



ศรีกรุง

THE SRIKONG DAILY NEWS.
59-60 RAJADANERN AVE., BANGKOK, THAILAND. TEL. NOS. 23288 23281 23298

โลกีทรอบ
24 ชั่วโมง

วัน - ขึ้น

ถนน พหลโยธิน ได้ ติด ตาม กอง
ทหารจีน ก่อระ ทหารคน มอริเตน
ขึ้นประมาณ 5,000 คน ชัดเจน

ไปประจำ ค่าย มังกร เพื่อรักษา หมาย
โคกสวนราชบุรี ต่อมา กองทหารจีน
กองทัพ 14 ซึ่งได้ ถอยออกไป คง มนุษย์

ในบริเวณเขาตึก ได้ ถูก ล้อมไว้ และ
บางองค์ถูก ปล่อยขึ้น โค้ง
ประจักษ์ของ กอง ได้ ให้ รับ ภาระ
หนักหน่วง ต่อมา เมื่อ 14 กอง ตาม
ชาวไทย ได้ มา จาก กองทหารไทย
เจ้าอา ชวน นายขึ้น ได้ รับ เมื่
ถึงไว้ทางหน้าเนิน ทางตอนเหนือ.

ฐาน, ฐาน, ฐาน, และ ชวน
นั้นว่า เมื่อนั้น กอง

ผู้เขียน

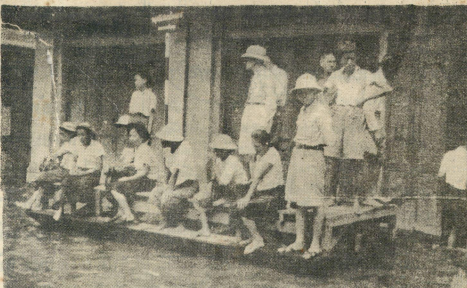
วงการทหารอเมริกัน ได้ กอง
การรบทางบก ได้ กอง
ของยุโรป กองทหารอเมริกัน
ได้ กองของอเมริกัน ของไทย
ทั้งคณะของกองทหารไทย ได้ กอง
ด้านเขตได้ กอง ได้ รับ กอง
เขต ใน กองตำรวจกองทหารไทย
ซึ่งได้ กองทหารอเมริกัน ซึ่ง กอง
ไทย ทางแนวรบ การพยายาม
ลงนามของชายไทยด้วยกัน ได้ กอง
กองทหารอเมริกัน กองตำรวจ

นักข่าว

ข่าวการรุกรานของ กอง
อังกฤษ กองเมืองเพนซันซ์
นักข่าว ได้ ประกาศ ตาม รายงาน
ของเจ้าหน้าที่ กอง
จากได้ กอง กับ กอง รวบรวม กอง
กองทหารอเมริกัน กอง
ตำรวจ กองทหาร
อังกฤษ กองทหาร
อเมริกัน กอง
ของ กองตำรวจ กอง
10 คน.

วันเสาร์ ที่ 7 พฤศจิกายน 2485 จำนวน 16 น. 8 พ.ย. ราคา 6 สตางค์

เรื่องเล่าเหยวชน สภาคกลงให้ยุบจังหวัดแล้ว



เรามาพากันล้าง ระเหยให้ แก่ชาติ ท่านผู้ปกครองทั้งหลาย เวลา ที่ท่านทำงาน และทำงานของท่าน ท่านได้อะไรบ้าง ของเรา หรือ ไม่ (มีคะแนน 5)	จะขึ้นหรือ ลงเรือ ? ผู้แทนพระ นคร ขอให้ ผ่าน เรื่อง ยุบ จังหวัด เมื่อวัน เดือน ปี 2485 ได้มี การประชุม สภาชิกสภาผู้แทน (มีคะแนน 4)	เรื่อง เล่า เหยวชน ของ ท่าน สัมผัสชัย เมื่อวัน เดือน ปี 2485 ได้มี การประชุม สภาชิกสภาผู้แทน (มีคะแนน 4)
---	---	--

สภาทศกสิกรรม
จังหวัดแล้ว

(ต่อจากหน้า ๒)

วาระการประชุม การประชุมในวัน
ดังกล่าว การประชุมครั้งนี้มี
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
และหน่วยงานราชการต่าง ๆ
เข้าร่วมประชุม มีมติว่า การ
จัดตั้งสภาทศกสิกรรม
จังหวัดแล้ว

สภาทศกสิกรรมจังหวัด
มีหน้าที่และอำนาจ
ตามที่ได้บัญญัติไว้ใน
พระราชบัญญัติสภาทศกสิกรรม
จังหวัด พ.ศ. ๒๔๘๕
โดยมีมติว่า การประชุม
สภาทศกสิกรรมจังหวัด
ครั้งแรก ให้มีขึ้นในวัน
จันทร์ที่ ๑๐ กรกฎาคม
พ.ศ. ๒๔๘๖ เวลา ๑๐.๐๐
นาฬิกา ณ ห้องประชุม
สภาทศกสิกรรมจังหวัด
ที่ ๑๐๐ ถนนวิภาวดี
รังสิต กรุงเทพมหานคร

สภาทศกสิกรรมจังหวัด
มีหน้าที่และอำนาจ
ตามที่ได้บัญญัติไว้ใน
พระราชบัญญัติสภาทศกสิกรรม
จังหวัด พ.ศ. ๒๔๘๕
โดยมีมติว่า การประชุม
สภาทศกสิกรรมจังหวัด
ครั้งแรก ให้มีขึ้นในวัน
จันทร์ที่ ๑๐ กรกฎาคม
พ.ศ. ๒๔๘๖ เวลา ๑๐.๐๐
นาฬิกา ณ ห้องประชุม
สภาทศกสิกรรมจังหวัด
ที่ ๑๐๐ ถนนวิภาวดี
รังสิต กรุงเทพมหานคร

แจ้งความ

นาย... แจ้งความ...

