตาเผากระดาน เราควรชี้แจงว่า แบบ สร. ๐๑/๒๕๐๑ และ สร. ๐๒/๒๕๐๑ จะทำให้ผู้ใหญ่ทราบผลงานและแก้ไขอุปสรรคต่าง ๆ อันเป็นประโยชน์ต่องานของเขาและประเทศในที่สุด

(๒) แบบรายงานเท่าที่แล้ว ๆ มาไม่สนใจผู้กรอก แต่แบบใหม่นี้เอาเฉพาะที่จะไปใช้ประโยชน์จึงกรอกง่าย คนทำรายงานมีภาระน้อยที่สุด

(๓) การเขียนรายงานไม่ใช่เป็นวิธียับยัด แต่เป็นการเข้าช่วยแก้ปัญหาให้ ทำให้เขาได้คิดว่ามีคนคอยช่วยเหลืออยู่

๒. เมื่อเราสามารถให้เขาเข้าใจดังกล่าวดังนี้ได้ เราควรเน้นถึงหลักการรายงาน เพราะจะช่วยให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ปฏิบัติได้ถูกต้องยิ่งขึ้น หลักใหญ่ ๆ ของการรายงานก็มี ดังนี้:—

(๑) ระยะเวลาต้องรวดเร็วภายในกำหนด ๑๕ วัน นับแต่วันสิ้นงวด ถ้าช้าจะไม่มีประโยชน์ซึ่งบางครั้งเราจำเป็นต้องลดระดับความถูกต้องถึงวันไปบ้างก็ตาม ขอแต่ให้ได้รับรายงานโดยเร็วที่สุด

(๒) ต้องพยายามให้ได้ข้อเท็จจริง เพราะจะใช้สำหรับเขียนรายงาน โดยอาศัยเอกสารเตรียมไว้แล้วจะทำให้สะดวกในการกรอกแบบรายงานและรวดเร็วขึ้น

(๓) เราต้องการข้อความเฉพาะที่จำเป็น มีข้อเท็จจริงอะไรบ้าง เขียนมาให้สั้นที่สุด ในแบบ สร. ๐๒/๒๕๐๑ ข้อ “ปัญหาหรืออุปสรรคและความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการปฏิบัติงาน” ทั้งนี้เพื่อจะได้ช่วยในการแก้ไข

(๔) การร่วมกันของส่วนราชการทั้งสาม หมายถึง สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ สำนักงานประมาณ และสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นการร่วมกันทำงานโดยเสียสละฝ่ายละเล็กน้อย เพื่อไม่ให้เกิดการรายงานที่ซ้อนซ้ำกัน (หรือซ้ำกันน้อยที่สุด) แม้ว่าแต่ละแห่งจะมีอำนาจที่จะขอรายงานได้ตามกฎหมายก็ตาม ทั้งนี้เพื่อที่จะให้ผู้รายงานไม่ต้องทำงานซ้อน และเป็นการประหยัดทั้งเวลา ค่าใช้จ่าย และแรงงาน ในโอกาสต่อไป ถ้าหากเกิดการรายงานในลักษณะเช่นนี้อีก หรือคาดว่าจะมี ก็ขอให้ท่านช่วยแจ้งให้เราทราบด้วย เรายินดีที่จะเป็นฝ่ายเจรจาขอแก้ไขผ่อนปรนให้

๓. การดำเนินงานในขั้นต่อไปจะเป็นการทำ Unit Cost ของงานแต่ละชั้น จะทำให้เขาเข้าใจว่าจะมีการทำงานอะไรกันบ้าง เป็นเงินเท่าใด โดยแยกงานออกเป็นชั้น ๆ พร้อมทั้งแสดงเงินงบประมาณค่าใช้จ่ายด้วย เช่น งานสร้างแปลงทดลอง ๓ ไร่ จะใช้เงินเท่าใด ซึ่งเมื่อสามารถประเมินได้เช่นนี้จะช่วยให้เกิดความเป็นธรรมทั้งฝ่ายผู้จัดสรรงบประมาณและผู้ปฏิบัติงาน

ความริเริ่มในการรายงานแบบใหม่นี้เป็นระยะเริ่มแรกและจะปรับปรุงต่อไป แต่จะพยายามให้เกิดความเดือดร้อนน้อยที่สุด

การชี้แจงแก่ผู้ปฏิบัติซึ่งมีหน้าที่ทำรายงานควรมีใจความดังที่กล่าวไป ข้อนี้อาจหาโอกาสไปชี้แจงด้วยตนเองมากกว่าชี้แจงเป็นหนังสือ ถ้าสามารถทำได้

ท่านรองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กล่าวขอบคุณบรรดาผู้แทนของกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ในนามของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ สำนักงานงบประมาณ และสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ได้มาร่วมประชุม พร้อมทั้งเสนอข้อคิดเห็นอย่างพร้อมเพรียงกัน จากผลของการประชุมครั้งนี้ควรมีการสรุป แต่เนื่องจากมีเวลาจำกัดและผู้แทนสำนักงานงบประมาณ ก็ได้กล่าวเป็นบทสรุปทั่วไปแล้ว จึงขอเน้นแต่เพียงว่า ข้าราชการประจำมีอิทธิพลในการพัฒนาประเทศ เพราะเป็นทั้งฝ่ายวางแผน อำนาจการ ฝ่าฝืนปฏิบัติ และควบคุมให้งานได้บรรลุผลตามเป้าหมายความสำเร็จในการรายงานตามแบบรายงานที่กำหนดขึ้นใหม่นี้จะได้เกิดโดยอาศัยความร่วมมือจากบรรดาเพื่อนข้าราชการทุกกระทรวงทบวงกรม ทุกระดับ ความพร้อมเพรียงในครั้งนี้ย่อมเป็นนิมิตอันดีในการพัฒนาประเทศในอนาคต

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๕ น.

ด่วน

ที่ สร. ๐๕๐๑/ว. ๖

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๑๓ มกราคม ๒๕๐๘

เรื่อง การหยุดพักก่อนประจำปีของข้าราชการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด และกระทรวงทบวงกรม

ด้วยกระทรวงมหาดไทยรายงานว่า กระทรวงมหาดไทยและคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการข้าราชการ กระทรวงมหาดไทยได้พิจารณาเห็นว่า การหยุดพักร้อนประจำปีของข้าราชการและลูกจ้างของหน่วยราชการ ซึ่งได้มีมติ คณะรัฐมนตรีให้หยุดพักร้อนในฤดูร้อนได้คนละไม่เกิน ๑๐ วัน และให้ผลัดเปลี่ยนกันหยุดโดยไม่ให้เสียราชการ ระหว่างเดือนเมษายนถึงพฤษภาคม หรือหากจำเป็นก็ให้เลื่อนการหยุดพักร้อนไปได้ แต่ไม่เกินเดือนมิถุนายนของแต่ละปี หากข้าราชการผู้ใดไม่ได้หยุดพักร้อนในปีใดก็ไม่อาจที่จะสะสมไว้ในปีต่อไปได้ แต่ข้อเท็จจริงโดยทั่วไปปรากฏว่า หน่วยราชการต่าง ๆ มักจะมีราชการที่จำเป็นต้องปฏิบัติให้เสร็จสิ้นไป ในระหว่างระยะเวลาของการหยุดพักร้อนอยู่มาก โดยเฉพาะหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยจะต้องปฏิบัติเป็นประจำในฤดูร้อน จะเพิ่มมากยิ่งขึ้นเกี่ยวกับการปราบปรามโจรผู้ร้ายในฤดูแล้ง การตรวจราชการและออกเยี่ยมเยียนประชาชน เพราะในฤดูร้อนเป็นระยะเวลาที่ประชาชนว่างจากประกอบอาชีพเป็นส่วนใหญ่ จึงทำให้ข้าราชการต้องปฏิบัติงานไม่มีโอกาสที่จะหยุดพักร้อนได้ และข้าราชการบางคนอาศัยสิทธิหยุดพักร้อนโดยไม่คำนึงถึงภาระหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติ เป็นเหตุให้การปฏิบัติงานต้องชุลลุลกล้ำช้า ไม่สามารถอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้เท่าที่ควร ซึ่งผู้บังคับบัญชาไม่อาจที่จะถือเอาเป็นความบกพร่องได้ ความจำเป็นในการปฏิบัติงานนั้นจะมีช่วงระยะเวลาจำกัดที่จะต้องปฏิบัติให้เสร็จสิ้นไป ดังนั้น จึงมักจะไม่มีโอกาสได้หยุดพักร้อนได้ตามระยะเวลาที่จำกัดไว้ เพื่อบังคับไม่ให้ราชการต้องเสียหาย และเป็นการส่งเสริมกำลังใจของข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้วยความขยันขันแข็งเป็นผลดีแก่ราชการ แต่ไม่มีโอกาสได้หยุดพักร้อน จึงเห็นสมควรเปลี่ยนหลักการและวิธีการหยุดพักร้อนเสียใหม่ โดยควรยกเลิกการหยุดพักร้อนในฤดูร้อน เปลี่ยนมาเป็นการหยุดพักก่อนประจำปี มีกำหนดปีละไม่เกิน ๒ สัปดาห์ ซึ่งเมื่อตัดวันเสาร์และวันอาทิตย์ออกแล้ว จะคงเหลือวันหยุดเพียง ๑๐ วัน และให้สะสมวันหยุดพักผ่อนไปรวมหยุดพักผ่อนในปีต่อไปได้ จึงเสนอมาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๐๘ ลงมติว่าในระหว่างเดือนเมษายนถึงพฤษภาคม คงให้ข้าราชการและลูกจ้างของหน่วยราชการหยุดพักร้อนได้คนละไม่เกิน ๑๐ วันตามเดิม แต่ถ้าจำเป็นก็ให้เลื่อนการพักร้อนไปในเดือนอื่นได้ภายในปีเดียวกัน

จึงขอขึ้นบันมา

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธี
(นายมนูญ บริสุทธี)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองกลาง

ที่ สร. ๑๐๐๕/ว. ๑

สำนักงาน ก.พ

๑๓ มกราคม ๒๕๐๘

เรื่อง การยื่นอุทธรณ์คำสั่งลงโทษต่อนายกรัฐมนตรี
เวียน (เวียนกระทรวงทบวงกรม)

ด้วยสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี พิจารณาเห็นว่าผู้ยื่นอุทธรณ์คำสั่งลงโทษต่อนายกรัฐมนตรี บางราย ไม่แจ้งวันรับทราบคำสั่งได้ ออก ปลดออก หรือให้ออก จากราชการไว้ด้วย บางรายก็ไม่แจ้งที่อยู่สำหรับการติดต่อไว้ บางรายก็ส่งอุทธรณ์ไปยังสำนักงาน ก.พ. นอกจากนั้นการยื่นอุทธรณ์บางรายก็ไม่มีหลักฐานว่ายื่นในวันใด เป็นเหตุให้ ต้องย้อนถามทางต้นสังกัด หรือผู้อุทธรณ์บ่อย ๆ ทำให้เสียเวลาราชการโดยใช้เหตุ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี จึงเห็นควรแจ้งให้กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ทราบถึงวิธีปฏิบัติในเรื่องนี้ดังต่อไปนี้

๑. อุทธรณ์คำสั่งลงโทษต่อนายกรัฐมนตรี ตามมาตรา ๑๐๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๑ ให้ผู้อุทธรณ์ต่อนายกรัฐมนตรี โดยส่งอุทธรณ์ไปยังสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (ในทำเนียบรัฐบาล) แต่แห่งเดียว

๒. การอุทธรณ์ให้ผู้อุทธรณ์แนบสำเนาอุทธรณ์ที่รับรองว่าถูกต้องไปด้วย ๑ ชุด

๓. ถ้าผู้อุทธรณ์ยื่นอุทธรณ์ต่อผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด ให้ผู้รับอุทธรณ์ในชั้นต้นแจ้งมาด้วยว่าผู้อุทธรณ์ได้รับ ทราบคำสั่งนั้นเมื่อใด และได้ยื่นอุทธรณ์เมื่อใด ถ้าผู้อุทธรณ์ยื่นอุทธรณ์ถึงนายกรัฐมนตรีโดยตรง (ไม่ผ่านต้นสังกัด) ให้แสดงหลักฐานการรับทราบคำสั่งจากต้นสังกัดและวันยื่นอุทธรณ์นั้น เช่น ใบรับจดหมายลงทะเบียนของที่ทำ การ ไปรษณีย์นั้นมาประกอบการพิจารณาด้วย

๔. ให้ผู้อุทธรณ์แจ้งที่อยู่ของตนไว้ในอุทธรณ์ด้วย เพื่อสะดวกในการติดต่อ

สำนักงาน ก.พ. จึงเวียนมาเพื่อทราบ และขอได้โปรดแจ้งให้กรมในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) พันเอก จินดา ณ สงขลา

(จินดา ณ สงขลา)

เลขาธิการ ก.พ.

วันหยุดราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๐๘

๑. วันขึ้นปีใหม่	๑ มกราคม
๒. วันมาฆบูชา	๑๖ กุมภาพันธ์
๓. วันจักรี	๖ เมษายน
๔. วันสงกรานต์	๑๓ เมษายน
๕. วันฉัตรมงคล	๕ พฤษภาคม
๖. วันพืชมงคล	๑๓ พฤษภาคม
๗. วันวิสาขบูชา	๑๕ พฤษภาคม
๘. วันเข้าพรรษา	๑๔ กรกฎาคม
๙. วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้า ฯ พระบรมราชินีนาถ	๑๒ สิงหาคม
๑๐. วันปิยมหาราช	๒๓ ตุลาคม
๑๑. วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	๕ ธันวาคม
๑๒. วันพระราชทานรัฐธรรมนูญ	๑๐ ธันวาคม
๑๓. วันหยุดประจำสัปดาห์ ทุกวันเสาร์ และวันอาทิตย์	

หมายเหตุ คณะรัฐมนตรีลงมติว่า ถ้าวันหยุดราชการประจำปีวันใดตรงกับวันเสาร์หรือวันอาทิตย์ ให้เลื่อนวันหยุดราชการ ไปหยุดวันจันทร์ได้อีก ๑ วัน

ส่วนจังหวัดภาคใต้ ๔ จังหวัด คือ จังหวัดปัตตานี สตูล ยะลา และนราธิวาส คงให้หยุดราชการประจำสัปดาห์ ในวันพฤหัสบดีและวันศุกร์ ถ้าวันหยุดราชการประจำปีวันใดตรงกับวัน พฤหัสบดีหรือวันศุกร์ ให้เลื่อนวันหยุดราชการประจำปีไปหยุดในวันเสาร์อีก ๑ วัน.

