



สถานการณ์ด้านแรงงาน

ไตรมาส 3 ปี 2563

(กรกฎาคม - กันยายน 2563)



กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ปีที่ 3 ฉบับที่ 3 ISSN 2630 - 0389



สถานการณ์ด้านแรงงาน

ไตรมาส 3 ปี 2563

(กรกฎาคม - กันยายน 2563)



กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ปีที่ 3 ฉบับที่ 3 ISSN 2630 - 0389

สถานการณ์ด้านแรงงานไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563)

ISSN 2630 - 0389

ปีที่เผยแพร่ 2563

จำนวน - เล่ม

จัดทำโดย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2232 1374

พิมพ์ที่ (เผยแพร่ออนไลน์)

คำนำ

กระทรวงแรงงานได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงาน ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อติดตามความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง และทราบถึงแนวโน้มของตลาดแรงงานในด้านการจ้างงาน ว่างาน และเลิกจ้าง โดยการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจากดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานซึ่งจำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP – MOL) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงาน

การจัดทำหนังสือสถานการณ์ด้านแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2563 ฉบับนี้ กระทรวงแรงงานได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย จึงขอขอบคุณทุกส่วนราชการที่กล่าวมาข้างต้น เป็นอย่างสูง

ทั้งนี้ ผู้สนใจสามารถค้นหารายงานฉบับนี้ได้ที่ www.mol.go.th เลื่อนนักวิชาการ หากมีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เพื่อให้ดำเนินการปรับปรุงในโอกาสต่อไป สามารถติดต่อทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ labourecon.nsm@gmail.com

กระทรวงแรงงาน

พฤษภาคม 2563

สารบัญ

	หน้า
สารบัญ.....	8
สารบัญแผนภูมิ	9
บทสรุปผู้บริหาร.....	1
Executive Summary	6
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ.....	11
(Key Indicators of the Labour Market : KILM).....	11
หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment).....	11
หมวดที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	25
ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน	27
(Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL)	27
หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน	27
หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม	28
หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี	29
หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย.....	33
หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี.....	35
หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม.....	38
หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว.....	40
ภาคผนวก.....	41

สารบัญแผนภูมิ

หน้า

แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน (Employment and Unemployment in Labour Force)	11
แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	12
แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex).....	12
แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ	13
แผนภูมิ 5 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (Employment-to-population Ratio).....	14
แผนภูมิ 6 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex)	14
แผนภูมิ 7 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ.....	15
แผนภูมิ 8 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment-to-population Ratio by Level of Educational Attainment) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment by Educational Attainment).....	16
แผนภูมิ 10 ลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง (Employees by Employees' Type)	18
แผนภูมิ 11 ผู้ประกอบอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบอาชีพอิสระ.....	19
แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment Rate by Sector)	19
แผนภูมิ 13 การจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation	20
แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)	21
แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)	21
แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group).....	22
แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment Rate by Level of Educational Attainment) และการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment by Level of Educational Attainment)	23
แผนภูมิ 18 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราการว่างงานระยะยาว ต่อการว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a Percentage of Unemployed).....	24
แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate).....	25
แผนภูมิ 20 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate)	25
แผนภูมิ 21 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged).....	26
แผนภูมิ 22 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked).....	26
แผนภูมิ 23 ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	27
แผนภูมิ 24 ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	27

แผนภูมิ 25 ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน.....	28
แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33).....	28
แผนภูมิ 27 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด.....	29
แผนภูมิ 28 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำทั้งหมด.....	30
แผนภูมิ 29 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด.....	30
แผนภูมิ 30 อัตราแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม.....	31
แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน.....	31
แผนภูมิ 32 สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 6 อันดับแรก.....	32
แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน.....	32
แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน.....	33
แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก.....	33
แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก.....	34
แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อัตราการประสบ อันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย และอัตราการประสบ อันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย.....	35
แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	35
แผนภูมิ 39 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด.....	36
แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	36
แผนภูมิ 41 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด.....	36
แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	37
แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	38
แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี.....	38
แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ.....	38
แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด.....	39
แผนภูมิ 47 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด..	39
แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามประเภทของแรงงาน ต่างด้าว (ร้อยละ).....	41
แผนภูมิ 49 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อผู้มีงานทำทั้งหมด.....	42
แผนภูมิ 50 อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33.....	43
แผนภูมิ 51 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก.....	43
แผนภูมิ 52 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก.....	44

สถานการณ์เด่นด้านแรงงานไตรมาส 3/2563

1. ภาวะการมีงานทำ

อัตราการมีส่วนร่วมกำลังแรงงาน
ร้อยละ 68.08 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อน

อัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.90
ลดลงจากไตรมาสก่อน



จำนวนผู้มีงานทำ 37.93 ล้านคน
เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อน

อัตราการเลิกจ้าง ม.33
ร้อยละ 2.18 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อน

2. จำนวนผู้ประกันตน 16.29 ล้านคน แบ่งเป็น



ม.33
11.09 ล้านคน



ม.39
1.76 ล้านคน



ม.40
3.44 ล้านคน

3. ดัชนีผลิตภาพแรงงานรายชั่วโมงสูงสุด 5 อันดับแรก ไตรมาส 3/2563

หมายเหตุ ข้อมูล ณ ไตรมาส 2/2563



ก่อสร้าง
186.5



ข้อมูลข่าวสาร
181.67



การเงิน
159.71



การจัดการน้ำ
144.48



การศึกษา
136.49

ดัชนีรวม
125.41

4. ความปลอดภัยในการทำงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
ความปลอดภัยในการทำงาน
ร้อยละ 3.61 ลดลงจากไตรมาสก่อน

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วย
เนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
ร้อยละ 1.93 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อน

5. ปัญหาแรงงานสัมพันธ์

อัตราการเกิดข้อพิพาท
ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
ร้อยละ 3.18 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อน

ติดตามรายละเอียดรายงานฉบับเต็มที่
<https://www.mol.go.th/academician/>
สถานการณ์ด้านแรงงาน



ที่มา: สำนักงานสถิติแห่งชาติ, ธนาคารแห่งประเทศไทย, สำนักงานประกันสังคม, กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จัดทำโดย กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
โทรศัพท์ 0 2232 1374 E-mail : labourecon.nsm@gmail.com



บทสรุปผู้บริหาร

ภาวะเศรษฐกิจโดยรวม

เศรษฐกิจไทยไตรมาส 3 ปี 2563 ขยายตัว ร้อยละ 2.4 ต่อเนื่องจากการขยายตัว ร้อยละ 2.3 ในไตรมาส 2 ปี 2563 โดยมีปัจจัยสนับสนุนหลักมาจากการขยายตัวของการบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน ที่ขยายตัวเร่งขึ้น การลงทุนของภาครัฐ การใช้จ่ายของรัฐบาล รวมถึงการขยายตัวของภาคการผลิตในบางสาขา **ด้านการใช้จ่าย** การบริโภคภาคเอกชนขยายตัวต่อเนื่อง ร้อยละ 4.2 การลงทุนภาคเอกชนขยายตัวร้อยละ 2.4 การลงทุนภาครัฐเพิ่มร้อยละ 3.7 จากไตรมาสก่อนหน้า อย่างไรก็ตามมูลค่าการส่งออกทรงตัวที่ร้อยละ 0.00 **ด้านการผลิต** สาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ขยายตัวร้อยละ 1.5 สาขาการผลิตอุตสาหกรรม ปรับตัวลดลง ร้อยละ 1.5 สาขาที่พิกัดและบริการด้านอาหารขยายตัว ร้อยละ 6.6 และสาขาการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้าขยายตัว ร้อยละ 2.5

การจ้างงานและการว่างงาน

ประชากรวัยแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2563 ประเทศไทยมีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 56.88 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 38.73 ล้านคน (ร้อยละ 68.08) และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 18.16 ล้านคน (ร้อยละ 31.92) โดยในกำลังแรงงาน 38.73 ล้านคน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 37.93 ล้านคน (ร้อยละ 97.94) และผู้ว่างงาน 0.74 ล้านคน (ร้อยละ 1.90)

การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) เท่ากับร้อยละ 68.08 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 67.19 โดยเพศชายมีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ร้อยละ 76.56 ของประชากรวัยแรงงาน สูงกว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 60.17 และเมื่อจำแนกตามอายุ พบว่ากลุ่มอายุที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงสุดคือ กลุ่มอายุ 25 – 49 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มอายุที่จบการศึกษาแล้วแต่ยังไม่ถึงวัยเกษียณ รองลงมา คือ กลุ่มอายุ 50 – 59 ปี และกลุ่มอายุ 15 – 24 ปี ในขณะที่อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) อยู่ที่ร้อยละ 31.92

การจ้างงาน สัดส่วนผู้มีงานทำตามประชากรวัยแรงงาน (KILM 2) อยู่ที่ร้อยละ 66.67 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 65.26 โดยจำแนกเป็นอัตราของเพศชาย ร้อยละ 74.94 ซึ่งสูงกว่าอัตราของเพศหญิงที่เท่ากับร้อยละ 58.97 สัดส่วนผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นกลุ่มอายุระหว่าง 25 – 49 ปี คิดเป็นร้อยละ 86.77 โดยเป็นผู้ที่มีระดับการศึกษาระดับมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 34.49 รองลงมา คือ ผู้ที่จบการศึกษาระดับอุดมศึกษาและระดับประถมศึกษา

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการจ้างงาน (KILM 3) ออกเป็นผู้ประกอบอาชีพอิสระและลูกจ้าง (ผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน) พบว่าเป็นกลุ่มลูกจ้างร้อยละ 47.64 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 49.64 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 47.59 ในขณะที่กลุ่มผู้ประกอบอาชีพอิสระมีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 52.36 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 50.36 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 52.41

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำตามกลุ่มอุตสาหกรรม (KILM 4) พบว่าอัตราการจ้างงานสูงสุดอยู่ในภาคบริการ คิดเป็นร้อยละ 45.32 รองลงมาคือภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 33.12 อัตราการจ้างงานต่ำสุดอยู่ในภาคอุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 21.57 โดยกลุ่มอาชีพที่มีสัดส่วนการจ้างงาน (KILM 5) สูงสุด คือ กลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในด้านการเกษตรและการประมง คิดเป็นร้อยละ 31.28 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ กลุ่มพนักงานบริการ

และพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 20.46 กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้องร้อยละ 10.92 และอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ ร้อยละ 10.64

สถานการณ์การจ้างงานในระบบประกันสังคม ไตรมาส 3 ปี 2563 มีจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 เท่ากับ 11,093,914 คน คิดเป็นร้อยละ 19.50 ต่อประชากรวัยแรงงาน ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.88 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 20.64

การว่างงาน อัตราการว่างงาน (KILM 9) อยู่ที่ร้อยละ 1.90 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราร้อยละ 1.95 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.04 ในจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด 0.74 ล้านคน พบว่ากลุ่มอายุ 15 – 24 ปี มีอัตราการว่างงานสูงที่สุด คิดเป็นร้อยละ 8.20 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานในแต่ละตามกลุ่มอายุ รองลงมาคือ กลุ่มอายุ 25 – 49 ปี คิดเป็นร้อยละ 1.67 โดยกลุ่มผู้ที่จบอุดมศึกษาเป็นกลุ่มที่มีอัตราการว่างงานสูงที่สุด รองลงมาคือ กลุ่มระดับมัธยมศึกษา กลุ่มไม่ทราบและอื่น ๆ กลุ่มประถมศึกษา และกลุ่มไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 0.00 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.01 แต่คงที่จากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (KILM 6) อยู่ที่ร้อยละ 18.58 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 20.54 สำหรับอัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา (KILM 12) อยู่ที่ร้อยละ 0.83 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.93

ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2563 เท่ากับ 125.41 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าร้อยละ -9.56 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าร้อยละ 0.42 โดยกิจกรรมที่มีการขยายตัวของดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุดได้แก่ การศึกษา การก่อสร้าง และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ในขณะที่กิจกรรมที่มีดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงานหดตัวสูงสุด ได้แก่ การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร และการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ตามลำดับ

ศักยภาพแรงงาน มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 16,117 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีจำนวน 14,364 คน และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าที่มีจำนวน 5,271 คน ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 41,203 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีจำนวน 27,954 คน และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าที่มีจำนวน 10,870 คน ด้านผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 1,716 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีจำนวน 1,003 คน และเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าที่มีจำนวน 504 คน

หลักประกันที่ดี ตั้งแต่เดือนมกราคม 2563 คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน โดยมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอยู่ระหว่างวันละ 313 – 336 บาท และมีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน 83 สาขาอาชีพ เพื่อให้ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม และเป็นธรรม โดยมีอัตราค่าจ้างอยู่ที่ระหว่างวันละ 345 - 900 บาท

อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำอยู่ที่ร้อยละ 42.06 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 42.98 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำอยู่ที่ร้อยละ 29.25 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 30.52 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 31.22

อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 21.26 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 17.53 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าอยู่ที่ร้อยละ 18.76 สำหรับอัตราแรงงานในระบบประกันสังคมมาตรา 39 และ 40 อยู่ที่ร้อยละ 13.41 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 13.39 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 12.57

สภาพการจ้างที่เป็นธรรม อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 28.34 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 29.27 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 25.65 สภาพการจ้างที่ไม่เป็นธรรมกับแรงงานมากที่สุด 6 อันดับแรก ได้แก่ สวัสดิการ วันหยุด ทะเบียน ขอบบังคับ การจ่ายค่าจ้าง และค่าจ้างขั้นต่ำ และขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ขนาด 100 - 299 คน ขนาด 50 - 99 คน ขนาด 300 - 499 คน ขนาด 10 - 19 คน และขนาด 20 - 49 คน ตามลำดับ

สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 3.61 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 23.95 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 2.54 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ขนาด 1,000 คนขึ้นไป ขนาด 50 - 99 คน ขนาด 500 - 999 คน ขนาด 100 - 299 คน และขนาด 20 - 49 คน ตามลำดับ สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) การผลิต (2) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม (3) งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ (4) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน และ (5) การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย คิดจากจำนวน การประสบเหตุอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี ต่อจำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทนอยู่ที่ 1.93 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.73 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 2.13 เมื่อพิจารณา อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.33 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.20 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.49 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ร้อยละ 0.60 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.53 แต่ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.63

การแรงงานสัมพันธ์ อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 332.64 ขณะที่อัตราการเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมดตรงตัวจากไตรมาสก่อนหน้า หรือ ร้อยละ 1.50 ด้านนายจ้างอัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 72.53 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 73.53 ในขณะที่อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมดตรงตัวจากไตรมาสก่อนหน้าที่ร้อยละ 0.63

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 8.41 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 9.91 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 3.34 เมื่อจำแนกประเภทของปัญหาแรงงานสัมพันธ์พบว่า อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 3.18 ขณะที่อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 5.23 ทั้งนี้ ปัญหาแรงงานสัมพันธ์ที่เกิดขึ้น กระทรวงแรงงานสามารถดำเนินการให้มีการยุติข้อเรียกร้องได้ด้วยระบบทวิภาคีในอัตราร้อยละ 18.60 ของจำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด

การมีสวัสดิการที่เหมาะสม อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ อยู่ที่ร้อยละ 2.08 อย่างไรก็ตาม สวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายคุ้มครองแรงงานเป็นสิ่งที่ต้องมีการส่งเสริมให้กว้างขวางและทั่วถึง พบว่า มีสถานประกอบการร้อยละ 1.68 และลูกจ้างร้อยละ 5.73 ที่มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานและได้รับสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

แรงงานต่างด้าว¹ จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร จำนวน 2,424,490 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ตลอดชีพ** คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 0.003

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** คือ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 102,141 คน คิดเป็นร้อยละ 4.21

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ (เดิม)** คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับการผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1,701 คน คิดเป็นร้อยละ 0.07

4. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 888,667 คน คิดเป็นร้อยละ 36.65

5. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภทนำเข้าตาม Name List** คือ แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี 20 สิงหาคม 2562 จำนวน 1,266,011 คน คิดเป็นร้อยละ 52.22

6. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 41,974 คน คิดเป็นร้อยละ 1.73

7. **คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย** คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 46,493 คน คิดเป็นร้อยละ 1.92

8. คนต่างด้าวมาตรา 63/2

8.1 คนต่างด้าวมาตรา 63/2 บต. 23 คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลง MoU ที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมายตามมาตรา 50,53,55 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว อาทิ ออกจากนายจ้างรายเดิม แต่ยังหานายจ้างรายใหม่ไม่ได้ภายใน 30 วัน จำนวน 60,439 คน คิดเป็นร้อยละ 2.49

8.2 คนต่างด้าวมาตรา 63/24 คือ แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานโดยใช้บัตรผ่านแดน (Border Pass) ตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดน ซึ่งเข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาล ตามมาตรา 63/2 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งครบวาระการจ้างงาน และการอนุญาตให้พำนักริเวณพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุด จำนวน 16,996 คน คิดเป็นร้อยละ 0.70

9. **คนต่างด้าวมาตรา 64** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทย

¹ คนต่างด้าว หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทยตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ทั้งนี้ รายละเอียดคนต่างด้าวแต่ละประเภทสามารถศึกษาได้จากกฎหมายดังกล่าว

กับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 0 คน เนื่องจากสถานการณ์ Covid-19 ส่งผลให้ต่างด้าวไม่สามารถเดินทางมาทำงานในประเทศไทยได้

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 6.39 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 6.63 เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 0.38 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.42 และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 5.69 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 6.10 (รวมยอดจำนวนแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ (เดิม) ประเภตนำเข้าตาม MOU และประเภตนำเข้าตาม Name List มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562) (แผนภูมิ 49)

Executive Summary

The Overall Economic Situation

Thai Economy in quarter 3/2020 dropped by 2.4%, compared to an increase of 2.3% in previous quarter, as a result of an expansion of private investment, private consumption, public investment, government spending, and some sectors in production side. **On the expenditure side**, private consumption increased by 4.2%. Private investment increased by 2.4%. Public investment increase by 3.7%. However, export remained stable at 0.00%. **On the production side**, agricultural sector increased by 1.5%. Manufacturing sector decreased by 1.5%. Accommodation and food services sector increased by 6.6%. transportation and storage sector increased by 2.5%.

Labour Situation in quarter 3/2020

Employment and Unemployment

The Working-age Population. In quarter 3/2020, there were 56.88 million people, aged 15 years and over, 38.73 million were in the labour force (68.08%), and 18.16 million were not in labour force (32.92%). Out of total labour force, 38.73 million people, there were 37.93 million employed (97.94%) and 0.74 million unemployed (1.90%)

Labour Force Participation. Labour force participation rate (KILM 1) was 68.08%, increased from the previous quarter which was 67.19%. Disaggregated by sex, the rate for male labour was 76.56% while the rate for female which was 60.17 %. When disaggregated by age group, the group with highest labour force participation rate was group of 25 – 49 years old or group that already graduated and have not retired, followed by group of 50 – 59 years old and group of 15 – 24 years old. While the economic inactivity rate (KILM 13) was 31.92%

Employment Employment-to-population ratio (KILM 2) was 66.67% increased from previous quarter which was 65.26%. Disaggregated by sex, ratio for male was 74.94% which is higher than ratio for female that was 58.97%. Most employed persons were in age group of 25 – 49 years old which was 86.77%, and were in educational groups of Secondary level which is 34.49% following by groups of Higher Level and Primary.

Employment-to-population ratio classified by working condition (KILM 3), including waged/salaried workers and self-employed persons, the ratio of waged/salaried workers was 47.64%, decreased from 49.64% in the previous quarter but increasing from the same period of last year which was 47.59%. The ratio of self-employed was 52.36%, increased from 50.36% in the previous quarter, but decreased from 52.41% in the same period of last year.

Disaggregated by sector (KILM4), sector with highest employment-to-population ratio was service sector which was 45.32%, followed by agricultural sector which was 33.12%. The lowest ratio was industrial sector which was accounted for 21.57%. Among total employed persons, the

highest employment by occupation group were Skilled Agricultural and Fishery workers which was 31.28%, followed by Service Workers and Shop and Market Sale Workers which was 20.46%, Craft and related trades 10.92%, and Elementary occupations which was 10.64%.

Employment Situation of Insured Persons who was under Article 33 of the Social Security Act in quarter 3/2020 were 11,093,914 persons, accounted for 19.50% of all persons aged 15 years and over, decreased from 20.64% in the previous quarter.

Unemployment rate (KILM9) was 1.90%, decreased from 1.95% in the previous quarter, and decreased from the same period of last year which was 1.04%. Among 0.74 million unemployed persons, the majority group was group of 15 – 24 years old accounted for 8.20% of total labour force in each sub group, following by group of 25 – 49 years old which was 1.67%. Disaggregated by educational group, the highest rate was group of higher level, following by group of secondary level, primary level, and others. Long-term unemployment as a percentage of unemployed was 0.01% which was stable from previous quarter.

Labour Development. Part-time employment rate (KILM 6) was at 18.58%, decreased from previous quarter which was 20.54%. Time-related underemployment rate (KILM 12) was 0.83% decreased from previous quarter which was 0.93%

Labour productivity per hour in quarter 2/2020 was 125.41 decreased from previous quarter by -9.56 %, and increased from the same period of last year was 0.42%. The sector with highest growth were Education, sector. Construction sector, Financial and insurance sector. The sector with highest decreased rate were Transportation and warehousing sector, Accommodation and food services sector, retail and wholesale sector and automotive repair sector.

Labour Skills. The number of persons who passed skill standard test increased from the previous quarter from 14,364 to 16,117 persons, and increased from the same period of last year which was 5,271 persons. The number of persons who passed the skill upgraded training increased from the previous quarter from 27,954 to 41,203 persons, and increased from the same period of last year which was 10,870 persons. Meanwhile, the number of those who passed the pre-employment training increased from the previous quarter from 1,003 to 1,716 persons, and increased from the same period of last year which was 504 persons.