นาย... แจ้งความ...
เรื่อง...
วันที่...
ที่...

นาย... แจ้งความ...
เรื่อง...
วันที่...
ที่...

นาย... แจ้งความ...
เรื่อง...
วันที่...
ที่...

แจ้งความ

นาย... แจ้งความ...

นาย... แจ้งความ...
เรื่อง...
วันที่...
ที่...

นาย... แจ้งความ...
เรื่อง...
วันที่...
ที่...

นาย... แจ้งความ...
เรื่อง...
วันที่...
ที่...

แจ้งความ

นาย... แจ้งความ...

นาย... แจ้งความ...
เรื่อง...
วันที่...
ที่...

นาย... แจ้งความ...
เรื่อง...
วันที่...
ที่...

นาย... แจ้งความ...
เรื่อง...
วันที่...
ที่...

วิธีทำไข่ปลา

วิธีทำไข่ปลา...
ส่วนผสม...
ขั้นตอน...

เรียน นาย... แจ้งความ...

เรื่อง...
วันที่...
ที่...

แจ้งความ

นาย... แจ้งความ...
เรื่อง...
วันที่...
ที่...

เอียบ (เริ่มฉบับที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๔๙๔) โดยศาสตราจารย์

โดยศาสตราจารย์... (Text continues with a list of names and titles, including 'ศาสตราจารย์' and 'ศาสตราจารย์')

ศาสตราจารย์... (Text continues with a list of names and titles, including 'ศาสตราจารย์' and 'ศาสตราจารย์')

ศาสตราจารย์... (Text continues with a list of names and titles, including 'ศาสตราจารย์' and 'ศาสตราจารย์')

ศาสตราจารย์... (Text continues with a list of names and titles, including 'ศาสตราจารย์' and 'ศาสตราจารย์')

ไอ.เอส.เค.

ไอ.เอส.เค. โคม

สายกรุงเทพฯ - ขึ้น

บริษัท ไอ.เอส.เค. จำกัด

ไอ.เอส.เค. โคม

สายกรุงเทพฯ - ขึ้น

บริษัท ไอ.เอส.เค. จำกัด

ไอ.เอส.เค. โคม

สายกรุงเทพฯ - ขึ้น

บริษัท ไอ.เอส.เค. จำกัด



ประกาศิตาของพระนครศรีอยุธยา

เรื่องราชกิจจานุเบกษา

(ม.ล.กษัตริย์)

เรื่องราชกิจจานุเบกษา

ม.ล.กษัตริย์

กษัตริย์... (Text continues with a list of names and titles, including 'กษัตริย์' and 'กษัตริย์')

กษัตริย์... (Text continues with a list of names and titles, including 'กษัตริย์' and 'กษัตริย์')

ทางพระจันทร์ โอด

ถนนจักรพรรดิพงศ์... (Text continues with a list of names and titles, including 'ถนนจักรพรรดิพงศ์' and 'ถนนจักรพรรดิพงศ์')

ยาปราบมดลูก

ยาปราบมดลูก... (Text continues with a list of names and titles, including 'ยาปราบมดลูก' and 'ยาปราบมดลูก')

เด็กพลัดตกหกล้ม

เด็กพลัดตกหกล้ม... (Text continues with a list of names and titles, including 'เด็กพลัดตกหกล้ม' and 'เด็กพลัดตกหกล้ม')

ไอ.เอส.เค.

ม.ล.กษัตริย์

 GOVERNMENT OF ODISHA

อังกฤษมีแนวทฤษฎีแบบนี้อยู่

1870, 1871.

เกิดความรู้ใหม่ในใจ ชัดเจน ปรากฏความหมายของคำได้ครบถ้วน

๑. วัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน
 ๒. ขอบเขตของโครงการ
 ๓. ระยะเวลาของโครงการ
 ๔. งบประมาณ
 ๕. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
 ๖. หน่วยงานรับผิดชอบ
 ๗. หน่วยงานที่สนับสนุน
 ๘. หน่วยงานที่ปรึกษา
 ๙. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 ๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ของกรรณิภรณ์ทอดทองประชาชน

วัดป่าไผ่เดิม, 4 พ.ร.ค. -

๑/วัดศ. ความ รายงาน ของพระรัตนวงศา

1. The first part of the document is a list of names and titles, including "The Hon. Mr. Justice" and "The Hon. Mr. Justice".

