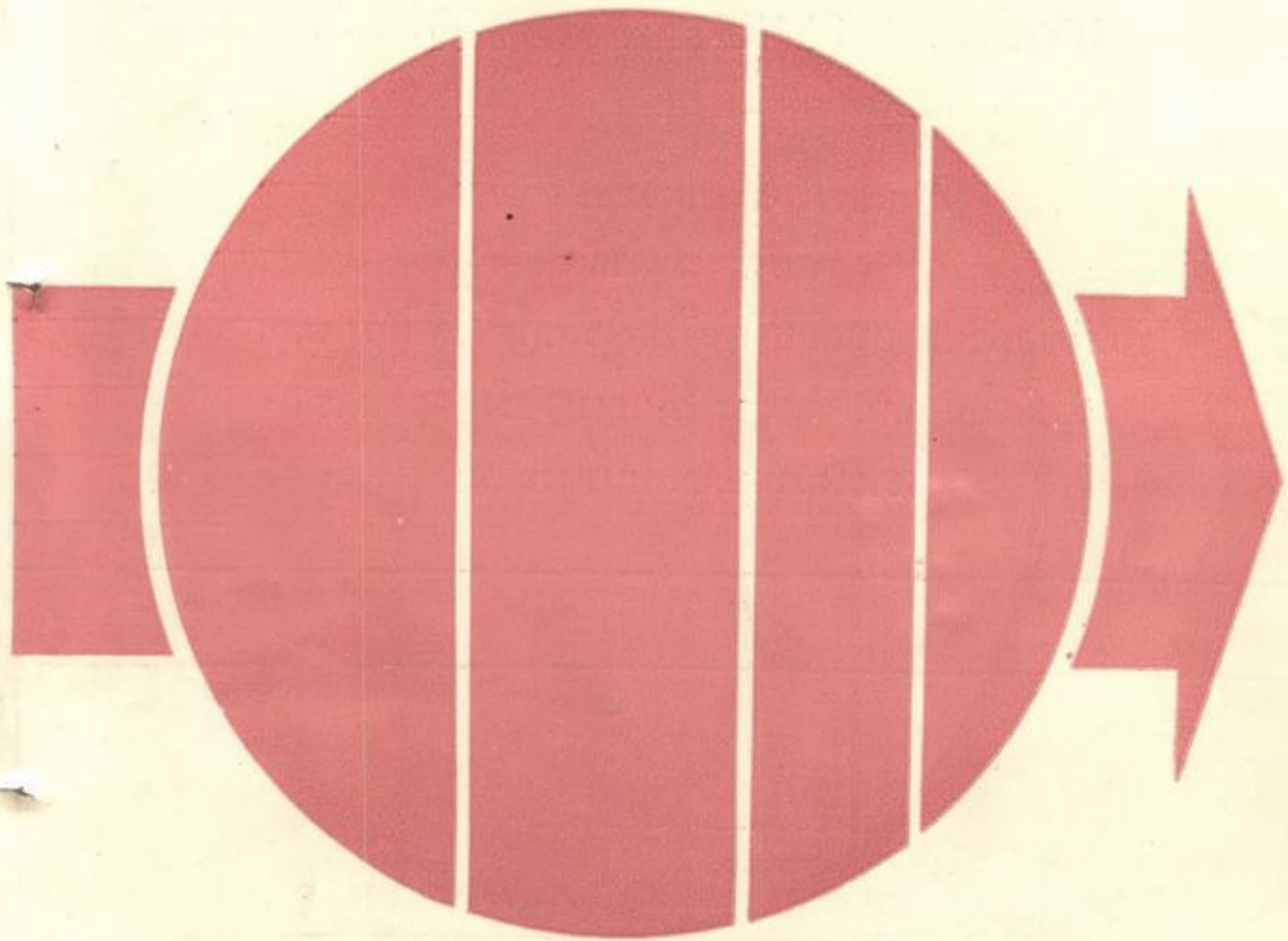




ห้องสมุด
สำนักงาน ก.พ.



วารสารข้าราชการ



วารสารข้าราชการ

ปีที่ ๑๒

ฉบับที่ ๑๐

ตุลาคม ๒๕๑๐

เจ้าของและคณะกรรมการดำเนินงาน
บริการสวัสดิการ ก.พ. สำนักงาน ก.พ.

ประธาน

พันเอก จินดา ณ สงขลา เลขาธิการ ก.พ.

รองประธาน

นายประวิทย์ ณ นคร รองเลขาธิการ ก.พ.
นายโสรัจ สุจิตกุล รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการ

ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้ากอง
สำนักงาน ก.พ.

วารสารข้าราชการ

ที่ปรึกษา

เลขาธิการ ก.พ.
รองเลขาธิการ ก.พ.

ผู้จัดการ

พันตรี อรรถ วิชัยกุล

บรรณาธิการ

นายสมศักดิ์ เจริญกุล

ผู้ช่วยบรรณาธิการ

ดร. วิลาศ สิงห์วิสัย

กองบรรณาธิการ

นายสายบัว พุ่มแดง
นางนิศยา มาสะวิสุทธิ
นายชาญชัย อภากรณ์
นายอุทิศ บุญประเทือง

ข่าว

อะไรใหม่ในเดือนนี้	หน้า 3
สรุปเหตุการณ์ทั่วโลก	9
ข่าวสอบข้าราชการ	11

วิชาการ

ปริทัศน์วัดผล	12
หัวหน้ากับการมอบงาน	17
ประวัติระบบข้าราชการพลเรือนอเมริกัน	21
หน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการชายแดนฯ	36

กฎหมาย ระเบียบ

พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน ฉบับที่ ๑	(๑)
พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ฉบับที่ ๖	(๓)
พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ ฉบับที่ ๔	(๖)
พ.ร.บ. จัดระเบียบราชการส่วนท้องถิ่นฉบับที่ ๖	(๑๗)
กฎ ก.พ.	(๕)
ระเบียบและ น.ว. ต่าง ๆ	(๑๕)

ภาษา

Let's Activate Our English	43
-----------------------------------	----

ตอบปัญหา

ปัญหาระเบียบข้าราชการพลเรือน	46
ปัญหาคลัง	49

ปกิณกะ

ถ้อยแถลง	2
เก็บตก	16
สัพเพทน์ไม่เท่าหนึ่งพระยาเลียง	29
เฉลยสอบเขาวินและความรู้รอบตัว	55
สอบเขาวินและความรู้รอบตัว	56

ระเบียบการบอกรับ

วารสารข้าราชการกำหนดออกเดือนละฉบับ ทำนองรวมค่าส่งปีละ ๓๕ บาท บอกรับพร้อมกับส่งเงินล่วงหน้าไปยัง "ผู้จัดการวารสารข้าราชการ สำนักงาน ก.พ. ในพระบรมมหาราชวัง พระนคร" ส่งชำระเงินที่ ป.ณ. หน้าพระที่นั่ง สำหรับในพระนครส่งทางโทรศัพท์ ๒๗๖๓๒ ได้

พิมพ์ที่ ไทยพิมพ์ -- โรงพิมพ์อักษรสารการพิมพ์ ๗๒ ถนนบำรุงเมือง ถนนวัดสระเกษ พระนคร ๑

นายสิทธิชัย ปรีกัมภ์ ผู้พิมพ์ผู้โฆษณา ๒๕๑๐

สำนักงาน ก.พ.

ตัวอย่าง

ตุลาคมเป็นเดือนเริ่มต้นปีงบประมาณใหม่ ๒๕๑๑ ได้มีกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ หลายฉบับออกใช้ เป็นต้นว่า พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๑ (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๑๐ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน บัญชีหมายเลข ๑ และบัญชีหมายเลข ๒ เดิม และให้ใช้บัญชีใหม่แทน ส่วนการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการให้เข้าชั้น อันดับ และชั้น ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ดังปรากฏในบัญชีกำหนดการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการที่แนบพร้อมหนังสือเวียนสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ สร ๐๔๐๖/ว. ๕๔ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๑๐ และให้ปรับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๑๐ เป็นต้นไป โดยให้เลื่อนเงินเดือนตามปกติเสียก่อน

สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๑๑ ก.พ. ได้พิจารณาแล้ว มีมติให้ขอความเห็นชอบและให้ถือเป็นหลักปฏิบัติว่า (๑) ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามอัตราในบัญชีหมายเลข ๑ เดิม ประกอบกับหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. เสียก่อน แล้วจึงปรับอัตราเงินเดือนตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (๒) ผู้ได้รับเงินเดือนขั้นสูงของอันดับตามบัญชีหมายเลข ๑ เดิมแล้ว ถ้าจะเลื่อนเงินเดือนในปีงบประมาณ ๒๕๑๑ จะต้องตกลงกับ ก.พ. เพื่อขอกำหนดอัตราเงินเดือนเป็นอันดับสูงขึ้นตามอัตราในบัญชีหมายเลข ๑ เดิมตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๑๐๐๔/ว. ๖ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๐๗ เสียก่อน (๓) ผู้ได้รับเงินเดือนในอันดับและขั้นสูงสุดของชั้นตามบัญชีหมายเลข ๑ เดิมแล้ว จะเลื่อนเงินเดือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๑๑ ไม่ได้ (๔) ตำแหน่งใดที่คณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารได้กำหนดขึ้นและอันดับเงินเดือนขั้นสูงไว้ตามอัตราค่าจ้างที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติแล้ว เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นได้รับเงินเดือนขั้นสูงสุดของชั้นและอันดับที่กำหนดไว้ จะเลื่อนเงินเดือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๑๑ ไม่ได้

ส่วนการหักเงินสะสม คณะรัฐมนตรีได้ประชุมมีมติเห็นชอบด้วยกับร่าง “ระเบียบการหักเงินเดือนข้าราชการไว้เป็นเงินสะสม ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๑๐)” ของกระทรวงการคลัง คือให้หักเงินเดือนข้าราชการไว้เป็นเงินสะสมในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ได้รับจริงแต่ละเดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๑๐ เป็นต้นไป รายละเอียดต่าง ๆ ของกฎหมาย ระเบียบและหนังสือเวียนเหล่านี้ เราได้นำเสนอไว้ในหน้ากลางของวารสารข้าราชการฉบับนี้แล้ว

บรรณาธิการ

อะไรใหม่ ในเดือนนี้

กฎหมาย

มีกฎหมายที่น่าสนใจประกาศใช้ ดังนี้ :-

๑. พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๑)

พ.ศ. ๒๕๑๐

๒. พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับ

ที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๑๐

๓. พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับ

ที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๑๐

๔. พ.ร.บ. จัดระเบียบราชการสำนักนายกรัฐมนตรี
(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๑๐

กฎหมายทั้ง ๔ ฉบับนี้ มีหลักการให้ปรับปรุงอัตรา
เงินเดือนของข้าราชการใหม่

๕. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการบรรจุผู้ได้รับประกาศนียบัตร
ครูอนุปริญญา จากสถานศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ

๖. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่อ
อย่างอื่น ใน สำนักงาน คณะ กรรมการ ข้าราชการ พลเรือน,
กรม ประมง และ กรม สรรพสามิต

(รายละเอียดอยู่หน้าพิเศษกลางเล่ม)

ระเบียบ

มีระเบียบและ น.ว. ต่างๆ ประกาศใช้ ดังนี้ :-

๑. คณะรัฐมนตรีให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีตาม
หนังสือที่ น.ว. ๑๐๐/๒๕๐๒ ด.ว. ๒๘ ศ.ก. ๒๕๑๐ เรื่อง
หลักสูตรการสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นข้าราชการ

๒. คณะรัฐมนตรีให้ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ
พลเรือน ข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการ และ
ข้าราชการอัยการ ให้เข้าขั้น อัมคัม และชั้น ตามบัญชี
อัตราเงินเดือนใหม่ท้ายพระราชบัญญัติฯ ตั้งแต่วันที่ ๑
ตุลาคม ๒๕๑๐ โดยให้เลื่อนเงินเดือนตามปกติเสียก่อน