(ต่อจากหน้า 36)

กระทำโดยความรุนแรงและไม่เจตนา แต่ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง และจัดองค์การเสียใหม่ ในสำนักงานไปรษณีย์ ขยายงานให้กว้างออกไป ตั้งแต่บุรุษไปรษณีย์ ผู้ช่วยนายไปรษณีย์ อันดับ 1 (grade 1) และผู้ช่วยนายไปรษณีย์ โดยให้ grade กับข้าราชการไปรษณีย์ ช่วงวง ของเงินเดือนก็ขยายออกไปตามความมากน้อยของงาน เพราะฉะนั้น จึงสามารถเพิ่มเงินเดือนได้

โครงสร้างการจำแนกตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนชั้นที่ 3 (Third Division Classification Structure)

รูปร่างการจำแนกตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนออสเตรเลียในชั้นที่ 3 นี้ ขึ้นอยู่กับ การสรรหาด้วยบุคคลเข้ารับราชการ (Recruitment) ลำดับความยากง่ายของงาน ชั้นของเสมียน และเจ้าหน้าที่ทางวิชาชีพ การกำหนดจำแนกตำแหน่งต่าง ๆ ในชั้นนี้โดยคำนึงถึง

- (ก) เลือกโดยการแข่งขันภายในวงข้าราชการของรัฐต่าง ๆ
- (ข) ชนิดของการคัดเลือกตามที่ตั้งไว้
- (ค) คุณวุฒิเบื้องต้นและการฝึกอบรมที่ต้องการ
- (ง) กำหนดขั้นหรือช่วงเงินเดือนตามความเหมาะสมในกรณีที่ต้องการผู้ประกาศ-
นียบัตรวิชาชีพ เพื่อให้โอกาสแก่ผู้มีความรู้ตามธรรมดา และในกรณีเสมียน
ชั้นต่ำก็จะให้โอกาสก้าวหน้าไปสู่ฐานะที่เขามีความสามารถขั้นสูงสุดในเมื่อมีอายุ
เข้าเกณฑ์การมีครอบครัว

โครงสร้างการจำแนกตำแหน่งดังกล่าวได้วางไว้ ซึ่งเป็นผลให้เกิด factors ต่าง ๆ ดังนี้

- (ก) ตารางการขึ้นเงินเดือนอันสมควร (an appropriate incremental scale)
- (ข) การนำตารางอัตราเงินเดือนสั้นบ้างยาวบ้าง (the adoption of overlapping salary scales)
- (ค) ได้ความยาวอันมีเหตุผลสำหรับระยะเงินเดือนตามที่สัมพันธ์กับข้าราชการที่ทำงาน
ตามปกติในงานเฉพาะอย่าง (the assessment of a reasonable length for
salary ranges as related to the normal improvement of an officer on a par-
ticular class of work)
- (ง) คณะรัฐมนตรีเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือน ของปลัดกระทรวงและตำแหน่งที่คล้าย
คลึงกัน (the rates fixed by Cabinet for Permanent Head and similar posts.)
- (จ) ใช้เลขที่ของตาราง (the number of scales used.)

เมื่อพิจารณาโดยทั่วไปแล้ว อาจกล่าวได้ว่า factors ต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้น ไม่
สามารถพิจารณาโดยแบ่งแยกออกจากกันได้ เพราะมีความสัมพันธ์และมีอิทธิพลต่อกันและกัน

การจัดรูปจำแนกตำแหน่งโดยจำกัดจำนวนชั้นต่าง ๆ ค่อนข้างง่ายในการดำเนินการ ความระมัดระวังและความชำนาญไม่ต้องกำหนดสำหรับตำแหน่งของชั้นต่าง ๆ ของบุคคล

การจำแนกตำแหน่งของตำแหน่งบุคคล (Classification of Individual Positions)

ตามปกติบุคลากรของกระทรวง (Departmental officers) และผู้ตรวจราชการของ ก.พ. มีหน้าที่ร่วมกันกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งหรือชั้นของตำแหน่งบางตำแหน่ง การจำแนกตำแหน่งของข้าราชการจำพวกนี้ โดยปกติกำหนดตายตัว การเปลี่ยนแปลงเพื่อให้เหมาะสมกับความต้องการและความพัฒนาของชุมชนค่อย ๆ เป็นไปตามกรรมวิธีที่ ก.พ. วางไว้แต่ตามปกติแล้ว กระทำไปโดยปราศจากงานประจำของการจำแนกตำแหน่งและการจัดองค์การ (classification and organization)

ในการพิจารณาจำแนกตำแหน่งของตำแหน่งต่าง ๆ ภายในโครงสร้างทั้งหลายที่รับรองแล้ว อาศัย factors สำคัญ ๆ เพื่อประกอบการวินิจฉัยปัญหาดังนี้ คือ

- (1) การเปรียบเทียบภายในกับตำแหน่งอื่น ๆ หรือชั้นของตำแหน่งต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งตำแหน่งที่อนุญาตตุลาการได้กำหนดอัตราเงินเดือนไว้แล้ว หรือภายหลังจากคณะกรรมการจำแนกตำแหน่งได้ตรวจสอบแล้ว (Internal Comparisons with other positions or classes of positions, particularly those for which rates have been fixed by the Arbitrator or after Classification Committee reviews.)
- (2) ถ้าเป็นไปได้ การตรวจสอบภายนอกกับอาชีพต่าง ๆ ที่เปรียบเทียบกันได้ ภายใต้กฎหมายควบคุมแรงงาน (awards) หรือ การจ้างของเอกชน (wherever possible external checks with comparable occupations under outside awards or private employment.) ทั้งนี้ เพื่อให้การจำแนกตำแหน่งได้ถูกต้อง เป็นธรรมแก่สังคม มีมาตรฐาน (standard)
- (3) เมื่อพิจารณาเกี่ยวกับตำแหน่งใหม่ ๆ ต้องคิดถึงการค้าเลือก การฝึกอบรม และประสบการณ์ ต้องถือว่าเป็นผลกำไรในการเปรียบเทียบกับชั้นอื่น ๆ ในวงราชการ (where new positions are involved, questions of recruitment, basic training and experience, etc., must be assessed in comparison with other classes in the Public Service.)
- (4) คุณวุฒิพิเศษที่ต้องการสำหรับการทำงานเฉพาะอย่าง (Specific qualifications actually required for performance of work.)

(5) ในที่ใดมีตำแหน่งต่างๆ อยู่แล้ว ต้องทำการพิจารณาถึงธรรมชาติและความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ซึ่งเกิดขึ้นตั้งแต่การจำแนกตำแหน่งมาแล้ว (where positions already exist, consideration will, in the main, be devoted to the nature and significance of any changes which have occurred since the classifications was last determined.)

(6) เพิ่มหน้าที่และความรับผิดชอบให้มีความสัมพันธ์กัน ซึ่งอาจแบ่งออกเป็นสองอย่าง คือ

- (ก) เปรียบเทียบโดยตรงกับตำแหน่งต่างๆ ที่จำแนกไว้แล้วในระดับเดียวกัน
- (ข) ความสัมพันธ์ต่างๆ ซึ่งทำให้เกิดผลสะท้อนในการที่ข้าราชการเคลื่อนไหวไปมาจากตำแหน่งต่างๆ ได้ และ ต้องอาศัยการพิจารณาเป็นพิเศษจากความเห็นทางด้านบริหาร

(Charges in relativity. These may be of two types :

- (a) Direct comparison with positions previously classified at the same level.
- (b) Relativities which effect the flow of officers to and from positions, and therefore, require special consideration from the administrative point of view.)

(7) ตำแหน่งที่สำคัญ ตำแหน่งเหล่านี้แสดงหน้าที่และความรับผิดชอบซึ่งคลุมโดยการจำแนกตำแหน่งโดยเฉพาะ และรวมถึงการจัดตำแหน่งอื่นๆ ตามแบบอย่าง การเลือกตำแหน่งสำคัญเหล่านี้ ต้องคำนึงถึงความรู้ของบุคคล และการตัดสินใจ ถึงแม้ว่าในประวัติศาสตร์ของการจำแนกตำแหน่ง บางตำแหน่งมีความสำคัญเป็นพิเศษโดยเฉพาะ ซึ่งนำไปสู่การใช้ทั่ว ๆ ไปในการจำแนกตำแหน่ง

(Key positions. These are positions which typify the responsibilities covered by particular classifications and govern the placing of other positions in the overall pattern. The selection of these Key positions is, to some extent, a question of personal knowledge and judgment although, in the history of classification, certain ones have assumed a particular importance which leads to their general use.)

(ยังมีต่อ)

คำอธิบาย

กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ

โดย... วิเชียร ไม่เรียง

หัวหน้ากองธนาธิการ กรมบัญชีกลาง

(ต่อจากฉบับก่อน)

มาตรา ๔๖ บำนาญพิเศษรายใด มีจำนวนยอดรวมไม่ถึงเดือนละสามร้อยบาท บรรดาผู้มีสิทธิจะได้รับจะยื่นคำขอเปลี่ยนเป็นรับบำเหน็จพิเศษแทนได้เป็นจำนวนเท่ากับบำนาญพิเศษหกสิบเดือน แต่ต้องไม่น้อยกว่าสามพันบาท

คำอธิบาย

มาตรานี้ได้แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๐๒ ซึ่งใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๐๒ เป็นต้นไป ได้บัญญัติให้ผู้ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับเบี้ยหวัดบำเหน็จบำนาญปกติอยู่ก่อนวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๐๒ ให้ได้รับเบี้ยหวัดบำเหน็จบำนาญใหม่ตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติ ถ้าบำนาญพิเศษรายใดไม่ถึงเดือนละ ๓๐ บาท ก็ให้ขอเปลี่ยนรับบำเหน็จพิเศษแทนได้ ฉะนั้นเมื่อเทียบเคียงแล้ว จึงให้แก้ไขเป็นเดือนละ ๓๐๐ บาท

เหตุผลที่ยอมให้ขอรับบำเหน็จพิเศษแทนบำนาญพิเศษได้ ก็เพื่อช่วยเหลือผู้ซึ่งได้รับบำนาญพิเศษน้อย เพราะเมื่อได้แบ่งส่วนให้แก่ทายาทซึ่งบางกรณีที่มีทายาทหลายคนแล้ว แต่ละคนก็จะได้รับเป็นจำนวนน้อยมาก ไม่เพียงพอแก่การครองชีพ และในการรับบำนาญพิเศษก็เสียเวลาเที่ยวไปเที่ยวมา เสียค่าใช้จ่าย ทั้งระยะเวลาในการรับบำนาญพิเศษก็เป็นระยะเวลานาน ต้องสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายทั้งทางผู้รับและทางรัฐบาล จึงได้กำหนดให้ได้รับเงินในจำนวนพอสมควร ซึ่งกำหนดให้มีจำนวนไม่น้อยกว่าสามพันบาท โดยสิทธิแล้วมาตรานี้ได้กำหนดให้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษ ฉะนั้น ถ้าจะขอเปลี่ยนเป็นรับบำเหน็จพิเศษแล้วบรรดาผู้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษทุกคนต้องพร้อมใจกันที่จะขอรับเป็นบำเหน็จพิเศษแทนบำนาญพิเศษ ถ้าคนใดคนหนึ่งคัดค้านก็เปลี่ยนไม่ได้ ทั้งนี้ถ้าได้ขอเป็นบำนาญพิเศษมาแล้ว ภายหลังจะขอเปลี่ยนเป็นบำเหน็จ

พิเศษแทนบำนาญพิเศษก็ได้ โดยต้องยื่นแสดงเจตนาทุกคน และบำนาญพิเศษรายนั้นยังไม่มีผู้ใดได้รับไป จะต้องยื่นคำขอเปลี่ยนแปลงก่อนที่จะรับ

มาตรา ๔๒ การขอบำนาญพิเศษต้องแสดงรายงานแพทย์ที่ทางราชการรับรอง กับรายงานแสดงเหตุที่ต้องรับอัตราย ได้รับการป่วยเจ็บ หรือถูกประทุษร้ายนั้นด้วย ในกรณีดังบัญญัติไว้ในมาตรา ๔๓ ให้แสดงถึงเหตุการณ์อันทำให้ควรเชื่อได้ว่าผู้นั้นได้รับอัตรายถึงตาย

คำอธิบาย

ในการยื่นขอรับบำนาญพิเศษในกรณีที่ข้าราชการ พลทหารกองประจำการ หรือบุคคลที่ทำหน้าที่ทหารตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด ผู้ใดได้รับอัตราย ได้รับการป่วยเจ็บ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ นอกจากจะต้องส่งเรื่องราวแบบขอรับบำนาญพิเศษ สมุดประวัติ รายการรับรองเวลาทั่วคุณ คำสั่งให้ออกจากราชการโดยมีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษ เพราะเหตุใด ตั้งแต่เมื่อใด แล้วจะต้องส่งหลักฐานไปแสดงความเห็นของแพทย์ที่ทางราชการรับรองตามแบบของกระทรวงการคลังกำหนด ทั้งนี้เพื่อประกอบการพิจารณาว่าความป่วยเจ็บหรือถึงตายนั้นเป็นเพราะเหตุที่ได้รับอัตรายเพราะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือเพราะเหตุอื่น เอกสารหลักฐานการสอบสวนถึงสาเหตุที่ได้รับบาดเจ็บทุพพลภาพหรือถึงตาย อันจะมีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษ และเอกสารหลักฐานที่กระทรวงเจ้าสังกัดกำหนดอัตราส่วนบำนาญพิเศษ ทั้งนี้เพื่อประกอบการวินิจฉัยว่าผู้นั้นได้ประสบอัตรายหรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุได้ปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่จริงหรือไม่ หรือว่าการที่ได้รับอัตรายหรือถูกประทุษร้ายนั้น ได้เกิดขึ้นเนื่องจากเป็นอุบัติเหตุหรือถูกประทุษร้ายเนื่องจากสาเหตุอื่น มิใช่เพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือเพราะกระทำตามหน้าที่หรืออย่างใดแน่

ในกรณีที่ข้าราชการ พลทหารกองประจำการ หรือบุคคลที่ทำหน้าที่ทหารตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด ผู้ใดสูญหายหรือมีเหตุอันควรเชื่อว่าผู้นั้นได้รับอัตรายเนื่องจากเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่หรือเพราะเหตุกระทำตามหน้าที่ถึงตาย ตัวอย่างเช่นในกรณีที่ตำรวจตระเวนชายแดนยิงต่อสู้กับโจรกระเหยิง และตำรวจตระเวนชายแดนคนหนึ่งถูกโจรกระเหยิงยิงตกน้ำหายไปหาศพไม่พบ ไม่ทราบว่าจะยังมีชีวิตอยู่หรือตายแน่ ซึ่งในกรณีเช่นนี้จะต้องสันนิษฐานไว้ก่อนว่าผู้นั้นได้ถึงแก่ความตาย ก็ต้องมีเอกสารสอบสวนถึงพฤติการณ์ที่เกิดขึ้น พยานรู้เห็น และเหตุผลอื่น ๆ ประกอบว่าผู้นั้นได้รับอัตรายเนื่องจากเหตุอันทำให้ควรเชื่อ

ได้ว่าได้รับอันตรายถึงตาย ถ้าเป็นกรณีสูญหายไป ก็ให้ส่งเอกสารหลักฐานการสูญหายไปด้วย เพื่อประกอบการพิจารณาเช่นเดียวกัน

ถ้าปรากฏภายหลังว่า ผู้ที่ต้องสันนิษฐานว่าตาย มิได้ตาย ก็ให้ส่งจ่ายบำนาญพิเศษ นั้น และถ้าเจ้ากระทรวงจะต้องจ่ายเงินให้ในระหว่างเวลาที่ต้องสันนิษฐานว่าถึงแก่ความตาย ก็จะต้องหักจำนวนเงินทั้งหมดที่จ่ายไปแล้วออกจากจำนวนเงินที่ต้องจ่ายนั้น

ในกรณีนี้จะต้องสอบสวนรายละเอียดข้อเท็จจริงต่างๆ เช่น สูญหายไปตั้งแต่เมื่อใด ถ้ามีเหตุอันควรเชื่อว่าผู้นั้นได้รับอันตรายถึงตายเพราะเหตุที่ได้ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการตามมาตรา ๓๗ ในกรณีเช่นนั้น ให้ส่งหลักฐานการสอบสวนของผู้ร่วมงานหรือผู้เห็นเหตุการณ์ไปด้วย และด้วยหลักฐานต่าง ๆ เช่นเดียวกับการขอบำนาญพิเศษกรณีตาย