เรามาพากันดู

ระเบียบให้เกชาต

(2007-08-15)

[illegible][illegible]

๒๕๖
สามัคคีชัย

เรื่องเล่าเต๋ยวชน

(ต่อจากหน้า 1)

คราวหนึ่ง

[illegible][illegible]

โรงเรียนแห่งนี้จะสอนภาษาไทย
 ความดี มีเหตุผลและประชาธิปไตย
 ความดี มีเหตุผลและประชาธิปไตย
 แต่เด็กนักเรียนทุกคนจะพูด
 ของเขา ถ้ามาละให้เขาได้
 เกษียณให้ทุกคน ถ้ามาละให้
 มีแต่คนที่จะได้คือเขา ถ้าได้
 ทอดคน จากโรงเรียนให้ได้อย่างมี
 มานักคิดที่จะได้ ขวัญนาไป

[illegible][illegible][illegible]

๒๒. ๒๓. ๒๔. ๒๕. ๒๖. ๒๗. ๒๘. ๒๙. ๓๐. ๓๑. ๓๒. ๓๓. ๓๔. ๓๕. ๓๖. ๓๗. ๓๘. ๓๙. ๔๐. ๔๑. ๔๒. ๔๓. ๔๔. ๔๕. ๔๖. ๔๗. ๔๘. ๔๙. ๕๐. ๕๑. ๕๒. ๕๓. ๕๔. ๕๕. ๕๖. ๕๗. ๕๘. ๕๙. ๖๐. ๖๑. ๖๒. ๖๓. ๖๔. ๖๕. ๖๖. ๖๗. ๖๘. ๖๙. ๗๐. ๗๑. ๗๒. ๗๓. ๗๔. ๗๕. ๗๖. ๗๗. ๗๘. ๗๙. ๘๐. ๘๑. ๘๒. ๘๓. ๘๔. ๘๕. ๘๖. ๘๗. ๘๘. ๘๙. ๙๐. ๙๑. ๙๒. ๙๓. ๙๔. ๙๕. ๙๖. ๙๗. ๙๘. ๙๙. ๑๐๐.

၁၂၀၀
 ၁၂၀၁
 ၁၂၀၂
 ၁၂၀၃
 ၁၂၀၄
 ၁၂၀၅
 ၁၂၀၆
 ၁၂၀၇
 ၁၂၀၈
 ၁၂၀၉
 ၁၂၁၀
 ၁၂၁၁
 ၁၂၁၂
 ၁၂၁၃
 ၁၂၁၄
 ၁၂၁၅
 ၁၂၁၆
 ၁၂၁၇
 ၁၂၁၈
 ၁၂၁၉
 ၁၂၂၀
 ၁၂၂၁
 ၁၂၂၂
 ၁၂၂၃
 ၁၂၂၄
 ၁၂၂၅
 ၁၂၂၆
 ၁၂၂၇
 ၁၂၂၈
 ၁၂၂၉
 ၁၂၃၀
 ၁၂၃၁
 ၁၂၃၂
 ၁၂၃၃
 ၁၂၃၄
 ၁၂၃၅
 ၁၂၃၆
 ၁၂၃၇
 ၁၂၃၈
 ၁၂၃၉
 ၁၂၄၀
 ၁၂၄၁
 ၁၂၄၂
 ၁၂၄၃
 ၁၂၄၄
 ၁၂၄၅
 ၁၂၄၆
 ၁၂၄၇
 ၁၂၄၈
 ၁၂၄၉
 ၁၂၅၀
 ၁၂၅၁
 ၁၂၅၂
 ၁၂၅၃
 ၁၂၅၄
 ၁၂၅၅
 ၁၂၅၆
 ၁၂၅၇
 ၁၂၅၈
 ၁၂၅၉
 ၁၂၆၀
 ၁၂၆၁
 ၁၂၆၂
 ၁၂၆၃
 ၁၂၆၄
 ၁၂၆၅
 ၁၂၆၆
 ၁၂၆၇
 ၁၂၆၈
 ၁၂၆၉
 ၁၂၇၀
 ၁၂၇၁
 ၁၂၇၂
 ၁၂၇၃
 ၁၂၇၄
 ၁၂၇၅
 ၁၂၇၆
 ၁၂၇၇
 ၁၂၇၈
 ၁၂၇၉
 ၁၂၈၀
 ၁၂၈၁
 ၁၂၈၂
 ၁၂၈၃
 ၁၂၈၄
 ၁၂၈၅
 ၁၂၈၆
 ၁၂၈၇
 ၁၂၈၈
 ၁၂၈၉
 ၁၂၉၀
 ၁၂၉၁
 ၁၂၉၂
 ၁၂၉၃
 ၁၂၉၄
 ၁၂၉၅
 ၁၂၉၆
 ၁၂၉၇
 ၁၂၉၈
 ၁၂၉၉
 ၁၃၀၀

1. ทหารบก ทหารเรือ ทหารอากาศ
2. ทหารบก ทหารเรือ ทหารอากาศ
3. ทหารบก ทหารเรือ ทหารอากาศ
4. ทหารบก ทหารเรือ ทหารอากาศ
5. ทหารบก ทหารเรือ ทหารอากาศ
6. ทหารบก ทหารเรือ ทหารอากาศ