๓. คณะรัฐมนตรีให้ยกเลิกเงินเพิ่มพิเศษ เพื่อ
ช่วยเหลือ ค่าครองชีพ ข้าราชการ และ ลูกจ้าง ชั้น ต่ำ
(พ.ท.น.) ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๑๐

๔. ระเบียบการหักเงินเดือนข้าราชการไว้เก็บเงิน
สะสม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๑๐ โดยกำหนดให้หักเงินเดือน
ของข้าราชการไว้เป็นเงินสะสมในอัตราร้อยละ ๔ ของเงิน
เดือนที่ได้รับจริงแต่ละเดือน เงินสะสมให้ถือจำนวนเต็ม
บาทเศษของบาทให้ปัดทิ้ง

๕. ก.พ. ให้ขอมความเข้าใจกับกระทรวง ทบวง
กรมต่าง ๆ เกี่ยวกับทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนในปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๑๐

๖. ก.พ. ได้วางหลักเกณฑ์การขอตำแหน่ง
สำหรับอัตราเงินเดือนเพิ่มใหม่ว่า ให้แยกขอเพิ่ม ๒ กรณี
คือ โครงการหรือแผนงานใหม่อย่างหนึ่ง และโครงการ
หรือแผนงานเดิมแต่มีวิวัฒนาการเพิ่มขึ้นอีกอย่างหนึ่ง โดย
ให้ส่งเรื่องไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในเดือนพฤศจิกายน
ของปีก่อนปีงบประมาณที่ขอตำแหน่งเพิ่มนั้น และเมื่อส่วน
ราชการใดได้รับงบประมาณอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่ง
เพิ่มใหม่โดยผ่านการพิจารณาของ ก.พ. แล้ว ให้บรรจุ
แต่งตั้งได้เลย

๗. ๙ พค.๙ นายกรัฐมนตรีให้กระทรวง ทบวง กรม
ต่าง ๆ ถือปฏิบัติว่า หากกระทรวง ทบวง กรมใดจะขอแบ่ง
ส่วนราชการและจัดตั้งกองต่าง ๆ หรือจะขอเพิ่มอัมคัม ชั้น
ของข้าราชการแต่ละตำแหน่งในสังกัดให้สูงขึ้น ให้พิจารณา
รวมรวมเสนอขอเสียในคราวเดียวกัน

(รายละเอียดอยู่หน้าพิเศษกลางเล่ม)

บุคคล

สำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักงาน ก.พ.

เลือน

นางชลธิชา จาตุประยูร ประจำสำนักงานผู้ดูแลนักเรียนไทยในสหรัฐอเมริกา ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบัญชีเอก สำนักงานผู้ดูแลนักเรียนไทยในสหรัฐอเมริกา

นางเทียมพันธุ์ สมบูรณ์ ประจํากรมกเอเชียและออสเตรเลีย กองนักเรียนต่างประเทศ ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานพินิจต่างประเทศ กองนักเรียนต่างประเทศ

ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ก.ค. ๕๐

สำนักงานสภาวิจัยแห่งชาติ

ออก นายลุน ประภาวิวัฒน์ ผู้อำนวยการส่วนศูนย์บริการเอกสารวิจัย ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๐

กรมประมวลข่าวกลาง

เลือน ร.ต.ท. ประภาวุธ บุญชะวนิช พนักงานข่าวตรี แผนก ๒ กอง ๓ ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานข่าวโท แผนก ๒ กอง ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๕๐

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ออก นายสมทบ สุวรรณสุทธิ เลขานุการ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ เหตุสูงอายุ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๐

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ออก นายเตียง ต้นสงวน ศาสตราจารย์ แผนกวิชาพืชวิทยา คณะสัตวแพทยศาสตร์ ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ เหตุสูงอายุ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๐

กระทรวงการคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวง

รับโอน นายโสรัจ สุทธิสิทธิ์ รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดกระทรวง ตั้งแต่วันที่ ๕ ต.ค. ๕๐

กรมศุลกากร

แต่งตั้ง

นายอุดม สว่างโรจน์ ดำรงตำแหน่งสารวัตรศุลกากรโท กองตรวจสินค้าขาเข้า

นายพิน สุทธิสังข์ ดำรงตำแหน่งสารวัตรศุลกากรโท กองตรวจสินค้าขาเข้า

ส.ท. อรุณ หุตะจินดา ดำรงตำแหน่งสารวัตรศุลกากรโท กองสารวัตร

นายจำเริญ ชื่นประดิษฐ์ ดำรงตำแหน่งสารวัตรศุลกากรโท กองสารวัตร

นายบุตร พจนาวี ดำรงตำแหน่งสารวัตรศุลกากรโท กองสารวัตร

นายประกอบ อุ่นประเสริฐ ดำรงตำแหน่งสารวัตรศุลกากรโท กองตรวจสินค้าขาเข้า

นายเกษม อ่อนรัมย์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกพิธีการ สำนักงานเลขานุการกรม

ส.ท. ศิวี ตันชาวุฒิ ดำรงตำแหน่งสารวัตรศุลกากรโท กองตรวจสินค้าขาเข้า

นายสำเภา ขาดิกวนิช ดำรงตำแหน่งสารวัตร
สุตการโท กองตรวจสินค้าขาเข้า

ว่าที่ ร.ต. อาทร ศรีสักดิ์ ดำรงตำแหน่งสารวัตร
สุตการโท กองตรวจสินค้าขาเข้า

นายศิริ กัมภิรานนท์ ดำรงตำแหน่งสารวัตรสุต-
การโท กองตรวจสินค้าขาเข้า

นายบุญช่วย ชูสังข์ ดำรงตำแหน่งนายด่านสุต-
การโท ด่านสุตการทางฝั่ง จ.ว. พังงา

ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ส.พ. ๕๐

ส.ท. สุภชัย กองสมบูรณ์ ดำรงตำแหน่งพนักงาน
พิทักษ์ตราสุตการโท กองพิทักษ์ตราสุตการ

นายบุญเลียง บุณเฑาะว์ศิลป์ ดำรงตำแหน่ง
พนักงานพิทักษ์ตราสุตการโท กองพิทักษ์ตราสุตการ

ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๕๐

ออก

ร.ท. โชติ จาตุวัฒน์ สารวัตรสุตการโท กอง
สารวัตร

นายเสวี นิยมชัย สารวัตรสุตการโท กองตรวจ
สินค้าขาออก

ออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญ เหตุสูง
อายุ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๐

กรมบัญชีกลาง

วิไล นายเชื้อ สุสาขันธ์ รองปลัดกระทรวง
การคลัง มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิบดีกรม
บัญชีกลาง ตั้งแต่วันที่ ๘ ต.ค. ๕๐

กรมสรรพสามิต

วิไล นายถนัดถวิล อมาตยกุล รองอธิบดีกรม
สรรพากร มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิบดีกรม
สรรพสามิต ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๐

กรมสรรพากร

แต่งตั้ง

นายบุญสม มหะเสวีย์ สมุหบัญชีอำเภอโท
อำเภอพระนครศรีอยุธยา จ.ว. พระนครศรีอยุธยา ไป
ประจำ จ.ว. พระนครศรีอยุธยา

นายจันท ประพศิตธรรม สมุหบัญชีอำเภอโท
อำเภอท่าเรือ จ.ว. พระนครศรีอยุธยา ดำรงตำแหน่งสมุห
บัญชีอำเภอโท อำเภอบ้านแพรก จ.ว. พระนครศรีอยุธยา

นายจุล หันตรา สมุหบัญชีอำเภอโท อำเภออุทัย
จ.ว. พระนครศรีอยุธยา ดำรงตำแหน่งสมุหบัญชีอำเภอโท
อำเภอท่าเรือ จ.ว. พระนครศรีอยุธยา

นายโสรัจจ์ ศรีวานนท์ สมุหบัญชีอำเภอโท
อำเภอบ้านแพรก จ.ว. พระนครศรีอยุธยา ดำรงตำแหน่ง
สมุหบัญชีอำเภอโท อำเภออุทัย จ.ว. พระนครศรีอยุธยา

ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๕๐

นายเสวก ปานเทวัญ สมุหบัญชีอำเภอโท อำเภอ
เมืองชัยนาท จ.ว. ชัยนาท ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยสรรพากร
จังหวัดโท จ.ว. ชัยนาท

นายรัตน สุวรรณ ผู้ช่วยสรรพากรจังหวัดโท จ.ว.
ชัยนาท ดำรงตำแหน่งสมุหบัญชีอำเภอโท อำเภอโมโนมัย
จ.ว. ชัยนาท

นายโมตรี เข้าวปรีชา สมุหบัญชีอำเภอโท อำเภอ
โมโนมัย จ.ว. ชัยนาท ดำรงตำแหน่งสมุหบัญชีอำเภอโท
อำเภอเมืองชัยนาท จ.ว. ชัยนาท

ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๕๐

นายอรุณ เกตุพงศ์ ผู้ช่วยสรรพากรจังหวัดโท
จ.ว. พระนคร ไปประจำกรมสรรพากร ตั้งแต่วันที่ ๑๑
ส.ค. ๕๐

นายธีรบูรณ์ ผดุงพันธ์ สมุหบัญชีอำเภอโท
อำเภอคลองท่อม จ.ว. กระบี่ ดำรงตำแหน่งสมุหบัญชี
อำเภอโท อำเภอเมืองกระบี่

นายประนอม ทองรุ่งโรจน์ สมุหบัญชีอำเภอโท
อำเภออำนาจเจริญ จ.ว. อุบลราชธานี ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย
สรรพากรจังหวัดโท จ.ว. อุบลราชธานี

นายสนธิ์ ขรรพรัตน์ สมุหบัญชีอำเภอโท อำเภอ
สหัสขันธ์ จ.ว. กาฬสินธุ์ ดำรงตำแหน่งพนักงานตรวจ
สอบภาษีโท กองภาษีการค้า

นายโอกาส ไกรเลิศ สมุหบัญชีอำเภอโท อำเภอ
เมืองกระบี่ จ.ว. กระบี่ ดำรงตำแหน่งสรรพากรจังหวัดโท
จ.ว. กระบี่

นายวิจิตร โชติวานิช สมุหบัญชีอำเภอโท อำเภอ
หาดใหญ่ จ.ว. สงขลา ดำรงตำแหน่งสรรพากรจังหวัดโท
จ.ว. สตูล

นายเที่ยง แผ่่งกุล สรรพากรจังหวัดโท จ.ว. สตูล
ดำรงตำแหน่งสมุหบัญชีอำเภอโท อำเภอหาดใหญ่ จ.ว.
สงขลา

ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๕๐

อธิบดี นายพร้อม เพ็ชรช่วย สรรพากรจังหวัดเอก
จ.ว. สุราษฎร์ธานี ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ
เหตุสูงอายุ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๐

กระทรวงเกษตร

กรมประมง

แต่งตั้ง ม.ล. ประจักษ์ศิลป ทองใหญ่ ดำรง
ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์โท งานอนุรักษ์ปลาฉลาม ปลา
ปลาดู กองสำรวจและค้นคว้า ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๕๐

กรมป่าไม้

แต่งตั้ง

นายถวัลย์ ศรีเกื้อ ป่าไม้จังหวัดโท จ.ว. นราธิวาส
ดำรงตำแหน่งป่าไม้จังหวัดโท จ.ว. บุรีรัมย์

นายไมตรี สุขุมานันท์ ป่าไม้จังหวัดโท จ.ว.
ระนอง ดำรงตำแหน่งป่าไม้จังหวัดโท จ.ว. นครพนม

นายเอนกชัย หิสนนชัย ผู้ช่วยป่าไม้เขตโท เขต
ศรีวราห์ ดำรงตำแหน่งป่าไม้จังหวัดโท จ.ว. ระนอง