ลักษณะ ๓

บำเหน็จตกทอด

มาตรา ๔๔ ข้าราชการผู้ใดตายในระหว่างรับราชการอยู่ หรือทหารกองหนุน มีเบี้ยหวัดตาย ถ้าความตายนั้นมีได้เกิดขึ้นเนื่องจากประพฤติดังร้ายแรงของตนเอง ก็ให้จ่ายเงินเป็นบำเหน็จตกทอดเป็นจำนวนตามเกณฑ์จำนวนในมาตรา ๓๒ (๑) ให้แก่บุคคลดังที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๔ และให้จ่ายตามส่วนที่กำหนดในมาตรานั้น แต่บุตรซึ่งมีอายุครบยี่สิบปีบริบูรณ์แล้ว ในวันที่ข้าราชการผู้นั้นตาย ไม่มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จตกทอด เว้นแต่กำลังศึกษาในชั้นเตรียมอุดมศึกษา หรือชั้นอุดมศึกษา หรือชั้นการศึกษาที่ทางราชการรับรองให้เทียบเท่า และยังมีอายุไม่เกินยี่สิบหกปีบริบูรณ์ หรือเว้นแต่เป็นบุคคลที่พิการทุพพลภาพ

คำอธิบาย

เมื่อข้าราชการประจำ ทหารกองหนุน มีเบี้ยหวัดถึงแก่กรรม ทายาทของผู้นั้นก็มีสิทธิที่จะได้รับบำเหน็จตกทอด องค์ประกอบที่สำคัญของมาตรานี้ คือ

๑. ข้าราชการประจำ หรือทหารกองหนุนมีเบี้ยหวัด
๒. ตายในขณะที่เป็นข้าราชการ
๓. ความตายนั้นมีได้เกิดขึ้นเนื่องจากการประพฤติดังร้ายแรงของตนเอง

ในการพิจารณาจ่ายบำเหน็จตกทอดจะต้องพิจารณาว่ามีลักษณะครบถ้วนทั้ง ๓ ประการนี้ ทายาทจึงจะมีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอด หากขาดข้อใดข้อหนึ่งก็ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอด

ในกรณีที่ข้าราชการประจำตาย จะต้องดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงพร้อมด้วยหลักฐานเรื่องราวข้อรับบำเหน็จตกทอด ดังนี้

(๑) ผู้ขึ้นถึงแก่กรรมเพราะเหตุใด ถ้าหากว่าในกรณีถูกทำร้ายจนถึงตาย จะต้องสืบสวนให้ทราบถึงสาเหตุที่ถูกทำร้ายถึงตายนั้น โดยละเอียดด้วยว่า ตายเพราะเหตุใด ทั้งนี้เนื่องจากกฎหมายบัญญัติว่า ทายาทที่จะได้รับบำเหน็จตกทอดนั้น จะต้องปรากฏว่าข้าราชการที่ตายนั้น มิได้ตายเนื่องจากการประพฤติดังร้ายแรงของข้าราชการผู้นั้นเอง

ทั้งนี้ จะต้องส่งสำเนามรณบัตรไปด้วย แต่ถ้าหากว่าเป็นเรื่องถูกทำร้ายถึงตายจะต้องส่งสำเนาสำนวนการสอบสวนและใบชันสูตรพลิกศพไปอีกด้วย บางกรณีอาจมีเอกสารหลักฐานที่จำเป็นจะต้องใช้ประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมอีก กล่าวคือหากกรณีเกิดเป็นคดีถึงศาล ก็จะต้องส่งสำเนาคำพิพากษาลงถึงที่สุดของศาลไปด้วย ทั้งนี้เพื่อจะช่วยให้การพิจารณาได้หลักฐานข้อเท็จจริงของกรณีที่เกิดขึ้นแน่นแฟ้นรัดกุมยิ่งขึ้น เช่นในกรณีที่ถูกรายถึงตาย ถ้าสอบสวนจับกุมคนร้ายนั้นได้ และดำเนินคดีถึงศาล ก็จะได้ทราบถึงสาเหตุที่ถูกทำร้ายถึงตายเพราะสาเหตุอะไร เพราะมีสาเหตุบาดหมางในเรื่องส่วนตัว หรือเพราะไปกระทำผิดกฎหมายแล้วถูกเขายิงตาย ซึ่งเป็นความผิดของผู้ตายเอง ฉะนั้นจึงต้องอาศัยคำพิพากษาเป็นหลักในการพิจารณาด้วย

ในการพิจารณาว่า ความตายเกิดขึ้นเนื่องจากการประพฤติดังร้ายแรงของตนเองหรือไม่นั้น จะต้องพิจารณาให้ได้รายละเอียดดังกล่าวแล้ว ปัญหาว่าการกระทำใดเป็นการประพฤติดังร้ายแรงหรือไม่เช่นนั้น มิใช่เป็นปัญหาข้อกฎหมาย หากแต่เป็นปัญหาข้อเท็จจริง และตาม พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการก็ได้จำกัดว่าการกระทำเช่นไรเป็นการประพฤติดังร้ายแรง และมีได้เป็นอำนาจอันเด็ดขาดของกระทรวงเจ้าสังกัดเท่านั้นที่จะพิจารณา สถาบันที่เกี่ยวข้องก็มีอำนาจพิจารณาด้วย

การกระทำใดเป็นประพฤติดังร้ายแรงหรือไม่ จะต้องพิจารณาจากข้อเท็จจริงเป็นหลักสำคัญ บางกรณีพิจารณาแล้วเป็นเพียงการประพฤติดังร้าย แต่ไม่ถึงประพฤติดังร้ายแรง บางกรณีก็เป็นเพียงแต่เป็นการกระทำที่ไม่สมควรเท่านั้น แต่กระทรวงการคลังได้เคยวินิจฉัยเป็นหลักไว้ว่า สาเหตุที่ทำให้ตายนั้น หากผู้ตายเองเป็นผู้ก่อเหตุขึ้นก่อนแล้ว และเป็นผลให้ตนเองถึงแก่ความตายเพราะเหตุที่ตนได้ก่อขึ้นนั้น อาจถือว่าเป็นการประพฤติดังร้ายแรง ขอยกตัวอย่างในเรื่องที่ได้เคยวินิจฉัยไว้แล้วพอเป็น

กรณีที่ถือว่าไม่ใช่ประพฤติดังร้ายแรง

นายทหารใช้เท้าทรงเท้าตบหน้าพลทหารรับใช้จนหน้าหงาย แล้วจึงถมกระชากเข้าไปใกล้ตัว เขกศีรษะ และใช้มือกดศีรษะกระแทกกับพนกระดาน พลทหารรับใช้จึงใช้ขวานชิงอยู่

ใกล้ชิด พ้นเอานายทหารถึงแก่ความตาย เรื่องนี้แรกกระทรวงการคลังไม่จ่ายบำนาญตกทอด โดยถือว่า ผู้ตายเป็นผู้ก่อเหตุขึ้นก่อน เป็นการประพฤดิชั่วอย่างร้ายแรงของตนเอง ทายาทจึงต้องห้าม ต่อมาคณะกรรมการกฤษฎีกาได้มีความเห็นตามความเห็นของกระทรวงการคลังด้วย แต่คณะที่ปรึกษากฎหมายได้วินิจฉัยว่า เป็นการกระทำที่ไม่สมควร และหากจะถือว่าเป็นการประพฤดิชั่วก็พอจะถือได้ แต่จะถือเลยไปถึงกับเป็นการประพฤดิชั่วอย่างร้ายแรงนั้น เห็นว่าไม่ถึงขนาดนั้น เพราะเป็นการกระทำด้วยอารมณ์มากกว่าที่มีจิตคิดประกอบกรรมชั่ว คณะรัฐมนตรีจึงมีมติให้จ่ายได้ โดยถือว่าไม่ใช่เป็นการประพฤดิชั่วอย่างร้ายแรง ตามความเห็นของคณะที่ปรึกษากฎหมาย (เรื่องของพันโท เลิศ มฤคทัต)

กรณีที่ถือว่าประพฤดิชั่วอย่างร้ายแรง

๑) ผู้ตายดื่มสุราในร้านขายอาหาร จนกระทั่งได้เวลาเจ้าของร้านจะปิดร้านจึงได้กลับออกมาที่เพิงพักผู้โดยสารรถเมล์ มีคนนั่งอยู่ ๒-๓ คน ผู้ตายได้ควักปืนออกมายิง ๓ นัด แล้วพูดว่า “พวกหล่อน อวยงมันล่อลวงไหม” จำเลยบอกว่า “ไม่ตีหรอก ยิงปืนผิดกฎหมาย พลาดพลั้งไปจะลำบาก ถ้าเมื่อกี้กลับบ้านเสีย” ผู้ตายได้ถามจำเลยอีกว่า “ล่อมันไหม” แล้วเดินเข้ามาใกล้ตัวจำเลย จำเลยไม่ยอมให้ใกล้และพูดว่า “ปืนไม่มีหรอก” จำเลยพูดบอกให้ไปนอนเสียเถอะ ผู้ตายพูดว่าปืนไม่สำคัญยิงอีกนัดหนึ่งก็ได้ แล้วควักปืนออกมาจะยิงอีก จำเลยก็ตรงเข้าไปผลักปืน ปืนจึงลั่นออกไป ๓ นัด ต่อจากนั้นได้มีการปล้ำชุลมุน จำเลยเอามือซ้ายจับปืนของผู้ตาย ส่วนมือขวาต่างคนต่างชกกัน หกหลุมไปทั้งสองคน จำเลยได้โอกาสจึงใช้มีดปลายแหลมแทงผู้ตายถึงแก่กรรม (ราย ส.ต. ทองหล่อ เจียมกาย)

๒) ผู้ตายเป็นผู้ก่อเหตุขึ้นก่อนโดยไปทำทายนาย ก. ทั้งยังให้นาย ก. ทำสัญญาต่อกันว่าจะไม่เอาความผิดแก่กัน เมื่อนาย ก. ไม่ยอมทำ ผู้ตายก็ว่านาย ก. ต่างๆ มีผู้มาห้ามและแยกผู้ตายกับนาย ก. พอเดินห่างจากที่โต้เถียงประมาณ ๒ วา ผู้ตายยังได้วิ่งตามเข้ามาและใช้เท้าถีบนาย ก. อีก จึงได้เกิดการต่อสู้กัน จนถึงกับถูกแทงได้ราวอนึ่งข้างซ้ายถึงแก่ความตาย (ราย จ.อ. ลีชล พัทธนิบลย์)

๓) ผู้ตายเป็นผู้ก่อเหตุขึ้นก่อนโดยมิได้มีสาเหตุโกรธเคืองกับจำเลยแต่ประการใด ผู้ตายได้คุมสมัครพรรคพวกไปก่อเหตุวิวาทชกต่อยกับจำเลยและเกิดทำร้ายกันขึ้น มีตำรวจมาห้ามเมื่อเลิกกันปรากฏว่า ผู้ตายถูกแทงและได้ตายที่โรงพยาบาล (ราย ส.ท. บุญช่วย กลัดแพ)

(ยังมีต่อ)

ปัญหา: เบี้ยบหักรทผลเรื้อน

โดย....บรรณาธิการ

ปัญหาสมาชิก

ตอบคุณประเสริฐ ทฤษฎีคุณ

ถาม นาย ก. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นจัตวา อันดับพิเศษ เงินเดือน ๘๐๐ บาท (๑๐๐ บาทเดิมในปี ๒๕๐๒) และในปี ๒๕๐๒ นี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งป่าไม้อำเภอตรี ซึ่งเป็นตำแหน่งที่เทียบเท่าประจำแผนก ครั้นในปี ๒๕๐๕ กรมป่าไม้ได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้นาย ก. ดำรงตำแหน่งพนักงานป่าไม้จัตวา ซึ่งเป็นตำแหน่งเทียบเท่าเสมียนพนักงานประจำป่าไม้จังหวัด แต่ในปี ๒๕๐๕ นาย ก. ได้เลื่อนเงินเดือนเป็นอันดับพิเศษ ขึ้น ๘๐๐ บาท และจะครบ ๕ ปี ในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๐๗ ดังนั้น จึงอยากทราบว่าตามคำสั่งผู้ว่าราชการจังหวัดที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งป่าไม้อำเภอตรีเมื่อปี ๒๕๐๒ นั้น จะถือว่าได้ดำรงตำแหน่งประจำแผนกหรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่าหนึ่งปีได้หรือไม่ และนาย ก. จะมีสิทธิเลื่อนชั้นจากชั้นจัตวาเป็นชั้นตรีตามมาตรา ๕๗ ในปี ๒๕๐๗ ได้หรือไม่

ตอบ สงสัยว่าคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งป่าไม้อำเภอตรีในปี พ.ศ. ๒๕๐๒ นั้น อาจจะเป็นการแต่งตั้งให้รักษาราชการมากกว่า เพราะโดยปกติเมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งป่าไม้อำเภอตรีแล้ว ก็คงจะไม่มีการออกคำสั่งลดลงมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานป่าไม้จัตวาอีก อย่างไรก็ตามหากว่าจะได้มีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าประจำแผนก แต่ได้ลดลงมาแต่งตั้งเป็นตำแหน่งเทียบเท่าเสมียนพนักงานภายหลังแล้วก็ย่อมไม่เข้าเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนชั้นตาม มาตรา ๕๗ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ เพราะมาตรานั้นระบุว่า "ดำรงตำแหน่งประจำแผนกหรือตำแหน่งที่เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี....." ไม่ได้ใช้คำว่า "เคยดำรงตำแหน่ง" ฉะนั้น หากตีความตามกฎหมายโดยเคร่งครัดแล้ว ก็ไม่เข้าหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนชั้นได้

ตอบสมาชิกเลขที่ ๓๗๕/๒๕๐๗

ถาม นาย ก. ข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นตรี อันดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๗๕๐ บาท กระทำผิดวินัย ถูกผู้บังคับบัญชาลงโทษ ลดเงินเดือน ๓ ขั้น ๒๕ บาท คงอาศัยเบิก ๗๒๕ บาท ตั้งแต่เดือนสิงหาคม ๒๕๐๗ เป็นต้นไป ต่อมาถ้ถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๐๗ เป็นระยะเวลาพิจารณา

เลื่อนเงินเดือนสำหรับปีงบประมาณ ๒๕๐๗ ถ้าทางกรมได้จัดสรรเงินสำหรับขึ้นเงินเดือนให้ทุกคน โดยเฉพาะขั้นที่จัดให้ไปครบทุกคน และทางจังหวัดจะขึ้นเงินเดือนให้แก่ นาย ก. รวม ๒ ขั้น เป็นเงิน ๗๕ บาท คือ ๑ ขั้นแรกเอาจากเงินเดือนเดิมของนาย ก. ที่อาศัยเบิกอยู่ อีก ๑ ขั้น หลังจากเงินที่กรมจัดสรรมาให้ โดยออกคำสั่งขึ้น ๒ ขั้น จาก ๗๒๕ บาท เป็น ๘๐๐ บาท ได้หรือไม่

ตอบ ถ้านาย ก. ทำความดีความชอบเป็นพิเศษเข้ากรณีที่จะเลื่อนเงินเดือนให้ ๒ ขั้น จาก ๗๒๕ บาท เป็น ๘๐๐ บาท ในกรณีนี้เป็นการเลื่อนเงินเดือนเกินกว่าขั้นต่ำของขั้นซึ่งไม่เคยมีตัวอย่างหรือมติ ก.พ. ดีความไว้อย่างใด ถ้ามีปัญหาสงสัยก็ต้องหารือเป็นทางการให้ ก.พ. วินิจฉัย