๕. การมอบหมายงานให้ผู้อื่นทำ
การมอบหมายงานให้ผู้อื่นทำ คือ การที่หัวหน้างานมอบหมายงานให้ลูกน้องไปดำเนินการแทนตน

๖. การควบคุมการทำงาน
การควบคุมการทำงาน คือ การที่หัวหน้างานตรวจสอบและติดตามความคืบหน้าของงานที่ลูกน้องได้รับมอบหมายให้ทำ เพื่อให้แน่ใจว่างานนั้นจะสำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย

๗. การประเมินผลการทำงาน
การประเมินผลการทำงาน คือ การที่หัวหน้างานวัดและเปรียบเทียบผลงานของลูกน้องกับมาตรฐานที่กำหนดไว้ เพื่อใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการทำงานต่อไป

๘. การจูงใจในการทำงาน
การจูงใจในการทำงาน คือ การที่หัวหน้างานใช้วิธีการต่าง ๆ เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้ลูกน้องมีความกระตือรือร้นและตั้งใจในการทำงาน

๙. การแก้ปัญหา
การแก้ปัญหา คือ การที่หัวหน้างานวิเคราะห์สาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้น และหาแนวทางแก้ไขที่เหมาะสมเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหานั้นซ้ำอีก

๑๐. การพัฒนาตนเอง
การพัฒนาตนเอง คือ การที่หัวหน้างานแสวงหาความรู้ใหม่ ๆ และพัฒนาทักษะของตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อ提高自己的ขีดความสามารถในการจัดการทีมงาน

๑๑. การสื่อสาร
การสื่อสาร คือ การที่หัวหน้างานส่งข้อความหรือข้อมูลไปยังลูกน้อง เพื่อให้ลูกน้องเข้าใจและปฏิบัติตามคำสั่งหรือนโยบายของหัวหน้างาน

๑๒. การสร้างทีม
การสร้างทีม คือ การที่หัวหน้างานนำคนที่มีทักษะและความสามารถที่แตกต่างกันมาทำงานร่วมกัน โดยมีการกำหนดเป้าหมายร่วมกัน และส่งเสริมให้สมาชิกในทีมช่วยเหลือกัน

๑๓. การบริหารเวลา
การบริหารเวลา คือ การที่หัวหน้างานจัดสรรและใช้เวลาอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถจัดการกับงานจำนวนมากได้อย่างทันเวลา

๑๔. การตัดสินใจ
การตัดสินใจ คือ การที่หัวหน้างานเลือกทางเลือกที่ดีที่สุดจากหลายๆ ทางเลือก เพื่อแก้ไขปัญหาหรือบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

๑๕. การสร้างความสัมพันธ์
การสร้างความสัมพันธ์ คือ การที่หัวหน้างานสร้างสายสัมพันธ์ที่ดีกับลูกน้อง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอื่นๆ ในองค์กร เพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกันอย่างราบรื่น

๑๖. การปรับตัว
การปรับตัว คือ การที่หัวหน้างานปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและวิธีการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๑๗. การเรียนรู้
การเรียนรู้ คือ การที่หัวหน้างานรับรู้และทำความเข้าใจกับสิ่งใหม่ๆ ที่เกิดขึ้นรอบตัว และนำมาใช้ในการพัฒนาตนเองและทีมงาน

๑๘. การมีทัศนคติที่ดี
การมีทัศนคติที่ดี คือ การที่หัวหน้างานมองโลกในแง่ดี และมีความเชื่อมั่นในความสามารถของทีมที่จะประสบความสำเร็จ

๑๙. การมีบุคลิกภาพที่ดี
การมีบุคลิกภาพที่ดี คือ การที่หัวหน้างานมีลักษณะนิสัยที่น่าเชื่อถือ และสามารถเป็นแบบอย่างให้กับลูกน้องได้

๒๐. การมีจริยธรรม
การมีจริยธรรม คือ การที่หัวหน้างานประพฤติปฏิบัติตนอย่างซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรมในการบริหารจัดการทีมงาน

๒๑. การมีวินัย
การมีวินัย คือ การที่หัวหน้างานปฏิบัติตามกฎระเบียบที่กำหนดไว้ และบังคับให้ลูกน้องปฏิบัติตามด้วย

๒๒. การมีความรับผิดชอบ
การมีความรับผิดชอบ คือ การที่หัวหน้างานยอมรับหน้าที่และ后果ของการกระทำของตนเอง และพยายามแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น

๒๓. การมีความยืดหยุ่น
การมีความยืดหยุ่น คือ การที่หัวหน้างานสามารถปรับตัวและเปลี่ยนแผนการทำงานได้ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๒๔. การมีความอดทน
การมีความอดทน คือ การที่หัวหน้างานสามารถทนต่อการขัดขวางหรือความล่าช้าในการทำงานได้โดยไม่หงุดหงิด

๒๕. การมีความกล้าหาญ
การมีความกล้าหาญ คือ การที่หัวหน้างานกล้าที่จะเผชิญหน้ากับความท้าทายและตัดสินใจในเรื่องที่ยากลำบาก

๒๖. การมีความซื่อสัตย์
การมีความซื่อสัตย์ คือ การที่หัวหน้างานพูดความจริงและไม่หลอกลวงลูกน้อง