นายจิตต์ ดินฐ์อินทร์ ผู้ช่วยป่าไม้เขตโท เขต
เพชรบุรี ดำรงตำแหน่งป่าไม้จังหวัดโท จ.ว. นราธิวาส

นายพยอม นิยมตรุษ ผู้ช่วยป่าไม้เขตโท เขต
อุดรธานี ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยป่าไม้เขตโท เขตเพชรบุรี

นายวิวัติ กระชังยุทศ พนักงานป่าไม้โท เขต
พิษณุโลก ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยป่าไม้เขตโท เขตอุดรธานี

นายประเสริฐ บุญศิริ พนักงานป่าไม้โท เขต
ลำปาง ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยป่าไม้เขตโท เขตศรีวราห์

ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๐

กระทรวงคมนาคม

กรมการบินพาณิชย์

ถึงแก่กรรม นายสนาน หงสนันท์ พนักงาน
ตรวจการขนส่งทางอากาศโท กองควบคุมกิจการเดินอากาศ
ถึงแก่กรรมด้วยโรคหัวใจวาย ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ส.ค. ๕๐

กระทรวงมหาดไทย

กรมการปกครอง

แต่งตั้ง

นายบุญชู วุฒิจันทร์ ประจำกรมการปกครอง ดำรง
ตำแหน่งหัวหน้าแผนกพัสดุ กองคลัง

นายจรินทร์ กาญจโนมัย หัวหน้าแผนกบรรจุและ
แต่งตั้ง กองอัตรากำลังและส่งเสริมสมรรถภาพ ไปประจำ
กรมการปกครอง

นายสุชาติ ขววมงคล หัวหน้าแผนกทะเบียน
ประวัติ กองอัตรากำลังและส่งเสริมสมรรถภาพ ดำรง
ตำแหน่งหัวหน้าแผนกบรรจุและแต่งตั้ง กองอัตรากำลัง
และส่งเสริมสมรรถภาพ

นายพนปฏ์ สุจิตวงศานนท์ ปลัดอำเภอโท
อำเภอไทรน้อย จ.ว. นนทบุรี ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอโท
อำเภอราชบุรีบุรณะ จ.ว. ชนบุรี

นายพิชัย กัลยาณี ปลัดอำเภอโท อำเภอชะอวด
จ.ว. นครศรีธรรมราช ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอโท อำเภอ
เมืองสตูล จ.ว. สตูล

ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ก.ย. ๕๐

นายเชาว์ ดวงภา ผู้ตรวจสอบการเงินส่วนท้องถิ่น
ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกบัญชี กองคลัง ตั้งแต่วันที่ ๑
ก.ย. ๕๐

กรมการพัฒนาชุมชน

เลื่อน

นายบุญรัตน์ วุฒิเมธี วิทยากรตรี กองฝึกอบรม
ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิทยากรโท
สำนักงานพัฒนาชุมชนเขต ๔

นายเพชร วงศ์ไผ่ วิทยากรตรี กองฝึกอบรม ขึ้น
เป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิทยากรโท สังกัด
งานพัฒนาชุมชนเขต ๔

นายวิสุทธิ์ จำปา วิทยากรตรี สำนักงานศูนย์
พัฒนาชุมชนเขต ๕ ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งวิทยากรโท สำนักงานศูนย์พัฒนาชุมชนเขต ๕

นายประสิทธิ์ นันทพิศาล วิทยากรตรี สำนักงาน
ศูนย์พัฒนาชุมชนเขต ๓ ดำรงตำแหน่งวิทยากรตรี สังกัด
งานศูนย์พัฒนาชุมชนเขต ๓

ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๕๐

กรมโยธาเทศบาล

ออก

นายกระจิ่ง ดิษยนิม ช่างโท กองก่อสร้าง
นายเพชร อัมสวาสดี หัวหน้าแผนกธุรการ กอง
แบบแผน

ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ เกษียณอายุ
ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๐

กระทรวงพัฒนาการแห่งชาติ

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เลื่อน นายชนิด อยู่สุข เลขานุการกรม ขึ้น
เป็นชั้นพิเศษ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง
ตรวจบัญชีสหกรณ์ธกษ ตั้งแต่วันที่ ๒ ส.ก. ๕๐

กระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวง

ออก เก่งสันธิ์ มุสิกะภูมิยะ หัวหน้ากองกอง
พยาบาล ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ เกษียณ
อายุ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๐

กรมการแพทย์

แต่งตั้ง

นายแพทย์ก้อง กิตติวัฒน์ นายแพทย์โท โรง
พยาบาลศรีสวัสดิ์ จ.ว. แม่ฮ่องสอน ดำรงตำแหน่งนาย
แพทย์โท โรงพยาบาลเมืองนครราชสีมา

นายแพทย์สุธรรม เต็งไธรัตน์ นายแพทย์โท
โรงพยาบาลเมืองลำปาง ดำรงตำแหน่งนายแพทย์โท โรง
พยาบาลนครพนม

นายแพทย์จินดา ผลารักษ์ นายแพทย์โท โรงพยาบาลชลบุรี ดำรงตำแหน่งนายแพทย์โท โรงพยาบาลศรีสังวาลย์ จ.ว. แม่ฮ่องสอน

นายแพทย์จรัส ปัญจศิริ นายแพทย์โท โรงพยาบาลดำเนินสะดวก ราชบุรี ดำรงตำแหน่งนายแพทย์โท โรงพยาบาลศรีสังว จ.ว. สุโขทัย

นายแพทย์ยุทธ ไพธารมิก นายแพทย์โท โรงพยาบาลแม่สอด จ.ว. ตาก ดำรงตำแหน่งนายแพทย์โท โรงพยาบาลสตูล

นายแพทย์พนิจ จิรพันธ์ นายแพทย์โท โรงพยาบาลสระบุรี ดำรงตำแหน่งนายแพทย์โท โรงพยาบาลแพร่

นายแพทย์แสงยม อัสวพัฒน์ นายแพทย์โท โรงพยาบาลชัยนาท ดำรงตำแหน่งนายแพทย์โท โรงพยาบาลแพร่

แพทย์หญิงวไล ปรานีประชาชน นายแพทย์โท โรงพยาบาลอินทร์บุรี ดำรงตำแหน่งโรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก

นายแพทย์ปรีดา ไวโรจพันธ์ นายแพทย์โท โรงพยาบาลสกลนคร ดำรงตำแหน่งนายแพทย์โท โรงพยาบาลแพร่

นายแพทย์สัมพันธ์ สุกดา นายแพทย์โท โรงพยาบาลหาดใหญ่ จ.ว. สงขลา ดำรงตำแหน่งนายแพทย์โท โรงพยาบาลเมืองสงขลา

นายแพทย์ศิริเรก อุดมพุกภัย นายแพทย์โท โรงพยาบาลสกลนคร ดำรงตำแหน่งนายแพทย์โท โรงพยาบาลร้อยเอ็ด

นายแพทย์จงรักษ์ วิเศษศิลปานนท์ นายแพทย์โท โรงพยาบาลอุดรธานี ดำรงตำแหน่งนายแพทย์โท โรงพยาบาลเมืองนครราชสีมา

แพทย์หญิงสำรวบ ตันสันติ นายแพทย์โท โรงพยาบาลมหาสารคาม ดำรงตำแหน่งนายแพทย์โท โรงพยาบาลสุรินทร์

นายแพทย์ศิริ สันตูประมา นายแพทย์โท โรงพยาบาลเข็ญคำ จ.ว. เข็ญวบ ดำรงตำแหน่งนายแพทย์โท โรงพยาบาลเพชรบูรณ์

นายแพทย์วินัย เทียนกิ่งแก้ว นายแพทย์โท โรงพยาบาลนครศรีธรรมราช ดำรงตำแหน่งนายแพทย์โท โรงพยาบาลดำเนินสะดวก จ.ว. ราชบุรี

นายแพทย์สมบัติ เมฆหมอก นายแพทย์โท โรงพยาบาลนครนายก ดำรงตำแหน่งนายแพทย์โท โรงพยาบาลชัยนาท

แพทย์หญิงนิภา ธนภักดิ์ นายแพทย์โท โรงพยาบาลตราด ดำรงตำแหน่งนายแพทย์โท โรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก

ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๕๐

กระทรวงอุตสาหกรรม

สำนักงานปลัดกระทรวง

วิไล นายจรัส อินทร์ณี นายช่างโท กองอุตสาหกรรมโรงงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างโท กองเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๕๐

สรุปเหตุการณ์ทั่วโลก

โดย ชลธิ์ เอี่ยมกระสินธุ์

เอเชีย

มาเลเซีย — รัฐบาลมาเลเซียออกคำสั่งเมื่อ ๓๑ ส.ค. ๒๕๑๐ ว่า อินโดนีเซียกับมาเลเซียได้สถาปนาสัมพันธภาพทางการทูตต่อกันในเอกอัครราชทูต อินโดนีเซียได้เคยตัดสัมพันธ์ภาพทางการทูตกับมาเลเซียมาครั้งหนึ่งเมื่อมีการสถาปนาสหพันธ์รัฐมาเลเซียขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๐๖

เวียดนามใต้ — ผลของการเลือกตั้งในเวียดนามใต้ ปรากฏว่า นายพลเจียนวันเกียว อายุ ๔๔ ปี ได้รับเลือกตั้งเป็นประธานาธิบดี และนายพลเจียนเกกกี ได้รับเลือกตั้งในตำแหน่งรองประธานาธิบดี นายพลทั้งสองนี้จะต้องลาออกจากราชการทหารหรือลาพักในเมื่อได้รับแต่งตั้งเป็นประธานาธิบดีและรองประธานาธิบดี และจะดำรงตำแหน่งผู้นำบริหารประเทศเป็นเวลา ๔ ปี

อินเดีย — เกิดการปะทะกันอย่างรุนแรงระหว่างชาวฮินดูกับชาวมุสลิมที่เมืองวันจีในรัฐพิหาร มีผู้เสียชีวิต ๕๕ คน และบาดเจ็บกว่าร้อยคน เหตุจากการต่อสู้กันเนื่องจากชาวมุสลิมต้องการให้ใช้ภาษาอูรดูเป็นภาษาราชการ แทนที่จะใช้ภาษาฮินดีของชาวฮินดู

อียิปต์ — จอมพลอับเดล ฮากิม อาเมอร์ รองผู้บัญชาการทหารสูงสุดของอียิปต์ถูกกักกันตัวอยู่ที่บ้าน จอมพลอาเมอร์เคยเป็นรองประธานาธิบดี นอกจากนั้น นายทหารและพลเรือนซึ่งอยู่ในตำแหน่งสูงรวม ๕๐ คนก็ถูกจับกุม หลังจากมีข่าวลือว่ามีกรวางแผนการโค่นประธานาธิบดีนัสเซอร์แห่งอียิปต์ แต่แผนการนั้นล้มเหลว ต่อมาจอมพลอาเมอร์ได้กระทำอัตวินิบาตกรรมด้วยการกินยาพิษถึงแก่ชีวิต เมื่อ ๑๔ ก.ย. ๒๕๑๐ แต่เจ้าหน้าที่กองข่าวของอิสราเอลในเยรูซาเล็มอ้างว่า จอมพลอาเมอร์ถูกสังหารชีวิต ไม่ใช่กระทำอัตวินิบาตกรรม

อิสราเอล — การสู้รบครั้งใหม่อุบัติขึ้นอีกครั้งเมื่อวันที่ ๕ ก.ย. ๒๕๑๐ ระหว่างกองทหารอียิปต์กับกองทหารอิสราเอลตามฝั่งคลองสุเอซ ทั้งนี้ หลังจากมีการหยุดยิงทางด้านแม่น้ำจอร์แดนระหว่างกองทหารจอร์แดนกับทหารอิสราเอล