ตอบสมาชิกเลขที่ ๑๔๑๐/๒๕๐๗

ถาม ด้วยยังมีความข้องใจเกี่ยวกับการกำหนดขั้นความรู้ของผู้สมัครสอบแข่งขันฯ เพื่อเข้ารับราชการ ในตำแหน่งประจำแผนกและจำศาลหรือรองจำศาลของกระทรวงยุติธรรมอยู่บางประการ และได้เคยเรียนถามทางวารสาร ก.พ. แล้ว แต่ขณะนี้ปรากฏว่า ขั้นความรู้ที่ท่านผู้นำนั่งลงโฆษณา นั้น รับอนุปริญาทุกสาขา รับผู้สำเร็จ ปก.ศ. สูง ซึ่งทั้งสองอย่างนี้ ก.พ. เคยมีมติตอบกระทรวงการต่างประเทศ กรมประชาสัมพันธ์ มาแล้ว ว่าไม่มีสิทธิสอบแข่งขันฯ ขั้นใด ๆ ไป (หนังสือ ก.พ. ที่ ๔๗๒๗๖/๒๕๐๖ ลงวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๐๖ และมติ ก.พ. ตอบกระทรวงการต่างประเทศ ที่ ๒๔๖๗๐/๒๕๐๖ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๐๖) และตอบในวารสารประจำเดือนธันวาคม ๒๕๐๗ ว่าไม่มีสิทธิ

แต่บัดนี้ กระทรวงยุติธรรมได้เปิดรับสมัครสอบแล้วและเมื่อไปขอใบสมัครปรากฏว่าได้มีการขายตำราและโฆษณาขายหนังสือของท่านผู้นั้นอยู่ที่กระทรวงยุติธรรมด้วย จึงไม่เข้าใจว่าการปฏิบัติเช่นนั้น กระทรวงยุติธรรมจะรับผู้มีความรู้ดังกล่าวหรืออย่างไร เพราะเด็ก ๆ ที่จบการศึกษานี้ ออก.ศ. และ ปก.ศ. สูง ว่างานมาก จึงอยากจะสมัครและได้ซื้อตำราไปกันมาก หากทางการไม่รับก็จะเป็นการเสียประโยชน์แก่เด็กซึ่งล้วนแต่ทำงานด้วยกันทั้งนั้น จึงเรียนมาเพื่อขอทราบสำหรับส่วนราชการแห่งนี้ มีเหตุพิเศษที่ ก.พ. ยกเว้นให้รับผู้มีความรู้ดังกล่าวหรือไม่? เพราะทราบว่าผู้เขียนโฆษณาก็เป็นเจ้าหน้าที่กระทรวงยุติธรรมจึงต้องเรียนหารือมา และขอได้โปรดแจ้งทางวารสารข้าราชการด้วยก็จะเป็นพระคุณแก่ผู้รับราชการทั่ว ๆ ไปยิ่ง

ตอบ ก.พ. ไม่เคยยกเว้นให้ผู้ได้รับประกาศนียบัตรการศึกษาระดับสูง (ปก.ศ. สูง) มีสิทธิเข้าสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นตรี

ตอบคุณจำนง วรรณสุข

ถาม นาย ก. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นจัตวา ได้เข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๐๐ ได้ลาไปรับราชการทหารเมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๐๗ ขณะนั้น ในบึงบประมาณ ๒๕๐๗ จึงไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน และนาย ก. จะขอกลับเข้ารับราชการในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๘ นั้น ทงผู้บังคับบัญชาเห็นว่าผู้สมัครสอบแข่งขันเข้าราชการพลเรือน มีความอดสาหรับากบ้นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้หนึ่งขั้น และเมื่อนับเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๘ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๐๘ มีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ครบหกเดือน หากผู้บังคับบัญชาจะขอเลื่อนเงินเดือนให้หนึ่งขั้น จะกระทำได้อหรือไม่ ถ้าทำได้ จะกระทำโดยวิธีใด

ตอบ อาจจะได้โดยขออนุมัติ ก.พ.

ตอบสมาชิกเลขที่ ๑๕๘/๒๕๐๘

ถาม เมื่อเดือนธันวาคม ๒๕๐๕ นาย ก. สมัครสอบแข่งขันวิชาพนักงานเทศบาลได้ และได้รับการบรรจุเป็นพนักงานเทศบาลตำบลสามัญชั้นจัตวา เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๕ ระหว่างที่ดำรงตำแหน่งเสมียนพนักงานเทศบาลอยู่นั้น นาย ก. ได้สมัครสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนได้อีก และได้รับการบรรจุเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๐๕ นาย ก. จึงได้ยื่นใบลาขอลาออกจากพนักงานเทศบาลเมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๐๕ รวมเวลาที่ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาลได้ ๖ เดือน ๑๕ วัน ในกรณีเช่นนั้น (ขอลาออกโดยไม่มีคามผิด)

๓. นาย ก. จะขอรับเวลาราชการติดต่อกันระหว่างเป็นพนักงานเทศบาลมารวมเพื่อสิทธิในการสมัครสอบคัดเลือกวิชาข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นตรี ตาม กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓๕๐ (พ.ศ. ๒๕๐๐) ข้อ ๓ (ง) และตามมติ ก.พ. ที่ น.ว. ๒/๒๕๐๐ ลงวันที่ ๓๓ มกราคม ๒๕๐๐ เรื่อง การนับเวลารวมกันเพื่อสิทธิในการสมัครสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นตรี ข้อ ๓ ความว่า "ให้นับเวลาราชการที่ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญชั้นจัตวา มารวมกับเวลาราชการขณะดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นจัตวา" ดังนี้ ได้หรือไม่ เพราะตามกฎ ก.พ. และหนังสือดังกล่าวกำหนดสมัครสอบแข่งขัน ไม่ใช่สอบคัดเลือก

๒. ถ้าได้ อาศัยหลักเกณฑ์ในกฎ ก.พ. และหนังสือดังกล่าวโดยอนุโลม ใช้หรือไม่ หรืออย่างไร

๓. ถ้าไม่ได้ เพราะเหตุใด

ตอบ คำถามนี้ไม่ชัดว่าคัดเลือกตามมาตรา กฎ ก.พ. หรือพระราชกฤษฎีกาใด จึงไม่สามารถที่จะตอบให้แน่ชัดลงไปได้ เพราะการสอบคัดเลือกได้กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้าสอบไว้ต่าง ๆ กัน

ปัญหาศาล

วิเชียร ไม้เรือง หัวหน้ากองชนาธิการ

สนิท เกษศิริ เลขานุการกรม

โดย..... เฉลิมชัย วสันต์ นิตกรเอก

วินัย บุญโสภณ หัวหน้าแผนก ๓ กองเงินเดือน

กรมบัญชีกลาง

— xx xx —

ตอบปัญหาสมาชิก

ตอบสมาชิกเลขที่ ๔๒๒๑/๒๕๐๓

ถาม ด้วยกระผมข้องใจเรื่องการจ่ายเบี้ยประชุมกรรมการตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยเบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๕๐๔ ที่ว่ากรรมการหมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งโดยบทบัญญัติแห่งกฎหมาย โดยประกาศพระบรมราชโองการ โดยคณะรัฐมนตรี หรือโดยเจ้ากระทรวง ซึ่งได้รับอนุมัติคณะรัฐมนตรี มีสิทธิเบิกเบี้ยประชุมได้ แต่ตามมาตรา ๓๖ แห่งประมวลรัษฎากร เจ้าพนักงานประเมินหมายความว่า บุคคลหรือคณะบุคคลซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งและรัฐมนตรีกระทรวงการคลัง ได้ออกกฎกระทรวงฉบับที่ ๓๓๘ (พ.ศ. ๒๕๐๒) ว่าด้วยการแต่งตั้งเจ้าพนักงานในการประเมินภาษีเงินได้ และการค้า ซึ่งประเมินเนื่องจากผลของการตรวจสอบได้ส่วนตาม ม. ๓๘ และ ๒๓ แห่งประมวลรัษฎากร ให้คณะเจ้าหน้าที่ต่อไปนี้เป็นเจ้าพนักงานประเมินภาษีเงินได้ และการค้า ตามมาตรา ๓๖ แห่งประมวลรัษฎากรสำหรับท้องที่จังหวัดประกอบด้วย สรรพากรจังหวัดหรือผู้ช่วยสรรพากรจังหวัดคนหนึ่ง ปลัดจังหวัดหรือผู้แทนปลัดจังหวัดหนึ่งคน สรรพสามิตจังหวัดหรือผู้ช่วยหนึ่งคน เป็นผู้ทำการประเมิน ในกรณีต่อไปนี้จะเบิกเบี้ยประชุมกรรมการได้หรือไม่ กล่าวคือ เจ้าพนักงานประเมินภาษีเงินได้หรือการค้าได้ออกหมายเรียกตาม ม. ๓๘, ๒๓ มาทำการได้ส่วน ได้ความว่า นาย ก. มีเงินได้เข้าเกณฑ์ที่ต้องยื่นแบบแสดงรายการเงินได้ แต่ไม่ยื่น เจ้าพนักงานประเมินภาษีเงินได้ ได้เสนอคณะเจ้าหน้าที่ ตามกฎกระทรวงฉบับที่ ๓๓๘ (พ.ศ. ๒๕๐๒) เพื่อพิจารณาทำการประเมิน โดยทำการประชุมพิจารณา ในการ

ประชุมนี้ ได้จัดรายงานการประชุม ซึ่งเลขานุการที่ประชุมเป็นผู้จัดทำขึ้น และได้เบิกเบี้ยประชุมกรรมการตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยเบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๕๐๔ โดยความเข้าใจของผม เห็นว่า เจ้ากระทรวงเป็นผู้แต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่และได้ทำการประชุมมีจดบันทึกรายงานการประชุมไว้ จึงควรเบิกจ่ายเบี้ยประชุมได้ ตามความเห็นของผมนี้จะถูกต้องหรือไม่ ถ้าไม่ถูกต้อง เพราะเหตุใด และความหมายของคณะกรรมการกับคณะเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงการคลังฉบับที่ ๓๓ (พ.ศ. ๒๕๐๒) ออกตามความในประมวลรัษฎากรได้ออกก่อน พ.ร.ฎ. ว่าด้วยการจ่ายเบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๕๐๔ ผมจึงเข้าใจว่ามีความหมายเช่นเดียวกันจะถูกต้องหรือไม่ ถ้าไม่มีความหมายเช่นเดียวกัน เพราะเหตุใด

ตอบ ๓. “เจ้าพนักงานประเมิน” ตามนัยมาตรา ๓๘ แห่งประมวลรัษฎากรมิใช่กรรมการ ตามนัยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยเบี้ยประชุมกรรมการ ฉะนั้นจึงจะเบิกจ่ายเบี้ยประชุมไม่ได้

๒. เหตุผลเพราะเจ้าพนักงานประเมินมิได้เป็นกรรมการในคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งโดย

(๑) บทบัญญัติแห่งกฎหมาย (โปรดดูพระราชบัญญัติสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่ามาตรา ๒๗ เปรียบเทียบ ซึ่งปรากฏในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๗๗ ตอนที่ ๓๐๘ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๐๓)

(๒) ประกาศพระบรมราชโองการ

(๓) คณะรัฐมนตรี

(๔) เจ้ากระทรวงซึ่งได้รับอนุมัติคณะรัฐมนตรี

ตอบคุณวิฑิต ชรรณพิทักษ์กุล

ถาม ผมมีข้อข้องใจ ใครที่จะเรียนตามข้อสงสัยปัญหาคลัง เรื่อง การจ่ายเงินค่าอาหาร ทำการนอกเวลา ที่สมาชิกเลขที่ ๘๐๖ เรียนถามมา แต่ยังไม่เป็นที่เข้าใจดี จึงขอเรียนถามเพิ่มเติมดังนี้

๑. คำสั่งให้ ปฏิบัติงาน นอกเวลาทำการ ปกติ นั้น ต้องเป็นคำสั่ง ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือคำสั่งของหัวหน้าส่วนราชการ เช่น (สรรพากรจังหวัด) เป็นผู้สั่ง แล้วรายงานการปฏิบัติงาน นอกเวลาให้ผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อขอเบิกเงินค่าอาหารทำการนอกเวลา

๒. เงินค่าอาหารทำการนอกเวลา เป็นเงินประเภทไหน กรุณาแนะนำวิธีการเบิกจ่าย เงินประเภทไหนด้วย

๓. ข้าราชการครู จะขอเบิกเงินค่าอาหารทำการนอกเวลาอย่างไร เช่น ครูใหญ่สั่งให้ ครูปฏิบัติงานในวันเสาร์ อาทิตย์ วันปิดภาคเรียน วันจัดงานรับรอง หรือทำงานเร่งด่วนอย่างอื่น

ตอบ ๑. ก่อนอื่นใคร่ขอคำถามเข้าใจ คำว่า “ส่วนราชการ” ในหนังสือกระทรวง การคลังฉบับที่วางหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าอาหาร ทำการนอกเวลาก่อน คำนั้น หมายความว่า “ส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ” ซึ่งได้แก่ส่วนราชการชั้นกรมขึ้นไป เช่น กรมสามัญศึกษา (ทั้งกรม) โดยปกติจะจ่ายเงินค่าอาหารทำการนอกเวลาเกินเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท ไม่ได้

๒. ในกรณีที่แผนกศึกษาธิการจังหวัดสถลนครมีความจำเป็นต้องให้ข้าราชการอยู่ทำงาน นอกเวลา และประสงค์จะจ่ายเงินค่าอาหาร ทำการนอกเวลาให้ ก็ต้องแจ้งไปยังสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการเพื่อขอให้จัดเงินงบประมาณในหมวดค่าตอบแทนอื่นมาให้

๓. การสั่งให้ข้าราชการ ทำงานนอกเวลากับการจ่ายเงินค่าอาหารทำการนอกเวลาเป็น คนละตอน ซึ่งหมายความว่า ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องให้ข้าราชการทำงานนอกเวลาราชการ การ แต่ทางกรมเจ้าสังกัดไม่จัดสรรเงินมาให้ ก็ยังจ่ายเงินค่าอาหารทำการนอกเวลาไม่ได้

๔. เรื่องค่าอาหารทำการนอกเวลาของกองและแผนกการ ปัญหาสำคัญเป็นการควบคุม งบประมาณการจ่ายภายในของกระทรวงทบวงกรมที่ได้รับงบประมาณ ฉะนั้น ถ้าจะมีการเบิกจ่าย ก็ต้องขออนุมัติกระทรวง ทบวงกรม เจ้าของงบประมาณก่อน

ตอบสมาชิกเลขที่ ๓๕๓๐/๒๕๐๗

๑. **ถาม** การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญจะเป็นการโอนโดยเจ้าตัวสมัครใจโอนกดี หรือ การโอนโดยวิธีอื่นกดี เมื่อกรมเจ้าสังกัดใหม่รับโอนและได้มีคำสั่งบรรจุเรียบร้อยแล้ว ข้าราชการ ผู้นั้นซึ่งสังกัดอยู่ส่วนภูมิภาค จะมีสิทธิเบิกเงินค่าขนย้ายครอบครัวได้หรือไม่ ? ถ้าได้ จะยื่น รายงานการเบิกจ่ายที่เจ้าหน้าที่สังกัดเก่าหรือสังกัดใหม่