๒๗. การมีความยุติธรรม
การมีความยุติธรรม คือ การที่หัวหน้างานปฏิบัติต่อลูกน้องอย่างเท่าเทียมกัน และไม่偏袒ใครคนหนึ่งเป็นพิเศษ

๒๘. การมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่
การมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คือ การที่หัวหน้างานช่วยเหลือลูกน้องเมื่อเขาเหล่านั้นต้องการความช่วยเหลือ

๒๙. การมีความขยันหมั่นเพียร
การมีความขยันหมั่นเพียร คือ การที่หัวหน้างานทุ่มเทเวลาและความพลังงานในการทำงานอย่างเต็มที่

๓๐. การมีความกระตือรือร้น
การมีความกระตือรือร้น คือ การที่หัวหน้างานมีความสนใจและใส่ใจในงานที่ทำ และพยายามทำให้ดีที่สุด

๓๑. การมีความมุ่งมั่น
การมีความมุ่งมั่น คือ การที่หัวหน้างานตั้งเป้าหมายที่ชัดเจน และพยายาม不达目的誓不罢休地去实现它

๓๒. การมีความมั่นใจ
การมีความมั่นใจ คือ การที่หัวหน้างานเชื่อมั่นในตัวเองและทีมงาน และสามารถปลุกเร้าความมั่นใจให้กับลูกน้องได้

๓๓. การมีความสามัคคี
การมีความสามัคคี คือ การที่หัวหน้างานส่งเสริมให้ลูกน้องทำงานร่วมกันด้วยความปรองดองและสามัคคี

๓๔. การมีความกตัญญู
การมีความกตัญญู คือ การที่หัวหน้างานขอบคุณลูกน้องสำหรับความพยายามและความทุ่มเทของเขา

๓๕. การมีความอ่อนน้อมถ่อมตน
การมีความอ่อนน้อมถ่อมตน คือ การที่หัวหน้างานไม่โอ้อวด自己的能力 และพร้อมที่จะรับฟังความคิดเห็นจากลูกน้อง

๓๖. การมีความสุภาพเรียบร้อย
การมีความสุภาพเรียบร้อย คือ การที่หัวหน้างานมีมารยาทที่ดี และแสดงออกถึงความเป็นมืออาชีพ

๓๗. การมีความสะอาดสะอ้าน
การมีความสะอาดสะอ้าน คือ การที่หัวหน้างานรักษาความสะอาดในที่ทำงาน และส่งเสริมให้ลูกน้องทำตาม

๓๘. การมีความปลอดภัย
การมีความปลอดภัย คือ การที่หัวหน้างานคำนึงถึงความปลอดภัยของลูกน้องเป็นหลัก และหลีกเลี่ยงการเสี่ยงโดยไม่จำเป็น

๓๙. การมีความประหยัด
การมีความประหยัด คือ การที่หัวหน้างานใช้ทรัพยากรของบริษัทอย่างคุ้มค่า และไม่铺张浪费

๔๐. การมีความรัก
การมีความรัก คือ การที่หัวหน้างานรักและห่วงใยลูกน้องเหมือนครอบครัว และพร้อมที่จะเสียสละเพื่อพวกเขา

๔๑. การมีความเมตตา
การมีความเมตตา คือ การที่หัวหน้างานแสดงความกรุณาและเห็นอกเห็นใจต่อลูกน้อง

๔๒. การมีความศรัทธา
การมีความศรัทธา คือ การที่หัวหน้างานเชื่อในศักยภาพของลูกน้อง และสนับสนุนให้พวกเขาลงมือทำสิ่งที่ฝัน

๔๓. การมีความหวัง
การมีความหวัง คือ การที่หัวหน้างานมีความหวังดีต่อลูกน้อง และเชื่อว่าพวกเขามีอนาคตที่สดใส

๔๔. การมีความกลัว
การมีความกลัว คือ การที่หัวหน้างานกลัวความล้มเหลว และพยายามหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่ไม่จำเป็น

๔๕. การมีความโกรธ
การมีความโกรธ คือ การที่หัวหน้างานรู้สึกไม่พอใจหรือแค้นใจต่อลูกน้องที่ฝ่าฝืนคำสั่งหรือกฎระเบียบ

๔๖. การมีความเศร้า
การมีความเศร้า คือ การที่หัวหน้างานรู้สึกเสียใจหรือผิดหวังเกี่ยวกับผลการดำเนินงานของทีม

๔๗. การมีความสุข
การมีความสุข คือ การที่หัวหน้างานมีความสุขกับการทำงาน และมีความสุขกับชีวิตประจำวัน

๔๘. การมีความสงบ
การมีความสงบ คือ การที่หัวหน้างานสามารถควบคุมอารมณ์ของตัวเองได้ และไม่นำอารมณ์ส่วนตัวมาใส่ในการทำงาน

๔๙. การมีความเข้มแข็ง
การมีความเข้มแข็ง คือ การที่หัวหน้างานมีความแข็งแกร่งทั้งทางร่างกายและจิตใจ และสามารถรับมือกับความเครียดได้ดี

๕๐. การมีความอ่อนแอ
การมีความอ่อนแอ คือ การที่หัวหน้างานขาดความมั่นใจในตัวเอง และมักพึ่งพาคนอื่นมากเกินไป