จีนคอมมิวนิสต์ — กองทหารจีนคอมมิวนิสต์ในธิเบต กับกองทหารอินเดียที่ทำหน้าที่คุ้มครองบังกกับรัฐสิกขิมในอารักขาของอินเดีย ยังได้ตอบกันอย่างหนักด้วยปืนใหญ่และอาวุธอัตโนมัติเมื่อ ๑๑ ก.ย. ๒๕๑๐ ตามบริเวณช่องเขานาคูลาในเทือกเขาหิมาลัย ทางฮ่องกงเปิดเผยว่า จีนคอมมิวนิสต์ก่อเหตุทางพรมแดนอินเดียเพื่อพยายามบรรเทาความตึงเครียดภายในประเทศอันเกิดจากการช่วงชิงอำนาจกันระหว่างเผด็จการกับลัทธิประชาธิปไตย

แอฟริกา

ไนจีเรีย — ชนเผ่าอ็อบอร์หลายร้อยคนซึ่งเป็นพลเรือนถูกสังหาร หลังจากทหารของรัฐบาลกลางสหพันธ์รัฐไนจีเรีย บุกเมืองเบนิมกัลบิ้นได้ เมืองเบนิมกัลบิ้นมีพลเมือง ๑๐๐,๐๐๐ คน ดินแดนภาคตะวันออกเฉียงกลางของ ไนจีเรียเพิ่งประกาศตนเป็นเอกราชเมื่อไม่นานมานี้

ยุโรป

ฝรั่งเศส — ประธานาธิบดีเดอโกล แห่งฝรั่งเศสเดินทางไปโปแลนด์เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพระหว่างประเทศ ในยุโรปตะวันออกให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้นตามนโยบายของเขา นับเป็นประมุขของรัฐคนแรกของฝรั่งเศส ที่ไปเยือนโปแลนด์ อันเป็นประเทศที่ฝรั่งเศสเคยมีสัมพันธไมตรีอย่างใกล้ชิดมาตั้งแต่สมัยกลาง

อังกฤษ — รัฐบาลอังกฤษขึ้นประท้วงเป็นทางการต่อจีนคอมมิวนิสต์ในกรณีที่จีนคอมมิวนิสต์ได้เข้ายึดสถานกงสุล อังกฤษในเซี่ยงไฮ้ และแจ้งว่าอังกฤษสงวนไว้ซึ่งสิทธิครอบครองสถานกงสุลซึ่งเป็นสมบัติของ อังกฤษมา ๑๑๖ ปีแล้ว □

เนื้อเพลงญี่ปุ่นนั้นมีความว่า “แม้เรามีได้เกิดเป็นดอกซากุระก็อย่ารังเกียจที่ เกิดเป็นบุปผาพันธุ์อื่นเลย ขอแต่ให้เป็นดอกไม้ที่งามที่สุดในพันธุ์ของเรา ภูเขาฟูจิ มีอยู่ลูกเดียว แต่ภูเขาทั้งหลายก็หาได้ไร้ค่าไม่ แม้มีได้เป็นชามูไร ก็จงเป็นลูกสมุน ชามูไรเกิด เราจะเป็นกัปตันกันหมดทุกคนไม่ได้ ด้วยว่าถ้าปราศจากลูกเรือแล้ว เรา จะไปกันได้อย่างไร แม้เรามีอาจเป็นถนน ของเป็นบาทวิถี ในโลกนี้ มีตำแหน่ง และงานสำหรับเราทุกคน งานใหญ่บ้างเล็กบ้าง แต่เราย่อมจะมีตำแหน่งและงานทำเป็น แน่ละ แม้เป็นดวงอาทิตย์ไม่ได้ จงเป็นดวงดาวเถิด แม้มีได้เกิดมาเป็นชายก็อย่า น้อยใจที่เกิดมาเป็นหญิง จะเป็นอะไรก็ตาม จงเป็นเสียอย่างหนึ่ง จะเป็นอะไรมิใช่ ปัญหา สำคัญอยู่ที่ว่า จะเป็นอย่างดีที่สุดไม่ว่าเราจะเป็นอะไรก็ตาม”

ข้างหลังภาพ

โดย

ศรีบูรพา

พ.ศ. ๒๔๘๐

ข้อสอบข้าราชการ

ข้อสอบคัดเลือก

ทราบว่า มีส่วนราชการจะเปิดสอบคัดเลือกบรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ดังต่อไปนี้

๑. กรมการแพทย์

ประกาศนียบัตรประโยคอาชีวศึกษาชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพ แผนกพาณิชยการ หรือแผนกเลขานุการหรือแผนกภาษาต่างประเทศ ๕ อัตรา เพื่อบรรจุในอัตราขั้นจัดว่า อันดับ ๓
๒. กรมชลประทาน

ก. ประกาศนียบัตรประโยคอาชีวศึกษาชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพ แผนกพาณิชยการหรือแผนกเลขานุการหรือแผนกภาษาต่างประเทศ ๒ อัตรา แผนกเกษตรกรรม ๑๕ อัตรา รวม ๑๗ อัตรา เพื่อบรรจุในอัตราขั้นจัดว่า อันดับ ๓

ข. ประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง แผนกวิชาเกษตรกรรม ๑๕ อัตรา เพื่อบรรจุในอัตราขั้นตรี อันดับ ๑

ค. ปริญญาทางวิศวกรรมและศาสตร์ ๒ อัตรา ปริญญาทางเศรษฐศาสตร์ สาขาอื่น ๑ อัตรา รวม ๓ อัตรา เพื่อบรรจุในอัตราขั้นตรี อันดับ ๒
๓. กรมประมง

ปริญญาทางเศรษฐศาสตร์ ทางพาณิชยศาสตร์ (สถิติ) ทางศิลปศาสตร์ (สถิติหรือคณิตศาสตร์) ทางเศรษฐศาสตร์สาขาอื่นหรือทางวิทยาศาสตร์ (คณิตศาสตร์) ๑ อัตรา เพื่อบรรจุในอัตราขั้นตรี อันดับ ๒
๔. สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ปริญญาทางนิติศาสตร์หรือธรรมศาสตร์บัณฑิต ๑ อัตรา เพื่อบรรจุในอัตราขั้นตรี อันดับ ๒
๕. กรมศุลกากร

ปริญญาทางเศรษฐศาสตร์, ทางพาณิชยศาสตร์หรือทางเศรษฐศาสตร์ สาขาอื่น รวม ๒๖ อัตรา เพื่อบรรจุในอัตราขั้นตรี อันดับ ๒
๖. กรมประมงท่าเรือกลาง

ประกาศนียบัตรประโยคอาชีวศึกษาชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพ แผนกวิชาศิลป ๑ อัตรา เพื่อบรรจุในอัตราขั้นจัดว่า อันดับ ๓

ปริทัศน์วัดผล

กองวิชาการและสอบไล่

วิลาศ สิงห์วิสัย

สำนักงาน ก.พ.

พันเอก จินดา ณ สงขลา เลขาธิการ ก.พ. ได้ให้สัมภาษณ์
ผู้สื่อข่าวกรมประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการสอบสาธิตซึ่ง ก.พ. ได้
ดำเนินการสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือน ชั้นจัตวา เพื่อ
บรรจุเข้ารับราชการในราชการบริหารส่วนกลางของกรมสรรพ-
สามิต กรมอนามัย และสำนักงาน ก.พ. เองด้วย ข้อความ
ที่ให้สัมภาษณ์นั้นอย่างน้อยก็ทำให้ผู้อ่านได้ทราบเกี่ยวกับ
“ทัศนะ” ของเลขาธิการ ก.พ. โดยตรง ฉะนั้น จึงขอนำคำ
สัมภาษณ์ทั้งหมดมาลง ณ ที่นี้

ผู้ช่วยบรรณาธิการ

เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๑๐ ผู้สื่อข่าวกรมประชาสัมพันธ์ได้ขอเข้าสัมภาษณ์
เลขาธิการ ก.พ. เรื่อง โครงการสอบรวมซึ่งสำนักงาน ก.พ. กำลังเริ่มดำเนินการอยู่

เลขาธิการ ก.พ. ชี้แจงว่า ที่ได้จัดสอบครั้งนี้ ก็เพื่อบรรจุผู้สอบได้เข้ารับราชการในกรม
สรรพสามิต กรมอนามัย และสำนักงาน ก.พ. โดยสอบรวมเพียงครั้งเดียว เป็นการสอบสาธิต
ตามโครงการสอบรวมที่ ก.พ. กำหนดไว้ ทั้งนี้ เพราะได้พิจารณาเห็นว่า กฎหมายว่าด้วยระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนได้กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่จัดสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวาและ
ชั้นตรี เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งเสมียนพนักงาน และตำแหน่งประจำแผนกใน
กระทรวง ทบวง กรมต่าง ๆ ฝ่ายพลเรือน แต่ในปัจจุบัน ก.พ. มอบหมายให้ อ.ก.พ. กระทรวง

อ.ก.พ. กรม และ อ.ก.พ. จังหวัดแต่ละแห่งปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแทน ปรากฏว่าทางปฏิบัติเช่นนั้น เป็นผลให้สิ้นเปลืองเวลาและค่าใช้จ่ายทั้งของทางราชการและของผู้สมัครสอบเป็นอันมาก เพราะ ตำแหน่งเสมียนพนักงานและประจำแผนกนั้น ไม่ว่าจะอยู่ในส่วนราชการใด ย่อมมีหน้าที่หลัก เหมือนกัน จึงอาจสอบรวมกันได้ แต่ขณะนั้น อ.ก.พ. ต่าง ๆ ซึ่งมีอยู่เกือบ ๒๐๐ คณะ ต่างจะต้องจัดสอบเพื่อบรรจุในแต่ละแห่งเองทุกคณะ ซึ่งหมายถึงว่าจะต้องสอบถึง ๒๐๐ ครั้ง แทนที่จะสอบเพียงครั้งเดียว นอกจากนั้น การที่ ก.พ. มอบหมายให้ อ.ก.พ. แต่ละแห่งเป็นผู้จัดสอบ บางครั้งยังมีปัญหาเกี่ยวกับความล่าช้า การไม่ได้มาตรฐาน ไม่ได้ประสิทธิภาพ และไม่ได้ให้ความเป็นธรรมแก่ผู้สอบเท่าที่ควรอีกด้วย ดังปรากฏเป็นเรื่องกล่าวหาในหน้าหนังสือพิมพ์และมี ร้องเรียนอยู่เสมอ ด้วยเหตุนี้ ก.พ. จึงมีมติให้ปรับปรุงการสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือน เสียใหม่ โดยกำหนดเป็นโครงการขึ้น เรียกว่า “โครงการสอบรวม” ซึ่งในชั้นแรกได้จัดให้มีการสอบรวมในหน่วยราชการเพียง ๓ แห่งก่อน คือ กรมสรรพสามิต กรมอนามัย และ สำนักงาน ก.พ. การสอบรวมในครั้งนี้ จะแยกบัญชีออกเป็น ๓ บัญชี สำหรับบรรจุบุคคลผู้สอบได้ในแต่ละกรม คาดว่ามีตำแหน่งที่จะบรรจุได้ทันทีประมาณ ๓๐๐ ตำแหน่ง ตำแหน่งที่กล่าวนี้ ส่วนใหญ่เป็นตำแหน่งในกรมสรรพสามิตและกรมอนามัย