ตอบ ถ้าเป็นกรณีที่ต้องเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ ก็เบิกค่าใช้จ่ายในการขนย้ายครอบครัวได้ แต่ต้องเบิกจากสังกัดใหม่

๒. ถาม ถ้ายื่นรายงานการเบิกจ่ายต่อเจ้าหน้าที่สังกัดเก่าแล้ว แต่เจ้าหน้าที่ของกรมสังกัดเก่าไม่ยอมให้เบิกจ่ายละ จะจัดการอย่างไรต่อไป

ตอบ ถ้าปฏิบัติตาม ๓ แล้ว ปัญหาเรื่องนี้ก็ไม่มี

ตอบสมาชิกเลขที่ ๗๗๓/๒๕๐๗

ถาม นาย ก. ไปราชการต่างอำเภอ แต่ ๒๗ กันยายน ๒๕๐๗ (ปีงบประมาณเก่า) และได้กลับมาถึงที่พักเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๐๗ (ปีงบประมาณใหม่) เวลา ๑๘.๐๐ น. ขอเรียนถามว่า นาย ก. จะเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางและค่ายานพาหนะต่างๆ ในปีงบประมาณใหม่ ๒๕๐๗ ได้หรือไม่ ถ้าได้ จะปฏิบัติอย่างไร

ตอบ ปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่ายจากคลัง พ.ศ. ๒๕๐๕ ข้อ ๒๐ วรรค ๒ คือเบิกจากเงินของปีใหม่

ผู้เก็บตก

ข้อสอบวิชาวัฒนธรรมมีว่า “เมื่อมีคนเกิด คนเป็นโรคติดต่ออย่างร้ายแรง และคนตาย ทำหน้าที่เจ้าของบ้านจะต้องปฏิบัติอย่างไรจึงจะชอบด้วยกฎหมาย”

คำตอบ ของผู้เข้าสอบคนหนึ่งมีดังนี้

คนเกิด ต้องเลี้ยงทารกให้เติบโต

คนเป็นโรคติดต่อ ต้องนำส่งโรงพยาบาล

คนตาย ต้องนำไปวัด

“สิงหาราช”

GOVERNMENT ORGANIZATION

ส่วนราชการ

จาก Thailand Government Organization Manual Series ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

(ต่อจากฉบับก่อน)

Department of Teacher Education

The Department of Teacher Education is responsible for producing and training qualified teachers to meet the demands of the nation's school system. The Department supervises all teacher training schools and institutions which provide education leading to certificates in teaching, diplomas and degrees in education; develops and promotes the teaching profession; plans, organizes and finances all teacher training schools and colleges; provides refresher courses and in-service training programs for teachers, in order to keep them up to date with the new techniques and development in education; administers scholarship funds for student teachers; operates the rural teacher training project; and cooperates with international agencies such as USOM, UNESCO and UNICEF, in promoting and improving teacher education.

The Department is divided into:

กรมการฝึกหัดครู

มีหน้าที่ผลิต และฝึกอบรมครูให้มีวิทยะฐานะเพื่อสนองความต้องการของโรงเรียนต่างๆ ทั่วประเทศ กรมนี้ควบคุมดูแลโรงเรียนและสถาบันฝึกหัดครู ซึ่งให้การศึกษาระดับประกาศนียบัตรครู และปริญญาและประกาศนียบัตรทางการศึกษา พัฒนาและส่งเสริมอาชีพครู จัดและวางแผนงาน และการคลังของโรงเรียนและวิทยาลัยฝึกหัดครู จัดให้มีโครงการเรียนเพื่อทบทวนวิชา และการฝึกอบรมสำหรับครู เพื่อให้มีวิชาความรู้ก้าวหน้าทันสมัยในเทคนิคและ พัฒนาการต่าง ๆ ด้านการศึกษา จัดการเกี่ยวกับทุนการศึกษาของนักเรียนฝึกหัดครู ดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมครูในส่วนภูมิภาค และประสานงานกับองค์การระหว่างประเทศเช่น ยูซอม ยูเนสโก และ ยูนิเซฟ ในการส่งเสริมและปรับปรุงการฝึกหัดครู

กรมนี้แบ่งออกเป็น

Office of the Secretary

The office handles all paper work of the Director General; is the central routing point for all communications and inquiries pertaining to the Department; coordinates activities within the Department and with other Departments; performs various administrative functions, including those of personnel and finance; compiles statistics, school records and annual reports; manages student teacher scholarship funds and teachers' fellowship grants; considers all matters concerning exemption from military conscription for teacher and student teachers; and purchases stores and issues supplies for schools and the Department.

The office is divided into three sections:

1. Correspondence Section
2. Registration and Records Section
3. Finance Section

สำนักงานเลขานุการกรม

มีหน้าที่เกี่ยวกับงานหนังสือของอธิบดี เป็นศูนย์กลางการติดต่อสอบถามเกี่ยวกับงานของกรม ประสานงานภายในกรมและกับกรมอื่น ๆ ทำหน้าที่ด้านการบริหารต่าง ๆ รวมทั้งการเจ้าหน้าที่ และการคลัง รวบรวมสถิติทะเบียนโรงเรียน และรายงานประจำปี จัดการเกี่ยวกับทุน การศึกษา ของ นักเรียน ฝึกหัด ครู และทุนการศึกษาของครู พิจารณาเรื่องเกี่ยวกับการขอยกเว้นทหารของครูและนักเรียนฝึกหัดครู และจัดซื้อ เก็บรักษา และจ่ายพัสดุของโรงเรียนและของกรม

สำนักงานเลขานุการกรม แบ่งออกเป็น

๓ แผนก คือ

๑. แผนกสารบรรณ
๒. แผนกประมวลสถิติและทะเบียน
๓. แผนกคลัง

(ยังมีต่อ)

หมายเหตุ ข้อมูลของการแบ่งส่วนราชการตลอดจนหน้าที่ของหน่วยราชการต่าง ๆ ในคอลัมน์นี้ได้แปลมาจากหนังสือคู่มือการจัดองค์การของรัฐบาลไทย ฉบับภาษาอังกฤษ ที่คณะรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้จัดพิมพ์ขึ้นเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๐๕ ซึ่งอาจจะไม่ตรงกับความจริงในปัจจุบันอยู่บ้าง

BASIC ENGLISH

ประวิณ สุจริตกุล M.A. (Oxon)

(ต่อจากฉบับก่อน)

ภาคผนวกอักษร RRAIN

- I. rain [rein], n. เป็นคำนามประเภทนับเป็นหน่วยไม่ได้ หรือที่เรียกว่า uncountable noun มีความหมายดังต่อไปนี้

1. ^{ฝน} ^{น้ำ} ฝนตกจากก้อนเมฆ

Farmers certainly like rain.

The rain hasn't stopped yet, has it?

For plants rain is quite necessary.

The other day our party was spoiled by heavy rain.

2. ใช้ในลักษณะอุปมาอุปมัย คำในภาษาต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นภาษาอะไร จะใช้ได้หลายลักษณะ เมื่อใช้ในลักษณะธรรมดาตรงไปตรงมา มีความหมายอย่างไร พอนำมาใช้ในลักษณะเปรียบเทียบ หรือ อุปมาอุปมัย ก็มีความหมายเดิมแฝงอยู่ พุดง่าย ๆ เป็นการยืดหรือขยายความหมายออกไปให้กว้างขวาง และให้การพูดสละสลวย และมีน้ำหนักยิ่งขึ้น

She shed tears at the wedding.

She shed a rain of tears.....

(มากราวกับเป็นสายฝน)

a rain of blows [arrows, stones ฯลฯ]

นอกจากนี้ยังใช้เป็น adjective ว่า rainy ['reini] อีกด้วย

I don't like rainy weather at all.

It rains heavily during our rainy season.

II. rain [rein], rains [reinz], rained [reind], raining ['reiniŋ] v. ใช้เป็นคำกริยา หมายถึง ฝนตก

It is raining.

It's been raining all day.

ท่านผู้เรียนควรจำไว้ง่าย ๆ ว่า เมื่อใช้ในลักษณะเป็นกริยาเช่นนั้น และหมายถึงฝนตก
 ละก็ มี it ร่วมบทบาทอยู่ด้วย โดยทำหน้าที่เป็นประธาน บางคนมักจะเผลอทิ้ง Impersonal
 Pronoun "it" ไปเสียเฉย ๆ

เมื่อใช้เป็นกริยา คำว่า rain ยังใช้แบบอุปมาอุปมัยได้ด้วยเหมือนกัน เช่น

Drops of water rained down on all of us from that huge tree just now.

SAD

sad [sæd], sadder ['sædə], saddest ['sæ:dist]

เป็นคำคุณศัพท์ มีความหมายไปในทำนอง เศร้าโศก, หงอยเหงาใจ ฯลฯ

1. ใช้กล่าวถึงบุคคล และจิตใจ ฯลฯ

He is simply a sad man.

This is certainly a sad case.

She has a sad face.

Anong seems to have nothing but a sad heart.

ฯลฯ

ที่นี้ลองใช้แบบมาขยายข้างหลังบ้าง ใช้กับ verb to be และ verb to seem วิธีใช้ก็
 ไม่มีอะไรยาก ขอให้ดูตัวอย่าง

After his failure in the examination, he felt very sad.

She seems rather sad now that she knows she hasn't got top marks.

The thought of his death made me very sad.

2. ใช้กล่าวถึงเหตุการณ์ สิ่งแวดล้อม และการกระทำ ฯลฯ

Sad news always makes me sad.

Her sudden death was very sad.

It's sad that we shall have to part.

To punish you is my very sad duty.

นอกจากนั้น คำนี้ยังใช้เป็นกริยาวิเศษณ์ และเป็นนาม เช่น

She looked at him sadly before parting.

Sadly I shall have to end this lesson in a few moments. Sadly [sæ:dli]

เมื่อใช้เป็นคำนาม sadness ['sæ:dnis] เป็นนามที่นับไม่ได้

What is the reason for all this sadness.

(ต่อฉบับหน้า)

พวกอาสาสมัครอเมริกันเป็นพวกที่หัวใจและใจร้อน สอนคำอะไรให้ใหม่ๆ เป็นน้าไปใช้ทันที วันหนึ่ง ครูสอนภาษาไทย คิดจะสอนประโยคภาษาไทยใหม่ๆ ให้แก่ผู้ที่จะออกไปทำงานกับส่วนราชการต่างๆ เผอิญนักเรียนในห้องนั้นเป็นพวกครูภาษาอังกฤษที่จะไปสอนหนังสือตาม ร.ร. ของกระทรวงศึกษาธิการ ประโยคภาษาไทยประโยคหนึ่งที่ครูสอนให้ น.ร. ต้องจำวันนั้น คือ “ร.ร. นั้นสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ” ซึ่งครูได้แปลประโยคนี้เป็นภาษาอังกฤษว่า “My school is under the Ministry of Education”

สักครูหนึ่งต่อมา ครูเหลือบไปเห็น น.ส. เมรี นักเรียนหัวไวคนหนึ่ง ลงไปนั่งขลุกลั่นอยู่ได้ไต่ะ จึงร้องถามว่า “คุณเมรี ทำอะไรนะ?”

น.ส.เมรี ตะโกนตอบจากไต่ะอย่างซัดถ้อยซัดคำว่า “ดินสอดินฉันสังกัดไต่ะคะ”

โดย ดิยา

ข้อทดสอบวิชาการบริหารงานบุคคล (ในประเทศไทย)

นักศึกษาคณะรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๐๗

อาจารย์ผู้บรรยาย ประวิทย์ น. นว
สมบัติ เจริญกุล

๑. ลักษณะ “การทำราชการ” สมัยกรุงสุโขทัย ต่างกับสมัยกรุงศรีอยุธยา คือ
สมัยกรุงสุโขทัย เป็นลักษณะการ.....
สมัยกรุงศรีอยุธยาเป็นลักษณะการ.....
๒. ข้าราชการในสมัยกรุงศรีอยุธยา อาจแบ่งได้เป็น ๓ ชั้น คือ
(๑).....
(๒).....
(๓).....
๓. คุณสมบัติที่สำคัญที่สุดของผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นเจ้าเมืองในสมัยกรุงศรีอยุธยา คือ.....
๔. ในรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ได้เริ่มเตรียมคนให้มีความรู้ความสามารถ
เข้ารับราชการโดย (๑)..... (๒).....
๕. บุคคลแรกที่เริ่มวางรากฐานระบบ ข้าราชการพลเรือนในประเทศไทย ให้เป็นไปในทางเลือก
สรรผู้มีความรู้ความสามารถ คือ.....
๖. กรมการเมืองนอกทำเนียบมีหน้าที่.....
๗. ก.พ.ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลทั้งในทางให้ Service และในทาง Control กล่าวคือ
ให้ Service แก่.....
Control คือ.....
๘. ก.พ.ไม่ควรตั้งจากปลัดกระทรวง แต่ควรตั้งจากบุคคลภายนอกที่ไม่มีส่วนได้เสียเพราะ ก.พ.
ต้องมีลักษณะเป็น.....
๙. ก.พ.กับคณะที่ปรึกษาระเบียบบริหาร และสำนักงบประมาณทำหน้าที่ซ้อนกันในเรื่อง.....

๓๐. ระบบทหารมีอิทธิพลเห็นหรือระบบข้าราชการพลเรือนไทย ทั้งนามเหตุผลที่ยืนยัน ข้ออ้างใดคือ

(๑).....

(๒).....

(๓).....

๓๑. ก.พ.ของไทย เพราะคนดีไว้ใช้ราชการโดยวิธี.....

๓๒. ระเบียบข้าราชการพลเรือนออกมาในรูปแบบต่าง ๆ กัน เช่น

(๑)..... (๒).....

(๓)..... (๔).....

(๕).....

๓๓. ชั้นประจำตัวข้าราชการเป็นเครื่องแสดงถึง

(๑)..... (๒).....

๓๔. การกำหนดว่าตำแหน่งใดควรได้รับเงินเดือนในชั้น และอันดับใด ตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ นั้น ให้คำนึงถึง.....

๓๕. เหตุที่ต้องบรรจุให้ข้าราชการทดลองปฏิบัติหน้าที่ก่อน ทั้งผ่านการสอบมาแล้วก็เพราะ.....

๓๖. การเลื่อนชั้นในระบบข้าราชการพลเรือนไทยเป็นการเลื่อนชั้นของ.....

(ให้ตอบว่า “คน” หรือ ตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง)

๓๗. การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนไทย คำนึงถึง.....

๓๘. เหตุที่ต้องกำหนดมาตรฐานความประพฤติของข้าราชการไว้สูงมากก็เพื่อ

(๑).....

(๒).....

๓๙. การให้มีกรณีออกจากราชการฐานรับราชการนาน

มีผลดีในทาง.....

มีผลเสียในทาง.....

๔๐. จุดประสงค์ในการให้บำนาญแก่ข้าราชการไทย นั้น เพื่อ.....