๕๑. การมีความฉลาด
การมีความฉลาด คือ การที่หัวหน้างานสามารถใช้เหตุผลและตรรกะในการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕๒. การมีความโง่งม
การมีความโง่งม คือ การที่หัวหน้างานขาดความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับงานที่ทำ และไม่สามารถ胜任工作

๕๓. การมีความเฉลียวฉลาด
การมีความเฉลียวฉลาด คือ การที่หัวหน้างานสามารถคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ และใช้มัน来解决实际问题

๕๔. การมีความโง่งเงา
การมีความโง่งเงา คือ การที่หัวหน้างานมีความเชื่องช้าและขาดไหวพริบในการตัดสินใจ

๕๕. การมีความเฉลียวฉลาด
การมีความเฉลียวฉลาด คือ การที่หัวหน้างานสามารถ看透事物的本质并做出正确的判断

๕๖. การมีความโง่งเงา
การมีความโง่งเงา คือ การที่หัวหน้างาน容易被眼前的利益所迷惑而忽略了长远的利益

๕๗. การมีความเฉลียวฉลาด
การมีความเฉลียวฉลาด คือ การที่หัวหน้างาน能够换位思考并理解他人的感受

๕๘. การมีความโง่งเงา
การมีความโง่งเงา คือ การที่หัวหน้างาน不能控制自己的情绪而影响工作

๕๙. การมีความเฉลียวฉลาด
การมีความเฉลียวฉลาด คือ การที่หัวหน้างาน能够在压力下保持冷静并做出明智的决策

๖๐. การมีความโง่งเงา
การมีความโง่งเงา คือ การที่หัวหน้างาน在面对困难时容易放弃而不是坚持到底

๖๑. การมีความเฉลียวฉลาด
การมีความเฉลียวฉลาด คือ การที่หัวหน้างาน能够利用有限的资源创造出最大的价值

๖๒. การมีความโง่งเงา
การมีความโง่งเงa คือ การที่หัวหน้างาน不能合理安排时间而导致工作效率低下

๖๓. การมีความเฉลียวฉลาด
การมีความเฉลียวฉลาด คือ การที่หัวหน้างาน能够预见未来的趋势并提前做好准备

๖๔. การมีความโง่งเงา
การมีความโง่งเงา คือ การที่หัวหน้างาน不能从失败中吸取教训而重复犯同样的错误

๖๕. การมีความเฉลียวฉลาด
การมีความเฉลียวฉลาด คือ การที่หัวหน้างาน能够激励团队成员发挥出他们的最大潜力

๖๖. การมีความโง่งเงา
การมีความโง่งเงา คือ การที่หัวหน้างาน不能有效沟通而导致团队内部出现误解和矛盾

๖๗. การมีความเฉลียวฉลาด
การมีความเฉลียวฉลาด คือ การที่หัวหน้างาน能够建立良好的人际关系并从中获得支持

๖๘. การมีความโง่งเงา
การมีความโง่งเงา คือ การที่หัวหน้างาน不能正确处理冲突而导致团队氛围恶化

๖๙. การมีความเฉลียวฉลาด
การมีความเฉลียวฉลาด คือ การที่หัวหน้างาน能够制定明确的目标并让团队成员清楚知道如何实现它们

๗๐. การมีความโง่งเงา
การมีความโง่งเงา คือ การที่หัวหน้างาน不能及时反馈员工的进步和成就从而打击他们的积极性

๗๑. การมีความเฉลียวฉลาด
การมีความเฉลียวฉลาด คือ การที่หัวหน้างาน能够给予员工适当的奖励以表彰他们的优秀表现

๗๒. การมีความโง่งเงา
การมีความโง่งเงา คือ การที่หัวหน้างาน不能公平对待所有员工而引起不满和怨恨

๗๓. การมีความเฉลียวฉลาด
การมีความเฉลียวฉลาด คือ การที่หัวหน้างาน能够创造一个开放和鼓励创新的工作环境

๗๔. การมีความโง่งเงา
การมีความโง่งเงา คือ การที่หัวหน้างาน不能容忍员工的消极态度和懒散行为

๗๕. การมีความเฉลียวฉลาด
การมีความเฉลียวฉลาด คือ การที่หัวหน้างาน能够定期进行自我反思和改进自己的工作方式

๗๖. การมีความโง่งเงา
การมีความโง่งเงา คือ การที่หัวหน้างาน不能接受批评和建议而固执己见

๗๗. การมีความเฉลียวฉลาด
การมีความเฉลียวฉลาด คือ การที่หัวหน้างาน能够主动寻求学习和成长的机会

๗๘. การมีความโง่งเงา
การมีความโง่งเงา คือ การที่หัวหน้างาน不能承认自己的无知和不足

๗๙. การมีความเฉลียวฉลาด
การมีความเฉลียวฉลาด คือ การที่หัวหน้างาน能够保持谦虚的态度并向他人学习

๘๐. การมีความโง่งเงา
การมีความโง่งเงา คือ การที่หัวหน้างาน不能虚心听取下属的意见和建议

๘๑. การมีความเฉลียวฉลาด
การมีความเฉลียวฉลาด คือ การที่หัวหน้างาน能够保持积极乐观的心态面对工作中的挑战