เลขาธิการ ก.พ. ชี้แจงว่า นอกจากนั้น ก.พ. ยังได้ปรับปรุงหลักสูตร การสอบสำหรับ ตำแหน่งเสมียนพนักงานใหม่ด้วย โดยตัดวิชาที่ไม่มีประโยชน์หรือจำเป็นในการวัดผลออกเสีย คงเหลือไว้แต่สิ่งที่จะใช้วัดผลได้อย่างแท้จริง ซึ่งมีสาระสำคัญรวม ๓ ประการ ประการแรก ทดสอบว่าผู้สมัครมีความรู้ความสามารถที่จะเรียนรู้งานในตำแหน่งหน้าที่หรืองานปฏิบัติในตำแหน่ง หน้าที่ได้ดีหรือไม่ ประการที่สอง ทดสอบความเฉลียวฉลาดอันเป็นสิ่งจำเป็นอย่างหนึ่งที่จะก้าวหน้าในอาชีพราชการต่อไป ประการที่สาม ทดสอบระเบียบปฏิบัติราชการบางอย่าง ซึ่งเป็นพื้นฐานที่ผู้เข้ารับราชการควรจะมี รู้ อย่างไรก็ตาม เนื้อหาของวิชาที่จะสอบก็ไม่แตกต่างไปจาก หลักสูตรเดิมมากนัก คือ จะทดสอบวิชาความรู้ทั่วไป ภูมิศาสตร์ ประวัติศาสตร์ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ คณิตศาสตร์เบื้องต้น ระเบียบราชการพลเรือน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และความรู้เกี่ยวกับงานเสมียนหรืองานสารบรรณ เป็นต้น โดยใช้หลักสูตรการศึกษาชั้น ม.ศ. ๓ เป็นพื้น

ฐานในการออกข้อสอบ การออกข้อสอบตามวิชาดังกล่าวจะมีจำนวนข้อสอบประมาณ ๓๕๐ ข้อ ซึ่งจะใช้เวลาทำคำตอบประมาณ ๖ ชั่วโมงเท่านั้น

ผู้สื่อข่าวกรมประชาสัมพันธ์ถามว่า ประโยชน์ที่จะได้รับจากการสอบแบบใหม่นี้มีอะไรบ้าง และจำเป็นต้องใช้เงินในการดำเนินงานมากน้อยเพียงใด เลขาธิการ ก.พ. ชี้แจงว่า ประโยชน์ที่จะได้รับจากการสอบรวมมีอยู่หลายประการ คือ ทำให้ประหยัดทั้งเวลาและค่าใช้จ่ายทั้งของทางราชการและของผู้สมัครสอบ สิ่งที่จะให้เห็นได้อย่างเด่นชัด ก็คือ ในการสอบของหน่วยราชการ ๓ แห่ง ที่จะเริ่มตามการสอบแบบใหม่ หากสอบด้วยวิธีการเดิม คือการแยกสอบ จะต้องใช้เวลาในการสอบข้อเขียนอย่างเดียวกะประมาณ ๔ วัน ก็ต้องใช้เวลารวมกัน ๓๒ วัน แต่การสอบตามแบบใหม่ซึ่งมีผลในการสอบทั้งสามกรม ใช้เวลาเพียงวันเดียวเท่านั้น ประโยชน์ที่เห็นได้ชัดอีกประการหนึ่งก็คือ ผู้สมัครสอบเสียเงินค่าสมัครเพียง ๒๐ บาท แทนที่จะต้องเสียถึง ๖๐ บาท ประมาณว่าในการจัดสอบรวมคราวนี้จะใช้ค่าใช้จ่ายทั้งที่เป็นค่ากระดาษสอบและค่าเบี่ยงเลี้ยงเจ้าหน้าที่ไม่เกิน ๓ หมื่นบาท การสอบจะใช้เวลานับตั้งแต่วันรับสมัครไปจนถึงวันประกาศผลสอบเพียงเดือนครึ่งเท่านั้น คือ ใช้เวลารับสมัคร ๓๕ วัน เวลาสอบ ๓ วัน และเวลาในการตรวจข้อสอบไม่เกิน ๗ วัน นอกจากนั้นก็เป็นเวลาของการสอบสัมภาษณ์ และการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบกับผู้สอบได้

ผู้สื่อข่าวกรมประชาสัมพันธ์ขอทราบว่าการประกาศรับสมัครการสอบรวมซึ่งใช้เวลาเพียง ๓๕ วันนั้น ผู้สนใจที่อยู่ต่างจังหวัดอาจสมัครสอบไม่ทันก็ได้ สำนักงาน ก.พ. มีความเห็นในเรื่องนี้อย่างไร เลขาธิการ ก.พ. ตอบว่า โดยปกติการรับสมัครสอบเข้ารับราชการกำหนดเวลาไว้ ๓๕ วันเหมือนกันหมด ในการสอบครั้งนี้ ผู้ที่อยู่ต่างจังหวัดอาจให้ผู้สมัครแทนได้ แต่จะต้องส่งหลักฐานต่าง ๆ มาให้ครบตามที่กำหนดไว้ และจะต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครด้วยตนเอง ซึ่งระหว่างวันที่ ๓๐ ถึง ๓๓ สิงหาคม ที่ผ่านมานี้เอง เพียง ๒ วันแรกของการเปิดรับสมัคร มีผู้สนใจขอใบสมัครไปแล้วกว่า ๗๐๐ คน จึงคาดว่าในการสอบครั้งนี้จะมีผู้สมัครสอบเป็นจำนวนพัน ส่วนสถานที่สอบจะใช้ที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เพราะสถานที่สอบซึ่ง ก.พ. สร้างขึ้นไว้เป็นการเฉพาะ ณ ดิكتัททำการของสำนักงาน ก.พ. ที่สร้างใหม่ยังไม่แล้วเสร็จ เมื่อผู้สื่อข่าวกรมประชาสัมพันธ์

สัมภาษณ์ทราบว่า เนื่องจากมีผู้สมัครสอบเป็นจำนวนมาก ก.พ. มีข้อบ่งชี้ถึงการวัดไหวเลหรือการทุจริตในการสอบไว้อย่างไรบ้าง เลขาธิการ ก.พ. ชี้แจงว่า สำนักงาน ก.พ. มีประสิทธิภาพในเรื่องนี้อยู่พอสมควร เพราะเจ้าหน้าที่และกรรมการผู้ดำเนินการสอบมีผู้ที่เคยจัดสอบครั้งใหญ่ๆ ที่มีผู้สอบเป็นจำนวนพันและจำนวนหมื่นมาแล้วหลายคน ในเรื่องนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้วางแผนป้องกันการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นไว้แล้วทุกด้าน และจะพยายามในทุกทางที่จะไม่ให้มีการทุจริตเกิดขึ้น

ผู้สื่อข่าวกรมประชาสัมพันธ์ถามในที่สุดว่า มีโครงการที่จะจัดสอบให้แก่หน่วยราชการใดต่อไปอีก เลขาธิการ ก.พ. ตอบว่า ขณะนี้มีส่วนราชการใหญ่ๆ อีกหลายแห่งแจ้งความจำนงค์ที่จะให้ ก.พ. จัดสอบให้ เช่นเดียวกับกรมสรรพสามิตและกรมอนามัย ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ยินดีที่จะดำเนินการให้ แต่เป็นเรื่องที่ค่อยทำค่อยไป เพราะยังมีเจ้าหน้าที่อยู่น้อย ทั้งนี้ เมื่อมีเจ้าหน้าที่พร้อมแล้วก็อาจรับจัดสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวาและชั้นตรีให้แก่ทุกกระทรวงทบวงกรม โดยสอบเพียงครั้งเดียวและบรรจุในกรมต่าง ๆ ซึ่งมีจำนวนกว่า ๑๐๐ กรม และใน ๗๑ จังหวัดต่อไป

โลกมีความเปลี่ยนแปลงเป็นเครื่องผูก เป็นที่เทียวของวิตก เพราะ
ละตันทหาเสียได้ จึงชื่อว่าตัดเครื่องผูกได้ทั้งหมด

พุทธศาสนสุภาษิต

ผู้เก็บตก

สรีรา กวีสั้น รวบรวม

ใช้คนให้ถูก

“มันเรื่องอะไรกัน ถึงได้ไปจ้างคนตาเหล่ ๒ ข้างมาเป็นนักสืบคอยจับคนขโมยของ” ผู้จัดการร้านสรรพสินค้าถามหัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

“อ้าวนี่แหละคือทฤษฎีใช้คนให้ถูกละ ผู้จัดการลองดูให้ดี ๆ ซี้ แล้วบอกผมทีได้ใหม่ว่า นักสืบของผมกำลังจับคนในร้านคนไหนอยู่”

งานกับเงิน

“นี่คุณ! คุณได้เงินเดือนเท่าไร?” ผู้จัดการคนเดียวกันถามคนงานคนหนึ่งซึ่งยืนผิวปากฟังกลองตีกันอย่างสบายอารมณ์ในขณะที่คนอื่น ๆ ทำงานกันตัวเป็นเกลียว

“ถามผมอะไรครับ? เดือนละ ๘๐๐ บาทครับ”

“เอ้า! นี่ ๘๐๐ บาทเอาไป คุณถูกไล่่ออกแล้ว ไปให้พ้น! คนอะไรขี้เกียจบรมเลย” ผู้จัดการเอ็ดเสียงเซียว แล้วเรียกหัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่คนเดียวกันมาดัดว่า

“คุณจ้างไอ้หมอกที่กำลังเดินออกประตูไปนั่นตั้งแต่เมื่อไร ทำไมจ้างเอาคนขี้เกียจมาผมไล่่ออกไปแล้ว!”

“ไม่ใช่คนของเราหรอกครับ คนนั้นเป็นเด็กร้านอื่นมาส่งของให้ร้านเราล่ะ”

เจ้ามาเจ้าไป

เมื่อเจ้ามา	มีอะไร	มาด้วยเจ้า
เจ้าจะเอา	แต่สุข	สนุกไหน
เจ้ามาเปล่า	แล้วเจ้า	จะเอาอะไร
เจ้าก็ไป	มือเปล่า	เหมือนเจ้ามา

จากโรงพยาบาลสงฆ์

การมนาคิด

“.....วิชาความรู้^{๕๕}นี้ บัญญานัน^{๕๕}นี้ การศึกษานัน^{๕๕}นี้ เงิน^{๕๕}นี้ เพราะเป็นความจำเป็นแก่เราอย่างยิ่ง แต่ว่าเหนือสิ่งเหล่านั้นทั้งหมด ยังมีสิ่งหนึ่งที่สำคัญกว่า คือความนับถือตนเอง ความกล้าหาญ ความหวัง และความมีใจซื่อสัตย์.....”

เสฐียรโกเศศ

หัวหน้ากับการมอบงาน

โดย

ดร. เกษม สุวรรณกุล

คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หลักเบื้องต้นของการบริหารหลักหนึ่ง ที่มีการกล่าวถึงเสมอ ๆ คือ การดำเนินการบริหารที่ดีต้องมีการมอบงาน แต่ทั้ง ๆ ที่เป็นหลักเบื้องต้น และเป็นหลักปฏิบัติธรรมดาก็ตาม เรายังพบเสมอ ๆ ว่า หัวหน้าบางคนไม่ต้องการมอบงาน แต่พยายามทำทุกสิ่งทุกอย่างด้วยตัวเอง หรือบางครั้งก็มีการเข้าใจผิดถึงความมุ่งหมายของการมอบงาน

เหตุที่ต้องมีการมอบงานในการบริหารนี้ก็เพราะในการดำเนินงานหน้าที่ หรืองานของแต่ละหน่วยงานมีมากกว่าที่คนเดียวจะทำได้ จึงต้องมีหัวหน้า และผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาลดหลั่นกันตามสายบังคับบัญชา เป็นหลักธรรมดาที่กำลังภายใน กำลังความคิดของผู้บริหารมีอยู่จำกัด หัวหน้าจึงจำต้องมอบงานให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาของตนปฏิบัติตามความเหมาะสม ตัวหัวหน้าเองนอกจากงานบางอย่างที่อาจเหลือไว้ทำเอง ก็ยังมีหน้าที่เป็นของหัวหน้าโดยเฉพาะ จะมอบให้ใครไม่ได้ งานที่หัวหน้าจะมอบให้ใครไม่ได้นั้นเป็นสิ่งสำคัญ และมักจะใช้เป็นเครื่องตัดสินความเป็นผู้นำของหัวหน้าว่าดีหรือไม่ดี เราจะได้กล่าวเรื่องนี้ต่อไปในบทความนี้