Employment Insurance. Effective since January 2020, the Wage Committee has announced minimum wage rate to be enforced upon all employers and employees with rate ranging between 313 – 336 Baht per day and approving that the wage rate shall be established according to skill standards of 83 occupations for employees who passed the national skill standard test of certain levels and occupations receive the proper and fair wages ranging between 345 – 900 Baht per day

The rate of insured persons under Social Security Fund of the total employed persons was 42.06%, decreased from previous quarter which was 42.98%. The rate of those covered by the Workmen's Compensation Fund was 29.25% of the total employed persons, decreased from the

previous quarter which was 30.52, and decreased from the same period of last year which was 31.22%.

Total beneficiaries were 21.26% of the total insured persons, increased from the previous quarter which was 17.53% and increased from the same period of last year which was 18.76%. Formal labour under Social Security Protection Article 39 and 40 was 13.41%, increased from 13.39% of the previous quarter and increased from 12.57% of the same period of last year.

Employment Situation There were 28.34% employer who violated the Labour Protection Act, which decreased from 29.27 % of previous quarter, but increased from the same period of last year which was 25.65%. Most of the unfair treatments to the workers included 6 issues namely; welfare, holiday, record, the work rules, wage payment, and minimum wages. Top five types of enterprises which violated the Act are: enterprise with 100 - 299 workers, 50 - 99 workers, 300 - 499 workers, 10 - 19 workers, and 20 - 49 workers.

Safe Environment and Working Situations There was 3.61% of employers who violated the Occupational Health and Safety Act, decreased from 23.95% of the previous quarter, and increased from 2.54 % in the same period of last year. Most five types of enterprises violating the Act were: enterprises with over 1,000 workers, 50 - 49 worker, 500 - 999 workers, 100 - 299 workers, and 20 - 49 workers respectively. Most five types of industries violated the Act were 1) Manufacturing 2) Logistic and warehousing sector 3) Health and social care sector 4) Mining sector and 5) Electricity Gas and Water Supply.

Furthermore, there is 1.93 cases of occupational injuries or disease rate per 1,000 workers increased from 1.73 cases of the previous quarter, but decreased from the same quarter of last year with 2.13 cases. There is 1.33 cases of occupational injuries or disease per 1,000 workers in case of temporary disability not over 3 days, increased from the previous quarter which was 1.20 cases, but decreased from the same previous quarter of last year at 1.49 cases. Furthermore, there is 0.60 cases of occupational injuries or disease per 1,000 workers, including temporary disability more than 3 days, permanent partial disability, permanent total disabilities and death, slightly increased from the previous quarter at 0.53 cases, but decreased from the same period of last year at 0.63 cases.

Labour Relations The ratio of labour unions per 100,000 enterprises was 332.64. While the rate of labour federation per whole labour union was 1.50%, stable compared to the previous quarter. In part of employers, the ratio of employer associations per 100,000 enterprises was 72.53 decreased from 73.53 of the previous quarter. Meanwhile, the rate of employer federation per employer associations was stable at 0.63%.

Concerning labour relations dispute occurred, in every 100,000 enterprises there were 8.41 cases of labour relation problems, decreased from 9.91 cases in previous quarter and increased from 3.34 cases of same quarter of last year. The causes of the problems included labour relations conflict, 3.18 cases per 100,000 enterprises, and labour relation dispute 5.23 cases. The Ministry

of Labour, by the Department of Labour Protection and Welfare, was able to manage to solve labour relations problems by 18.60 % of all enterprises which faced grievances.

Labour Welfares The violation rate of Labour Protection Act in Welfare (the Welfare Committee) was 2.08%. However, other welfares which were not provided by the Act shall be promoted to cover more and reach all workers. Only 1.68% of enterprises were covered and 5.73% for workers were related.

Employment of Migrant Workers Employment of Migrant Workers is another indicator reflecting Thailand's labour market. There were 2,424,490 migrant workers in Thailand which could be divided into groups as follow,

1. **Permanent group** who is eligible for the permit to stay and work by the provisions of the Announcement of the National Executive Council No.332, date 13th December B.E” 2515 (1972) had 68 persons, 0.003%.

2. **General group** who resides in the Kingdom, or are permitted to enter the Kingdom temporarily under the Immigration law; excluding the entrances of tourists or transferees, etc. as stated in the Ministerial Regulations had 102,141 persons, 4.21%.

3. **Nationality Verification group**, consisting of Myanmar, Laotian, Cambodian Migrant workers who are temporarily permitted to stay in the Kingdom according to the Cabinet Resolution and have completed their nationality verification, had 1,701 persons, 0.07%.

4. **MOU process group**, consisting of Myanmar, Laotian, Cambodian who enter to work in the Kingdom under the memorandum of understanding between the Government of Thailand and the parties, had 888,667 persons, 36.65%.

5. **Name list group**, consisting of migrant workers who are permitted to stay in the Kingdom according to the Cabinet Resolution on 20 August 2020 (OSS) had 1,266,011 persons, 52.22 %.

6. **Under the Board of Investment Promotion group**, consisting of Migrant workers who work in the Kingdom and receive privileges under the Board of Investment law, the Industrial Estate Authority of Thailand Act B.E. 2522 (1979) and the Petroleum Act B.E. 2514 (1971), had 41,974 persons, 1.73%

7. **Minority Group**, comprising migrant workers who enter or reside in the Kingdom but are not entitled to receive Thai nationality under section 13 (3) (4) (5) comprising of the followings:
(4) Born in the Kingdom but not entitling to Thai nationality, had 46,493 persons, 1.92%

8. Migrant worker under section 63/2,

8.1 Cambodian, Laotian, and Myanmar who enter to work in the Kingdom under MOU according to the Cabinet Resolution and have completed their nationality verification with expired work permit, but are on process in search for new employer within 30 days, have 60,439 persons, 2.49%.

8.2 Migrant workers who enter to work in the Kingdom using Border Pass according to cross-border agreement under section 63/2 and had ended working period, but is allowed to reside in the Kingdom in specific area, have 16,996, 0.70%

9. Seasonal Worker Group, comprising Myanmar, Laotian, Cambodian Migrant workers who are temporarily permitted to stay, had 0 persons.

The rate of migrant worker per economically active population was 6.39% decreased from 6.63% of the previous quarter. The rate of skilled migrant worker was 0.38% decrease from 0.42% in previous quarter. While the rate of 4 nationalities (Burmese, Laotian, Cambodian, and Vietnamese) workers was 5.69%, decreased from 6.10% of the previous quarter.

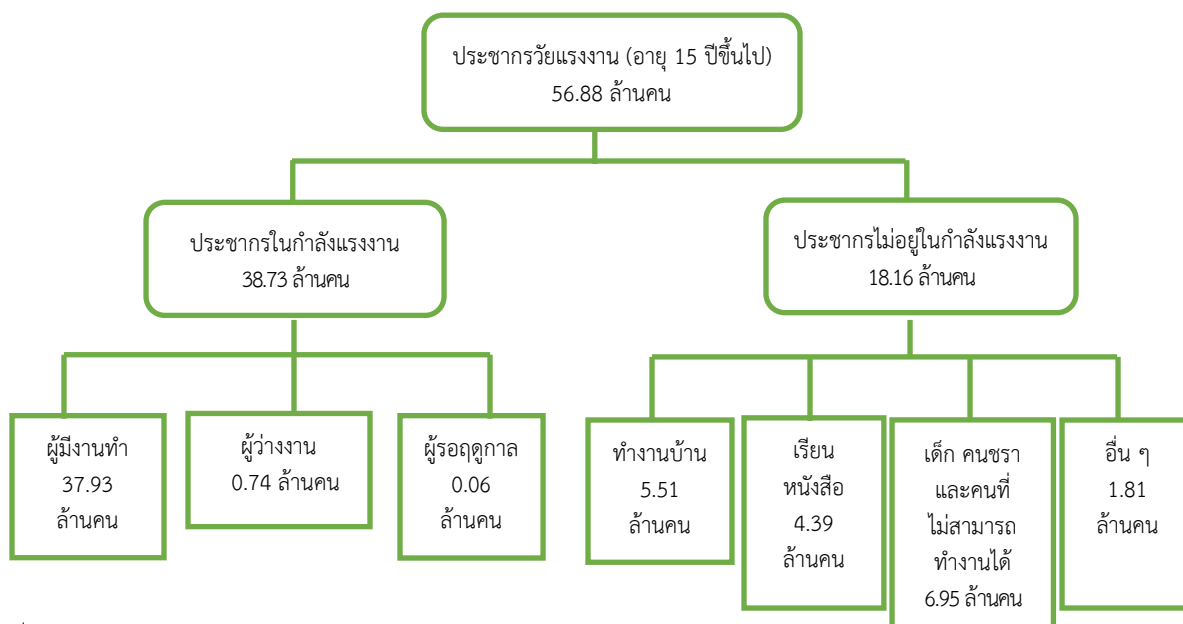
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ
(Key Indicators of the Labour Market : KILM)
ไตรมาส 3 ปี 2563

หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment)

1.1 กำลังแรงงาน (Labour Force)

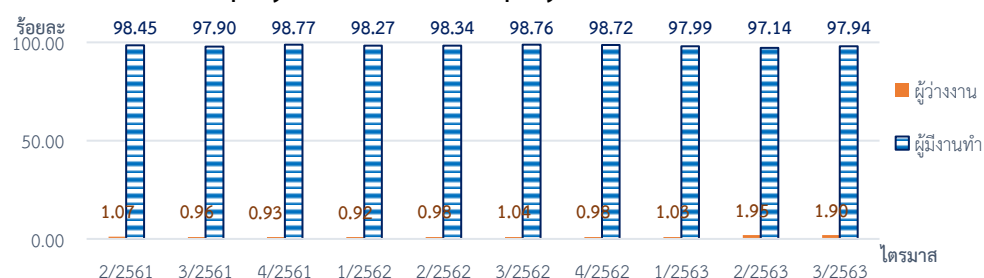
ข้อมูลจากผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 3 ปี 2563 พบว่า ประเทศไทยมีประชากรวัยแรงงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 56.88 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 38.73 ล้านคน (ร้อยละ 68.08) และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 18.16 ล้านคน (ร้อยละ 31.92) โดยผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 38.73 ล้านคน ประกอบด้วยผู้มีงานทำ 37.93 ล้านคน (ร้อยละ 97.94) และผู้ว่างงาน 0.74 ล้านคน (ร้อยละ 1.90) (แผนภูมิ 1)

ภาวะการทำงานของประชากรวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป) ไตรมาส 3 ปี 2563



ที่มา: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

**แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน
(Employment and Unemployment in Labour Force)**



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้มีงานทำทั้งหมด / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

2) อัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานทั้งหมด / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

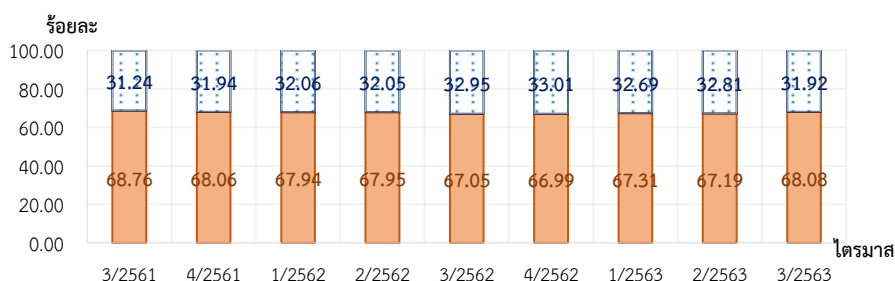
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

1.2 การจ้างงาน (Employment)

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) (Labour Force Participation Rate (KILM 1) และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) (Persons Outside the Labour Force (KILM 13)

ในจำนวนประชากรวัยแรงงาน 56.81 ล้านคน มีผู้อยู่ในกำลังแรงงานคิดเป็นร้อยละ 68.08 (อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน : KILM 1) สะท้อนอุปทานแรงงานซึ่งประกอบไปด้วยประชากรที่มีงานทำหรือกำลังหางานทำในประเทศ ในขณะที่อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) อยู่ที่ร้อยละ 31.92 สะท้อนสัดส่วนประชากรวัยแรงงานที่ไม่ได้ทำงาน ทั้งนี้ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) และอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) เป็นอัตราส่วนที่รวมกันได้ ร้อยละ 100 (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate and Economic Inactivity Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

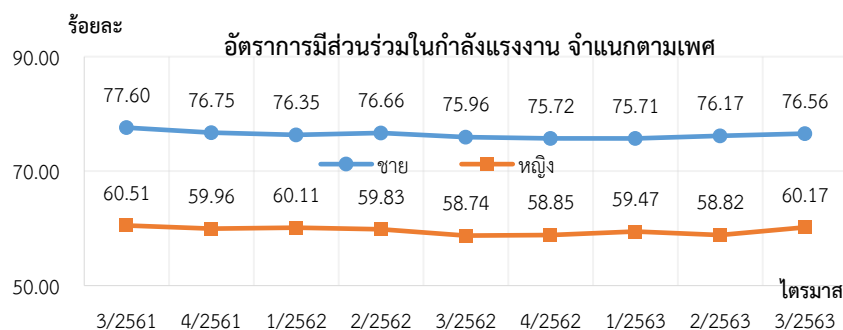
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

2) อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน = {ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

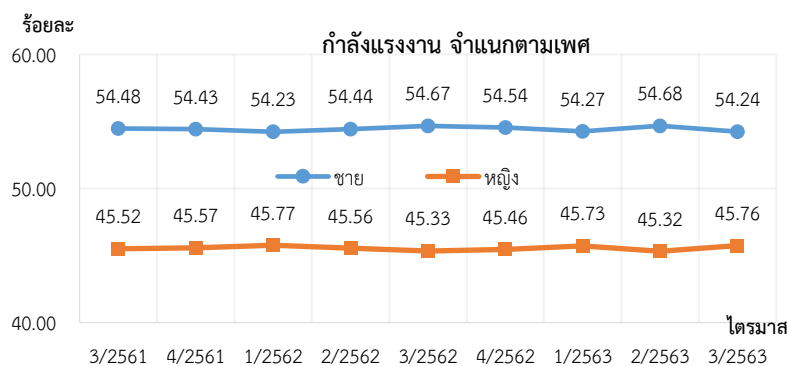
เมื่อพิจารณาการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ พบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) ของเพศชายคิดเป็นร้อยละ 76.56 และอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 60.17 (แผนภูมิ 3ก) และในกำลังแรงงานทั้งหมด 38.73 ล้านคน จำแนกออกเป็นกำลังแรงงานชาย ร้อยละ 54.24 และกำลังแรงงานหญิง ร้อยละ 45.76 (แผนภูมิ 3ข)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex)



อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเพศชายสูงกว่าเพศหญิง

(แผนภูมิ 3ก)



กำลังแรงงาน
เพศชายสูงกว่า
เพศหญิง

(แผนภูมิ 3ข)

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

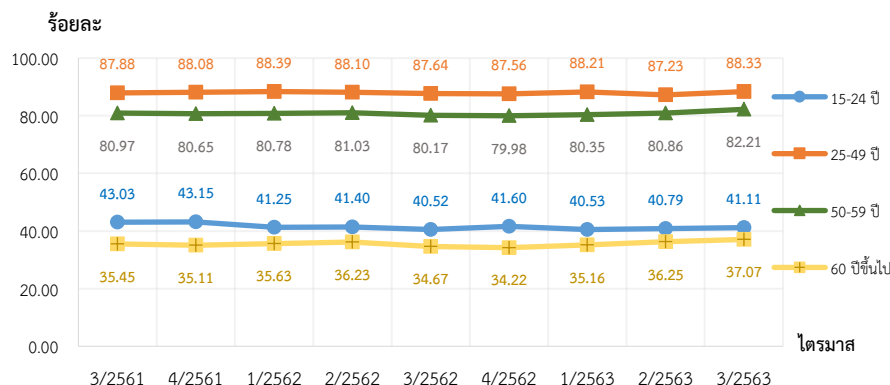
หมายเหตุ : 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง) } * 100 ดังแผนภูมิ 3ก

2) กำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / กำลังแรงงานรวม} * 100 ดังแผนภูมิ 3ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงสุดคือ กลุ่ม 25 – 49 ปี คิดเป็นร้อยละ 88.33 ซึ่งเป็นกลุ่มกำลังแรงงานจบการศึกษาแล้ว แต่ยังไม่ถึงวัยเกษียณ รองลงมาคือ กลุ่ม 50 – 59 ปี ร้อยละ 82.21 และกลุ่ม 15 – 24 ปี หรือกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษา อยู่ที่ร้อยละ 41.11 ในขณะที่กลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) เป็นกลุ่มที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานต่ำสุด ร้อยละ 37.07 (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ
(Labour Force Participation Rate by Age group)



อัตราการมีส่วนร่วม
ในกำลังแรงงานสูงสุด
อยู่ในกลุ่มอายุ
25-49 ปี
และกลุ่มอายุ 50-59 ปี

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

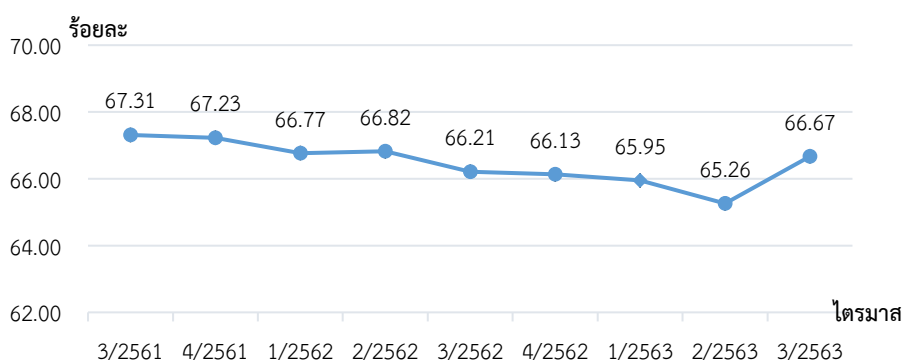
หมายเหตุ : 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี , 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป]} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (KILM 2) (Employment-to-population Ratio)

สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (KILM 2) เป็นดัชนีที่สะท้อนความสามารถในการสร้างงานของเศรษฐกิจ สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 66.67 แสดงว่าประชากรวัยทำงาน 56.88 ล้านคน เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 66.67 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 65.26 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 66.21 (แผนภูมิ 5) หากจำแนกตามเพศพบว่า สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากร เพศชายอยู่ที่ร้อยละ 74.94 สูงกว่าสัดส่วนผู้มีงานทำเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 58.97 (แผนภูมิ 6) โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด มีสัดส่วนผู้มีงานทำเพศชายร้อยละ 54.21 และสัดส่วนผู้มีงานทำเพศหญิง ร้อยละ 45.79 (แผนภูมิ 6ข)

แผนภูมิ 5 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (Employment-to-population Ratio)

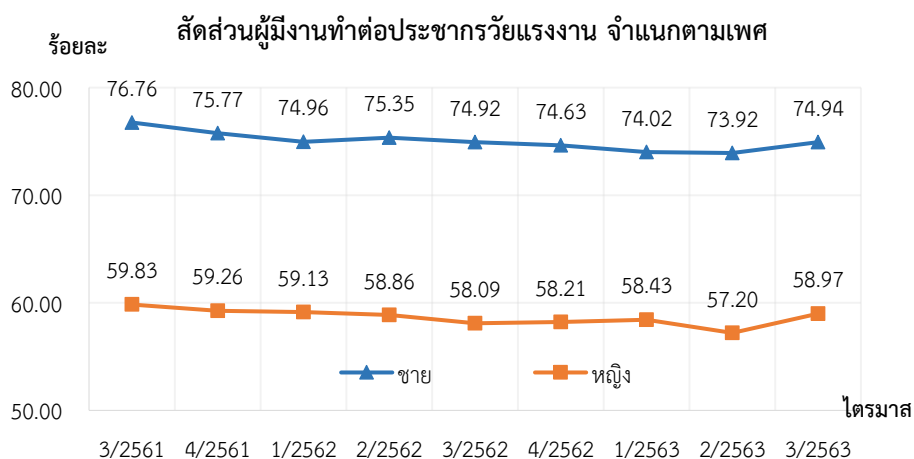


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

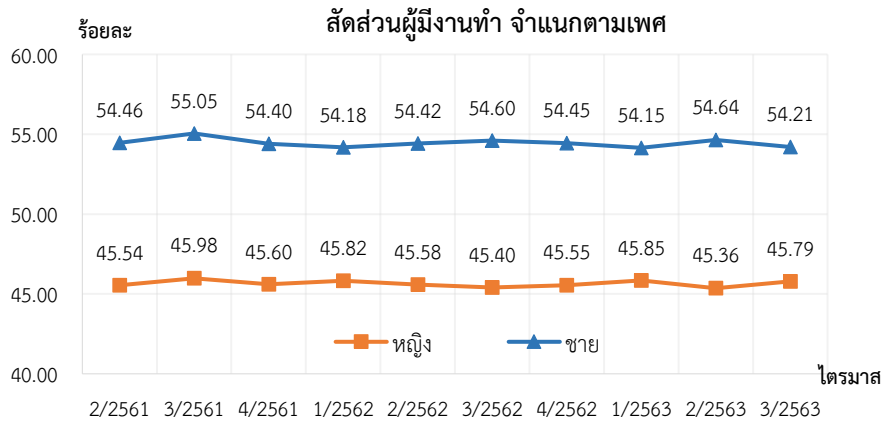
หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน = {ผู้มีงานทำ / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 6 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex)