๘๒. การมีความโง่งเงา
การมีความโง่งเงา คือ การที่หัวหน้างาน不能正视现实而逃避问题

๘๓. การมีความเฉลียวฉลาด
การมีความเฉลียวฉลาด คือ การที่หัวหน้างาน能够承担责任并为自己的行为负责

๘๔. การมีความโง่งเงา
การมีความโง่งเงา คือ การที่หัวหน้างาน不能为自己的错误找借口开脱

๘๕. การมีความเฉลียวฉลาด
การมีความเฉลียวฉลาด คือ การที่หัวหน้างาน能够尊重他人的权利和自由

๘๖. การมีความโง่งเงา
การมีความโง่งเงา คือ การที่หัวหน้างาน不能侵犯他人的隐私或合法权益

๘๗. การมีความเฉลียวฉลาด
การมีความเฉลียวฉลาด คือ การที่หัวหน้างาน能够遵守公司的规章制度

๘๘. การมีความโง่งเงา
การมีความโง่งเงา คือ การที่หัวหน้างาน不能无视公司的纪律和要求

๘๙. การมีความเฉลียวฉลาด
การมีความเฉลียวฉลาด คือ การที่หัวหน้างาน能够维护公司的声誉和利益

๙๐. การมีความโง่งเงา
การมีความโง่งเงา คือ การที่หัวหน้างาน不能损害公司的形象和信誉

๙๑. การมีความเฉลียวฉลาด
การมีความเฉลียวฉลาด คือ การที่หัวหน้างาน能够为公司的发展贡献自己的力量

๙๒. การมีความโง่งเงา
การมีความโง่งเงา คือ การที่หัวหน้างาน不能只考虑个人利益而忽略团队的利益

๙๓. การมีความเฉลียวฉลาด
การมีความเฉลียวฉลาด คือ การที่หัวหน้างาน能够与同事建立良好的合作关系

๙๔. การมีความโง่งเงา
การมีความโง่งเงา คือ การที่หัวหน้างาน不能与他人产生不必要的竞争和嫉妒心理

๙๕. การมีความเฉลียวฉลาด
การมีความเฉลียวฉลาด คือ การที่หัวหน้างาน能够学会团队合作并发挥团队精神

๙๖. การมีความโง่งเงา
การมีความโง่งเงา คือ การที่หัวหน้างาน不能单打独斗而依赖别人

๙๗. การมีความเฉลียวฉลาด
การมีความเฉลียวฉลาด คือ การที่หัวหน้างาน能够灵活应对各种变化和不确定性

๙๘. การมีความโง่งเงา
การมีความโง่งเงา คือ การที่หัวหน้างาน不能固守成规而缺乏创新精神

๙๙. การมีความเฉลียวฉลาด
การมีความเฉลียวฉลาด คือ การที่หัวหน้างาน能够持续不断地学习和提升自己的能力

๑๐๐. การมีความโง่งเงา
การมีความโง่งเงา คือ การที่หัวหน้างาน不能满足于现状而追求更高的目标

๑๐๑. การมีความเฉลียวฉลาด
การมีความเฉลียวฉลาด คือ การที่หัวหน้างาน能够始终保持一颗进取心

๑๐๒. การมีความโง่งเงา
การมีความโง่งเงา คือ การที่หัวหน้างาน不能安于现状而停滞不前

๑๐๓. การมีความเฉลียวฉลาด
การมีความเฉลียวฉลาด คือ การที่หัวหน้างาน能够不断挑战自己和超越自己

๑๐๔. การมีความโง่งเงา
การมีความโง่งเงา คือ การที่หัวหน้างาน不能自满自足而认为自己无所不知

๑๐๕. การมีความเฉลียวฉลาด
การมีความเฉลียวฉลาด คือ การที่หัวหน้างาน能够时刻保持警惕并防范风险

๑๐๖. การมีความโง่งเงา
การมีความโง่งเงา คือ การที่หัวหน้างาน不能掉以轻心而忽视潜在的危险

๑๐๗. การมีความเฉลียวฉลาด
การมีความเฉลียวฉลาด คือ การที่หัวหน้างาน能够提前做好准备以应对突发事件

๑๐๘. การมีความโง่งเงา
การมีความโง่งเงา คือ การที่หัวหน้างาน不能在关键时刻挺身而出

๑๐๙. การมีความเฉลียวฉลาด
การมีความเฉลียวฉลาด คือ การที่หัวหน้างาน能够在危机时刻保持镇定并寻找解决办法

๑๑๐. การมีความโง่งเงา
การมีความโง่งเงา คือ การที่หัวหน้างาน不能在压力下崩溃和失去理智

๑๑๑. การมีความเฉลียวฉลาด
การมีความเฉลียวฉลาด คือ การที่หัวหน้างาน能够化危为机并转败为胜

๑๑๒. การมีความโง่งเงา
การมีความโง่งเงา คือ การที่หัวหน้างาน不能在逆境中看到希望

๑๑๓. การมีความเฉลียวฉลาด
การมีความเฉลียว

ราย นาม นาย ทหาณ ท
ได้ รับพระราชทาน บล

(ข้อจากฉบบงาน)