การมอบงานไม่ใช่การมัดมือ งานจะถูกมอบ และจำเป็นต้องมอบ แต่ความรับผิดชอบจะมอบไม่ได้เป็นอันขาด แม้ว่าหัวหน้าที่มอบงานให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาไปแล้วก็ตาม แต่ความรับผิดชอบในงานที่หัวหน้าได้มอบไปให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาแล้วยังอยู่ที่หัวหน้า นั่นหมายความว่า

ว่า ถึงแม้ว่าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาจะไม่ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบมาที่ดี หรือปฏิบัติผิดพลาดก็ดี ความรับผิดชอบในความสำเร็จของงานนั้นยังอยู่ที่ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้า โดยจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบในผลของความผิดพลาดในการปฏิบัติงานของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาของตนเสมอ

เมื่อความรับผิดชอบเป็นสิ่งที่มอบกันไม่ได้เช่นนั้น หัวหน้าที่ดี จึงต้องปฏิบัติงานบางอย่าง เพื่อช่วยให้งานที่ตนมอบหมายไปนั้นสำเร็จด้วยดี การปฏิบัติงานเช่นว่านี้เป็นหน้าที่ และความรับผิดชอบโดยตรงของหัวหน้า และความเป็นผู้นำของหัวหน้าแต่ละคนจะถูกตัดสินจากความสามารถในการปฏิบัติงานที่กล่าวนี้ หน้าที่และความรับผิดชอบของหัวหน้างาน อาจกล่าวสรุปเป็นข้อ ๆ ได้ดังนี้

๑. การควบคุม เมื่อหัวหน้าได้มอบงานให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาไปแล้ว หน้าที่โดยตรงของหัวหน้า คือจะต้องดูแลให้แน่ใจว่า ผู้ที่ได้รับมอบหมายได้นำไปปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และจะต้องดูแลด้วยว่าได้มีการปฏิบัติไปอย่างจริงจัง มิใช่ว่าสัก ๆ แค่ว่า หรือทำแต่เพียงเป็นพิธี การควบคุมดูแลว่าได้มีการปฏิบัติจริงจังนั้น เป็นสิ่งจำเป็น แต่การควบคุมดูแลจะใกล้ชิดมากน้อยเพียงไรย่อมแล้วแต่สภาพแวดล้อมทั่ว ๆ ไปและความสามารถตลอดจนความฉลาดไหวพริบของหัวหน้า งานบางอย่างอาจจะต้องมีการควบคุมอย่างใกล้ชิด เช่น งานใหม่ ผู้ปฏิบัติยังไม่มีประสบการณ์ อาจทำผิดพลาด อาจจะต้องดูแลอย่างใกล้ชิดกว่างานที่เคยทำหรือทำได้แล้ว งานบางอย่างที่อาจก่อให้เกิดปัญหาได้ เช่น มีผลกระทบกระเทือนต่อสาธารณชน หรือกระทบกระเทือนทางการเมือง อาจจะต้องมีการดูแลอย่างใกล้ชิดกว่างานที่เป็นงานประจำและไม่มีผลทางการเมืองหรือทางอื่นที่สำคัญ ตัวผู้ปฏิบัติงานเองก็อาจทำให้ต้องมีการดูแลอย่างใกล้ชิด เช่น ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบยังใหม่ต่องานที่ดี หรือเป็นผู้ที่ไม่ค่อยรับผิดชอบ หรือไม่ค่อยเอาใจใส่ต่องานที่ดี หัวหน้าอาจมีความจำเป็นต้องควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิดมากกว่าผู้ปฏิบัติงานมานาน และเป็นผู้ที่มีความรู้ดีกับรับผิดชอบขั้นสูงในการทำงาน อย่างไรก็ตาม เราอาจกล่าวหลักทั่วไปอย่างกว้าง ๆ ว่า การควบคุมดูแลจำเป็นต้องมี แต่การควบคุมอย่างใกล้ชิดนั้นควรจะมีในกรณีจำเป็น โดยทั่วไปแล้วการควบคุมไม่ควรจะใกล้ชิดจนเกินไปจนผู้ปฏิบัติไม่เป็น

ทัวของตัวเอง ถ้าแน่ใจว่าผู้ปฏิบัติปฏิบัติได้คือการควบคุมควบคุมแต่เล็กน้อย และการควบคุมนี้ควรมุ่งไปในทางส่งเสริมมากกว่าจับผิด คือควรมุ่งประสงค์ให้ผู้ปฏิบัติได้ปฏิบัติได้ขึ้น

๒. การใช้ความพยายามของหัวหน้าเพื่อให้ทราบอุปสรรค หรือปัญหาที่ผู้ใต้รับมอบหมายงานประสบอยู่ และช่วยพยายามหาทางแก้ปัญหานั้น หัวหน้าเป็นหน้าที่โดยตรงที่สำคัญยิ่งของหัวหน้างาน ทั้งนี้เพราะการมอบงานไม่ใช่เป็นการบ่งงานให้พ้นๆ ไปจากตัว แต่มอบเพราะจำเป็น และยังมีควมรับผิดชอบให้งานนั้นดำเนินไปด้วยดีอีกด้วย ดังนั้นจึงเป็นหน้าที่โดยตรงของหัวหน้าผู้มอบงานที่จะต้องพยายามให้ทราบว่าผู้ใต้รับมอบงาน ไปนั้นเผชิญกับอุปสรรคในการปฏิบัติอย่างไรบ้าง และเขาแก้ไขอุปสรรคนั้นได้ด้วยตัวเองหรือไม่ และถ้าหากเขาไม่สามารถแก้ปัญหานั้นได้ด้วยตัวเอง หัวหน้าจำเป็นต้องร่วมช่วยแก้ไขปัญหานั้นให้หมดไป เพื่องานนั้นจะได้ดำเนินไปอย่างดีที่สุด ถ้าหากหัวหน้ามีความคิดว่าได้มอบหมายงานไปแล้ว ผู้มอบมีหน้าที่จะต้องแก้ไขปัญหากเอง จะก่อให้เกิดความรู้สึกว่าตนถูกทอดทิ้ง และสิ้นกำลังใจในการปฏิบัติงาน การที่จะต้องทราบปัญหาของการปฏิบัตินี้ มิใช่หัวหน้าจะต้องรอให้ผู้ปฏิบัตินำปัญหามาบอกหรือปรึกษา แต่หัวหน้าจะต้องพยายามสนใจได้ตามเอง ถ้าหากปล่อยให้ผู้ปฏิบัติมาหาเอง ผู้ปฏิบัติอาจท้อใจเพราะไม่กล้าปรึกษาโดยเกรงว่าจะถูกหาว่าหย่อนสมรรถภาพ หรือหากหาตัวหัวหน้าไม่พบอาจทำให้เสียงาน หรือไม่ก็เบื่อก และเกิดความรู้สึกว่าหัวหน้าไม่เอาใจใส่

๓. การให้กำลังใจในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานที่ดีผู้ปฏิบัติจะต้องปฏิบัติด้วยความเต็มใจ และมีจิตใจแน่วแน่ที่จะปฏิบัติงานนั้นให้สำเร็จลุล่วงโดยเร็วและดีที่สุด สภาพเช่นนี้จะมีได้หรือไม่ขึ้นอยู่กับตัวหัวหน้ามาก หัวหน้าที่คอยแต่จะควบคุมจับผิดที่ดี หัวหน้าที่คิดแต่จะบ่งงานให้พ้นตัวเองก็ดี หัวหน้าที่ไม่พยายามจะรับทราบปัญหาของผู้ปฏิบัติก็ดี รังแต่จะก่อให้เกิดความท้อใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน นอกจากนั้นการส่งเสริมกำลังใจหัวหน้าจะต้องพยายามสนองความต้องการทางจิตใจของผู้ปฏิบัติงานด้วย เช่นชี้ให้เห็นความสำคัญของงานที่ปฏิบัติ ชมเชย ถ้าหากปฏิบัติงานด้วยดี เห็นใจถ้าต้องเสียสละ และช่วยเหลือเมื่อจำเป็น เป็นต้น การที่หัวหน้า

จะปฏิบัติเช่นนี้ได้ หัวหน้าจะต้องมีความสำนึกในความรับผิดชอบในความเป็นผู้นำของตนอยู่ตลอดเวลา

๔. การตำหนิหรือลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในกรณีที่จำเป็น หน่วยงานแต่ละหน่วยเป็นสังคมย่อยๆ ในตัวเอง สังคมนั้นประกอบด้วยคนที่มีจิตใจ มีความคิดถึงความรู้สึก ไม่ใช่แต่ละคนมีอิสระโดยตัวของตัวเอง การที่คนจะมีชีวิตหรือไม่เพียงไร การปฏิบัติของหัวหน้าและผู้ร่วมงานย่อมมีผลกระทบกระเทือนมาก ถ้าหากในหน่วยงานมีคนไม่รู้สึกรับผิดชอบ เกียจคร้าน หลบหลีกงาน แต่หัวหน้าปล่อยให้คนเหล่านั้นดำเนินชีวิตของตน ภายในองค์การอย่างปกติสุข เพราะไม่กล้าว่า ไม่กล้าตำหนิ ไม่กล้าทำโทษ เพราะเกรงจะกระทบกระเทือนน้ำใจกัน ผลของการปฏิบัติเช่นนี้ จะทำให้กระทบกระเทือนจิตใจคนทุกคนด้วย และจะพลอยให้คนดีเหล่านั้นเสียขวัญ และไม่รู้สึกมีความจำเป็นจะต้องขยันทำงาน การรู้สึกมีความรับผิดชอบในการตำหนิ หรือลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาและกล้าตำหนิกล้าลงโทษ จึงเป็นคุณสมบัติอันหนึ่งของผู้นำ

คุณสมบัติ ๔ ข้อที่กล่าวมานี้ดูๆ ก็เป็นของธรรมดา แต่ทุกคนที่เคยเกี่ยวข้องกับระบบบริหารมาแล้ว ย่อมจะเห็นว่าคุณสมบัติของผู้นำเหล่านั้น หาได้ไม่ง่ายนักในตัวหัวหน้าส่วนใหญ่ เมื่องาน ๔ ประการที่กล่าวมาข้างต้นเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบโดยตรงของหัวหน้างาน โดยจะมอบให้แก่ผู้หนึ่งผู้ใดไม่ได้เช่นนี้ จึงเห็นได้ว่าการบริหารงาน หรือการเป็นหัวหน้า หรือผู้นำที่ดีเป็นงานเต็มเวลา หัวหน้า Part-time จึงเป็นหัวหน้าที่ดีไม่ได้

ประวัติระเบียบข้าราชการพลเรือนอเมริกัน

โดย

ม. ฤๅษัพันธ์

(ต่อจากฉบับก่อน)

ในปี พ.ศ. ๒๓๕๔ สภากองเกรสอดรนทนดูความสับสนอลหม่านของระบบข้าราชการไม่ไหว จึงออกมติเรียกร้องให้รัฐบาลจัดการอย่างใดอย่างหนึ่งเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง และถอดถอนข้าราชการ อีก ๒ ปีต่อมาทางสภากองเกรสโดยรัฐบาลเป็นผู้เสนออีกผ่านกฎหมายฉบับหนึ่ง จัดอัตราเงินเดือนของข้าราชการชั้นผู้น้อยให้มีอัตราเงินเดือนระหว่างปีละ ๕๐๐—๑,๘๐๐ เหรียญ พร้อมทั้งบัญญัติให้ กระทรวง ทบวง กรม จัดตั้งคณะกรรมการสอบข้าราชการขึ้น แต่เมื่อตั้งคณะกรรมการดังกล่าวแล้ว การปฏิบัติภารกิจก็ทำไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายไม่จริงอยู่ ได้มีการสอบข้าราชการตามที่กฎหมายบังคับ แต่การสอบนั้นก็ทำเป็นเพียงพิธีการเท่านั้น ข้อสอบบางครั้งก็ออกมาในทำนองว่า “เมื่อเข้าท่านกินข้าวกับอะไร” เป็นต้น