แผนภูมิ 6ก



แผนภูมิ 6ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

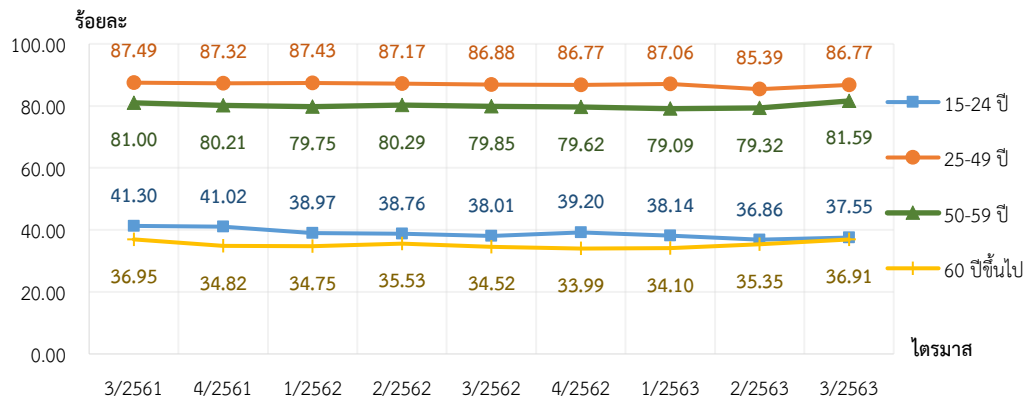
หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง)} * 100 ดังแผนภูมิ 6ก

2) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 6ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกสัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีสัดส่วนสูงสุด คือ กลุ่ม 25 – 49 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มแรงงานที่มีจบการศึกษาแล้วแต่ยังไม่เกษียณอายุ คิดเป็นร้อยละ 86.77 รองลงมา คือ กลุ่ม 50 – 59 ปี คิดเป็นร้อยละ 81.59 และกลุ่ม 15 – 24 ปี กลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) คิดเป็นร้อยละ 37.55 และร้อยละ 36.91 ตามลำดับ (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Employment-to-population Ratio by Age Group)



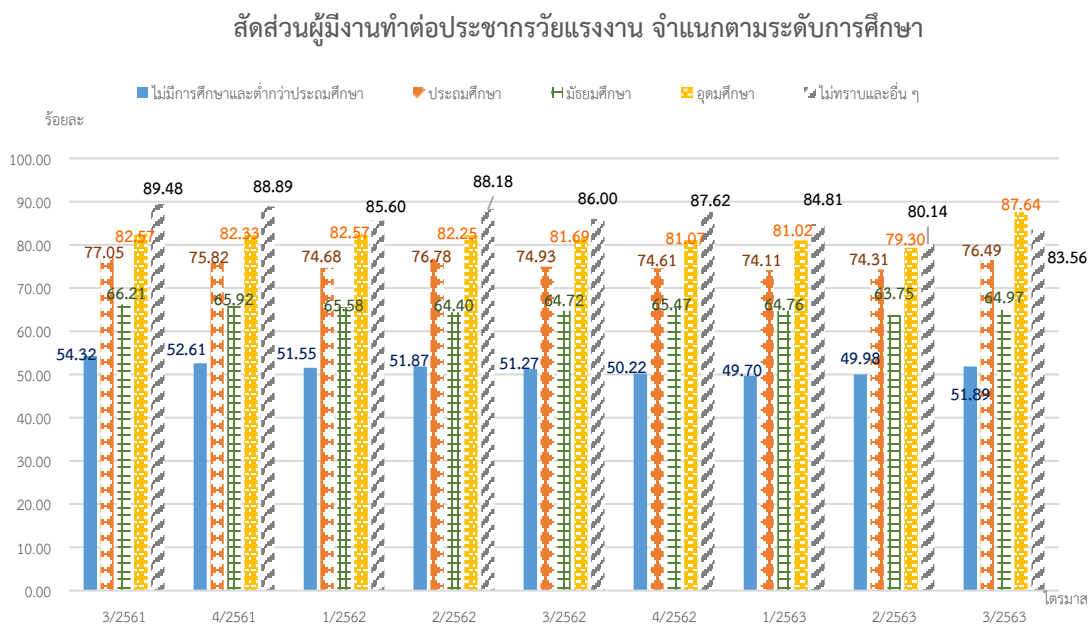
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้มีงานทำ อายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป]} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

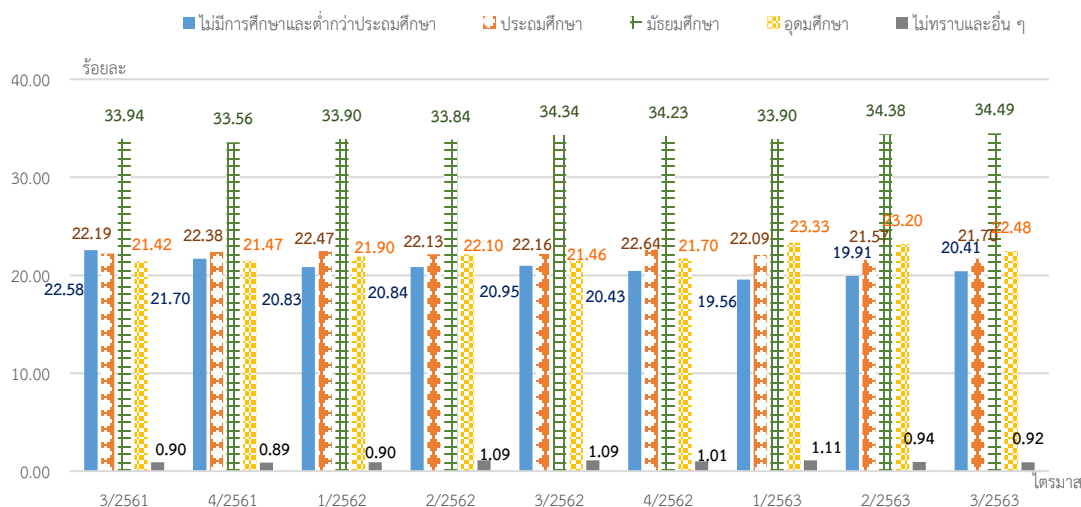
หากจำแนกสัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มประชากรที่จบการศึกษาระดับอุดมศึกษา มีสัดส่วนสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 87.64 รองลงมาคือ กลุ่มไม่ทราบและอื่น ๆ กลุ่มประถมศึกษา กลุ่มมัธยมศึกษา และกลุ่มไม่มีการศึกษาและต่ำกว่า ประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 83.56 ร้อยละ 76.49 ร้อยละ 64.97 และ 51.89 ตามลำดับ (แผนภูมิ 8 ก) ทั้งนี้ ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 37.93 ล้านคน สามารถจำแนกสัดส่วนผู้มีงานทำตามระดับการศึกษา ออกเป็นกลุ่มมัธยมศึกษา ร้อยละ 34.49 กลุ่มอุดมศึกษา ร้อยละ 22.48 กลุ่มประถมศึกษา ร้อยละ 21.70 กลุ่มไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา ร้อยละ 20.41 และกลุ่มไม่ทราบและอื่น ๆ ร้อยละ 0.92 (แผนภูมิ 8 ข)

แผนภูมิ 8 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment-to-population Ratio by Level of Educational Attainment) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment by Educational Attainment)



แผนภูมิ 8 ก

สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา



แผนภูมิ 8 ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้มีงานทำที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปจบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ]} * 100 ดังแผนภูมิ 8ก

2) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้มีงานทำที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 8ข

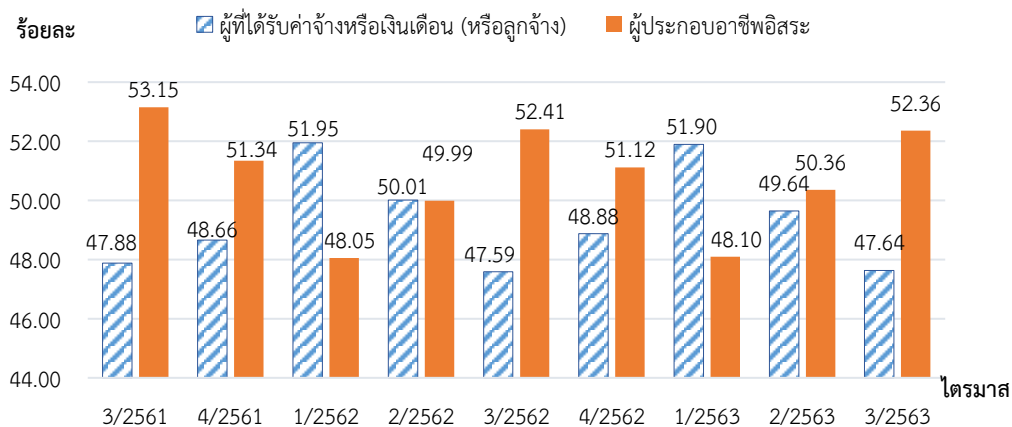
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานภาพการจ้างงาน KILM 3

(Status in Employment)

อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน : KILM 3 จากการจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการจ้างงานสองกลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) และ 2) กลุ่มผู้ประกอบการอิสระ พบว่า ผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) มีอัตราส่วนคิดเป็นร้อยละ 47.64 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 49.64 (แผนภูมิ 9) ในกลุ่มนี้ประกอบไปด้วย ลูกจ้างที่เป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 80.52 และลูกจ้างภาครัฐ ร้อยละ 19.48 (แผนภูมิ 10) ในขณะที่อัตราส่วนของผู้ประกอบการอิสระคิดเป็นร้อยละ 52.36 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 50.36 โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานส่วนตัว ร้อยละ 62.01 รองลงมา คือกลุ่มผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ร้อยละ 33.33 (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน (Employed by Status in Employment)



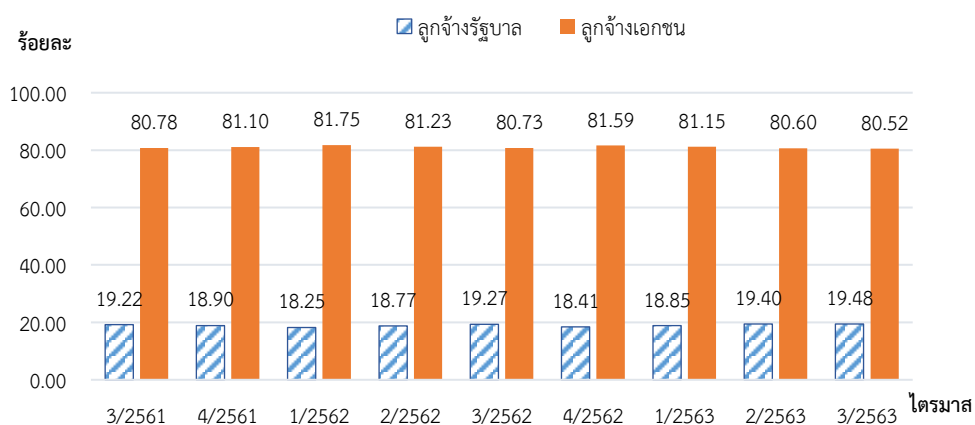
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน = {จำนวนลูกจ้าง [จำนวนผู้ประกอบอาชีพอิสระ] /

ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 9 ลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง (Employees by Employees' Type)



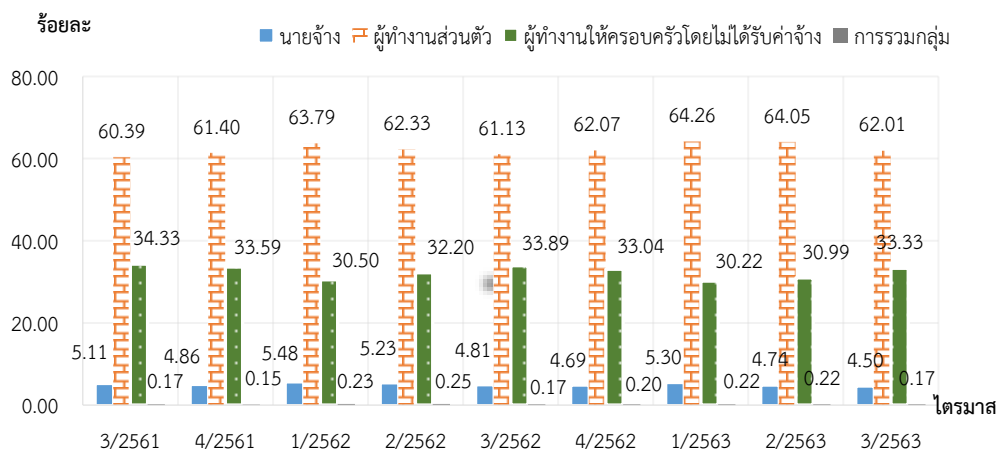
ลูกจ้างส่วนใหญ่
ของประเทศเป็น
ลูกจ้างใน
ภาคเอกชน

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง = {จำนวนลูกจ้างเอกชน [ลูกจ้างรัฐบาล] / ลูกจ้างทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 10 ผู้ประกอบอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบอาชีพอิสระ (Self-employed Persons by Self-employed Persons' Type)



ผู้ประกอบ
อาชีพอิสระ
ส่วนใหญ่เป็น
ผู้ทำงานส่วนตัว

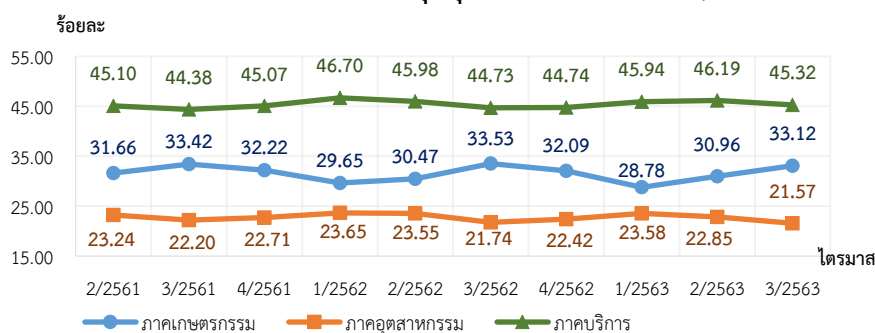
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ผู้ประกอบอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบอาชีพอิสระ = {จำนวนนายจ้าง [ผู้ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง, การรวมกลุ่ม, ช่วยธุรกิจในครัวเรือน] / ผู้ประกอบอาชีพอิสระทั้งหมด} * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายภาคอุตสาหกรรม KILM 4 (Employment by Sector)

อัตราการจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม : KILM 4 จำแนกตาม 3 อุตสาหกรรมหลัก ได้แก่ ภาคเกษตรกรรม ภาคการผลิต และภาคบริการ โดยอัตราการจ้างงานสูงสุดอยู่ในภาคบริการ คิดเป็นร้อยละ 45.32 รองลงมาคืออัตราการจ้างงานภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 33.12 อัตราการจ้างงานต่ำสุดอยู่ในภาคอุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 21.57 (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 11 อัตราการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment Rate by Sector)



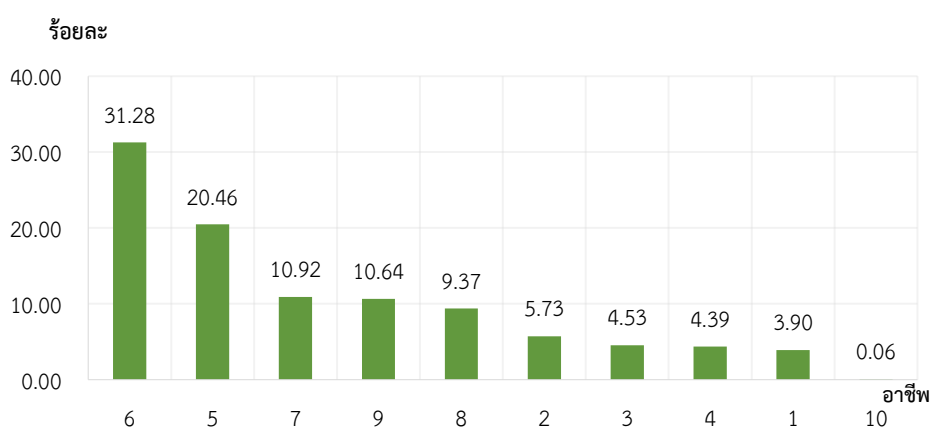
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม = {ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม (ในภาคอุตสาหกรรม, ในภาคบริการ) / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายกลุ่มอาชีพ KILM 5 (Employment by Occupation)

การจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ : KILM 5 การจ้างงานในกลุ่มอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในด้านการเกษตร และการประมง มีอัตราการจ้างงานสูงสุดคิดเป็นร้อยละ 31.28 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ ได้แก่ กลุ่มพนักงานบริการและพนักงาน ในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 20.46 กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้า ที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 10.92 กลุ่มอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 10.64 โดยการจ้างงานสูงสุดลำดับที่ 2 - 4 อยู่กลุ่มอาชีพในภาคบริการ (แผนภูมิ 13) สอดคล้องกับการจ้างงาน ภาคบริการ (KILM 4) ที่มีอัตราสูงสุดในภาคบริการ

แผนภูมิ 12 การจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation



อัตราการจ้างงาน
จำแนกตามกลุ่ม
อาชีพสูงสุด
ลำดับที่ 2 - 4
อยู่ในภาคบริการ
ที่เป็นบริการ
ในระดับพื้นฐาน

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง
4. เสมียน
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ
10. คนงานซึ่งไม่ได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) การจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ = {ผู้มีงานทำในแต่ละกลุ่มอาชีพข้างต้น / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

1.2 การว่างงาน (Unemployment)

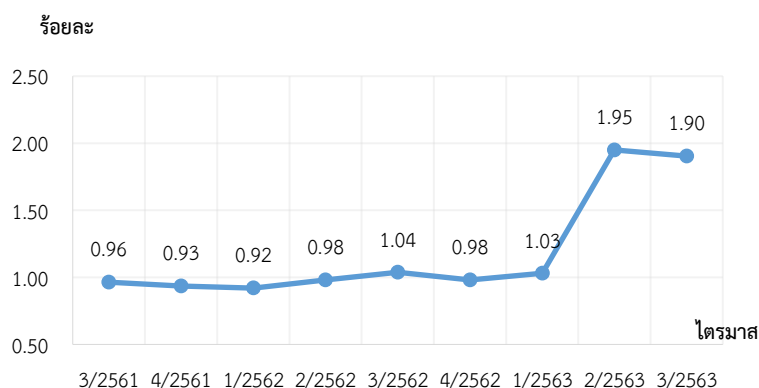
การว่างงาน KILM 9 (Unemployment)

และการว่างงานระยะยาว KILM 11 (Long-term Unemployment)

อัตราการว่างงาน : KILM 9 แสดงให้เห็นถึงอุปทานส่วนเกินของแรงงานที่มีอยู่ในประเทศ อัตราการว่างงานไตรมาส 3 ปี 2563 อยู่ที่ร้อยละ 1.90 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราอยู่ที่ร้อยละ 1.95 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.04 (แผนภูมิ 14) และเมื่อจำแนกตามเพศพบว่า อัตราการว่างงานในเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 1.96 สูงกว่าอัตราการว่างงานในเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.91 (แผนภูมิ 15 ก) โดยในจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด สามารถจำแนกออกเป็นผู้ว่างงานเพศชาย ร้อยละ 54.44 และผู้ว่างงานที่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 45.56 (แผนภูมิ 15 ข)

อัตราการว่างงาน
ไตรมาส 3 ปี 2563
เพิ่มขึ้นต่อเนื่อง
อย่างมีนัยสำคัญ
จากผลกระทบ
ของ Covid-19

แผนภูมิ 13 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)



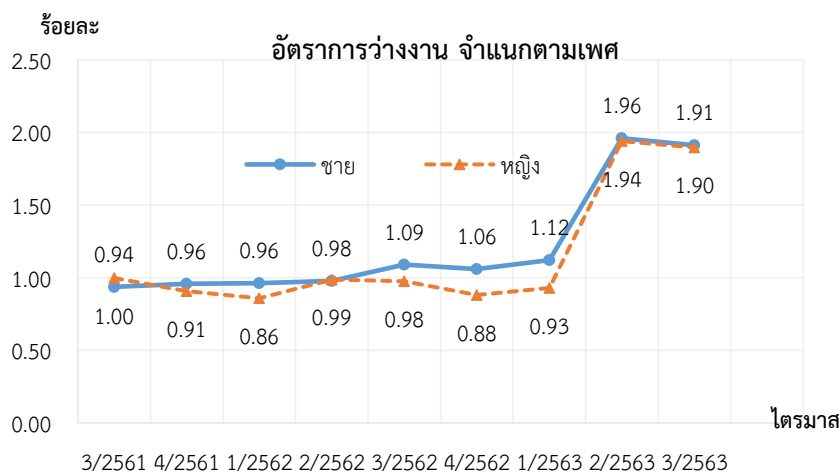
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน = (ผู้ว่างงาน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

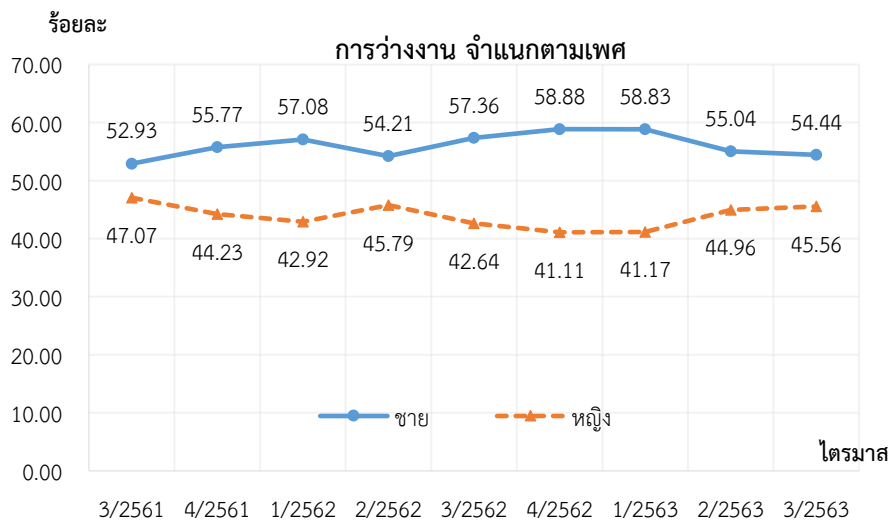
แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)

และการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment by Sex)