(โปรดดคำตอบหน้า ๖๔)

กลวิธและข้อเท็จจริงปลีกย่อยบางประการ ที่เกี่ยวกับการสอบได้หรือไม่ได้

โดย เอลิม สิงกุล

ปีใหม่ เผลอในระยนั้นผมพอจะว่างโดยมิต้องลาหยุดพักผ่อน อ๊ะ ๆ นอกเวลาราชการ ซึ่ครับ ไม่ได้ไปไหนเอาไหนกับเขา ลมหนาวเล่นเอาผมขดตัวอยู่แต่ในบ้านยังกับงูเห่า แต่มิใช่ งูเห่าตัวที่อยู่ในนิทานอีสป ก็อยากจะมารำพึงรำพันกับพวกเราที่อยู่ในระหว่างการเตรียมตัวเข้า สอบได้ทราบว่ ผมมีความรู้สึกแค้นจะเป็นห่วงเป็นโยอย่างไรเกี่ยวกับการสอบเข้ารับราชการ ของพวกเรา

ในระยนี้ ผมหมายความว่าถึงสักปีสองปีมานี้ คณะสอบจะแย่หดลงไปทุกที ๆ ทั้ง ๆ ที่ ข้อสอบก็ปกติธรรมดา ไม่สูงไม่ต่ำ และบางข้อก็ออกกันมาแล้วซ้ำ ๆ ซาก ๆ อยากให้สอบได้ พอประกาศผลสอบที่ไหนที่ไร ปรากฏว่าตกกันระเนระนาด บางแห่งจำนวนผู้สอบได้ยังไม่พอกับ จำนวนอัตราที่รับบรรจุด้วยซ้ำ ต้องสอบกันอีก สอบซ้ำ ๆ ซาก ๆ ตลอดปี งบประมาณตั้งไว้ ตั้งแต่เดือนตุลาคม กว่าจะบรรจุได้เสร็จเรียบร้อยก็ครึ่งปีเข้าไปแล้ว ผมคิด ๆ ดูแล้วคงจะมีเป็น จำนวนมากที่เป็นเช่นนี้ แต่อย่างไรก็ตามมันเป็นเรื่องพิชการของทางราชการ ซึ่งเขากำลังคิด ปรับปรุงแก้ไขกันอยู่ ไม่เกี่ยวกับคุณกับผม จะเกี่ยวแก่คุณบ้างก็ตอนคุณสอบไม่ได้เท่านั้นแหละ

ผมจึงลองมานึกดูอีกที เป็นครั้งที่เท่าไรก็คงจะเกินกว่า ๒๒๗ ที่คุณสอบตกนั้นอาจจะ เนื่องมาจากสาเหตุที่เป็นข้อเท็จจริงหลายประการพอประมวลได้ดังนี้

๑. ไม่มีเวลาดูหนังสือ เอาละ อันนั้นผมไม่ได้ว่าคุณขี้เกียจขี้ขลาด คุณขยันดูหนังสือ แต่เวลาไม่อำนวยให้ เพราะการทำงานในสมัยนี้ไม่ได้นั่งทำงานกันโต๊ะโต๊ะบันบนโต๊ะงานทาง เกชาตกันอย่างสมัยก่อน ๆ แต่ทำงานกันอย่างจริงจัง ๆ จัง ๆ หามรุ่งหามค่ำ โดยเฉพาะพวกหัวบ้าน หัวเมืองหรือต่างจังหวัด งานส่วนใหญ่เกี่ยวกับการพัฒนา บำบัดทุกข์บำรุงสุขของราษฎร ต้อง ตระเวนกันจนเกือบขาดแล้วขาดอีก ทางเกก็ยังไม่ม้ท่าจะเป็นชุย เวลาเข้าสนามสอบ อย่าว่า แต่จะสอบเลย แม้จะเขียนก็ชุกชุกไม่คอยออก นีวมันกระดุก ๆ ยังกะคนเก็บคำมะพาจ ผม

เห็นใจ แบบนี้ต้องหลาย ๆ ครั้งหน่อยนะครับ แต่ก็คงจะไม่เกิน ๓๐ ครั้งหรอก เพราะเคยมี
ผู้ทำสถิติอย่างสูงแค่ ๒๗ ครั้งเท่านั้น

๒. มีเวลาแต่ไม่ยอมดูหนังสือเพราะขี้เกียจ برم อันนี้ช่วยไม่ได้ คอบอะไรก็
สับสนวุ่นวายไปหมด หาที่ดูไม่ได้เลย แล้วก็พาลพาโลด้ากรรมกรยั้งนั้ง ขอสอบยากบ้าง
กตคะแนนบ้าง นี่ก็อยากจะลองดี ออกข้อสอบให้กรรมการสอบบ้างก็มี ก็จะให้คะแนนไฉน
ไหวในเมื่อตนเองหาความรู้สักนิด อย่างเช่น อะแซห่วนก็เป็นใคร อะแซห่วนก็เป็นแม่ทัพ
พม่า เอาละ ถูก พอถามต่อไปว่าสำคัญอย่างไร กลับไปตอบว่า เป็นแม่ทัพพม่ายากมารบกับ
พระนเรศวรของเรา มันคนละยุคสมัยยังงั้นจะให้คะแนนยังงั้นเล่าพ่อ รัฐมนตรีว่าการกระทรวง
ศึกษาธิการท่านชื่ออะไร ชื่อ ม.ล. ปิ่น มุกทุกันต์ พอถามว่า แล้วอธิบดีกรมการศาสนาละท่าน
ชื่ออะไร กลับตอบว่า พ.อ. ปิ่น มาลากุล มันสับสนกันพิกล พระยาพหลพลพยุหเสนา ก็ว่า
ข้างทรงสมเด็จพระเอกาทศรถ พระเจ้าตากสินประเทสุญายกที่โพธิ์สามต้นนี้ มันขาด ๆ เกิน ๆ กัน
ยังงั้นจะให้คะแนนยังงั้นจะพ่อ

๓. พวกวังเต็น พวกนี้ร้าย ร้ายกว่าเพื่อน ทำเอากรรมการเสียผู้เสียคนมานักต่อนัก
แล้ว พวกนี้ไม่ทำอะไร หนังสือหนังหาหาดูไม่ เพียงแต่เข้ากราบกรานแทบเท้าผู้บังคับบัญชา
สูงสุดขอให้ช่วยสั่งกรรมการให้คะแนนเขามาก ๆ หน่อยเถอะ ท่านไม่เล่นด้วยก็หันหน้าขวาง
เข้าหากรรมการวางแผนดุ่น หลอกไปมอมเหล้าบ้าง เชิญเลี้ยงบ้าง ทักนาจรตามในทักลับบ้าง
ออกจากในทักลับแถมขวดชะสุธารมณีน้ออีก “เลี้ยงผมไว้สักคนเถอะครับ ผมและลูกเมียจะไม่ลืม
พระคุณท่านเลย ท่านต้องการอะไร เมื่อไหร่ อยากได้อะไรขอให้บอกผมได้ทุกเมื่อ ขอ-ขอ
ให้ผมรู้ข้อสอบบ้าง ผมรับรองจะเก็บเป็นความลับไม่นำไปบอกใครอีก สถาบันเจ็ดวัดเจ็ดป่าช้า
ให้ผมในหลุมทั้งหมดหักคอ” เลือ่ว่าเขานั่น พอสอบเสร็จแล้วก็ยังไม่วายตามดื้อไปขอคะแนน ตัว
เองไม่กล้าขอกก็ให้คนอื่นเที่ยวขอยังกะขอทานก็เอา ขอแต่ให้ได้ กรรมการผู้ใดเฉลอเฉลใจอ่อนไม่
รักเกียรติ รักชื่อเสียงหลงกลเลื้อเข้าละก็มีหัวโตนเลื้อขมำขนาดบ่ามก็ขัดหลุดและ แดมวงศ์สกุล
ว่านเครืออยู่ไม่รู้ไม่เห็นพลอยเหม็นไปด้วย มีตัวอย่างมาแล้ว

ที่ผมเล่ามานี้ อย่าไปหัวเราะ เป็นข้อเท็จจริงซึ่งมักจะมีปรากฏอยู่เสมอ ฉะนั้น ในโอกาสขึ้นปีใหม่ ๒๕๐๘ ผมจึงขอให้ผู้เข้าสอบพึงสังวรณไว้เสียหน่อยว่า

๑. ขอให้คุณดูหนังสือ อันวิชิตูหนังสือนั้นมียาก ตอนไหน เวลาไหนคุณอารมณ์โปร่ง ๆ ก็ดูมันเข้าไปเหอะ ไม่ต้องไปเสาะแสวงคำรับตำราว่าด้วยวิชิตูหนังสือให้มันเสียเวลา เวลาและเดือตร้อนเงินที่ไม่ค่อยจะมีในกระเป๋าของคุณอยู่แล้ว บางคนถึงกับเสกคาถาอาคมก่อนดูหนังสือ ไม่ต้อง ๆ ๆ ไม่ต้องไปทำงาน ถ้าคุณดูหนังสือแม่น ๆ คุณไม่ต้องกังวลว่าจะเป็นคนนอกคนใน ขอให้แน่ใจ ๆ เอะ กรรมการกดคุณไม่ได้หรอก ถ้าเรายอดแล้ว ยังไง ๆ ก็ทำอะไรเราไม่ได้ คนนอกสอบได้ที่ดี ๆ กว่าคนในมีถมเถไป ไม่เชื่อลองไปสอบถามคุณผลการสอบตามที่ต่าง ๆ จะเห็นว่าคนนอกสอบได้ที่ดี ๆ ก็เยอะ ผมขอเรียนว่า หลักสูตรการสอบเป็นหลักสูตรกลาง ๆ สำหรับผู้สมัครสอบทั่วไปได้สอบกัน อย่างวิชาความรู้ทั่วไป ประวัติศาสตร์ ภูมิศาสตร์ หรือกฎหมายชุด เช่น กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ธรรมนูญการปกครองราชอาณาจักร กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวงทบวงกรม วัฒนธรรม ภาษาไทย เรียงความ ภาษาอังกฤษ ซึ่ง คนนอกคนในย่อมมีความรู้หรือ ๆ กันนั้นแหละ ผ่าน ม. ๖ หรือ ม. ๘ มาแล้วอย่างน้อย ๕ ปีด้วยกันทั้งนั้น (ต่ำกว่านั้นไม่มี เพราะกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓๕๐ เขากำหนดไว้ตายตัวแล้ว) หนังสือที่ขอมมาจากบริการสวัสดิการ ก.พ. เหมือนกัน อาจจะติดกันบ้างก็พิมพ์คนละครั้ง แล้วจะไปยืมหระอันใด อย่างอื่นผมไม่รับรู้นี้ โดยเฉพาะวิชาคัดลายมือ เทวดาก็ช่วยใครไม่ได้ สรุปแล้วคนนอกจะอีกจะได้เปรียบ เพราะเท่าที่ผมสังเกตดู คนในมักประมาท ถือว่าวิชาพิเศษเฉพาะตำแหน่งและงานสารบรรณด้วยย่อมแน่นกว่า แต่ลงท้ายเหลวทั้งเพ วิชาสามัญนั้นก็เช่นเดียวกัน เมื่อคุณตอบไปเมง ๆ ทั้งท่วงทิวจากก็เรียบร้อยส่งงามยังกะมิตร ชัยบัญชา หรือพ่อไชยา สุริยันคนโปรด ไม่ได้ใส่เสื้อไปโลตีเประอน้ำหมากคุณยายชัชดากรรมการหรือกางเกงฟิตเปรี๊ยะ เบ้าตังเขม็งยังกะสายกีตาร์วงดนตรีชาได้ ขอบเอวดำหมิ่นเหม่งจวนจะหลุดมิหลุดแหล่ สวมแว่นกันแดดด่าละเลื่อมเป็นหนังงูตินเข้าไปละก็ ไม่ต้องเป็นห่วง ส.บ.ม. จัดแจงเลี้ยงผม....เอ๊ย....ไม่ใช่ครับ ขอโทษ....โวกับแฟน ๆ ได้แล้ว

๒. เรื่องการวิ่งเต้น คุณอย่าไปเชื่อ อย่าไปทำ ไม่ต้องไปวิ่งเต้นให้เหงื่อมันโถม
ผิวหนังแล้วก็พาลหิวแสบไส้เปล่า ๆ คนของคนนั้นคนนี้หรือคนโน้นคนนั้นฝากก็อย่าไปอว
กรรมการเข้ามีความรักศักดิ์ศรีมีศดาบรรดาศักดิ์ รักลูกรักเมีย เขาไม่หลงกลคุณง่าย ๆ ดอก
ผู้ที่มีมารยาทน้อยก็จะจ๊ะ ๆ เออ ๆ ไปตามเรื่อง ผู้ที่ไม่มีมารยาทนอกจากคุณจะถูกตะเพิดบางที
แถมจะเจ็บตัวด้วยซ้ำ ความดีข่มไม่มีในโลก พ่อแม่เรื่องใครละจะช่วยเขา เทวดาหน้าไหนจะ
เห็นใจ มีแต่คนจะเหยียบ เขารู้ดี ขอให้คุณเชื่อมั่นในภูมิของคุณอย่างเช่น แม่น้ำเจ้าพระยา
ต้องตั้งต้นจากปากน้ำโพ นครสวรรค์ ไม่ใช่จากปากน้ำ สมุทรปราการ แล้วไหลพรัดขึ้น
ไปสู่ยอดที่ปากน้ำโพ บางคนหนัก แม่น้ำเจ้าพระยาตั้งต้นจากประเทศจีนตอนใต้ ว่า
ยังกะแม่น้ำโขงเนาะ จังหวัดภูเก็ตเป็นเกาะอยู่ทางใต้ของประเทศไทย ไม่ใช่ทางอีสาน
สุดแถวนครพนม การเดินทางโดยรถไฟจากกรุงเทพ ฯ ไปหนองคายก็ต้องผ่านนครราชสีมา
อุดร ขอนแก่น ไม่ใช่ผ่านนครราชสีมา แล้ววกลงมาอริยัญประเทศ พงทะลุบดราชธานี
ประเทศไทยก็ตั้งอยู่ทางเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ไม่ใช่ส่วนกลางของยุโรปอย่างที่ผมเคยเจอแล้ว
ให้รับประทานไข่นกกระสาฟองเบือเริ่มมานานักต่อนักแล้ว ทิศตะวันออกของประเทศไทยก็ต้อง
จบลาว เขมรหรือกัมพูชา ไม่ใช่ญี่ปุ่น จอห์น บี. จอนสัน เป็นประธานาธิบดีของสหรัฐ
ไม่ใช่ฝรั่งเศส ส่วนประธานาธิบดีของฝรั่งเศสก็แก่นายพลเดอโกลคนโย่ง ๆ นั่นแหละ ไม่ใช่
ประธานาธิบดีเยอรมันตะวันตก ทหารไทยส่งไปประจำที่เกาหลีใต้ไม่ใช่เกาหลีเหนือ พระพุทธ
เจ้าเสด็จปรินิพพานมาแล้ว ๒๕๐๘ ปี ปีหน้าก็ ๒๕๐๘ อีกปีนั่นก็ ๒๕๑๐ ตาม พ.ศ. หรือพระพุทธ
ศักราช อย่าไปงุนงงสงสัยว่า ๕๐๐ ปีบ้าง ๒,๐๐๐ ปีบ้าง ส่งเดชเถอะ ๆ วิชาไหนทำไม่ได้ก็
ไม่ต้องไปสวดกรรมการว่าออกยาก ตัวคุณเองนะแหละที่ไม่ตระเตรียมให้พร้อม ทหารเขา
มีเวลาฝึก นักมวยมีเวลาซ้อม การลั้มนวายนั่นก็เพียงหนึ่งในพัน เมื่อคุณตระเตรียมกำลังใจ
สติปัญญาของคุณให้คมกริบเข้าไว้จะไปไหนเสีย

๓. ในเวลาเข้าสอบ ก็ตั้งอกตั้งใจสอบ อย่าทำหลุหลุหลิกรูกรุกรน ไม่ต้องถามใคร
ไม่ต้องบอกใคร เพราะนอกจากจะผิดระเบียบการสอบแล้ว คำบอกของเราหรือของเขาก็ไม่แน่ว่า
จะถูกเสมอไป พอดีพอร้ายบอกกันฉิดๆ ก็มี หล่นต่อม คนพิมพ์ประกาศผลลัมพิมพ์ช้อดด้วยกัน
ทั้งคู้ กรรมการณ์คุมห้องสอบเขาร่มครว้งและคอยจับผิดอยู่ทุกขณะ อย่าไปแสบหรือทำพิรุข

อะไรออกมาให้เขาเห็น แม่ตำรา หนังสือ หรือสิ่งอื่นใดที่เกี่ยวกับวิชาสอบก็จะนำเข้าไปในห้อง หรือแม่จะนำไปไว้ที่อื่นใดโดยมีเจตนาจะหาโอกาสกระทำทุจริตไม่ได้ มีบางคนขออนุญาตออกไปห้องน้ำหลายครั้งหลายหน เป็นวรรคเป็นเวร เคี้ยวปวด ๆ ปวดจนผิวดังเกิด นั้นแหละเขาคงสงสัยเสียใจแล้ว เขาอาจจะเฝ้าตามหลังคุณไปได้ ถ้าเขาจับได้ละก็ช่วยการนั่งระดับชั้นสอบไปดูหนังสือและเตรียมตัวก็กระเป๋าสบายค่าธรรมเนียมใหม่ได้ เพราะ “ผู้สอบคนใดฝ่าฝืนระเบียบหรือทุจริตในการสอบ ต้องถูกระงับการพิจารณาโทษตามควรแก่กรณีความผิดนั้น ๆ เช่น กรรมการจะไม่ตรวจให้คะแนนในกระดาษคำตอบ และ/หรือ ให้ออกจากห้องสอบทันที ถ้าผู้กระทำผิดเป็นข้าราชการอาจถูกพิจารณาโทษทางวินัยอีกได้หนึ่งด้วย” ยิ่ง ๆ แล้วก็อย่าลืมว่าการสอบเข้ารับราชการไม่เหมือนสอบไล่เอาขึ้นหรือเอาตก เป็นการแข่งขัน ใครได้คะแนนสูงกว่าแม่แต่จุดก็มีโอกาสมากกว่า

สรุปแล้วเมื่อใดคุณสอบก็อย่าลืมนั่งถึงที่ผมว่ามานะครับ.