[illegible][illegible]

ประกาศแจ้งความ

[illegible]



ประกาศศาลจังหวัดสุพรรณบุรี
เรื่องขอให้ส่งต่อหนังสือ ผู้สมัคร
ร่วม ออกจากโฉนดที่ดิน

คดีหมายเลขคดีที่ 150/2485

ด้วยนาง จันท อ่อนศรี คงบาน
เรือนไทย บ้านโพธาราม อำเภอโพ-
ธาราม จังหวัดสุพรรณบุรี ยื่นคำร้อง
คัดค้านว่า เสนอผู้ร้อง มีชื่อติดกัน
หลักฐานโฉนดที่ดิน 8550 บ้านโพ-

ธาราม อำเภอโพธาราม จังหวัด
สุพรรณบุรี ร่วมกับนายถน นางอัมมบุษ
ยะ นางเรือง จึงฉาย ชนม ไม่เอา
นางนง กนกพร กับบุตรภรรยาของนาง
นางเรืองเคอมา และนางนงมาได้รวมกัน
อธิรเทศแปลงที่ดินของนางถน
โดยนายถนได้ทำสัญญาแยกให้ กับได้
ร่วมกับอธิรเทศแปลงที่ดินของนาง
นางอัมมบุษ โดยนางอัมมบุษได้ทำ
สัญญาขายให้ เสนอ นางนงมา ได้ทำ
สัญญาขายกับนางเรืองของนายถน
ได้ กรมที่ดินจึงส่งต่อหนังสือให้แก่
นางจันท อ่อนศรี มีผู้ร้อง เสนอไม่ได้อีก
ตามชน ดอน หรือ นายถน นาง อัมมบุษ

และนางเรืองออกจากโฉนดที่ดินนาง
ถน นางอัมมบุษและนางนงมาโดยอพยพ
ไปทำมาหากินที่อื่นมาประมาณ 14
ปีแล้ว ผู้ร้องจึงครอบครองที่ดิน
แปลงแห่งหนึ่ง คัดค้านมาดังนี้ เคียง มี
ความประสงค์จะจัดการหาประโยชน์
ในที่ดินแปลงนี้ในขณะผู้ติดกรมที่ดิน
ผู้เคียง จึงขอให้ส่งต่อที่ดิน
นายถน นาง อัมมบุษ และนางเรือง
ออกจากโฉนด และขอให้ส่งต่อคำร้อง
ตามพระราชบัญญัติการ ออกโฉนด ที่
ดิน ร.ด. 127 มาตรา 68, 69, 70
ดำเนินการขึ้นคดีก่อนการขึ้นของ

ที่ 40 นวกรรม 2486 เวลา 10.00 น.
ตาม โศรณคดีความฟ้อง ประการไค
ให้ยื่นคำร้องต่อศาลก่อนการขึ้น คำ
ร้องหรือขอคัดค้านคดี
ประกาศเมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2485

อ. วรรณชาติ
ผู้พิพากษา

3 / 11 / 85 15 ก.



ประกาศศาลจังหวัดสมุทรปราการ
เรื่องขอให้ส่งต่อโฉนดที่ดิน
(ไม่มีพินัยกรรม)
ของนาย ห่อใจ วงศ์ดี ผู้ตาย

คดีหมายเลขคดีที่ 131/2485

ด้วยนาง ห่อใจ วงศ์ดี คงบาน
เรือนไทย บ้านเลขที่ 135 หมู่ที่ 4
ตำบลคลอง อำเภอพระประแดง จังหวัด
สมุทรปราการ ได้ยื่นคำร้องขอ
คัดค้านว่า ผู้ร้องเป็น ภรรยาของ
นายห่อใจ วงศ์ดี คงบานเรือนไทย
บ้านเลขที่ถนนบุรีรัง ซึ่งตายมาแล้ว
จึงคัดค้านว่า เสนอวันที่ 24 สิงหาคม
2485 โดยมีทนายสมัครรวมเป็น
ราคาเงิน 8,800 บาท จึงขอให้ศาล
ดำเนินการให้ผู้ร้องเป็น ผู้จัดการ มรดก
ตาม

ดำเนินการขึ้นคดีก่อนการขึ้นของ น
วันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2485 เวลา
9.00 นาฬิกา ผู้ใดจะคัดค้านคำ
ร้องหรือขอประการไค ให้ยื่นคำร้อง
คัดค้านก่อนการขึ้น คำร้อง หรือ
ขอประการไคก่อนการขึ้น คำร้อง
ประกาศเมื่อวันที่ 27 ตุลาคม พ.ศ.
2485

นายฉวี สุทธิสวัสดิ์
ผู้พิพากษา

4 / 11 / 85 1 ก.

น้ำหมักเขียว

บริษัท

วิชาว-ไม่มิกซ์

ใช้สำหรับทำเครื่องสำอางค์ เช่น

น้ำส้นผิวพรรณ, ครีมผิวพรรณ

น้ำส้นทำผิวผด และดำ

บำรุงรักษาผิว

บรรจุ: ป่องทิเลส์ ๑ แกลงน

บริษัทไทยอินดัสตรีส์ (๑๙๓๒) จำกัด