อัตราการว่างงาน
ในเพศชายสูงกว่า
อัตราการว่างงาน
ในเพศหญิง

แผนภูมิ 15ก



แผนภูมิ 15ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

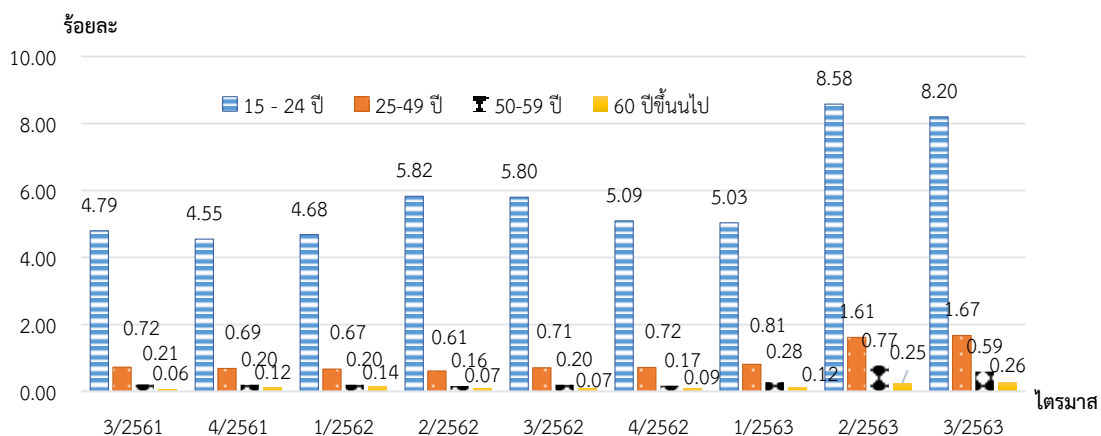
หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / กำลังแรงงานชาย (หญิง)} * 100 ดังแผนภูมิ 15ก

2) การว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 15ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หากจำแนกอัตราการว่างงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการว่างงานสูงสุด คือ กลุ่ม 15 – 24 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษาหรืออยู่ในช่วงเริ่มต้นทำงาน คิดเป็นร้อยละ 8.20 รองลงมาคือกลุ่มอายุ 25 – 49 ปี ร้อยละ 1.67 กลุ่ม 50 – 59 ปี ร้อยละ 0.59 และกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 0.26 (แผนภูมิ 16) และเมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มระดับการศึกษาที่มีอัตราการว่างงานสูงสุดคือ กลุ่มที่จบการศึกษาระดับอุดมศึกษา รองลงมาคือ กลุ่มระดับมัธยมศึกษา กลุ่มไม่ทราบและอื่น ๆ กลุ่มประถมศึกษา และกลุ่มไม่มีการศึกษา และต่ำกว่าประถมศึกษา (แผนภูมิ 17 ก)

แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group)



กลุ่มอายุ
15 – 24 ปี
มีอัตรา
การว่างงาน
สูงที่สุด

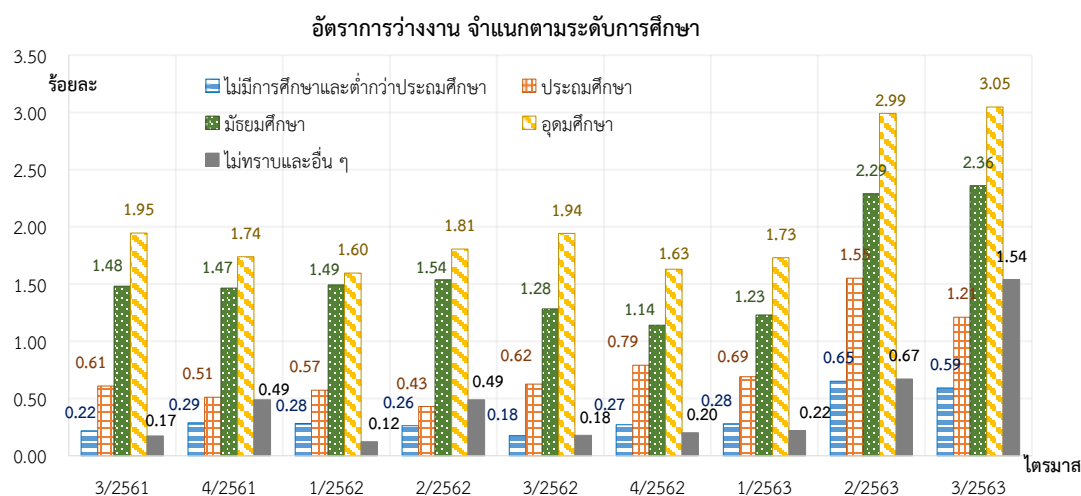
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้ว่างงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] /

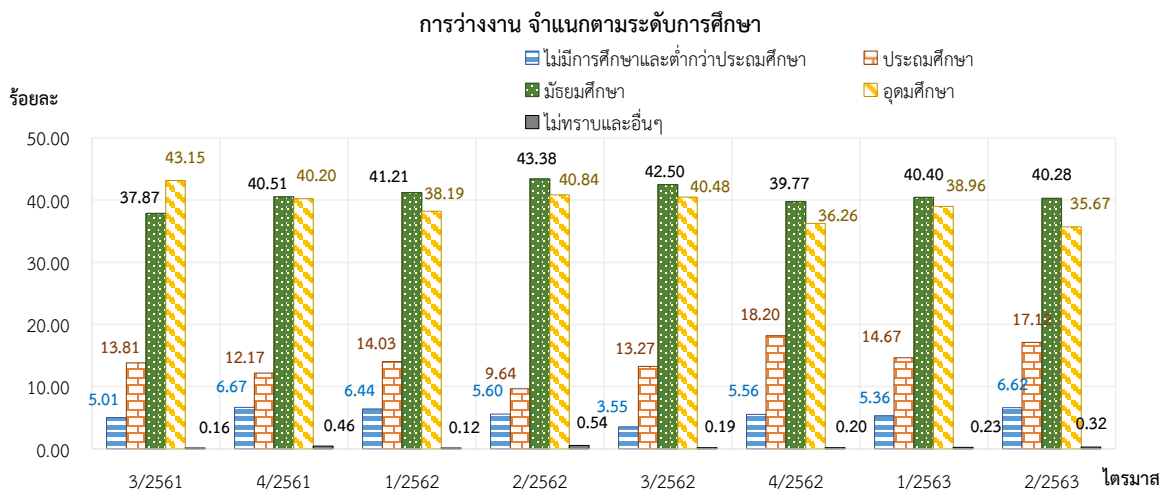
ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป]} * 100 ดังแผนภูมิ 16ก

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment Rate by Level of Educational Attainment) และการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment by Level of Educational Attainment)



แผนภูมิ 17 ก



แผนภูมิ 17ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้ว่างงานจบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา

[จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / กำลังแรงงานจบการศึกษาระดับต่ำกว่า

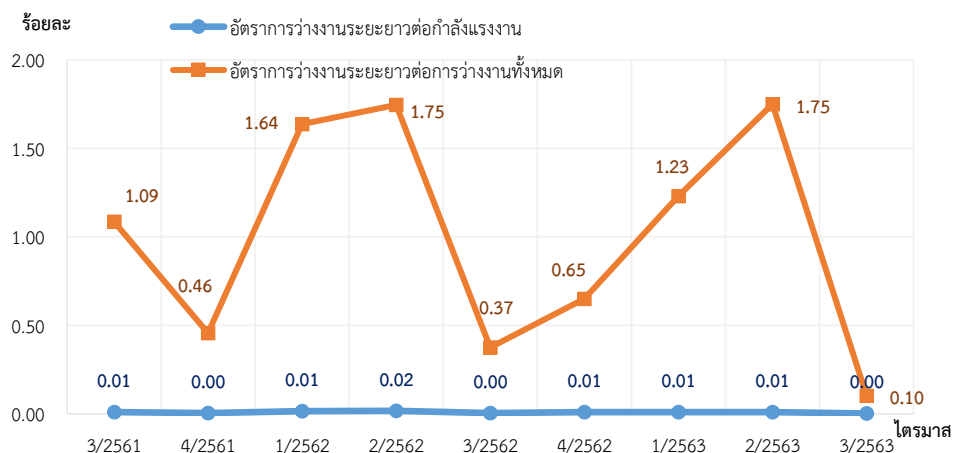
ประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] *100 ดังแผนภูมิ 17ก

2) การว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้ว่างงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ผู้ว่างงานทั้งหมด} *100 ดังแผนภูมิ 17ข

3) ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราว่างงานระยะยาว : KILM 11 วัดจากจำนวนผู้ว่างงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไปต่อกำลังแรงงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 0.00 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.01 แต่คงที่จากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว และเมื่อพิจารณาการว่างงานระยะยาวต่อผู้ว่างงานทั้งหมด พบว่า ผู้ว่างงานระยะยาวต่อผู้ว่างงานทั้งหมดอยู่ที่ ร้อยละ 0.10 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.75 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.37 (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราการว่างงานระยะยาว ต่อการว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a Percentage of Unemployed)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

2) อัตราการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100

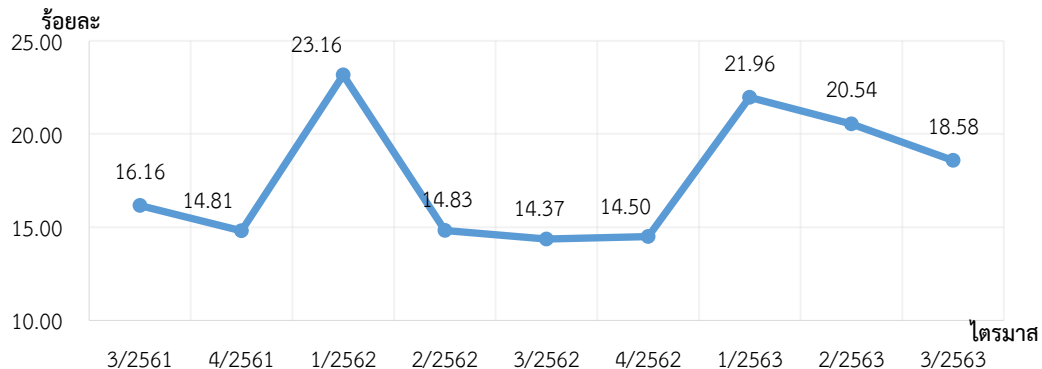
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ผู้มีงานทำแบบไม่เต็มเวลา KILM 6 (Part-time Workers) และการจ้างงานต่ำระดับด้านเวลา KILM 12 (Time-related Underemployment)

อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา : KILM 6 เป็นเครื่องมือชี้วัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะในภาคบริการ คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด มีการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลาคิดเป็นร้อยละ 18.58 (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 18 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate)



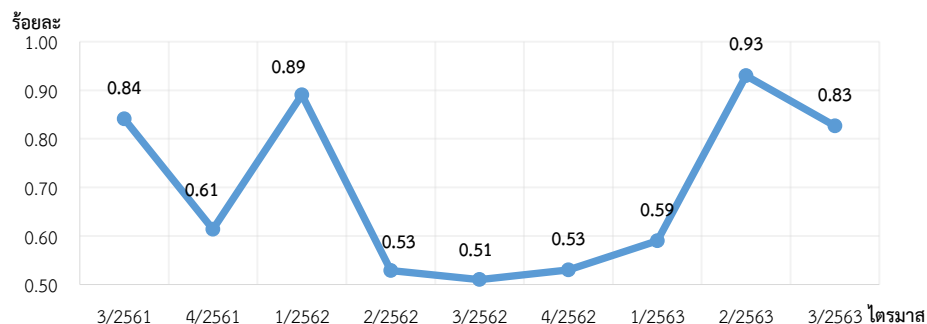
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา = {ผู้มีงานทำน้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา : KILM 12 คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง ที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ใช้วัดประสิทธิภาพการผลิตของแรงงานที่ต่ำกว่าศักยภาพแรงงาน มีอัตราผู้ทำงานต่ำกว่าระดับอยู่ที่ร้อยละ 0.83 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.93 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 0.51 (แผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 19 อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา = {ผู้ทำงานต่ำระดับด้านเวลา² / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

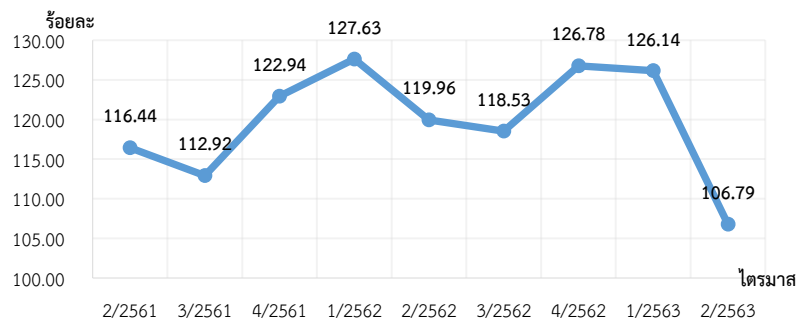
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

² จำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น

ผลิตภาพแรงงาน KILM 16 (Labour Productivity)

ผลิตภาพแรงงาน : KILM 16 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ไตรมาส 2 ปี 2563 เท่ากับ 106.79 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าร้อยละ -15.34 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วร้อยละ -10.98 ในขณะที่ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ 125.41 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าร้อยละ -9.56 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าร้อยละ 0.42 โดยกิจกรรมที่มีการขยายตัวของดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุดได้แก่ การศึกษา การก่อสร้าง และกิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย ในขณะที่กิจกรรมที่มีดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงานหดตัวสูงสุด ได้แก่ การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร และการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 20 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged)

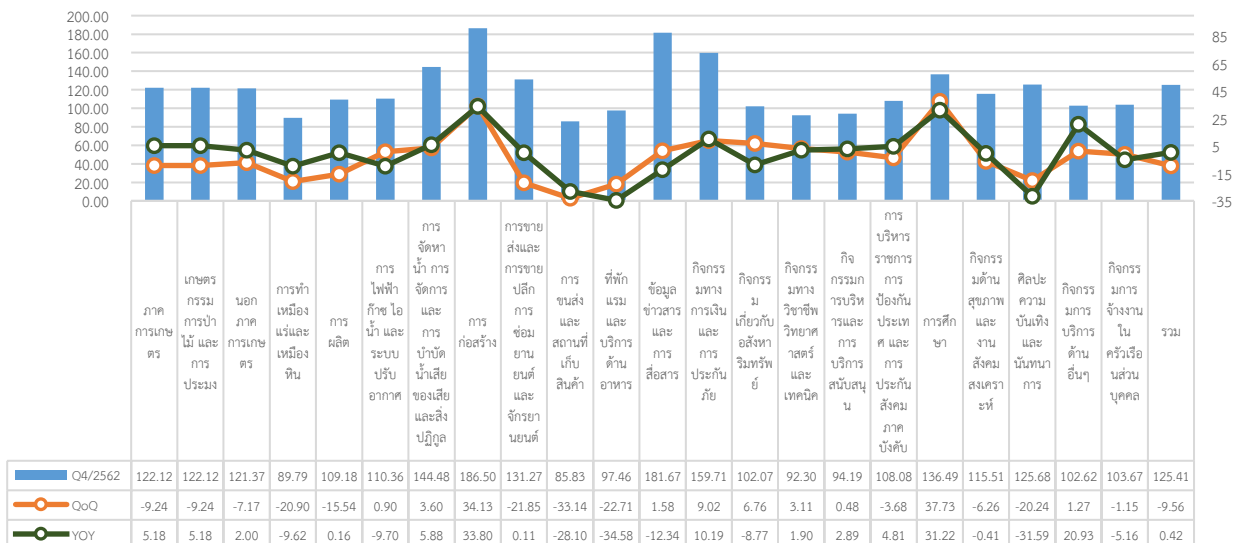


แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ใช้ปีฐาน 2556

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 21 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked)



กิจกรรมที่ดัชนี
ผลิตภาพแรงงาน
ต่อชั่วโมงทำงาน
ขยายตัวสูงสุดคือ
การศึกษา
ส่วนกิจกรรม
ที่หดตัวสูงสุดคือ

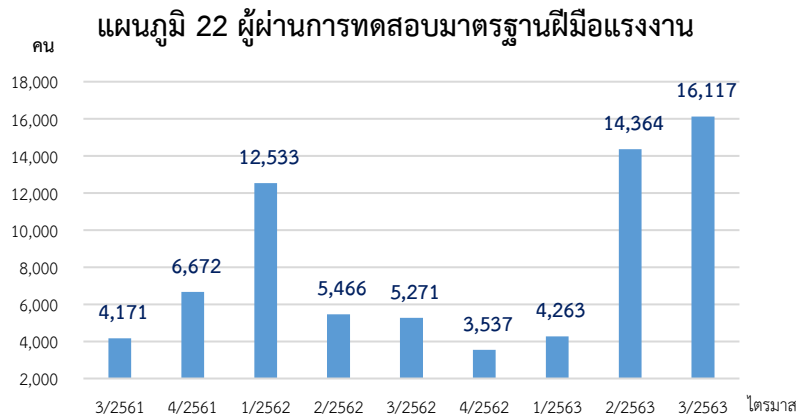
แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

หมายเหตุ : ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ใช้ปีฐาน 2556

ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน
(Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL)
ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563)

หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน

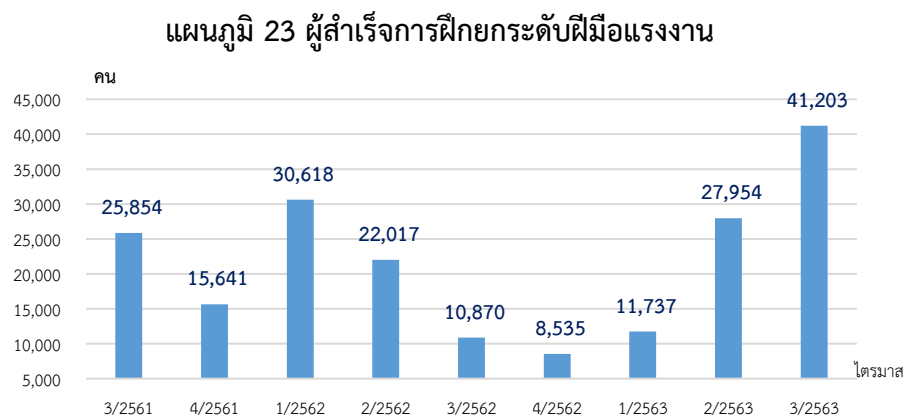
ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 16,117 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 4,263 คน และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 5,271 คน (แผนภูมิ 23)



ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

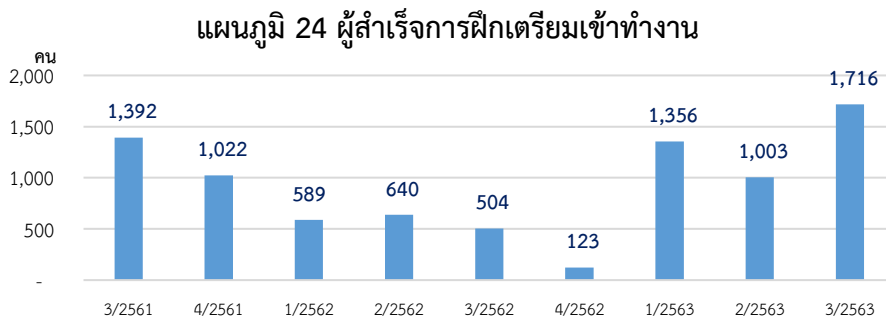
ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 41,203 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 27,954 คน และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 10,870 คน (แผนภูมิ 24)



ที่มา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 1,716 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 1,003 คน และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 504 คน (แผนภูมิ 25)



ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

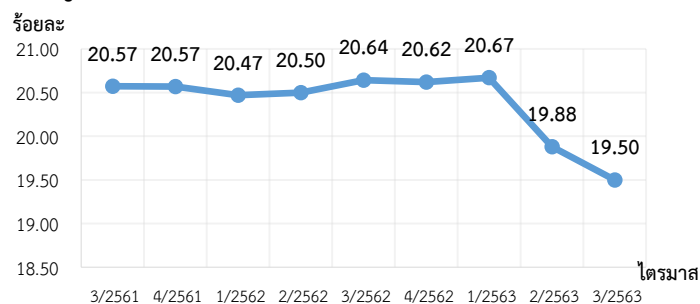
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ไตรมาส

หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม

การจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) มีจำนวน 11,093,914 คน คิดเป็นร้อยละ 19.50 กล่าวคือ ประชากรวัยแรงงานทุก ๆ 100 คน มีงานทำและได้ขึ้นทะเบียนประกันสังคม (มาตรา 33) 19 - 20 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.88 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 20.64 (แผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 25 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 , 39 และ 40 รวม 16,407,409 คน



ร้อยละ 68.11

ร้อยละ 10.79

ร้อยละ 21.10

ที่มา สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) = จำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) / ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) มีผลใช้บังคับเมื่อ 1 มกราคม 2563 เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน โดยมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแตกต่างกันตามพื้นที่อยู่ระหว่างวันละ 313 – 336 บาท

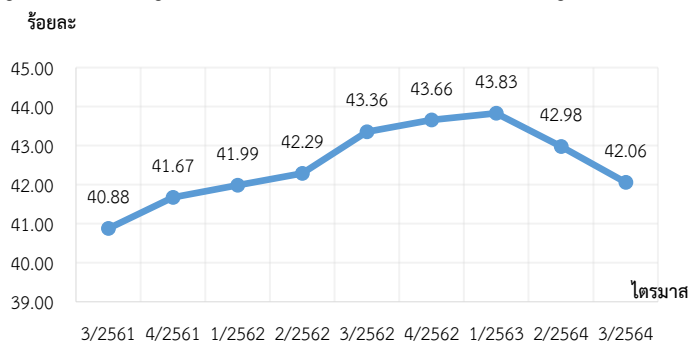
การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือรวม 83 สาขาอาชีพ เพื่อให้ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ โดยมีอัตราค่าจ้างแตกต่างกันตามสาขาอาชีพและระดับมาตรฐานฝีมืออยู่ระหว่างวันละ 345 - 900 บาท



ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม ต่อผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 42.06 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 42.98 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 43.36 (แผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 26 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด



อัตราการจ้างงาน
ในระบบประกันสังคม
(มาตรา 33)
มีแนวโน้มลดลง
เนื่องจากผลกระทบ
Covid-19 ส่งผลให้
บริษัทปิดตัวลง การ
เลิกจ้างเพิ่มมากขึ้น

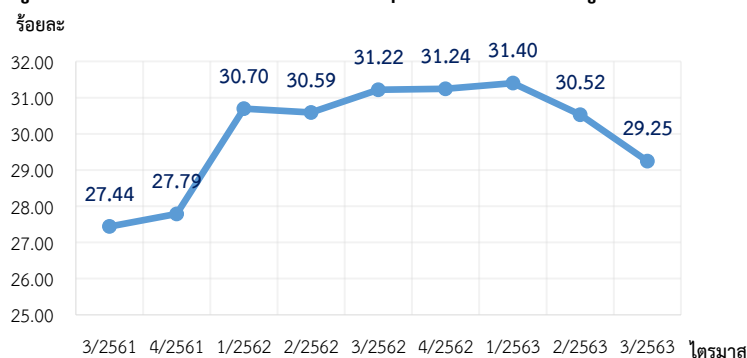
ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราแรงงานผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม = จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ม.33,39,40 / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน อยู่ที่ร้อยละ 29.25 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 30.52 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 31.22 (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 27 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำทั้งหมด



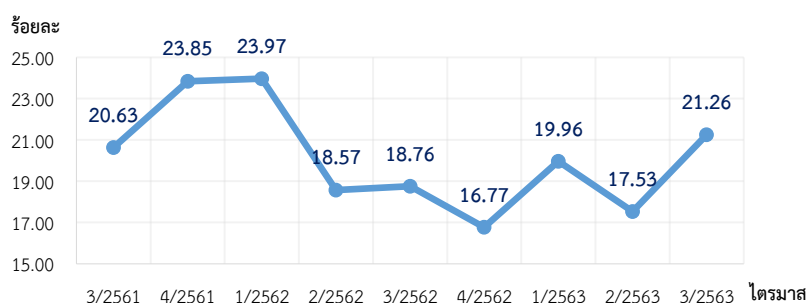
ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน = จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 21.26 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 17.53 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 18.76 (แผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 28 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด



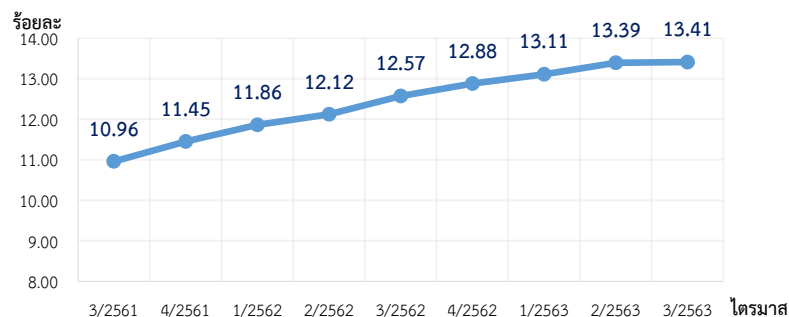
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด = จำนวนผู้ประกันตนที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม อยู่ที่ร้อยละ 13.41 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 13.39 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 12.57 พิจารณาจากที่ผ่านมา พบว่า อัตราแรงงานในระบบประกันสังคมมาตรา 39 และ 40 เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 29 อัตราแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม



อัตราแรงงาน
ในระบบ
ประกันสังคม
(มาตรา 39 และ 40)
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
ต่อเนื่อง

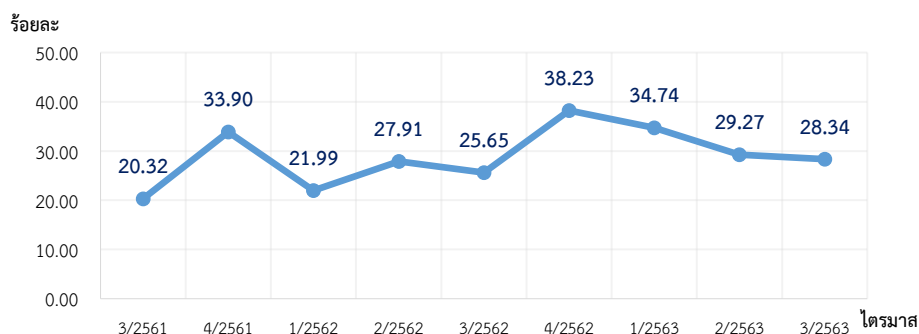
ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) = จำนวนแรงงานในระบบประกันสังคมที่เป็นผู้ประกันตนมาตรา 39 และ มาตรา 40 / กำลังแรงงานรวม * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ 28.34 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 29.27 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 25.65 (แผนภูมิ 31)

แผนภูมิ 30 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

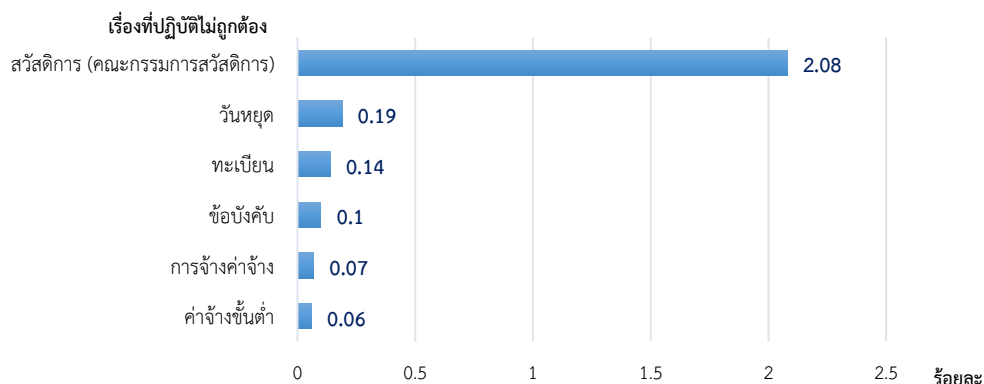


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100
2) ไตรมาส 1 ปี 2562 เป็นต้นไป เป็นข้อมูลการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจากการตรวจพบครั้งแรก
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 6 อันดับแรก ได้แก่ (1) สวัสดิการ ร้อยละ 2.08 (2) วันหยุด ร้อยละ 0.19 (3) ทะเบียน ร้อยละ 0.14 (4) ข้อบังคับ ร้อยละ 0.10 (5) การจ้างค่าจ้าง ร้อยละ 0.07 และ (6) ค่าจ้างขั้นต่ำ ร้อยละ 0.06 (แผนภูมิ 32)

แผนภูมิ 31 สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 6 อันดับแรก



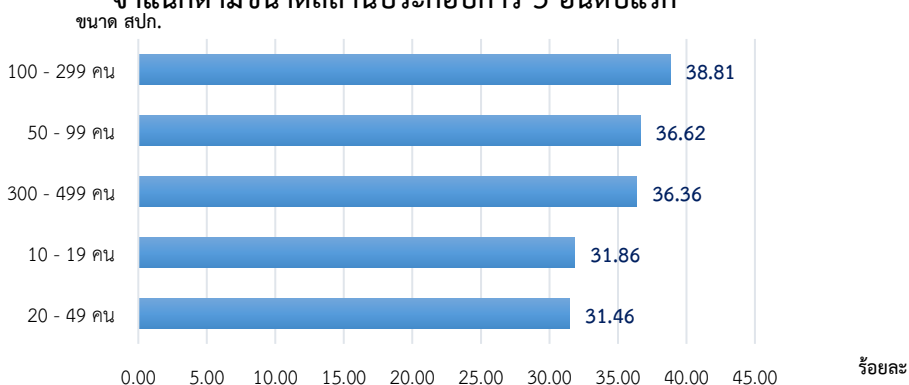
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก = จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง / จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน (ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย) * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 100 – 299 คน ร้อยละ 38.1 (2) ขนาด 50 – 99 คน ร้อยละ 36.62 (3) ขนาด 300 – 499 คน ร้อยละ 36.36 คน (4) ขนาด 10 – 19 คน ร้อยละ 31.86 (5) ขนาด 20- 49 คน ร้อยละ 31.46 (แผนภูมิ 33)

แผนภูมิ 32 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

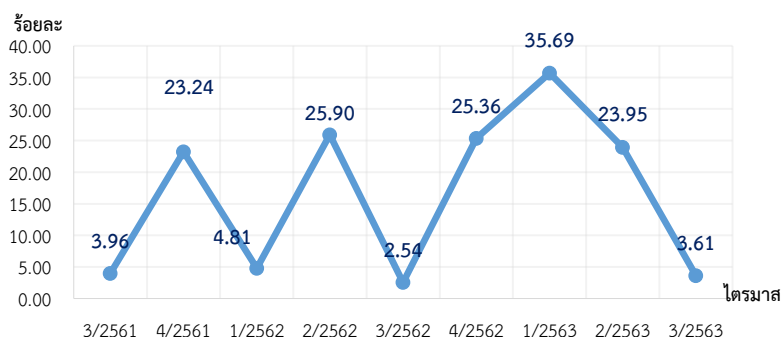
หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก = จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ / จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ที่ร้อยละ 3.61 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 23.95 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 2.54 (แผนภูมิ 34)

แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

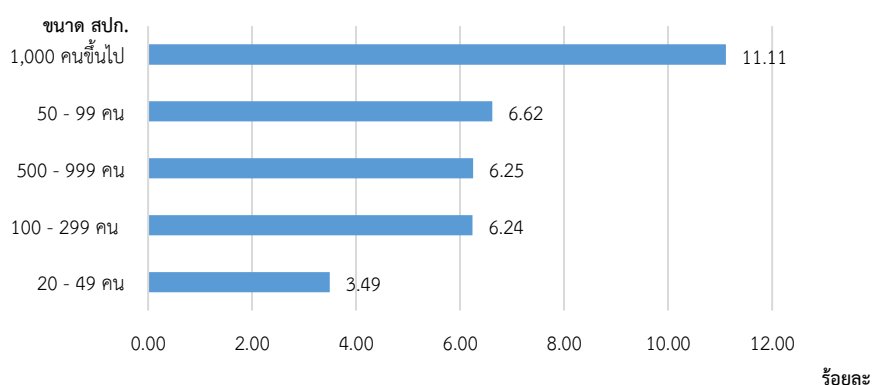


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน * 100
2) ประมวลข้อมูล โดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป ร้อยละ 11.11 (2) ขนาด 50 – 99 คน ร้อยละ 6.62 (3) ขนาด 500 – 999 คน ร้อยละ 6.25 (4) ขนาด 100 – 299 คน ร้อยละ 6.24 (5) ขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 3.49 ตามลำดับ (แผนภูมิ 35)

แผนภูมิ 34 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก

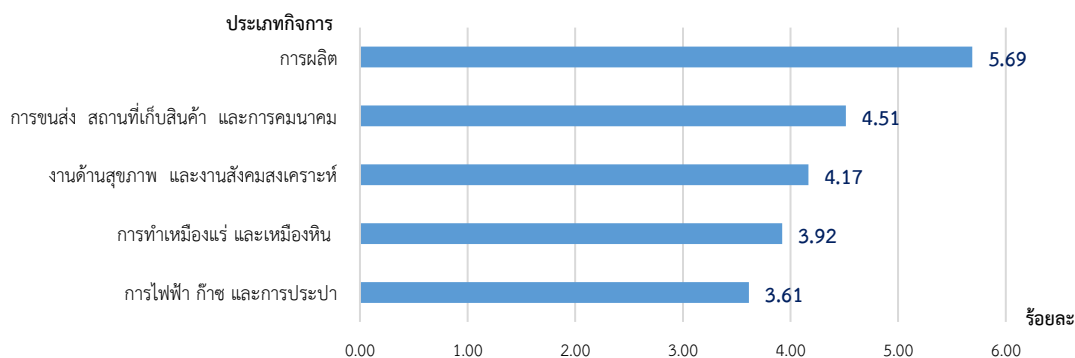


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) การผลิต ร้อยละ 5.69 (2) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ร้อยละ 4.51 (3) งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ 4.17 (4) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ร้อยละ 3.92 (5) การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา ร้อยละ 3.61 ตามลำดับ (แผนภูมิ 36)

แผนภูมิ 35 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

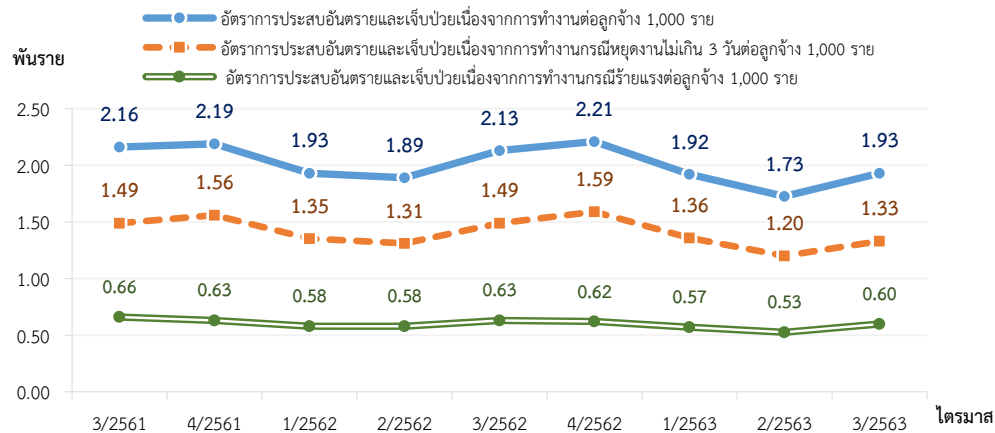
หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทประกอบกิจการ = จำนวน สปก.

ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ. / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.93 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ 1.73 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 2.13 เมื่อพิจารณาอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.33 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.20 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 1.49 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 0.60 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.53 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 0.63 (แผนภูมิ 37)

แผนภูมิ 36 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



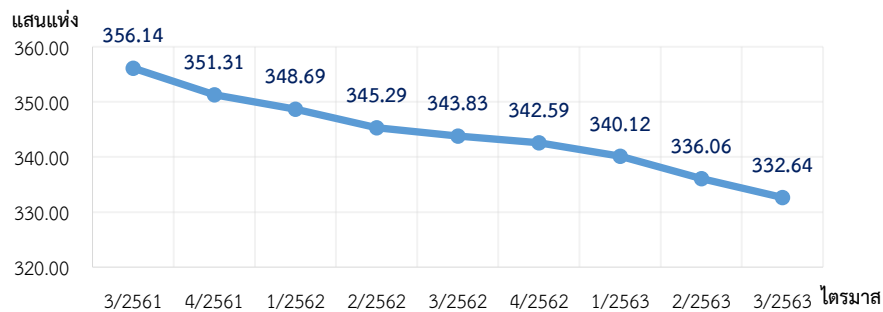
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = จำนวนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี / จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน * 1,000
 2) หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 332.64 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 336.06 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 343.83 (แผนภูมิ 38)

แผนภูมิ 37 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

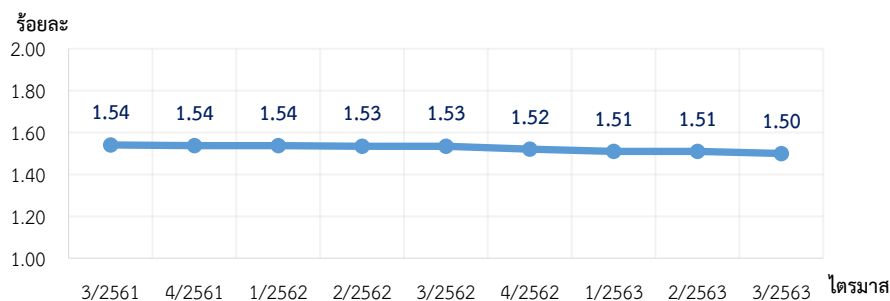


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสภาพแรงงาน / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000
 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 1.50 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า
 ที่อยู่ที่ร้อยละ 1.51 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.53 (แผนภูมิ 39)

แผนภูมิ 38 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด



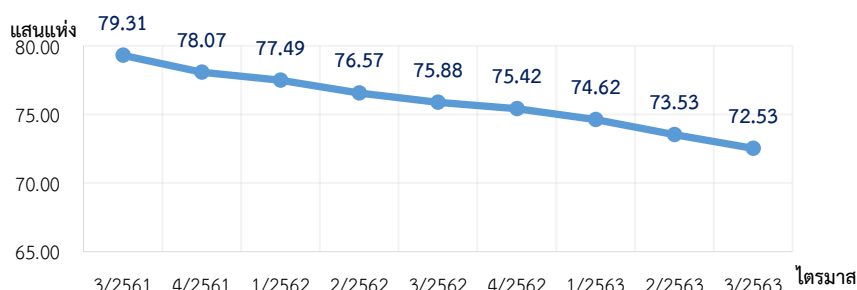
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์แรงงาน / จำนวนสหภาพแรงงาน * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 72.53 ลดลงจาก
 ไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 73.53 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 75.88 (แผนภูมิ 40)

แผนภูมิ 39 อัตราส่วนสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



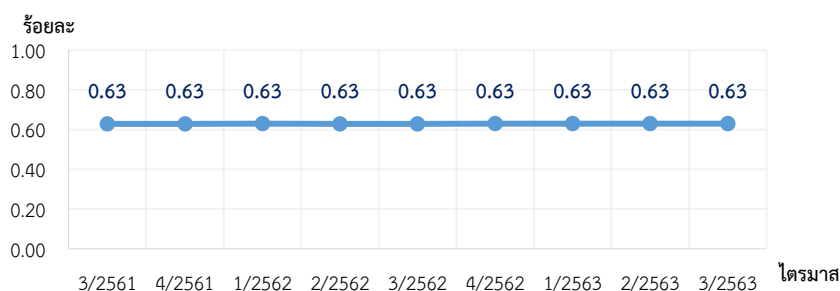
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสมาคมายจ้าง / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมายจ้างทั้งหมด คงที่ที่ร้อยละ 0.63 อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ไตร
 มาส 2 ปี 2561 (แผนภูมิ 41)

แผนภูมิ 40 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมายจ้างทั้งหมด



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมายจ้างทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์นายจ้าง / จำนวนสมาคมายจ้างทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

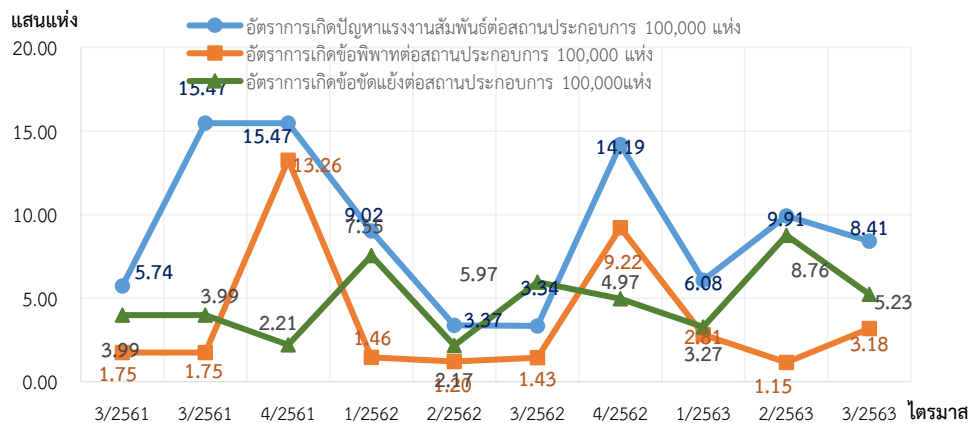
อัตราสหพันธ์
 นายจ้างต่อสมาคม
 นายจ้างทั้งหมด
 มีแนวโน้มทรงตัว
 ต่อเนื่อง

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 8.41 ลดลงจาก ไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 9.91 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 3.34

หากจำแนกข้อพิพาทแรงงาน พบว่ามีอัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 3.18 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 1.15 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 1.43

สำหรับข้อขัดแย้ง พบว่ามีอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 5.23 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 8.76 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 5.97 (แผนภูมิ 42)

แผนภูมิ 41 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
และอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



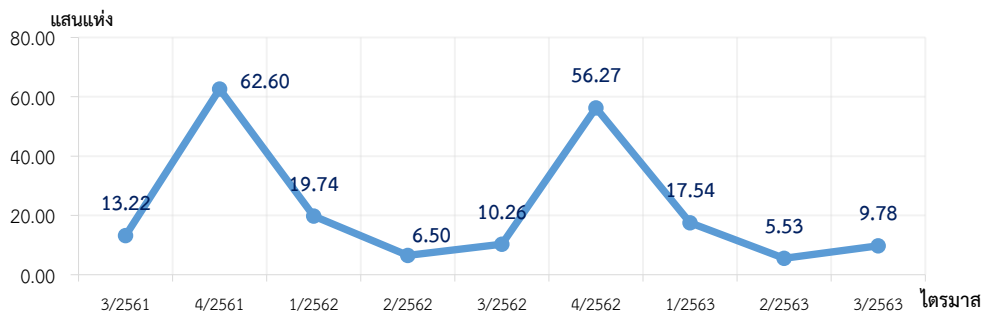
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวน สปก.ที่มีการแจ้งข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งแรงงานทั้งหมด / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 9.78 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส ก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 5.53 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 10.26 (แผนภูมิ 43)

แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



อัตราการเกิด
ข้อเรียกร้องต่อ
สถานประกอบการ
100,000 แห่ง
จะเพิ่มสูงสุด
ทุกไตรมาสที่ 4
ของปี