ก่อนที่ลินคอล์นจะได้เป็นประธานาธิบดี สถานการณ์ได้เลวร้ายลงไปเป็นลำดับ ประกอบกับเหตุการณ์คับขันที่เกิดขึ้นระหว่างฝ่ายเหนือกับฝ่ายใต้ในสงครามเลิกทาสทำให้ลินคอล์นซึ่งไม่เห็นด้วยกับระบบการเล่นพวก ไม่สามารถทำอะไรได้นอกจากยอมรับสภาพการณ์ที่เป็นอยู่ แต่ลินคอล์นเองก็ได้ใช้ระบบการเล่นพรรคพวกที่มีอยู่ให้เป็นประโยชน์อย่างน้อย ๒ ประการ คือช่วยทำให้เกิดความสามัคคีในพรรคของตัว และใช้ระบบการเล่นพรรคพวกเอาใจสภากองเกรสเพื่อให้สภาให้ความร่วมมือแก่ประธานาธิบดีในยามสงคราม แต่ระบบนี้เองก็ทำเอาลินคอล์นสับสนกับไปเหมือนกัน เพราะตลอดเวลาเดือนแรกที่ลินคอล์นเข้ารับตำแหน่ง ลินคอล์นต้องเผชิญกับเสียง

อะอะเจียวจาวของพวกที่มาหางานทำและออรองบดินคอสันอยู่กระเบียงของทำเนียบขาว การจะไปไหนแม้กระทั่งไปรับประทานอาหารดินคอสันไม่มีทางเลือกเลยพวกนั้นได้เลย ต่างคนต่างโยแย่งเพื่อที่จะให้เข้าถึงตัวดินคอสันเพื่อยื่นข้อเรียกร้องหรือพุดจาของงานทำ ดินคอสันถึงกับเอ่ยปากพูดกับเพื่อนผู้หนึ่งถึงพวกโยแย่งเอาตำแหน่งว่า "คอยดูเถิดพวกนี้แหละต่อไปจะเป็นอันตรายแก่ประเทศยิ่งกว่าการกบฏอีก" และบางครั้งดินคอสันถึงกับเดือดดาลที่พวกหางานคอยมั่วหมุมมั่วตุ่มอยู่ตลอดเวลา มีอยู่ครั้งหนึ่งดินคอสันถูกกักตัวให้อยู่แต่ในทำเนียบขาวเนื่องจากโดนโรคฝีดาษเล่นงาน ดินคอสันสั่งให้คนไปบอกพวกหางานทำที่มารออยู่กระเบียงว่า "คราวนี้จะไปบอกให้พวกนั้นเข้ามาได้ เพราะผมมีอะไร (หมายถึงโรคฝีดาษ) จะแจกให้ทุกคน"

เมื่อเหตุการณ์เลวร้ายลงทุกวันเช่นนี้ ความคิดที่จะปฏิรูประบบข้าราชการเสียใหม่ก็แรงกล้ายิ่งขึ้น ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่งเพื่อทำการศึกษาค้นคว้าข้อมูลเกี่ยวกับระบบการแต่งตั้งข้าราชการ คณะกรรมการชุดนี้ได้ทำการศึกษาระบบข้าราชการของอังกฤษ, ฝรั่งเศส, ปรัสเซีย และจีน แล้วทำรายงานเสนอพร้อมทั้งแนะนำให้จัดให้มีระบบการแข่งขัน แต่รายงานและคำแนะนำนั้นก็เป็นหมันไป จนกระทั่งในสมัยยูลิซิส แกรนท์ เป็นประธานาธิบดี จึงได้มีหนังสือไปถึงสภาขอให้ออกกฎหมายมาจัดการอย่างใดอย่างหนึ่งกับระบบการเล่นพวก ซึ่งสภาก็ได้ตอบสนองข้อเรียกร้องนี้ในปี พ.ศ. ๒๔๓๔ โดยออกกฎหมายมอบอำนาจให้ประธานาธิบดีมีอำนาจวางระเบียบเกี่ยวกับการรับบุคคลเข้ารับราชการ พร้อมทั้งให้อำนาจประธานาธิบดีแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนั้น

โดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายนี้ ประธานาธิบดีแกรนท์จึงตั้งคณะที่ปรึกษาเกี่ยวกับข้าราชการพลเรือน ซึ่งต่อมาภายหลังคณะที่ปรึกษาคณะนี้ได้กลายมาเป็น คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะที่ปรึกษาคณะนี้ได้ทำการศึกษาและรายงานเสนอแนะหลักสำคัญ ๆ ๕ ประการ คือ

๑. ให้จำแนกตำแหน่งทุกตำแหน่งออกเป็นชั้น แต่ละชั้นให้มีชั้นต่าง ๆ เพื่อสะดวกแก่การเลื่อนชั้น
๒. ให้มีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้าในชั้นที่ต่ำสุดของแต่ละชั้น
๓. ในการเลื่อนชั้นนั้นให้มีการสอบแข่งขัน

๔. หลังจากการบรรจุแล้วให้มีการทดลอง

๕. ให้คณะกรรมการสอบไล่ของแต่ละกรมดำเนินการสอบสำหรับกรมนี้ ๆ และให้มีบัญชีผู้สอบได้ไว้เพื่อเรียกบรรจุเมื่อมีตำแหน่งว่าง

คณะกรรมการชุดนี้มีอายุอยู่ไม่นานนัก เพราะในปี พ.ศ. ๒๔๓๖ คือ อีก ๒ ปีหลังจากได้รับการก่อตั้ง สภาkongเกรสก็ไม่ยอมจัดสรรงบประมาณให้ คณะกรรมการชุดนี้จึงไม่อาจดำเนินงานต่อไปได้

ในระหว่างเวลาที่มีการก่อตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาเกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนชั้นระบบการเดินพรคพวกหาได้สูญสิ้นไปไม่ ทั้งนี้ เห็นจะเป็นด้วยเหตุ ๒ ประการ คือ ระบบการเดินพรคพวกได้มั่งรากถึกลงไปในสังคมเสียแล้ว และการต้นตอในอันที่จะจัดให้มีระบบการแข่งขันยังไม่แข็งแกร่งพอ จนกระทั่งในปี พ.ศ. ๒๔๒๔ สมัย เจมส์ เอ. การ์ฟิลด์ เป็นประธานาธิบดี ได้มีเหตุการณ์เขย่าขวัญเกิดขึ้นอย่างหนึ่ง อันเป็นเหตุให้ผู้เริ่มจะให้มึระบบการแข่งขันได้รับแรงสนับสนุนจากทั้งประชาชนและผู้บริหารบ้านเมือง เหตุการณ์ดังกล่าวเกิดขึ้นเมื่อเช้าวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๔๒๔ ในขณะที่การ์ฟิลด์กำลังรอรถไฟเพื่อไปพักผ่อน ได้ถูกคนร้ายชื่อ กิโด ใช้ปืนยิงทางด้านหลังซึ่งเป็นเหตุให้การ์ฟิลด์ถึงแก่ความตายในเวลาอีก ๒ เดือนต่อมา สาเหตุที่กิโดจะยิงนั้น เรื่องมีอยู่ว่าในระหว่างที่การ์ฟิลด์ออกตรวจรักษาเสีงเพื่อรับการเลือกตั้งนั้น กิโดได้เป็นแม่แรงคนหนึ่งในการหาเสีง โดยกิโดได้ออกไปปลิวโจมตีฝ้ายตรงข้ามอย่างยับเยิน แม้ข้อความในไบบลิจะบันทึก แต่กิโดก็อ้างว่าไบบลิวนั้นได้เป็นส่วนสำคัญที่ทำให้การ์ฟิลด์ได้รับการเลือกตั้งเป็นประธานาธิบดี เมื่อการ์ฟิลด์เข้าดำรงตำแหน่งแล้วกิโดก็เฝ้าเวียนไปทำเนียบขาวทุกวันเพื่อหาโอกาสพบกับการ์ฟิลด์และพูดเรื่องตำแหน่งงานที่ตนควรจะได้ นอกจากการไปทำเนียบขาวทุกวันแล้วกิโดยังเฝ้าเขียนจดหมายไปเตือนการ์ฟิลด์ถึงเรื่องตำแหน่งที่ตนควรได้รับเป็นรางวัล ในการช่วยเหลือการ์ฟิลด์ด้วย จากจดหมายฉบับหนึ่งที่กิโดมิไปถึงการ์ฟิลด์มีข้อความว่า “ผมทราบจากพันเอกชุกเกอร์ว่า ผมจะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกงสุล ผมหวังว่าผมคงจะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกงสุลประจำปารีส เพราะนั่นเป็นแห่งเดียวที่ผมอยากจะไป นายวอลคเกอร์ซึ่งเป็นกงสุลประจำปารีสในปัจจุบัน ไม่มีสิทธิ์อะไรที่จะเรียกร้องให้คุณคงตำแหน่งของเขาไว้ เพราะ

ผมในฐานะที่เป็นคนที่ได้ช่วยทำงาน (คือการหาเสียงเลือกตั้ง—ผู้เขียน) ให้คุณเมื่อฤดูร้อนที่แล้วเท่านั้น ควรจะเป็นคนที่คุณนึกถึงบุญคุณ” เมื่อปรากฏต่อมาว่า ก็ไม่ได้รับตำแหน่งตามที่ตนปรารถนา จึงมีความเคียดแค้นและลอบสังหารการฟิลด์ด้วยเหตุเพียงเท่านั้นเอง สหรัจึงต้องเสียนำไปอย่างไม่คาดฝัน

เมื่อสาเหตุแห่งการฆ่าประณานิบัติได้ถูกนำออกเผยแพร่ต่อประชาชน ๆ และหัวหน้าฝ่ายบริหารทั้งหลายจึงเห็นชัดถึงความเลวร้ายของระบบการเล่นพรรคพวก ความเคลื่อนไหวในชั้นที่จะก่อตั้งและเสริมสร้างระบบข้าราชการพลเรือนเสียใหม่จึงยิ่งแรงกล้ายิ่งขึ้น ในวันที่ ๖ ธันวาคม ๑๙๑๔ ห้าเดือนหลังจากที่การฟิลด์ถูกยิง จึงได้มีวุฒิสมาชิกผู้หนึ่งเสนอร่างพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนต่อสภา ในการประชุมกฎหมายฉบับนี้ ได้มีการโต้แย้งกันอยู่นาน ๒๕ ชั่วโมง เนื่องจากพรรครีพับลิกันได้ครองตำแหน่งประธานาธิบดีมานานถึง ๒๐ ปี ข้าราชการตามกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ จึงเป็นพรรคพวกรีพับลิกันเสียส่วนใหญ่ ถ้าหากยอมให้กฎหมายฉบับนี้ผ่านออกมาอันจะเป็นเหตุให้การบรรจุแต่งตั้งในคราวต่อไปต้องทำโดยระบบการสอบแข่งขัน พรรคเดโมแครตซึ่งกำลังหวังว่าฝ่ายตนจะได้เป็นประธานาธิบดีในสมัยหน้าก็จะหมดโอกาสแต่งตั้งพรรคพวกของตนเข้าไปบ้าง พวกนี้จึงคัดค้าน โดยอ้างว่ากฎหมายที่เสนอยังไม่ดีพอ ถ้าหากจะเอาให้ดีขึ้น ๆ แล้ว ก็ต้องให้ตำแหน่งทุกตำแหน่งรวมทั้งที่พวกรีพับลิกันกำลังครอง อยู่ได้ระบบการสอบแข่งขันด้วย ผู้คัดค้านอ้างต่อไปว่าลักษณะของกฎหมายฉบับนี้ ไม่ใช่เป็นแบบการปกครองของอเมริกัน แต่เป็นของอังกฤษ ถ้าหากให้ข้าราชการสอบแข่งขันเข้ารับตำแหน่งและการถอดถอนจะทำโดยไม่มีสาเหตุไม่ได้ จะทำให้ระบบการหมุนเวียนเสียไป ไม่เป็นประชาธิปไตย แล้วการสอบแข่งขันนั้นก็จะเป็นการตัดสินชีวิตของบุคคลทั่วไป เพราะพวกมหาวิทยาลัยเท่านั้นจึงจะมีความสามารถไปสอบแข่งขันได้ ที่สำคัญพรรคการเมืองก็จะไม่สามารถยืนตัวอยู่ได้ เพราะไม่มีอะไรเป็นเครื่องล่อใจให้คนมาช่วยเหลือในการหาเสียง