.....คน ๆ ใดชอบบอกว่ามีงานทำมาก คน ๆ นั้นมีงานทำน้อย ถ้าบอกว่าทำทั้งกลางวันกลางคืน จงเชื่อเอาเถิดว่า นอนกลางวันครึ่งวันกลางคืนเต็มคืน หรือถ้าจะอยู่ในที่ทำการก็คงเที่ยวเกาะกอดคนอื่นชวนคุยเท่านั้น ที่แท้ไม่มีอะไรทำเลย นอกจากจะนั่งนึกกระดาษทั้งกระโถน

จากจดหมายจากวางหว้า ของ น.ม.ส.

คำตอบข้อทดสอบวิชาการบริหารงานบุคคล (ในประเทศไทย)

๑. สมัยกรุงสุโขทัยเป็นลักษณะการ ทำหน้าที่รักษาบ้านเมือง
สมัยกรุงศรีอยุธยาเป็นลักษณะการ รับใช้พระมหากษัตริย์
๒. (๑) ชั้นเจ้าต่างกรม
(๒) ชั้นขุนนาง
(๓) ชั้นไพร่
๓. ความไว้วางใจ
๔. (๑) ตั้งโรงเรียนข้าราชการ (๒) ส่งคนไปเรียนต่างประเทศ
๕. กรมพระยาดำรงราชานุภาพ
๖. เป็นที่ปรึกษาของผู้ว่าราชการเมืองในการบริหารราชการ
๗. Service แก่ หัวหน้าฝ่ายบริหาร (นายกรัฐมนตรี)
Control ต่อ ผู้บริหารงานบุคคลในระดับต่ำลงไป (กระทรวงทบวงกรม)
๘. กลาง
๙. ตั้งตำแหน่งใหม่
๓๐. (๑) เดิมราชการทหารกับราชการพลเรือนปนกัน แต่ถือราชการทหารเป็นสำคัญ
(๒) ความดำริร่าง พ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๗๓ มาจากทหารและอั้งแบบอย่าง
ทหารว่ามีการสอบ
(๓) กรรมการร่าง พ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือนมีทหารร่วมด้วยเสมอ
๓๑. ให้ทุนไปเรียนต่างประเทศ โดยมีสัญญาผูกมัดว่าต้องกลับมารับราชการ
๓๒. (๑) พระราชบัญญัติ (๒) พระราชกฤษฎีกา
(๓) กฎ ก.พ. (๔) ข้อบังคับ
(๕) ระเบียบ

๓๓. (๑) ฐานะความเป็นข้าราชการ (Status)
(๒) คุณสมบัติ (Qualification)
๓๔. คุณภาพและปริมาณของงาน
๓๕. การสอบเพียงชั่วคราวยังไม่เป็นเครื่องวัดที่ได้ผลแน่นอนจน ๓๐๐%
๓๖. คน
๓๗. ความดีความชอบในรอบปีที่ผ่านมา
๓๘. (๑) ให้ข้าราชการและรัฐบาลเป็นที่เชื่อถือของประชาชน
(๒) ให้ข้าราชการเป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชน
๓๙. มีผลดีในทางตัดคนทำงานไม่ก้าวหน้า (dead wood) ออกได้
มีผลเสียในทางความมั่นคงของข้าราชการหย่อนไป
๔๐. เป็นรางวัลแก่ผู้ทำดีและเป็นเครื่องล่อใจให้ทำดี

เลขปริศนา

เพื่อความสนุกครึกครื้น ท่านสามารถทายอายุของบรรดาญาติมิตรได้อย่างง่ายดาย โดยให้ผู้ถูกทายตั้งอายุของตนขึ้น (หรือจะคิดเลขอะไรขึ้นก็ได้) แล้วคูณ ๒ บวก ๓ คูณ ๕ บวก ๕ คูณ ๓๐ ได้ผลลัพธ์เท่าไร ให้ผู้ถูกทายบอกผลลัพธ์มา เอาผลลัพธ์ที่ได้มานั้นลบด้วย ๓๐๐ คัดเลขสองตัวท้ายออก ผลลัพธ์ก็คืออายุของผู้ถูกทาย

ตัวอย่าง	อายุ (หรือตัวเลขที่คิดไว้)	
	คูณ ๒	๒๕
	บวก ๓	๕๐
	คูณ ๕	๕๓
	บวก ๕	๒๕๕
	คูณ ๓๐	๒๖๐
	ลบ ๓๐๐	๒๕๐๐
	ตัดเลข ๒ ตัวท้ายออก	๒๕

สถิติจำนวนนักเรียนในความดูแลของ ก.พ. ที่ศึกษาอยู่ในต่างประเทศ
สิ้นสุดเดือนธันวาคม ๒๕๐๗

ประเทศ		ทุนรัฐบาล		ข้าราชการ ลา	ทุนส่วนตัว	รวม
		กระทรวง อื่น ๆ	กระทรวง ศึกษา ฯ			
อเมริกา	สหรัฐอเมริกา	๑๑๖	๕๒	๖๐๕	๕๓๒	๑,๓๐๕
	แคนาดา	๑	—	๑	—	๒
	รวม	๑๑๗	๕๒	๖๐๖	๕๓๒	๑,๓๐๗
ยุโรป	อังกฤษ	๑๘	๔๑	๑๑๖	๕๔๕	๗๒๐
	ฝรั่งเศส	๑๐	๔	๓๒	๒๓	๖๙
	สวิต	—	—	๘	๑๕	๒๓
	เยอรมนี	๔	๒	๒๒	๑๕๕	๑๗๓
	เบลเยียม	—	—	๔	๒	๖
	อิตาลี	๒	—	๑	๓	๖
	สเปน	—	—	—	๑	๑
	เดนมาร์ก	—	—	๗	๒	๙
	เนเธอร์แลนด์	—	—	๑๕	๒	๑๖
	สวีเดน	—	—	๑๗	๑	๒๐
	ออสเตรีย	—	—	๖	๗	๑๓
	รวม	๓๔	๔๗	๒๒๗	๗๕๒	๑,๐๖๐
เอเชีย	ญี่ปุ่น	—	๑	๖๔	๑๖๕	๒๓๐
	ปากีสถาน	—	—	๑๐	—	๑๐
	บังกลาเทศ	—	—	๕	๑๒	๑๗
	ฟิลิปปินส์	—	—	๘๐	๕๖	๑๓๖
	อินเดีย	—	—	๒๓	๗๕	๑๓๘
	อิสราเอล	—	—	๑๒	—	๑๒
	สาธารณรัฐจีนเสรี	—	—	๕	๔	๑๓
	สาธารณรัฐอาหรับ	—	—	—	๗	๗
	สิงคโปร์	—	—	๒	—	๒
	ฮ่องกง	—	—	—	๑๒	๑๒
	ออสเตรเลีย	—	—	๒๓	๕๑	๑๑๔
	นิวซีแลนด์	—	—	๒๓	๑๕	๔๒
	รวม	—	๑	๒๕๑	๔๘๑	๗๓๓
รวมทั้งสิ้น		๑๕๑	๑๐๐	๑,๑๒๔	๑,๗๖๕	๓,๑๔๐

ที่มาของสถิติ : กองนักเรียนต่างประเทศ สำนักงาน ก.พ.

ลานฝอย

บรรยากาศของสถานที่ราชการสมัยนั้นคงไม่แตกต่างจากสมัย ร.๕, ร.๖ เท่าไรนัก เพราะไปทางไหนก็ได้ยินแต่เสียงฟุตฟุต ฟอไฟ เมื่อวันก่อนผ่านไปทางกรมอะไรกรมหนึ่ง ได้ยินเสียง “เฟ้อๆ” คิดว่ากำลังถกกันว่าจะชื้อปากกาอะไรดี “เซฟเฟอร์” หรือ “ปากเกอร์” พอเข้าไปใกล้จึงได้ยินชัดว่า เขาไม่ได้พูดเรื่องปากกานักแล่น้อย

คุณเชย ไม่ไหวละ ชินอวไม่ไปเรียนต่อ อวเห็นจะต้อง “ซัพเพอร์” (suffer)

คุณน้อย แต่ลือจะไปเรียนส้มส้มห่าไม่ได้ละ จะเรียนทั้งที่ต้องเรียนให้ตรง “ฟ...ล” (field) หน่อย

คุณเชย หมั่นไส้โว้ย ไส้ฝรั่งชนก ทำยังกะเป็นนักเรียนนอกไปกะเขาด้วย “เมตอิน ไทยแลนด์” แล้วยังไม่เจียมตัว

คุณเชย ไม่ได้ซี คนเรานั้นก็ต้องหมุนตามโลก ถ้าเขา “ฟุต” มา เราก็ต้อง “ฟิต” ไป

คุณน้อย จริงของเชยมัน วันก่อนเห็นไอ้คดียิ่งเรื่อร่าออกมาจากห้องเจ้านาย ตัวเนื้อสัน ถามหา “ดิกชันนารี” ลั่นไปหมด มันบอกว่า เจ้านายว่ามันสาตเสียเทเสีย อวดถามว่า ท่านว่าๆ ยังไง มันบอกว่ามันฟังไม่ค่อยออกแต่รู้ว่าไม่ดีแน่

คุณเชย คงบอกให้มันไป “สตะดี” (study) เรื่องมาใหม่มั้ง

คุณน้อย แรงกว่านั้นละ มันว่า ท่านว่า “คุณนี่ ชินลี จริง (silly) บรีฟ (brief) เรื่องให้ผมยังงี้ ไม่ค่อยจะ เคลียร์ (clear) เลย! ยิ่งอ่านยิ่ง เบลอ (blur) !

นี่แหละครับ พวกผมถึงได้กระตือรือร้นกระเลื่อกระสันอยากจะไปเมืองนอกเมืองนา กันนัก ก็ไม่ได้คิดจะทะเยอทะยานอะไรนักหรอกครับ ขอแต่เพียงให้พวกผมได้ “understand” คำสั่งของท่านหัวหน้าทั้งหลายชัดเจนนั่นแหละ

โดย ดิยา

ความเห็นสมาชิก

เวียน ผู้จัดการวารสารข้าราชการ ที่รักและเคารพ

ต่อไปนี้เป็นความเห็นส่วนตัวของผมในเรื่องที่เกี่ยวกับเงินสะสม ถ้าท่านผู้จัดการ ฯ พิจารณาเห็นสมควรจะลงในช่อง “ความเห็นสมาชิก” ได้ ก็เอา แต่ถ้าท่านพิจารณาเห็นว่าไม่สมควร ก็อย่าเอา

การหักเงินเดือนของข้าราชการไว้เป็นเงินสะสมซึ่งได้มีการหักมาตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๑๓ และยังคงหักกันอยู่ในปัจจุบันนี้ตามส่วนมาก น้อยของเงินเดือนของข้าราชการแต่ละคนนั้น นับว่าเป็นการดีและอยู่ข้างจะเหมาะสมแล้ว เพราะว่า:-

— ถ้าล้าพังจะให้ตัวของข้าราชการชั้นผู้น้อยเองตั้งแต่เงินเดือน ๔๕๐ บาท จนถึงขั้นโทเต็มขั้น ๒,๖๕๐ บาท สะสมเงินเดือนของตัวเองไว้เป็นเงินสะสมทุก ๆ เดือนโดยไม่เอา พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการ ฯ ระเบียบว่าด้วยการหักเงินเดือนไว้เป็นเงินสะสม และมติ ครม. เข้าบังคับแล้วละก็ การหักเงินเดือนไว้เป็นเงินสะสมอย่างเช่นที่เป็นอยู่ทุกวันนี้ เป็นอันไม่สำเร็จแน่ เพราะข้าราชการดังกล่าวยังมีภาระเกี่ยวกับครอบครัวอยู่อีกมิใช่น้อย ภาระเช่นว่านี้ หมายถึง ภรรยา บุตร บิดามารดา สังคมในหมู่มนุษย์รอบ ๆ ตัวเราเอง ฯลฯ ภาระเหล่านี้มีอยู่เป็นประจำและนับวันแต่จะเพิ่มขึ้น ไหนเลยเราจะมัวมานั่งนึกถึงการสะสมเล็ก ๆ น้อย ๆ ในวันข้างหน้าในขณะที่พวกเราทุกคนจะต้องแก้ปัญหาเฉพาะหน้าในวันนี้เสียก่อน เพราะวันนี้นั้นยังไม่พอจะจ่าย ไม่มีใครหรอกที่จะนึกถึงวันพรุ่งนี้ในขณะที่วันนี้ยังแก้ปัญหาไม่ตก ไทอมจะเบ็ดแล้ว, หนังสือเรียนของลูกจะต้องซื้อใหม่, เพราะเรียนสูงขึ้น, เสื้อผ้ากระโปรงลูก, กางเกงลูก ก็จะต้องตัดใหม่, ภรรยากำลังจะคลอดลูกคนที่ ๔ ฯลฯ เหล่านี้เป็นภาระโดยตรงของผู้ทำหน้าที่เป็นพ่อคนแม่คน และเป็นภาระหนักอยู่ไม่น้อยทีเดียว

— สำหรับผมเองนั้น ยังหาเงินไม่พอใช้เลย เงินเดือนนั้นก็พอใช้อยู่ อยากให้รัฐ ฯ หักไว้ ๓๐๐% เต็ม แต่ต้องขอให้รัฐ ฯ จัดหาที่รับประทานอาหารและเครื่องอุปโภคที่จำเป็นอย่างอื่นในการครองชีพไว้โดยทั่วถึง รับรองว่า ผมจะเป็นคนแรกที่จะเสนอให้รัฐ ฯ หักเงินเดือนไว้ให้

หมด ไม่ต้องจ่าย เอาไว้จ่ายเมื่อตอนปลายมือซึ่งมีหวังว่าผมจะได้ใช้เงินนั้นอย่างสบายที่สุดเลย
ทีเดียวเจียว!