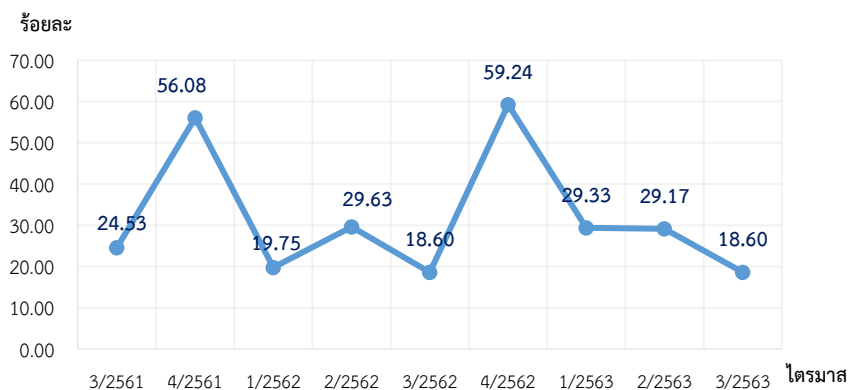
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด / จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี อยู่ที่ร้อยละ 18.60 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 29.17 และคงที่ไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 18.60 (แผนภูมิ 44)

แผนภูมิ 43 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี



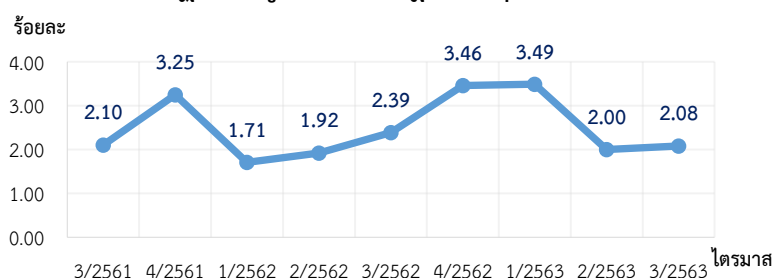
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี = จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง) / จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง) * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ อยู่ที่ร้อยละ 2.08 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 2.00 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 2.39 (แผนภูมิ 45)

แผนภูมิ 44 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ

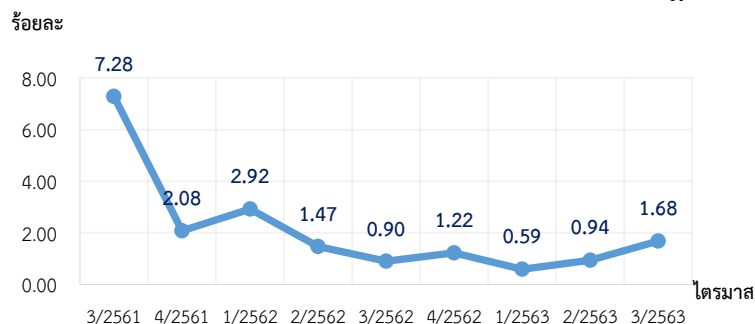


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด อยู่ที่ร้อยละ 1.68 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.94 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.90 (แผนภูมิ 46)

แผนภูมิ 45 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

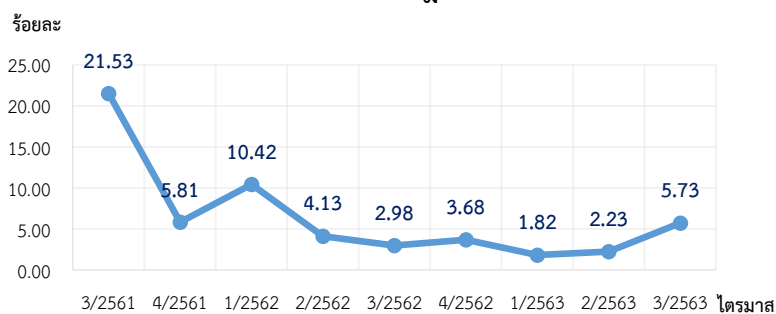


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวน สปก.ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนดคิดเป็นร้อยละ 5.73 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 2.23 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 2.98 (แผนภูมิ 47)

แผนภูมิ 46 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน) / จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน) * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว

สถิติคนต่างด้าว คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย ตามพระราชกำหนดการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561 มีจำนวน 2,424,490 คน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง ดังนี้

1. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ตลอดชีพ** คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 0.003

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** คือ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 102,141 คน คิดเป็นร้อยละ 4.21

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ (เดิม)** คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับการผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1,701 คน คิดเป็นร้อยละ 0.07

4. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 888,667 คน คิดเป็นร้อยละ 36.65

5. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภทนำเข้าตาม Name List** คือ แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี 20 สิงหาคม 2562 จำนวน 1,266,011 คน คิดเป็นร้อยละ 52.22

6. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 41,974 คน คิดเป็นร้อยละ 1.73

7. **คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย** คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 46,493 คน คิดเป็นร้อยละ 1.92

8. คนต่างด้าวมาตรา 63/2

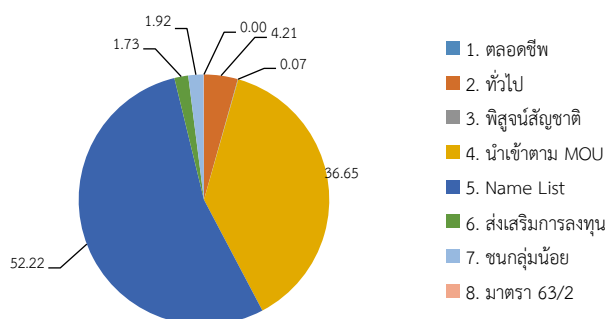
8.1 คนต่างด้าวมาตรา 63/2 บต. 23 คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลง MOU ที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมายตามมาตรา 50,53,55 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว อาทิ ออกจากนายจ้างรายเดิม แต่ยังหานายจ้างรายใหม่ไม่ได้ภายใน 30 วัน จำนวน 60,439 คน คิดเป็นร้อยละ 2.49

8.2 คนต่างด้าวมาตรา 63/24 คือ แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานโดยใช้บัตรผ่านแดน (Border Pass) ตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดน ซึ่งเข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาล ตามมาตรา 63/2 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งครบวาระการจ้างงานและการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุด จำนวน 16,996 คน คิดเป็นร้อยละ 0.70

9. คนต่างด้าวมาตรา 64 คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดน ในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย ไม่มีต่างด้าว เนื่องจากสถานการณ์ Covid-19 ส่งผลให้ต่างด้าวไม่สามารถเดินทางมาทำงานในประเทศไทยได้

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) หมายถึง แรงงานที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยในตำแหน่งกรรมกร หรือ คนรับใช้ในบ้าน ตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจ้างแรงงานระหว่างประเทศไทยกับประเทศเมียนมา ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลน รวมถึงแรงงานที่ลักลอบเข้าเมืองได้รับการปรับสถานะเป็นเข้าเมืองถูกกฎหมายได้รับอนุญาตทำงาน

**แผนภูมิ 47 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร
จำแนกตามประเภทของแรงงานต่างด้าว (ร้อยละ)**



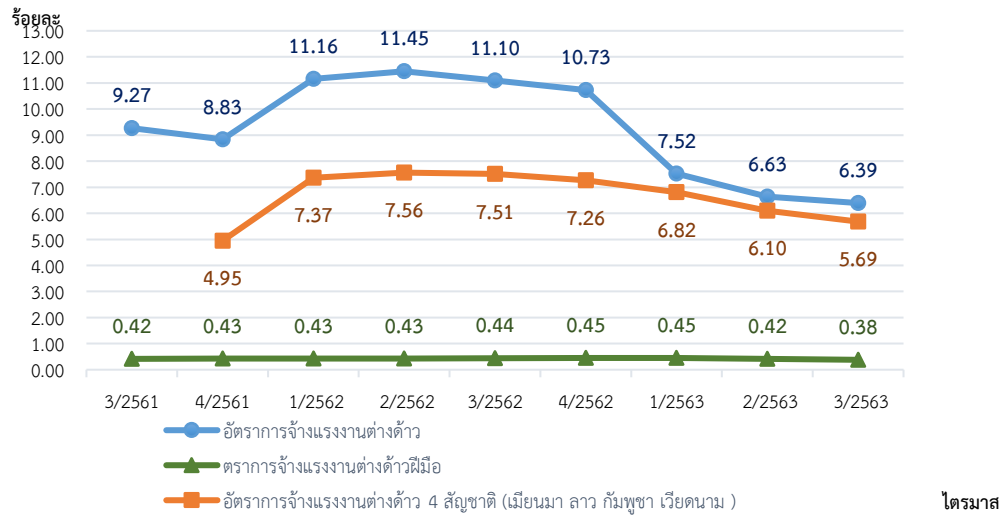
ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร = $\frac{\text{แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร}}{\text{แรงงานต่างด้าวทั้งหมด}} \times 100$

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 6.39 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 6.63 เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 0.38 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.42 และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 5.69 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 6.10 (รวมยอดจำนวนแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ (เดิม) ประเภทนำเข้าตาม MOU และประเภทนำเข้าตาม Name List มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562) (แผนภูมิ 49)

แผนภูมิ 48 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด



ที่มา : กรมการจัดหางาน , สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด / จำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด * 100

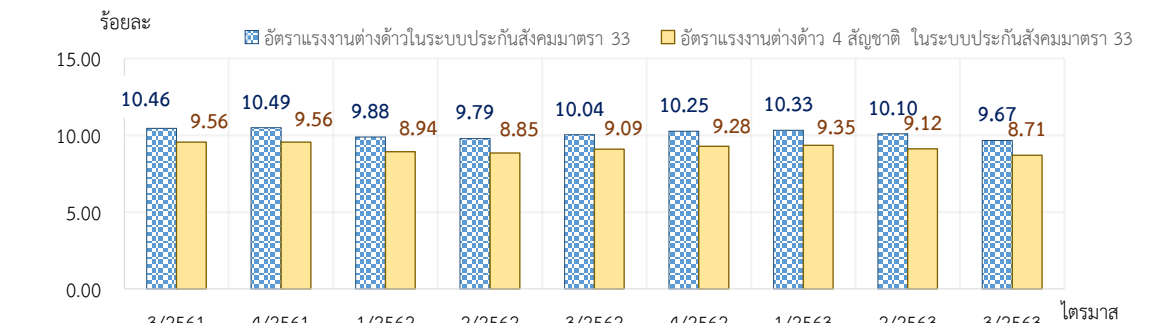
2) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 ทั่วไป และมาตรา 62 / จำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด * 100

3) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ / จำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด * 100

4) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 9.67 ลดลงจาก ไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 10.10 และอัตราแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 8.71 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 9.12 (แผนภูมิ 50)

แผนภูมิ 49 อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

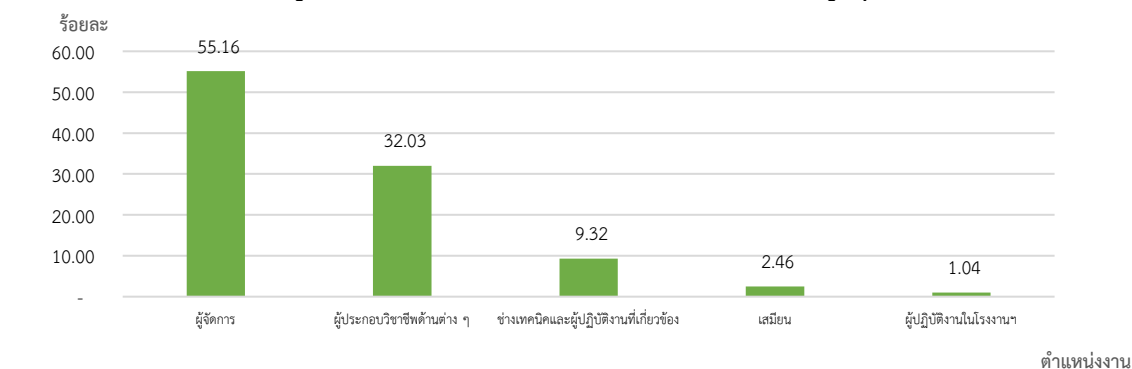
หมายเหตุ : 1) อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33 = จำนวนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด * 100

2) อัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในระบบประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด * 100

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) มีตำแหน่งงานรวม 152,184 ตำแหน่ง โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำ พบว่า อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ อาชีพผู้จัดการ ร้อยละ 55.16 รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 32.03 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิค และผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องร้อยละ 9.32 เสมียน ร้อยละ 2.46 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 1.04 (แผนภูมิ 51)

แผนภูมิ 50 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



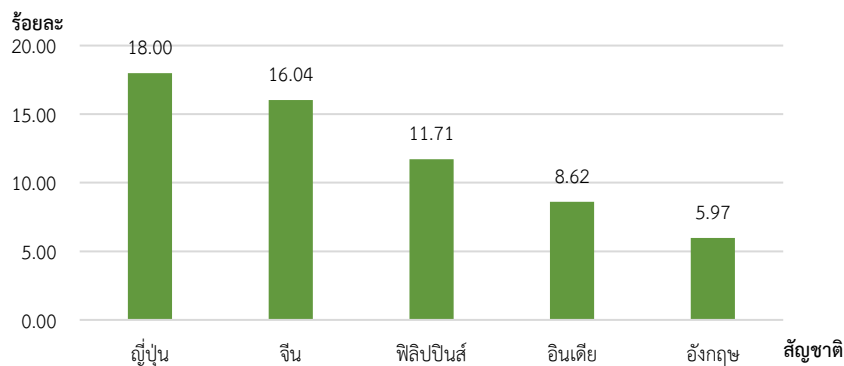
ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = อาชีพแรงงานต่างด้าว / ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 ทั่วไปและมาตรา 62 * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถิติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อพิจารณาดำรงงานงานประเภททั่วไปและประเภทส่งเสริมการลงทุน จำแนกตามสถิติสูงสุด 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติญี่ปุ่น ร้อยละ 18.00 รองลงมา คือ จีน ร้อยละ 16.04 ฟิลิปปินส์ ร้อยละ 11.71 อินเดีย ร้อยละ 8.26 และอังกฤษ ร้อยละ 5.97 ตามลำดับ (แผนภูมิ 52)

แผนภูมิ 51 สถิติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) สถิติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = สถิติแรงงานต่างด้าว / ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 ทั่วไป และมาตรา 62 * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ภาคผนวก
Appendix

ตาราง 1 จำนวนประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2561 – ไตรมาส 3 ปี 2563

Table 1 Number of Population 15 Years By Labor Force Status, Whole Kingdom, Quarter 3/2018 – Quarter 3/2020

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Q2 /2563 (2020)	Q3 /2563 (2020)	Labor Force Status
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	56,322.6	56,391.9	56,465.2	56,541.2	56,615.7	56,679.0	56,746.0	56,816.3	56,883.8	POPULATION 15 YEARS AND OVER
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	38,674.5	38,381.6	38,365.2	38,420.1	37,958.7	37,968.0	38,193.0	38,172.7	38,725.8	1. Economically active labour
1.1 ผู้มีงานทำ	38,301.0	37,911.2	37,702.7	37,781.8	37,486.3	37,483.0	37,424.2	37,080.8	37,927.0	1.1 Employed
1.2 ผู้ว่างงาน	373.5	358.8	351.2	376.9	394.0	371.0	395.0	745.2	737.7	1.2 Unemployed
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	51.0	111.5	311.3	261.4	78.4	114.0	374.0	346.8	61.1	1.3 Seasonally inactive labor force
2. ผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	17,597.1	18,010.3	18,100.0	18,121.1	18,657	18,711.0	18,553.0	18,643.6	18,657.0	2. Economically inactive labour
2.1 ทำงานที่บ้าน	5,312.8	5,330.6	5,112.5	5,332.6	5,513.7	5,546.1	5,235.5	5,392.6	5,513.7	2.1 Household work
2.2 เรียนหนังสือ	4,168.4	4,237.9	4,451.4	4,341.5	4,386.8	4,208.0	4,463.2	4,278.9	4,386.8	2.2 Studies
2.3 ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้	6,457.7	6,684.3	6,650.6	6,614.6	6,948.1	6,987.1	6,853.7	6,783.9	6,948.1	2.3 Too young/old/incapable of work
2.4 อื่น ๆ	1,658.3	1,757.5	1,885.5	1,832.4	1,808.3	1,969.6	2,000.4	2,188.2	1,808.3	2.4 Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2561 – ไตรมาส 3 ปี 2563
Table 2 Employed Persons By Industry, Whole Kingdom, Quarter 3/2018 – Quarter 3/2020

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Q2 /2563 (2020)	Q3 /2563 (2020)	Industry
รวม	38,301.0	37,911.2	37,702.7	37,781.8	37,486.3	37,198.0	36,787.0	37,080.8	37,927.0	Total
ภาคเกษตรกรรม	12,799.4	12,216.5	11,178.5	11,510.9	12,567.8	12,026.4	10,769.0	11,479.2	12,560.2	Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการ	12,799.4	12,216.5	11,178.5	11,510.9	12,567.8	12,026.4	10,769.0	11,479.2	12,560.2	1. Agriculture, forestry & fishing
นอกภาคเกษตรกรรม	25,501.8	25,694.7	26,524.2	26,270.95	24,918.5	25,171.4	26,017.7	25,601.5	25,366.8	Non - Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	71.5	69.8	59.8	60.3	62.2	60.45	55.3	61.9	61.5	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	6,157.3	6,299.9	6,328.1	6,281.0	5,834.8	6,054.95	6,240.8	6,003.4	5,750.9	3. Manufacturing
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	123.6	117.1	114.9	111.8	125.2	129.74	126.3	113.8	112.7	4. Electricity, gas, steam and air conditioning
5. การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	79.9	62.2	92.2	93.7	101.5	93.27	86.3	91.4	94.7	5. Water supply
6. การก่อสร้าง	2,072.2	2,060.9	2,322.5	2,350.6	2,026.7	2,064.9	2,316.8	2,201.8	2,160.3	6. Construction
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม	6,237.5	6,315.5	6,420.3	6,258.7	5,979.8	6,322.7	6,349.8	6,195.7	6,252.8	7. Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,293.9	1,268.7	1,335.6	1,292.1	1,306.8	1,270.2	1,325.4	1,293.0	1,350.1	8. Transportation and storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,797.7	2,853.1	2,811.1	2,871.8	2,884.9	2,832.5	2,914.9	2,791.8	2,872.3	9. Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	188.0	210.8	201.6	186.5	187.3	209.8	230.2	238.5	209.9	10. Information and Communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการ	501.3	504.8	538.4	516.7	498.4	508.7	542.7	506.4	524.0	11. Financial & insurance activities
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	179.3	208.3	212.1	188.0	186.3	219.8	238.0	215.0	221.5	12. Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	395.8	375.0	408.4	386.0	367.4	358.4	401.6	379.5	363.3	13. Professional, scientific and technical activities



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2561 - ไตรมาส 3 ปี 2563 (ต่อ)
Table 2 Employed Persons By Industry, Whole Kingdom, Quarter 3/2018 – Quarter 3/2020 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Q2 /2563 (2020)	Q3 /2563 (2020)	Industry
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	542.6	556.2	601.2	595.5	581.7	627.5	578.7	510.9	528.1	14. Administration and support service activities
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	1,624.0	1,625.7	1,660.2	1,666.2	1,566.6	1,552.8	1,656.8	1,667.5	1,636.4	15.Public administration defense and social security
16. การศึกษา	1,168.0	1,140.3	1,177.6	1,201.7	1,145.6	1,103.5	1,298.2	1,214.1	1,163.7	16.Education
17.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	651.9	614.5	655.0	650.4	637.5	630.1	70.8	660.4	669.2	17.Human health and social work.
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	243.6	264.2	283.5	243.4	262.2	278.5	329.2	275.6	245.7	18.Arts, entertainment & recreation
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	898.6	880.8	1,008.3	1,002.4	860.6	857.0	944.7	919.4	880.6	19.Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	191.1	205.7	220.5	220.8	212.1	221.8	243.4	212.8	227.9	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	5.1	6.1	2.3	3.0	5.7	3.9	2.0	0.3	1.7	21.Activities of extraterritorial organizations and bodies.
22. ไม่ทราบ	78.9	55.1	70.7	90.4	85.3	56.0	65.8	48.6	39.6	22.Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2561 – ไตรมาส 3 ปี 2563
Table 3 Employed Persons By Occupation, Whole Kingdom, Quarter 3/2018 – Quarter 3/2020

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอาชีพ	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Q2 /2563 (2020)	Q3 /2563 (2020)	Occupation
รวม	38,301.0	37,911.2	37,702.7	37,781.8	37,486.3	37,482.9	37,424.2	37,080.8	37,927.0	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,415.0	1,346.7	1,374.7	1,415.8	1,372.7	1,350.8	1,486.4	1,391.5	1,460.4	1.Legislators, senior officials & Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,111.4	2,056.3	2,183.8	2,164.2	2,028.7	2,092.3	2,398.0	2,225.6	2,146.0	2.Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,712.2	1,801.5	1,748.4	1,737.0	1,617.9	1,658.2	1,819.9	1,747.3	1,697.0	3.Technicians & associate professionals
4. เสมียน	1,605.7	1,588.6	1,735.7	1,686.5	1,658.2	1,706.1	1,639.8	1,614.7	1,643.3	4.Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	7,621.0	7,655.1	7,599.2	7,599.7	7,518.0	7,575.3	7,724.6	7,476.6	7,662.1	5.Service Workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตร และการประมง	11,941.8	11,258.6	9,821.8	10,549.1	11,808.3	11,154.1	9,644.5	10,473.0	11,713.0	6.Skilled Agricultural & Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,218.2	4,204.7	4,456.8	4,403.0	3,969.5	4,138.0	4,366.9	4,270.8	4,087.2	7.Craft & related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,615.5	3,784.5	3,884.6	3,803.6	3,524.4	3,689.5	3,777.3	3,659.3	3,509.7	8.Plant & Machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในการขาย และการให้บริการ	3,990.6	4,172.9	4,829.8	4,346.1	3,911.5	4,064.0	4,511.7	4,190.2	3,984.8	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	69.5	42.4	68.0	77.0	77.3	56.0	55.2	31.9	23.6	10.Not classifiable

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2561 – ไตรมาส 3 ปี 2563

Table 4 Employed Persons By Level Of Educational Attainment, Whole Kingdom, Quarter 3/2018 – Quarter 3/2020

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษา	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Q2 /2563 (2020)	Q3 /2563 (2020)	Level of Education Attainment
รวม	38,301.0	37,911.2	37,702.7	37,781.8	37,486.3	37,483.0	37,424.4	37,080.8	37,927.0	Total
1. ไม่มีการศึกษา	1,186.1	1,155.9	1,176.5	1,109.8	1,069.9	1,057.2	1,096.0	1,017.6	1,044.3	1. No schooling
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	7,373.1	7,070.3	6,675.8	6,762.7	6,783.8	6,598.7	6,225.3	6,366.0	6,698.2	2. Incomplete primary
3. ประถมศึกษา	8,413.3	8,485.3	8,470.7	8,361.6	8,305.7	8,486.6	8,265.6	7,996.7	8,228.8	3. Primary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	6,458.1	6,343.4	6,435.7	6,294.3	6,469.1	6,508.0	6,187.0	6,192.1	6,485.1	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	6,407.2	6,379.3	6,346.3	6,490.4	6,403.1	6,320.8	6,501.5	6,556.5	6,595.4	5. Upper Secondary
- สายสามัญ	4,996.5	4,997.2	5,036.7	5,119.0	5,022.2	4,947.6	5,131.2	5,170.2	5,138.5	- General/Academic
- สายอาชีวศึกษา	1,407.9	1,378.7	1,305.7	1,368.1	1,378.0	1,369.0	1,359.7	1,383.4	1,452.4	- Vocational
- สายวิชาการศึกษา	2.8	3.4	3.9	3.3	2.9	4.0	10.7	2.9	4.6	- Teacher Training
6. อุดมศึกษา	8,120.6	8,141.2	8,256.9	8,351.4	8,045.2	8,133.1	8,733.0	8,602.1	8,526.0	6. Higher Level
- สายวิชาการ	5,247.1	5,224.8	5,314.6	5,283.5	5,085.8	5,177.0	5,578.0	5,462.0	5,414.6	- Academic
- สายวิชาชีพ	2,111.5	2,143.8	2,167.0	2,245.2	2,192.1	2,223.8	2,303.0	2,306.7	2,340.5	- Higher Technical Education
- สายวิชาการศึกษา	762.0	772.6	775.3	822.8	767.3	732.3	852.0	833.5	770.8	- Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	155.9	149.5	145.1	159.2	157.2	181.0	141.4	142.1	123.8	7. Others
8. ไม่ทราบ	186.9	186.4	195.9	252.4	252.4	197.5	274.6	207.7	225.4	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามภูมิภาคและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2563 และไตรมาส 3 ปี 2563

Table 5 Number of job vacancies / applicants and job placements, classified by region and gender, Quarter 2/2020 – Quarter 3/2020

ภูมิภาค Region	ไตรมาส 2/2563 (เมษายน - มิถุนายน 2563) Quarter 2/2020 (April – June 2020)										ไตรมาส 3/2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563) Quarter 3/2020 (July – September 2020)									
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)			ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	108,307	15,169	5,532	87,606	88,759	36,169	52,590	54,878	23,826	31,052	539,651	97,741	26,752	415,158	94,057	38,957	55,100	73,802	31,754	42,048
กรุงเทพมหานคร Bangkok	32,057	2,094	750	29,213	11,196	4,757	6,439	5,221	2,268	2,953	160,603	15,989	7,530	137,084	13,979	5,765	8,214	10,872	4,603	6,269
ภาคกลาง Central	37,547	6,572	1,680	29,295	32,485	13,529	18,956	22,123	9,504	12,619	241,490	54,213	9,562	177,715	29,274	12,455	16,819	22,423	9,917	12,506
ภาคเหนือ North	13,514	1,989	1,253	10,272	14,262	6,082	8,180	10,048	4,694	5,354	46,178	8,420	4,064	33,694	15,596	6,931	8,665	12,635	5,793	6,842
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast	14,577	2,272	919	11,386	16,908	6,894	10,014	9,825	4,340	5,485	53,188	8,811	3,413	40,964	18,159	7,635	10,524	13,984	6,154	7,830
ภาคใต้ South	10,612	2,242	930	7,440	13,908	4,907	9,001	7,661	3,020	4,641	38,192	10,308	2,183	25,701	17,049	6,171	10,878	13,888	5,287	8,601

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2563 และไตรมาส 3 ปี 2563

Table 6 Number of job applicants, job vacancies and job placements, By Level of Education Attainment Quarter 2/2020 – Quarter 3/2020

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 2/2563 (เมษายน - มิถุนายน 2563)						ไตรมาส 3/2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563)						Level of education attainment
	Quarter 2/2020 (April – June 2020)						Quarter 3/2020 (July – September 2020)						
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		
	Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements		Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements		
	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	
	(Position)	(%)	(person)	(%)	(person)	(%)	(Position)	(%)	(person)	(%)	(person)	(%)	
รวม	108,307	100.00	88,759	100.00	54,878	100.00	539,651	100.00	94,057	100.00	73,802	100.00	Total
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	12,643	11.67	11,239	12.66	7,866	14.33	106,780	19.79	13,240	14.08	11,731	15.90	Elementary and Under
มัธยมศึกษา	36,185	33.41	33,201	37.41	23,617	43.04	182,357	33.79	34,163	36.32	30,077	40.75	Secondary
ปวช.	16,994	15.69	7,541	8.50	5,158	9.40	70,836	13.13	6,892	7.33	5,726	7.76	Certificate of Vocational Education
ปวส.	16,259	15.01	11,685	13.16	7,469	13.61	66,837	12.39	11,281	11.99	8,674	11.75	Diploma of Vocational Education
อนุปริญญา	10,829	10.00	495	0.56	199	0.36	36,711	6.80	496	0.53	351	0.48	
ปริญญาตรี	14,939	13.79	24,080	27.13	10,367	18.89	70,913	13.14	27,457	29.19	16,975	23.00	
ปริญญาโท	368	0.34	509	0.57	199	0.36	4,261	0.79	510	0.54	259	0.35	
ปริญญาเอก	90	0.08	9	0.01	3	0.01	956	0.18	18	0.02	9	0.01	
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2563 และไตรมาส 3 ปี 2563
Table 7 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified by Careers, Quarter 2/2020 – Quarter 3/2020

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 2/2563 (เมษายน - มิถุนายน 2563) Quarter 2/2020 (April – June 2020)						ไตรมาส 3/2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563) Quarter 3/2020 (July – September 2020)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ
	(Position)	(%)	(Person)	(%)	(Person)	(%)	(Position)	(%)	(Person)	(%)	(Person)	(%)
รวม	108,307	100.00	88,759	100.00	54,878	100.00	539,651	100.00	94,057	100.00	73,802	100.00
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ (Legislators, Senior Government Officials, and Managers)	2,086	1.93	2,897	3.26	2,033	3.70	14,723	2.73	2,964	3.15	1,828	2.48
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ (Professionals)	2,557	2.36	4,577	5.16	1,255	2.29	18,630	3.45	5,008	5.32	2,158	2.92
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (Technicians and associate professionals.)	17,162	15.85	16,562	18.66	9,435	17.19	62,944	11.66	16,844	17.91	11,754	15.93
4. เสมียน เจ้าหน้าที่ (Clerks)	12,255	11.32	20,858	23.50	8,438	15.38	39,152	7.26	20,053	21.32	11,113	15.06
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด (Service workers and sell goods)	30,929	28.56	8,200	9.24	5,818	10.60	58,552	10.85	9,789	10.41	10,140	13.74
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) (Skilled Workers Agricultural and Fishery)	213	0.20	95	0.11	78	0.14	3,729	0.69	124	0.13	91	0.12



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2563 และไตรมาส 3 ปี 2563
Table 7 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified By Careers, Quarter 2/2020 – Quarter 3/2020 (Cont.)

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 2/2563 (เมษายน - มิถุนายน 2563) Quarter 2/2020 (April – June 2020)						ไตรมาส 3/2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563) Quarter 3/2020 (July – September 2020)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ
	(Position)	(%)	(Person)	(%)	(Person)	(%)	(Position)	(%)	(Person)	(%)	(Person)	(%)
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ (Craft and related trades workers)	10,148	9.37	8,633	9.73	6,119	11.15	37,453	6.94	5,130	5.45	4,613	6.25
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (Plant and machine operators)	4,409	4.07	3,538	3.99	2,044	3.72	21,448	3.97	3,531	3.75	2,698	3.66
9. อาชีพงานพื้นฐาน (Elementary occupations)	28,543	26.35	23,353	26.31	19,651	35.81	282,997	52.44	30,609	32.54	29,394	39.83
T ผู้ฝึกงาน (Trainees)	5	0.00	24	0.03	1	0.00	22	0.004	5	0.01	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภท	-	-	21	0.02	5	0.01	1	0.0002	-	-	12	0.02
0 ทหาร	-	-	1	0.00	1	0.00	-	-	-	-	1	0.001

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2563 และไตรมาส 3 ปี 2563
Table 8 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 2/2020 - Quarter 3/2020

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 2/2563 (เมษายน - มิถุนายน 2563) Quarter 2/2020 (April – June 2020)				ไตรมาส 3/2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563) Quarter 3/2020 (July – September 2020)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	108,307	100.00	54,878	100.00	539,651	100.00	73,802	100.00	Total
เกษตรกรรม การป่าไม้ และประมง	1,710	1.58	1,286	2.34	18,414	3.41	1,259	1.71	Agriculture, forestry & Fishing
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	737	0.68	239	0.44	2,054	0.38	277	0.38	Mining and Quarrying
การผลิต	33,384	30.82	22,983	41.88	228,815	42.40	29,038	39.35	Manufacturing
การไฟฟ้า แก๊ส ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	542	0.50	386	0.70	983	0.18	280	0.38	Electricity, Gas, steam and air conditioning supply
การจัดหาน้ำการจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	81	0.07	55	0.10	1,772	0.33	145	0.20	Water supply
การก่อสร้าง	4,092	3.78	1,975	3.60	49,366	9.15	2,079	2.82	Construction
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์จักรยายนต์	41,472	38.29	13,582	24.75	96,078	17.80	19,401	26.29	Wholesale and retail trade: Repair of motor and remediation activities.
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3,306	3.05	1,453	2.65	16,619	3.08	2,339	3.17	Transportation and storage
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	6,033	5.57	2,703	4.93	19,699	3.65	4,490	6.08	Accommodation and Foods Services
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,282	1.18	658	1.20	11,280	2.09	1,024	1.39	Information and Communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,164	2.00	1,164	2.12	12,924	2.39	1,568	2.12	Financial & insurance activities
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1,479	1.37	960	1.75	11,090	2.06	1,086	1.47	Real estate activities
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	4,054	3.74	2,002	3.65	32,151	5.96	3,790	5.14	Professional, Scientific and Academic activities
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ	971	0.90	343	0.63	9,733	1.80	530	0.72	Administration and Support Service activities.



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2563 และไตรมาส 3 ปี 2563
Table 8 Job Vacancies, Job Applicants, And Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 2/2020 - Quarter 3/2020 (Cont.)

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 2/2563 (เมษายน - มิถุนายน 2563) Quarter 2/2020 (April – June 2020)				ไตรมาส 3/2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563) Quarter 3/2020 (July – September 2020)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	4,101	3.79	3,751	6.84	10,639	1.97	3,309	4.48	Public Administration and defense compulsory Social Security
การศึกษา	1,318	1.22	536	0.98	2,213	0.41	1,868	2.53	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	1,093	1.01	502	0.91	2,727	0.51	722	0.98	Human health and social work
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	7	0.01	8	0.01	63	0.01	9	0.01	Arts, entertainment, and Recreation
กิจกรรมการบริการอื่น ๆ	432	0.40	258	0.47	12,253	2.27	576	0.78	Other Service Activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิต สินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่ สามารถจำแนกกิจกรรมได้	49	0.05	34	0.06	778	0.14	12	0.02	Activities of household as employers; Undifferentiated goods and service producing activities of house hold for own use
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และองค์การ ต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	-	0	-	0	-	0	-	Activities of extraterritorial organizations and bodies

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอายุ ไตรมาส 2 ปี 2563 และไตรมาส 3 ปี 2563
Table 9 Job Vacant Positions, Registered Applicants, and Job Placements, Classified By Ages, Quarter 2/2020 – Quarter 3/2020

ช่วงอายุ (ปี) Age (Year)	ไตรมาส 2/2563 (เมษายน - มิถุนายน 2563) Quarter 2/2020 (April – June 2020)						ไตรมาส 3/2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563) Quarter 3/2020 (July – September 2020)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ
	(Position)	(%)	(Person)	(%)	(Person)	(%)	(Position)	(%)	(Person)	(%)	(Person)	(%)
รวม Total	108,307	100.00	88,759	100.00	54,878	100.00	539,651	100.00	94,057	100.00	73,802	100.00
15-17	1,084	1.00	2,255	2.54	1,790	3.26	641	0.12	862	0.92	708	0.96
18-24	37,650	34.76	30,883	34.79	16,169	29.46	148,941	27.60	28,702	30.52	19,447	26.35
25-29	29,818	27.53	16,643	18.75	10,578	19.28	144,524	26.78	19,403	20.63	14,924	20.22
30-39	23,277	21.49	22,663	25.53	15,861	28.90	131,042	24.28	26,874	28.57	23,131	31.34
40-49	10,991	10.15	11,956	13.47	7,929	14.45	81,191	15.05	13,487	14.34	11,632	15.76
50-59	4,698	4.34	3,538	3.99	2,120	3.86	31,987	5.93	4,019	4.27	3,517	4.77
60 ปีขึ้นไป	789	0.73	821	0.92	431	0.79	1,325	0.25	710	0.75	443	0.60

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 10 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนกันยายน 2563
Table 10 Balance of legal migrant workers, classified by types and regions, as of September 2020

ภูมิภาค	รวมทั้งสิ้น Grand Total	มาตรา 59				มาตรา 62	มาตรา 63	มาตรา 64	Region	
		Article 59				Article 62	Article 63	Article 64		
		ตลอดชีพ	ทั่วไป	พิสูจน์	นำเข้า	Name	ส่งเสริมการลงทุน	ชนกลุ่ม		ไปกลับ/
		Permanent	General	สัญชาติ	ตาม	List	Under	น้อย		ตามฤดูกาล
				Nationality	MOU		Investment	Minority		Cross border
				verification		Promotion or by	Group	migration to work on		
						other Laws		daily/seasonal basis		
ทั่วราชอาณาจักร	2,424,490	68	102,141	1,701	888,667	1,266,011	41,974	46,493	0	Whole Kingdom
กรุงเทพมหานคร	573,970	1	51,219	432	214,838	256,545	29,772	5,310	0	Bangkok
ภาคกลาง	1,254,874	0	26,294	1,111	545,656	617,615	10,351	12,757	0	Central
ภาคเหนือ	200,534	2	6,988	49	29,710	127,954	1,026	27,090	0	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	56,889	1	3,716	6	32,424	18,170	305	506	0	Northeast
ภาคใต้	338,223	64	13,924	103	66,039	245,727	520	830	0	South

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour

หมายเหตุ : ไม่รวมข้อมูลตามมติ ครม.



ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือที่ราชอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือที่ราชอาณาจักร ณ เดือนกันยายน 2563

Table 11 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy (Article 62), Classified By Nationality, As Of September 2020

ประเภทอาชีพ	รวม	ฟิลิปปินส์	จีน	ญี่ปุ่น	อินเดีย	อังกฤษ	อเมริกา	Types of Careers
รวม	157,189	18,400	25,214	28,296	13,553	9,379	7,028	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	83,938	2,429	12,492	20,641	8,574	3,986	2,314	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	48,737	14,010	5,667	3,533	2,541	4,708	4,235	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	14,180	1,029	4,036	2,896	1,305	422	321	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	3,744	656	683	545	201	163	78	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	2,188	165	202	268	504	39	35	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	105	1	3	2	2	2	3	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	1,266	46	543	126	259	14	9	7. Craft and related trades workers.
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,351	55	1,545	229	143	28	19	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	424	2	27	12	4	3	3	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	73	4	5	1	7	1	-	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	183	3	11	43	13	13	11	X. Workers not classified in other groups



ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือชั่วคราวอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ
ชั่วคราวอาณาจักร ณ เดือนกันยายน 2563 (ต่อ)

Table 11 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy
(Article 62), Classified By Nationality, As Of September 2020 (Cont.)

ประเภทอาชีพ	เกาหลีใต้ South Korea	ฝรั่งเศส France	จีนไต้หวัน Taiwan	รัสเซีย Russia	มาเลเซีย Malaysia	สัญชาติอื่น ๆ Other	Types of Careers
รวม	5,346	4,386	5,578	2,268	824	36,917	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	3,738	3,095	4,098	1,566	513	20,492	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1,087	765	718	450	124	10,899	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	295	289	541	56	127	2,863	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	75	97	88	176	19	963	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	75	97	23	15	2	763	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	1	-	3	-	0	88	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	30	18	44	1	15	161	7. Craft and related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	39	7	35	2	22	227	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	2	-	2	-	0	369	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	4	13	-	2	0	36	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	-	5	26	-	2	56	X. Workers not classified in other groups

หมายเหตุ : คนงานต่างด้าว 1 คน ทำงานได้หลายตำแหน่ง

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน



ตาราง 12 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาค
ไตรมาส 2 ปี 2563 และไตรมาส 3 ปี 2563

Table 12 Number of Thai Workers Permitted for Working overseas By Regions, Quarter 2/2020–Quarter 3/2020

ภูมิภาค/ประเทศ	ไตรมาส 2/2563		ไตรมาส 3/2563		Region/Country
	Quarter 2/2020		Quarter 3/2020		
	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	2,056	100.00	10,019	100.00	Total
เอเชีย					Asia
มาเลเซีย	346	16.83	5	0.05	Malaysia
สิงคโปร์	11	0.54	42	0.42	Singapore
บรูไน	0	0.00	2	0.02	Brunei
ฮ่องกง	70	3.40	53	0.53	Hong Kong
ญี่ปุ่น	116	5.64	1,013	10.11	Japan
ไต้หวัน	308	14.98	2,145	21.41	Taiwan
เกาหลีใต้	265	12.89	144	1.44	South Korea
เวียดนาม	101	4.91	71	0.71	Vietnam
กัมพูชา	1	0.05	2	0.02	Cambodia
รวมประเทศอื่น ๆ ในเอเชีย	134	6.52	262	2.62	All other countries in Asia
ตะวันออกกลาง					Middle East
ซาอุดีอาระเบีย	0	0.00	9	0.09	Saudi Arabia
กาตาร์	1	0.05	12	0.12	Qatar
บาห์เรน	21	1.02	7	0.07	Bahrain
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	7	0.34	88	0.88	United Arab Emirates
คูเวต	1	0.05	21	0.21	Kuwait
โอมาน	0	-	1	0.01	Oman
อิสราเอล	3	0.15	79	0.79	Israel
รวมประเทศอื่น ๆ ใน M/E	6	0.29	55	0.55	All other countries in Middle East
แอฟริกา					Africa
ลิเบีย	0	0.00	0	0.00	Libya
แอฟริกาใต้	0	0.00	-	-	South Africa
รวมประเทศอื่น ๆ ในแอฟริกา			140	1.40	All other countries in Africa
ภูมิภาคอื่น ๆ					Other Regions
สหรัฐอเมริกา	0	0.00	22	0.22	United States
อังกฤษ	3	0.15	17	0.17	Britain
เยอรมนี	1	0.05	16	0.16	Germany
ออสเตรเลีย	0	0.00	0	0.00	Australia
อิตาลี	2	0.10	1	0.01	Italy
มาเรียนาเหนือ(ไซปัน)	0	0.00	2	0.02	Northern Mariana (Saipan)
รวมประเทศอื่น ๆ	659	32.05	5,810	57.99	All other countries

ที่มา: กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment



ตาราง 13 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2563 และไตรมาส 3 ปี 2563

Table 13 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 2/2020 – Quarter 3/2020

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 2/2563 (เมษายน - มิถุนายน 2563)								ไตรมาส 3/2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563)								Career Group
	Quarter 2/2020 (April – June 2020)								Quarter 3/2020 (July – September 2020)								
	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาค เหนือ	ภาค ใต้	ทั่วราชอาณาจักร	กรุงเทพ และปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาค เหนือ	ภาค ใต้	ทั่วราชอาณาจักร	
	Bangkok & Surroundin g Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	
ผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน	1,019	1,023	1,422	1,708	3,844	3,328	2,020	14,364	1,045	1,132	1,504	2,046	4,416	3,706	2,268	16,117	Skill standard testing
1. ช่างก่อสร้าง	0	14	22	52	70	139	89	386	0	14	22	52	140	139	89	456	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	16	152	215	100	282	121	28	914	16	196	227	128	295	515	374	1,564	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	68	72	183	177	1,364	899	486	3,249	73	72	183	288	1,425	927	577	3,545	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	890	651	825	1,364	1,862	1,612	1,035	8,239	911	716	895	1,535	2,252	1,939	1,162	9,410	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	27	0	0	1	0	65	30	123	27	0	0	1	0	65	30	123	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	18	134	177	14	266	492	352	1,453	18	134	177	42	304	515	374	1,564	7. Business and Services
ผู้สำเร็จการฝึกเตรียม เข้าทำงาน	48	23	52	45	370	223	242	1,003	72	29	103	69	566	369	508	1,716	Pre- employment training
1. ช่างก่อสร้าง	0	0	0	0	11	0	9	20	0	0	0	0	13	3	13	29	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	0	0	3	4	4	0	7	18	0	0	5	4	13	4	48	74	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	10	0	0	9	31	16	22	88	10	5	21	24	141	90	152	443	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	10	1	12	10	121	50	69	273	16	2	17	19	163	87	118	442	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0		21	3	4	28	24	80	18	0	44	3	9	30	53	157	5. Industrial Arts
6. ธุรกิจและบริการ	28	22	16	19	199	129	111	524	28	22	16	19	227	155	124	591	6. Business and Services



ตาราง 13 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2563 และไตรมาส 3 ปี 2563

Table 13 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 2/2020 – Quarter 3/2020 (Cont.)