— เรื่องดอกเบี้ยเงินสะสมนั้นน่าคิดอยู่เหมือนกัน เพราะว่าจำนวนเงินเดือนที่รัฐฯ หัก
จากข้าราชการไว้เป็นเงินสะสมทั่วประเทศแต่ละเดือนนั้นเป็นล้าน ๆ บาทขึ้นไป ในระยะ ๓ ปี
รัฐฯ ได้เงินสะสมจากข้าราชการเป็นสิบ ๆ ล้านบาท และในระยะ ๓๐ ปีรัฐฯ ได้เงินสะสมจาก
ข้าราชการไว้เป็นจำนวนร้อย ๆ ล้านบาท เงินจำนวนร้อย ๆ ล้านบาทนั้นมิได้ไปนั่งตัวอยู่เฉย ๆ
รัฐฯ ได้เอาเงินก้อนนั้นออกให้กู้ยืม และรัฐฯ ได้ดอกเบี้ยในอัตราต่าง ๆ กัน อัตราดอกเบี้ย
ที่รัฐฯ เอาเงินสะสมของข้าราชการออกให้กู้ยืม มีตั้งแต่ ๕ % ขึ้นไป จนถึงไม่เกิน ๓๐ % ทั้ง
ต่อ ๖ เดือนและต่อปี เงินดอกเบี้ยที่รัฐฯ ได้มานี้ รัฐฯ เอามาแบ่งให้ข้าราชการเพียง ๒ %
ต่อปีเป็นเวลา ๓๓ ปี ๒ เดือนมาแล้ว

— จนถึงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๐๖ ดอกเบี้ยเงินสะสมจึงมีการเคลื่อนไหวจาก ๒ % ต่อปี
เป็น ๔ % ต่อปีของยอดเงินฝากสะสมที่ยกมาจากปีที่แล้ว ส่วนยอดเงินสะสมระหว่างปีคิดให้ ๒ %
ตามจำนวนเดือนที่มีการฝาก วิธีการเช่นนี้เริ่มขึ้นเมื่อเดือนที่ ๓ ของปีที่ ๓๓

— นักเลงเกิดไปตามประสาของข้าราชการชั้นผู้น้อยอย่างที่กำลังเป็นอยู่ว่า ส่วนเกินของ
อัตราดอกเบี้ย ที่รัฐฯ ได้มาโดยมีมูลมาจากเงินสะสมของข้าราชการทุก ๆ คนนั้น รัฐฯ ได้ใช้เงิน
นั้นไปในทางใดบ้าง สร้าง ร.ร. ให้เด็ก ๆ เรียนหนังสืออย่างเพียงพอ, สร้างมหาวิทยาลัยให้แก่
เยาวชน, จัดให้มีบริการสำหรับคนอนาถาผู้ยากจนไร้ที่พึ่ง, จัดให้มีสถานสำหรับคนชราภาพที่
ปราศจากลูกหลานจะอุปการะ, จัดให้มีบริการทางการแพทย์ที่ไม่เพียงพอ นอกเหนือไปจากที่รัฐฯ
ได้จัดให้จากงบประมาณประจำปีอยู่แล้ว, จัดสรรเงินดอกเบี้ยส่วนเกินนั้นเข้าบำรุงมูลนิธิแห่งใด
แห่งหนึ่งอันเป็นสาธารณประโยชน์อย่างยิ่ง ฯลฯ ??

— ผมอยากจะคิดเอาไว้ว่า เงินส่วนเกิน หรือ ดอกเบี้ยส่วนเกิน ที่รัฐฯ หามาได้นั้น ควร
จัดสรรกลับคืนให้แก่ข้าราชการในลักษณะ เป็นเงินปันผลตามส่วน สัมทบทุนให้แก่ข้าราชการ
เมื่อตอนจะออกจากราชการ โดยวางหลักเกณฑ์และระเบียบขึ้นใหม่ให้มีผลสะท้อนในทางคิดตอน
ระยะปลายมือแก่ตัวข้าราชการเอง จำนวนเงินปันผลเช่นว่านี้ห้ามถอน จะถอนได้เมื่อออก
จากราชการ หรือถึงแก่กรรม ก็ให้ทายาทโดยชอบด้วยกฎหมายเป็นผู้มีสิทธิต่อไป ในการนี้จะ

กำหนดให้ธนาคารออมสินเข้าเกี่ยวข้องกับดวยก็จะเป็นการดียิ่ง เพราะเหตุที่ทำให้เกิดเงินส่วนเกิน หรือ ดอกเบี้ยส่วนเกิน ขึ้นนั้น มีมูลมาจากเงินเดือนของข้าราชการแต่ละคน ทุก ๆ คนจึงควรให้ผลที่เกิดขึ้นนั้นกลับไปอยู่กับตัวข้าราชการแต่ละคนร่วมกันเมื่อถอนออกจากราชการ

— ในการนี้รัฐ ฯ อาจกำหนดจำนวนเปอร์เซ็นต์หักจากเงินส่วนเกิน ที่หาได้เอาไว้ก่อน เพื่อเป็นค่าดำเนินการในการจัดการก่อนที่จะแบ่งเป็นเงินปันผลคืนให้แก่ข้าราชการ หรือจะเห็นสมควรประการใด ก็แล้วแต่ท่านผู้ทรงคุณวุฒิในหลักราชการจะพิจารณาเห็นสมควรต่อไป

รักและเคารพ

๐๒ ๐๔ ๐๐

ป.ด. ผมไม่ประสงค์จะเปิดเผยชื่อครับ ในกรณีที่ท่านผู้จัดการเห็นว่าความคิดเห็นนี้จะผ่านไปสู่สายตาของสมาชิกวารสารข้าราชการได้ ผมขอสงวนชื่อจริงครับ

ความเห็นของคุณก็น่าคิดอยู่ แต่ที่คิดว่าจะเป็นคนแรกอยากให้รัฐ ฯ หักเงินเดือนไว้ ๑๐๐ % เต็มในฐานะที่คุณยังเป็นโสดนั้น ผมและข้าราชการอื่นๆ อีกหลายท่านคงไม่เอาด้วยหรอกครับ เพราะกลัวว่าพอถึงวันเงินเดือนออกกลับไปถึงบ้านหุงต้องยานแน่ !

บ.ก.

หนังสือ

“ลอบเขาวนและความรู้รอบตัว”

มีประโยชน์ยิ่งสำหรับ

สอบสัมภาษณ์เข้ารับราชการ สอบเข้ามหาวิทยาลัย และตอบปัญหาวิทยุ โทรทัศน์
ส่งได้จาก

ผู้จัดการสวัสดิการ ก.พ. สำนักงาน ก.พ. ในพระบรมมหาราชวัง

ธนาคารที่จ่ายเงินที่ ป.ณ. หน้าพระลาน

ราคาเล่มละ ๑๐ บาท (เพิ่มค่าส่งอีก ๒ บาท)

เฉลยสอบเชาวน์และความรู้รอบตัว

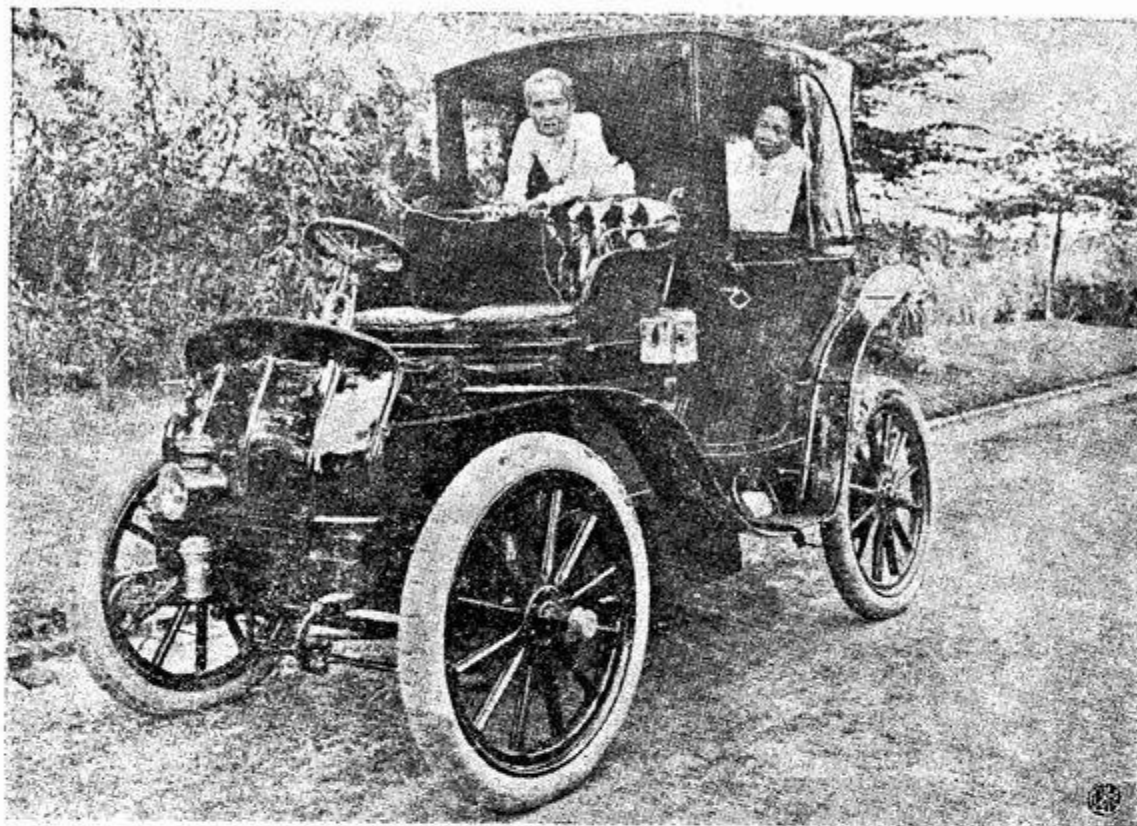
ชิงรางวัลประจำฉบับก่อน

△

๑. ภาพยนตร์ "ศึกพระเจ้าเหา" จังหวัดลพบุรี พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวทรงพระราชนิพนธ์ไว้ว่า "คำว่าเหานี้ สันนิษฐานว่าเป็นภาษาเขมร แปลว่าเรียก หมายความว่า รับสั่งให้เข้ามาหาหรือเข้าประชุม" สร้างในแผ่นดินสมเด็จพระนารายณ์มหาราช
๒. ตัว "D" ตรงกลางชื่อเต็มว่า "David"
๓. ลูกเสือมณฑลนครไชยศรี, เรืองมีอยู่ว่า ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๔๕๗ พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัวโปรดให้มีการซ้อมรบลูกเสือมณฑลนครไชยศรี จังหวัดนครปฐม กองลูกเสือมณฑลกรุงเทพฯ เป็นฝ่ายแดง โดยมีพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าฯ เป็นแม่ทัพ ตั้งค่ายที่ตำบลสนามจันทร์ กองลูกเสือมณฑลนครไชยศรีที่ ๓ (พระปฐมวิทยาลัยฯ เป็นฝ่ายขาว) โดยมีเจ้าพระยายมราช (ปั้น สุขุม) เป็นแม่ทัพพร้อมด้วยบรรดาครูและข้าราชการในจังหวัดนครปฐมที่เป็นเสือป่า, ผลการซ้อมรบปรากฏว่าสมเด็จพระมงกุฎเกล้าฯ แม่ทัพฝ่ายแดงถูกนายหมู่สนิท บริสุทธิ์ จับตัวได้ เมื่อการซ้อมรบยุติแล้ว พอรู้ว่ามีผู้จับมาได้เป็นพระเจ้าแผ่นดิน นายหมู่สนิทจึงไม่กล้าแสดงตัว สมเด็จพระมงกุฎฯ จึงมีพระราชดำรัสชมเชยลูกเสือที่จับพระองค์ได้ ยกย่องให้เป็นลูกเสือหลวง พระราชทานให้มีขลิบหมวกสีเหลือง ประดับด้วยขนนกขาวปักติดด้วย อันเป็นเกียรติแก่กองลูกเสือมณฑลนครไชยศรีแต่นั้นมา
๔. อาจารย์ตอบว่า "ตามธรรมชาติปลายตามตรงนั้น มันปลาก็จะอยู่กลางตัว เช่นนาย ข. ว่า ถ้าเวลาไหลหัวพันา มันปลาก็จะอยู่ตรงหัวดังที่นาย ก. ว่า และเมื่อมันมุดน้ำลงไปทางขุ่น มันปลาก็จะอยู่ตรงหางอย่างนาย ค. ว่า"
๕. $4 \times 4 + 444 + 44 - 4 = 500$

ผลการตัดสิน ไม่มีผู้ใดตอบถูกครบทั้ง ๕ ข้อ มีผู้ตอบอยู่ในเกณฑ์ ๓ ราย คือ คุณอาภรณ์ ชลศักดิ์ กองประมวณบัญชี กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ คุณเกษม เทพเคนทร์ พนักงานชั่วคราวจังหวัดสมุทรสาคร และคุณวิมล จันทรเดช คลังจังหวัดนนทบุรี เราจึงเพิ่มรางวัลโดยเฉลี่ยให้คนละ ๒๕ บาท ซึ่งจะได้จัดส่งให้ต่อไป

สอบ/ข่าว // ความรู้รอบตัว



๓. ภาพข้างบนนี้ เป็นรถยนต์ที่เริ่มมีเข้ามาในเมืองไทย ท่านทราบไหมว่า เป็นรัชสมัยใด และในงานอะไร
 ๔. ไฟป๊อกรูป King & ไบ และรูป Queen & ไบ นั้น มีความหมายแทนกษัตริย์และราชินีองค์ใดในโลก
 ๕. เอาไฟป๊อกรูป Jack มาพิจารณาดูเท่าที่ปรากฏอยู่ให้ละเอียดทั้ง & ไบ แล้วให้ท่านเลือกดูว่า Jack รูปใดบ้างที่ขาดส่วนประกอบอันสำคัญของร่างกายส่วนหนึ่งไป ซึ่งถือว่าขาดคุณสมบัติเข้ารับราชการเป็นทหารไม่ได้ เพราะเหตุใด
 ๖. คำว่า "เจ็ดตัว" หมายถึงใคร เลื่อนมาจากคำใด
 ๗. หากท่านเอา ค.ศ. 1961 อ่านกลับหัวจะได้ผลลัพธ์เท่าเดิม ให้ท่านคิดว่าภายใน 8,000 ปี นับจาก ค.ศ. 1961 แล้ว จะมีปี ค.ศ. ได้อีกบ้าง เมื่ออ่านกลับหัวจะได้ผลลัพธ์เท่าเดิมเช่นกัน
- กติกา** ให้ส่งคำตอบไปถึงบรรณาธิการวารสารข้าราชการภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๘ สมาชิกวารสารข้าราชการผู้ตอบถูกหมดและตอบดีที่สุด จะได้รับรางวัลเงิน ๕๐ บาท (ผู้ส่งคำตอบโปรดเขียนชื่อและสถานที่อยู่ชัด ๆ และควรแจ้งเลขที่สมาชิกปี ๒๕๐๘ ด้วย)