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 2/2563 (เมษายน - มิถุนายน 2563) Quarter 2/2020 (April – June 2020)								ไตรมาส 3/2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563) Quarter 3/2020 (July – September 2020)								Career Group
	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาควัน ออก เฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออกเฉียง เหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	
	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	
ผู้สำเร็จการฝึก ยกระดับฝีมือแรงงาน	3,186	1,056	2,441	4,877	6,597	5,941	3,856	27,954	4,667	1,780	3,421	6,397	10,407	8,664	5,867	41,203	Upgrading Training
1. ช่างก่อสร้าง	61	0	28	40	257	247	436	1,069	137	0	28	60	359	312	456	1,352	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	1,047	280	312	493	755	629	416	3,932	1,099	370	378	602	1,073	846	494	4,862	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	252	128	222	722	1,294	785	348	3,751	330	169	292	807	1,545	978	461	4,582	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	1,439	363	811	2,076	2,067	1,509	1,052	9,317	1,689	598	937	2,615	3,053	2,081	1,418	12,391	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	40	0	20	20	304	224	190	798	62	36	40	60	470	304	327	1,299	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0	40	266	140	0	446	0	37	20	59	398	157	87	758	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	347	285	1,048	1,486	1,654	2,407	1,414	8,641	1,350	570	1,726	2,194	3,509	3,986	2,624	15,959	7. Business and Services

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Source: Department of Skill Development, Ministry of Labour



ตาราง 14 การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3/2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563)
Table 14 Labour Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 3/2020 (July - September 2020)

ขนาดสถานประกอบการ ประกอบกิจการ Sizes of Enterprise (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)				ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)			
		ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Children	รวม Total	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	ออกหนังสือ เรียกพบ Order of Presentation	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ Order of Compliance	เปรียบเทียบปรับ Fine	ส่งเรื่องดำเนินคดี Criminal Action Submission
รวม (คน) Total (Person)	9,605	161,418	160,887	160	322,465	6,883	2,772	74	2,647	-	1
1 - 4	1,961	2,237	2,639	5	4,881	1,579	382	2	380	-	-
5 - 9	1,815	5,867	6,790	31	12,688	1,394	421	2	419	-	-
10 - 19	2,464	16,614	17,127	33	33,774	1,679	785	15	770	-	-
20 - 49	2,015	34,646	28,062	35	62,743	1,381	634	22	612	-	-
50 - 99	781	30,022	24,846	10	54,878	495	286	15	270	-	1
100 - 299	438	36,374	34,149	4	70,527	268	170	10	160	-	-
300 - 499	77	14,080	15,045	-	29,125	49	28	4	24	-	-
500 - 999	36	9,206	15,417	42	24,665	25	11	4	7	-	-
≥1,000	18	12,372	16,812	-	29,184	13	5	-	5	-	-

หมายเหตุ: 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

2. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ

ที่มา: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks: 1. Number of enterprises and employees with no double count. 2. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.



ตาราง 15 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3/2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563)

Table 15 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 3/2020 (July - September 2020)

ขนาดสถานประกอบการ (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)			ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				ส่งเรื่องดำเนินคดี Legal action
		ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	ออกคำสั่ง Order of				
							ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation	
1 - 4	554	683	769	1,452	538	16	9	-	66	-	2
5 - 9	775	2,856	2,663	5,489	752	26	7	-	142	-	4
10 - 19	1,076	8,117	6,737	14,854	1,053	28	12	-	301	-	-
20 - 49	1,345	26,144	17,339	43,483	1,309	47	26	1	427	-	2
50 - 99	695	28,778	21,324	50,102	667	46	10	-	229	-	2
100 - 299	625	59,529	44,545	104,074	600	39	11	1	210	-	4
300 - 499	140	27,938	23,987	51,925	139	1	2	-	34	-	-
500 - 999	64	20,865	21,030	41,895	92	4	-	-	20	-	-
≥1,000	45	33,860	37,146	71,006	45	5	-	-	9	-	-
รวม (คน) Total (Person)	5,289	208,167	175,053	383,220	5,158	191	77	2	1,435	-	14
หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี					Remarks: 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully. 2. Total number of enterprises and employees is not a double count. 3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts. 4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law. Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour						
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ											
3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ											
4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้											
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน											



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3/2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)

Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Quarter 3/2020 (July - September 2020)

ประเภทอุตสาหกรรม Industry	สปก.ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)	ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี Legal action
			ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง illegal	ออกคำสั่ง Order of				
					ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation	
รวม total	5,289	383,220	5,158	191	77	2	1,435	-	14
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	115	8,615	114	1	-	-	23	-	-
2. การประมง Fishing	12	302	12	-	-	-	4	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	51	3,576	49	2	-	-	16	-	-
4. การผลิต Manufacturing	1,740	238,089	1,073	99	37	1	566	-	8
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	83	4,445	80	3	1	-	16	-	1
6. การก่อสร้าง Construction	417	20,416	404	13	4	-	131	-	1
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	1,708	59,482	1,435	42	26	-	405	-	1
8. โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	295	10,472	290	5	6	1	92	-	1



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3/2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)
Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 3/2020 (July - September 2020)

ประเภทอุตสาหกรรม Industry	สปกที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)	ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				
			ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง illegal	ออกคำสั่ง Order of				
					ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Prese ntatio n	ปรับปรุง Complianc e	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี Legal action
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	288	14,253	275	13	1	-	65	-	1
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน Financial intermediation	132	2,865	131	1	-	-	6	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	349	14,468	340	9	2	-	89	-	1
12. การศึกษา Education	3	31	3	-	-	-	-	-	-
13. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	24	2,920	23	1	-	-	-	-	10
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	72	3,286	71	1	-	-	22	-	1
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks: 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 17 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 2 ปี 2563 และไตรมาส 3 ปี 2563
Table 17 Demands/ Labour Disputes/Conflicts Quarter 2/2020 – Quarter 3/2020

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	ไตรมาส 2/2563 (เมษายน - มิถุนายน 2563) Quarter 1/2020 (April – June 2020)			ไตรมาส 3/2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563) Quarter 3/2020 (July – September 2020)			Grievances/ Labour Disputes/ Conflicts
	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง							Informing of grievances /Settlement of Grievances
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	24	29	12,636	43	47	37,468	1. Demands
2. การยุติข้อเรียกร้อง	8	9	4,571	15	15	7,911	2. Demands Settlement
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	7	8	2,831	8	8	3,178	2.1 Settlement without labour disputes
- ตกลงกันเอง	7	8	2,831	8	8	3,178	- Agreeable
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-	-	-	-	- Withdraw
- อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	- Others
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	1	1	1,740	7	7	4,733	2.2 Labour disputes
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	16	20	8,065	30	32	29,557	3. Unsettled demands
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาทแรงงาน							Labour Disputes Occurred/Settlement of Labour Disputes
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	5	5	9,386	14	14	14,668	1. Labour Disputes
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	4	4	9,271	12	12	13,753	2. Settlement of Labour Disputes
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-	4	4	4,388	- Settled within 5 days
- ยุติเกิน 5 วัน	2	2	6,748	1	1	86	- Settled by over 5 days
- ชี้ขาดโดยบังคับ	1	1	1,740	5	5	8,653	- Settled by command
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	1	1	783	2	2	626	- Settled by Voluntary means
- อื่น ๆ (ถอนข้อเรียกร้อง)	-	-	-	-	-	-	- Others
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	1	1	115	2	2	915	3. Unsettled Labour Disputes
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง							Conflicts/Conflicts Settlement
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	38	42	28,692	23	27	16,423	1. Conflicts
2. การยุติข้อขัดแย้ง	38	42	28,692	18	21	14,424	2. Conflict settlements
- ตกลงกันได้	34	38	27,534	15	18	13,406	- Agreeable resolution
- ถอนเรื่อง	1	1	1,050	1	1	6	- Case withdrawn
- ฟ้องศาลแรงงาน	2	2	106	-	-	-	- Case referred to Labour court
- อื่น ๆ	1	1	2	2	2	1,012	- Others
3. การผลงาน	1	1	901	-	-	-	3. Walkout
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-	5	6	1,999	4. Unsettled conflicts

ที่มา: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

หมายเหตุ: * ไม่นำมาสะสมเป็นยอดรวม เนื่องจากแห่งและลูกจ้างซ้ำกับกรณีก่อนหน้า



ตาราง 18 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างจำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2563 (30 มิถุนายน 2563) (มาตรา 33)

Table 18 Number of Enterprises and Employees, classified by Regions and Sizes of Enterprises, Quarter 2/2020 (30 June 2020 (Article 33)

ภูมิภาค Region	กรุงเทพมหานคร Bangkok		ภาคกลาง Central		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast		ภาคเหนือ North		ภาคใต้ South		ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	
ขนาด สปก. Size of Ent.	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent. (Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)
Total (Persons)	239,030	6,068,629	88,317	2,619,681	52,156	915,526	55,609	758,017	51,080	732,061	486,192	11,093,914
≤ 10	172,962	619,882	61,041	212,514	38,847	129,732	44,084	143,943	39,900	127,310	356,834	1,233,381
11 - 20	28,077	409,547	10,281	150,976	5,747	85,034	5,532	80,710	5,201	75,670	54,838	801,937
21 - 50	21,391	675,509	8,804	281,096	4,772	148,438	3,770	117,994	3,588	112,490	42,325	1,355,527
51 - 100	8,007	567,019	3,580	253,872	1,444	100,230	1,158	81,012	1,237	86,863	15,426	1,088,996
101 - 200	4,223	592,405	2,273	322,945	736	103,643	595	82,233	676	95,621	8,503	1,196,847
201 - 500	2,898	877,932	1,588	489,495	434	134,857	329	96,703	365	108,661	5,614	1,707,648
501 - 1,000	883	604,876	481	328,070	114	80,865	98	67,513	73	48,892	1,649	1,130,216
≥ 1,000	589	1,721,459	269	580,713	62	132,727	43	87,909	40	76,554	1,003	2,599,362

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ: 1. สปก. = สถานประกอบการ ผปต. = ผู้ประกันตน
2. เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ที่อยู่ในสถานประกอบการ

Source: Social Security Office, Ministry of Labour.

Remarks: Insured persons means the insured persons under Article 33 of the Social Security Act.



ตาราง 19 จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดจำแนกรายมาตรา 33 , 39 , และ 40 ไตรมาส 3 ปี 2562 – ไตรมาส 3 ปี 2563 (30 มิถุนายน 2563)

Table 19 Number of Insured Persons, classified by Insured Persons under Article 33, 39, and 40, Quarter 2/2018 - Quarter 2/2020 (30 June 2020)

สถานภาพแรงงาน (Insured Person Status)	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Q2 /2563 (2020)	Q3 /2563 (2020)
1. จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40) Grand Total of Insured Persons (Article 33, 39, and 40)	15,829,400	15,994,591	16,107,782	16,107,782	16,457,941	16,577,090	16,739,048	16,407,409	16,288,362
1.1 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 Insured Persons under Art.33	11,586,458	11,599,338	11,557,682	11,557,682	11,687,597	11,686,393	11,730,351	11,295,514	11,093,914
1.2 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 39 Insured Persons under Art.39	1,525,231	1,561,293	1,597,420	1,597,420	1,634,521	1,648,118	1,665,227	1,737,744	1,756,819
1.3 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 Insured Persons under Art.40	2,717,711	2,833,960	2,952,680	2,952,680	3,135,823	3,242,579	3,343,470	3,374,151	3,437,629

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office, Ministry of Labour.



ตาราง 20 ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	2	336	จังหวัดชลบุรี และภูเก็ต
2	1	335	ระยอง
3	6	331	กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
4	1	330	จังหวัดฉะเชิงเทรา
5	14	325	จังหวัดกระบี่ ชอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ภูเก็ต สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	1	324	จังหวัดปราจีนบุรี
7	6	323	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
8	21	320	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ พะเยา ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรธานี
9	22	315	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตรแพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน หนองบัวลำภู หนองคาย หนองบัวลำภู อุทัยธานี และอำนาจเจริญ
10	3	313	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2562 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 136 ตอนพิเศษ 316 ง ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2562 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่ https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/2/2020/01/Prakadwage10-6Jan2020.pdf		

ที่มา : ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
1. สาขาอาชีพช่างสีรถยนต์	≥ 440	≥ 515	≥ 585	1. Automotive Painter
2. สาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์	≥ 465	≥ 560	≥ 650	2. Paintless Dent Repair Technician
3. สาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์	≥ 400	≥ 490	≥ 585	3. Auto Mechanic
4. สาขาอาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย	≥ 400	≥ 510	-	4. Thai Cook
5. สาขาอาชีพพนักงานนวดไทย	≥ 440	≥ 580	≥ 720	5. Thai Massage Staff
6. สาขาอาชีพพนักงานส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	≥ 490	≥ 650	-	6. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Massage Therapy)
7. สาขาอาชีพช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	≥ 400	≥ 500	≥ 600	7. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Massage Therapy)
8. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	≥ 400	≥ 500	≥ 600	8. Building Electrician
9. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	≥ 400	≥ 500	≥ 600	9. Industrial Electrician
10. สาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	≥ 400	≥ 500	≥ 600	10. Small Residential and Commercial Air Conditioning Technician
11. สาขาอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	≥ 400	≥ 500	-	11. Electronics Technician (Television)
12. สาขาอาชีพช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	≥ 460	≥ 530	≥ 670	12. Computer0Based Mechanical Drafting Technician
13. สาขาอาชีพช่างเชื่อมแม็ก	≥ 400	≥ 500	≥ 600	13. MAG Welder
14. สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิก	≥ 455	≥ 615	≥ 775	14. TIG Welder
15. สาขาอาชีพช่างไม้ก่อสร้าง	≥ 385	≥ 495	≥ 605	15. Building Carpenter
16. สาขาอาชีพช่างก่ออิฐ	≥ 345	≥ 465	≥ 585	16. Bricklayer
17. สาขาอาชีพช่างฉาบปูน	≥ 385	≥ 495	≥ 605	17. Plasterer
18. สาขาอาชีพช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	≥ 365	≥ 475	≥ 585	18. Aluminum Technician

หมายเหตุ : อัตราประมวลข้อมูล ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
19. สาขาอาชีพช่างเย็บ	≥ 345	≥ 410	≥ 550	19. Seamster
20. สาขาอาชีพช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	≥ 440	≥ 605	≥ 825	20. Jeweler (Stone Setting)
21. สาขาอาชีพช่างเครื่องเรือนไม้	≥ 370	≥ 425	≥ 480	21. Furniture Carpenter
22. สาขาอาชีพช่างบุครุภัณฑ์	≥ 355	≥ 410	≥ 465	22. Furniture Liner
23. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง)	≥ 460	-	-	23. High Density Polyethylene Pipe Welder
24. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างประกอบท่อ)	≥ 400	-	-	24. Pipe Fitter
25. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ)	≥ 480	-	-	25. Metal Injection Mould Maker
26. สาขาอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์ (ช่างสีเครื่องเรือน)	≥ 385	≥ 495	-	26. Furniture Painter
27. ช่างก่อสร้าง (ช่างหินขัด)	≥ 400	-	-	27. Polished Stone Maker
28. ช่างก่อสร้าง (ช่างฉาบยิบซัม)	≥ 400	-	-	28. Gypsum Plasterer
29. ช่างก่อสร้าง (ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต)	≥ 400	≥ 510	≥ 620	29. Concrete Tile Roofer
30. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างบำรุงรักษารถยนต์)	≥ 375	≥ 440	-	30. Automotive Maintenance Technician
31. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล)	≥ 400	≥ 490	≥ 585	31. Diesel Engine Mechanic
32. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก)	≥ 400	≥ 490	≥ 585	32. Small Car Air Conditioning Technician
33. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก สุนัขบำบัด)	≥ 540	≥ 715	-	33. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Aromatherapy)
34. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก วารีบำบัด)	≥ 565	≥ 750	-	34. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Hydrotherapy)
35. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก โภชนบำบัด)	≥ 615	≥ 815	-	35. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Nutrition Therapy)
36. สาขาอาชีพพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	≥ 360	≥ 430	-	36. Lighting Assembly Technician
37. สาขาอาชีพพนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	≥ 370	≥ 445	-	37. Electric Motor Assembly Technician



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
38. สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	≥ 410	≥ 490	-	38. Machine Maintenance Technician in Electric and Electronic Industry
39. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	≥ 400	≥ 480	-	39. Security System Technician
40. สาขาอาชีพช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	40. Turner in Auto Parts Manufacturing Industry
41. สาขาอาชีพช่างเชื่อมมิก – แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	41. MIG 0 MAG Welder in Auto Parts Manufacturing Industry
42. สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	42. Machine Maintenance Technician in Auto Parts Manufacturing Industry
43. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	43. Automatic Lathe Operator in Auto Parts Manufacturing Industry
44. สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	44. Auto Body Paint Technician in Automotive Manufacturing Industry
45. สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นซีลเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	45. Auto Body Sealing Technician in Automotive Manufacturing Industry
46. สาขาอาชีพพนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	≥ 400	≥ 480	-	46. Automotive Final Quality Assurance Staff
47. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	47. Auto Body Spot Welding Technician in Automotive Manufacturing Industry
48. สาขาอาชีพช่างเจียรไนพลอย	≥ 420	≥ 550	-	48. Lapidary
49. สาขาอาชีพช่างหล่อเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	49. Jewelry Caster
50. สาขาอาชีพช่างตกแต่งเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	50. Jewelry Assembler
51. สาขาอาชีพช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	51. Stone Setter
52. สาขาอาชีพนักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	≥ 460	≥ 550	-	52. Land Transport Administrator
53. สาขาอาชีพผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	≥ 400	≥ 475	-	53. Forklift Operator (Maximum Capacity: 10 Ton)
54. สาขาอาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	≥ 385	≥ 465	-	54. Inventory Control Staff

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
55. สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	≥ 375	≥ 455	-	55. Warehouse Operator
56. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	≥ 460	≥ 550	-	56. Mechanical Drafting Technician
57. สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรและโลหะการ	≥ 500	≥ 600	-	57. TIG Welder in Machinery and Metal Industry
58. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	≥ 450	≥ 540	-	58. Powertrain Technician
59. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	≥ 460	≥ 550	-	59. Hydraulic Technician
60. สาขาอาชีพช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	≥ 400	≥ 485	-	60. Pipe Welder in Air Conditioning and Refrigeration Industry
61. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	≥ 385	≥ 470	-	61. Large Air Conditioning Technician
62. สาขาอาชีพช่างเทคนิคห้องขนาดเล็ก	≥ 385	≥ 470	-	62. Small Cold Storage Technician
63. สาขาอาชีพพนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	≥ 370	≥ 455	-	63. Air Conditioner Assembly Technician
64. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	≥ 450	≥ 540	-	64. CNC Milling Machine Technician
65. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องอีดีเอ็ม	≥ 430	≥ 515	-	65. EDM Technician
66. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็ม	≥ 430	≥ 515	-	66. Wire0Cut EDM Technician
67. สาขาอาชีพช่างขัดเงาแม่พิมพ์	≥ 380	≥ 455	-	67. Mould Polisher
68. สาขาอาชีพพนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า	≥ 480	≥ 580	-	68. Work that does metal melting using the electric arc furnace
69. สาขาอาชีพพนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก	≥ 500	≥ 600	-	69. Work that does mixing metal liquid in the ladle furnace
70. สาขาอาชีพพนักงานหล่อเหล็ก	≥ 460	≥ 560	-	70. Work that does metal casting
71. สาขาอาชีพพนักงานควบคุมการอบเหล็ก	≥ 440	≥ 540	-	71. Work that involves supervising the heat treatment of metal
72. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก	≥ 380	≥ 450	-	72. Technical work that involves controlling the plastic injection machine



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน

Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
73. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก	≥ 380	≥ 450	-	73. Technical work that involves controlling the plastic blowing machine
74. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเป่าภาชนะกลวง	≥ 380	≥ 450	-	74. Technical work that involves repairing the plastic blowing machine
75. สาขาอาชีพช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก	≥ 410	≥ 480	-	75. Technical work that involves repairing the plastic blowing machine
76. สาขาอาชีพพนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	≥ 350	≥ 380	-	76. Work that involves preparing materials for the real wood furniture industry
77. สาขาอาชีพพนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	≥ 395	≥ 455	-	77. Work that involves making real wood furniture parts with the automatic machine
78. สาขาอาชีพพนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	≥ 365	≥ 415	-	78. Work that involves assembling real wood furniture
79. สาขาอาชีพช่างทาสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	≥ 375	≥ 415	-	79. Work that involves applying painting to real wood furniture
80. สาขาอาชีพพนักงานตัดวาดรองเท้า	≥ 370	≥ 405	-	80. Work that involves sketching and cut out shoe patterns
81. สาขาอาชีพพนักงานพันงานอัดพื้นรองเท้า	≥ 380	≥ 420	-	81. Work that does the base of the shoes
82. สาขาอาชีพช่างเย็บรองเท้า	≥ 380	≥ 420	-	82. Work that involves sewing shoes
83. สาขาอาชีพพนักงานประกอบรองเท้า (เย็น)	≥ 360	≥ 390	-	83. Work that involves assembling shoes (cold)

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

Source: National Wage Committee's



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ปลัดกระทรวงแรงงาน

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้จัดทำ

นางศิริลักษณ์ ฉกะนันท์

นางสาวเสาวลักษณ์ สุวรรณเครือ

นางสาวศรีนาถ โพธิ์พุทธชัย

นางสาวนงนุช สมนึกตน

นางสาวบุศรินทร์ พิจอมบุตร

นางสาวอินทิรา อุดลเจริญทอง

นางสาวธิดาลักษณ์ ศรีภูงา

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานเศรษฐกิจแรงงานมหภาค

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นักวิชาการแรงงาน

นักวิชาการสถิติ

ผู้ช่วยนักวิชาการแรงงาน

เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

ขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ / สำนักงานประกันสังคม ผู้อำนวยการสำนัก กลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่
ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานรวมทั้งหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำสถานการณ์
แรงงานของกระทรวงแรงงาน

ท่านสามารถติดตามเนื้อหาโดย scan QR code จากช่องทางนี้



<https://qr.go.page.link/sj2aB>