แต่ทางฝ่ายสนับสนุนก็อ้างว่าถ้าหากยังขึ้นปล่อยให้มีระบบเล่นพรรคพวกอยู่ต่อไป บ้านเมืองก็จะเจริญยาก จะต้องเสียเงินเสียทองมากมายโดยไม่ได้ประโยชน์ เพราะการรับคนไม่ได้รับโดยอาศัยความสามารถ แต่อาศัยพรรคพวกกันมากกว่า การที่ประเทศจะเป็นประชาธิปไตย

ได้โดยสมบูรณ์ก็ต้องเปิดโอกาสให้คนทั่วไปอย่างทัดเทียมกัน จะจำกัดว่าคนนั้นเป็นพวกหรือไม่ไม่ได้ ยิ่งกว่านั้น ข้าราชการและผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้งก็จะเป็นอันทำงาน เพราะต้องมัวแต่คอยประจบสอพลอบ้าง คอยช่วยนักการเมืองบ้าง คอยรับมือกับพวกกังฉันทำบ้าง ทำให้เสียเศรษฐกิจของชาติโดยไม่จำเป็น สำหรับเรื่องอำนาจถอดถอนนั้นกฎหมายฉบับนี้ไม่พยายามพูดถึงโดยอ้างว่า จะเป็นการก้าวท้าวอำนาจของประธานาธิบดีมากเกินไป แต่พวกสนับสนุนก็เชื่อว่าการถอดถอนโดยเหตุผลทางการเมืองนั้นจะเป็นไปได้ยาก เพราะถ้าหากการบรรจุแต่งตั้งทำอย่างมีหลักเกณฑ์ไม่ปล่อยให้อยู่ในดุลพินิจของคน ๆ เดียว ผู้มีอำนาจนั้นก็คงไม่อยากจะถอดถอนใคร เพราะถึงถอดถอนไปแล้วก็ไม่สามารถเอาคนของตัวเข้ารับตำแหน่งได้อยู่ดี เรียกว่าถ้ารักษาประตูเข้าไว้ให้ดีก็ไม่ต้องเป็นห่วงประตูออก

หลังจากที่ได้โต้เถียงกันอยู่นาน ร่างกฎหมายฉบับนี้ก็ผ่านสภาสูงด้วยคะแนน ๓๗ ต่อ ๕ (ไม่ออกเสียง ๓๓) และผ่านสภาล่างด้วยคะแนน ๑๕๕ ต่อ ๔๗ (ไม่ออกเสียง ๘๕) และเมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๔๖๖ ประธานาธิบดีอาเธอร์ก็ลงนามประกาศใช้เป็นกฎหมาย

กฎหมายฉบับนี้มีหลักสำคัญ คือ ก่อตั้งกรรมการข้าราชการพลเรือนขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วยกรรมการ ๓ นาย ซึ่งได้รับแต่งตั้งโดยประธานาธิบดีโดยคำแนะนำและยินยอมของวุฒิสภา ให้มีหน้าที่ช่วยเหลือประธานาธิบดีวางระเบียบในการปฏิบัติการให้เป็นไปตามกฎหมายฉบับนี้ ทั้งนี้ ระเบียบที่วางนั้นจะต้องรวมถึง

๑. จัดให้มีการสอบแข่งขันเพื่อรับบุคคลเข้ารับราชการ
๒. การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการต้องบรรจุจากบุคคลที่สอบได้คะแนนสูงเป็นลำดับ
๓. การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในวอชิงตัน ต้องคำนึงถึงภูมิฐานะของผู้สอบได้ โดยให้มีอัตราส่วนตามจำนวนพลเมืองของแต่ละรัฐ (เช่น รัฐ ก. มีพลเมือง ๕,๐๐๐ รัฐ ข. มี ๑,๐๐๐ รัฐ การจะบรรจุบุคคลจากรัฐ ก. และ รัฐ ข. เข้ารับราชการในวอชิงตันต้องทำในอัตราส่วน ๕ ต่อ ๑)
๔. เมื่อบรรจุแล้วต้องให้มีการทดลองปฏิบัติงานในระยะเวลาที่กำหนด
๕. ห้ามไม่ให้บังคับข้าราชการบริจาคเงินช่วยเหลือในกิจการการเมือง และการถอดถอนข้าราชการจะทำโดยเหตุผลทางการเมืองไม่ได้

๖. ห้ามไม่ให้ข้าราชการใช้อำนาจหน้าที่บังคับประชาชนให้กระทำการ หรือไม่กระทำการใดในทางการเมือง

๗. ในกรณีการสอบแข่งขันที่ผู้มีสิทธิสอบ ได้ทราบกำหนดสอบแล้วไม่มาสอบ อาจจัดให้มีการสอบโดยไม่มีผู้แข่งขันได้

๘. ให้คณะกรรมการมีหน้าที่เก็บรักษาทะเบียนประวัติของข้าราชการ

นอกจากอำนาจหน้าที่ดังกล่าวแล้ว กฎหมายฉบับนี้ยังให้อำนาจคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนที่จะแต่งตั้งผู้ช่วยกรรมการสอบแข่งขันเพื่อควบคุมการสอบแข่งขันให้เป็นไปในแนวเดียวกัน พร้อมทั้งมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบแข่งขันประจำท้องถิ่นที่จะจัดให้มีการสอบแข่งขันได้ ท้องที่ละไม่น้อยกว่า ๓ คน

อย่างไรก็ดี แม้กฎหมายจะได้ออกมาใช้บังคับแล้วก็ตาม แต่ก็หาได้คลุมถึงข้าราชการทั่วประเทศไม่ คงคลุมแต่เฉพาะข้าราชการในวอชิงตันและพวกนายไปรษณีย์ที่ประจำอยู่ที่ท้องถิ่นเท่านั้น ข้าราชการเหล่านี้เป็นเพียง ๓๐.๕% ของข้าราชการทั่วประเทศเท่านั้น ข้าราชการอีก ๘๘.๕% นั้น ยังคงใช้ระบบเลื่อนพรรคพวกในการบรรจุแต่งตั้งตามเดิม

เมื่อคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนได้รับการแต่งตั้งแล้ว ก้าวแรกที่ท่าทีคือ การออกระเบียบข้าราชการเกี่ยวกับการสอบเพื่อบรรจุ คณะกรรมการได้แบ่งแยกการสอบออกเป็น ๓ หน่วย คือ สำหรับการสอบข้าราชการตามกระทรวงทบวงกรมภายในวอชิงตัน, การสอบข้าราชการฝ่ายไปรษณีย์ และการสอบข้าราชการฝ่ายการเก็บภาษีอากร อายุสำหรับผู้สมัครสอบแข่งขันสำหรับหน่วยไปรษณีย์นั้นต้องมีอายุระหว่าง ๓๐ ปี ถึง ๓๕ ปี ส่วนสำหรับหน่วยอื่นต้องมีอายุระหว่าง ๓๔ - ๔๕ ปี ในการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งที่ว่างแต่ละตำแหน่งนั้น ต้องพิจารณาจากบุคคลที่สอบได้คะแนนสูงสุด ๔ คนตามลำดับ กฎอันนี้ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๔๓๓ ได้เปลี่ยนเป็น ๓ คน แล้วก็เลยเรียกกันต่อมาว่า “ตรีบัญญัติ” นอกจากนี้คณะกรรมการฯ ยังได้ก่อตั้งศูนย์กลางการสอบแข่งขัน ขึ้นที่วอชิงตันและหน่วยสอบพิเศษ ๓ แห่ง สำหรับสอบข้าราชการกระทรวงการต่างประเทศหนึ่งแห่ง สำนักกลาโหมหนึ่งแห่ง และสำนักบำนาญอีกหนึ่งแห่ง และหน่วยสอบข้าราชการไปรษณีย์ในท้องถิ่นต่าง ๆ ๒๓ แห่ง ข้าราชการ

ในหน่วยการเก็บภาษีอากรในท้องถิ่นต่าง ๆ ๓๓ แห่ง คณะกรรมการตามท้องถิ่นเหล่านี้ปฏิบัติ
การเป็นตัวแทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

เมื่อได้รับการก่อตั้งเป็นหลักเป็นฐานแล้ว คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนก็เจริญ
ขึ้นเป็นลำดับ อำนาจการควบคุมการบรรจุและแต่งตั้งก็ค่อย ๆ ขยายคลุมไปถึงกระทรวงทบวงกรม
อื่น ๆ ที่เมื่อแรกคลุมไม่ถึง กฎหมายว่าด้วยการปลดเกษียณอายุ กิติ การบำเหน็จบำนาญ
กิติ ก็ทยอยออกมาใช้บังคับ ซึ่งทำให้ข้าราชการมีหลักประกันที่ดียิ่งขึ้น แต่สถานะของข้าราชการ
ยังไม่ราบเรียบเสียทีเดียว ในปี พ.ศ. ๒๔๗๓ เกิดภาวะเศรษฐกิจตกต่ำทั่วโลก ซึ่งรวมทั้งสหรัฐ
อเมริกาด้วย เพื่อเป็นการประหยัดเงินงบประมาณของประเทศ บรรดาข้าราชการเป็นจำนวนมาก
จึงถูกสั่งให้พักราชการบ้าง ถูกสั่งให้ออกบ้าง ยิ่งกว่านั้น ในปี พ.ศ. ๒๔๗๕ รัฐบาลยังออกกฎหมาย
มาฉบับหนึ่ง เรียกว่า พระราชบัญญัติการเศรษฐกิจ กำหนดให้ข้าราชการทุกคนที่มีเงินเดือน
ตั้งแต่ปีละ ๓,๐๐๐ เหยียญขึ้นไป พักราชการปีละ ๓ เดือนโดยไม่ได้รับเงินเดือน การพักราชการ
ในขั้นนี้แม้จะไม่ได้รับเงินเดือนแต่พวกนี้ก็ยังคงมาทำงานตามปกติ กฎหมายฉบับนี้ยังลดจำนวนวัน
ลาประจำปีของข้าราชการ, ลดอัตราค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง, กำหนดไม่ให้มีการขึ้นเงินเดือน และ
ห้ามไม่ให้บรรจุข้าราชการในตำแหน่งที่ว่าง เว้นแต่จะได้รับคำอนุมัติเป็นพิเศษ บทบัญญัติอีก
มาตราหนึ่งที่เป็นที่รู้จักดีของประชาชนทั่วไปและเป็นที่เกลียดกลัวของข้าราชการ คือ บทบัญญัติ
ในมาตรา ๒๓๓ ซึ่งบัญญัติว่าข้าราชการผู้ใดที่มีสามีหรือภรรยาบริหารราชการอยู่ด้วย จะถูกปลด
ออกก่อนเพื่อเป็นการลดอัตรากำลัง หรืออย่างที่เราเรียกกันว่าคนข้าราชการ กฎหมายฉบับนี้
แม้จะผิดหลักของระบบข้าราชการพลเรือน เพราะการให้ออกในกรณีนี้อาศัยมาตรฐานอื่นที่ไม่
ใช่มาตรฐานของความสามารถ แต่กฎหมายฉบับนี้ก็ใช้บังคับมาจนถึง พ.ศ. ๒๔๘๐

คลื่นมรสุมลูกที่สองของระบบข้าราชการพลเรือนเกิดขึ้นอีกครั้งหนึ่งในระหว่างสงคราม
โลกครั้งที่ ๒ ทั้งนี้ เนื่องมาจากกระทรวงกลาโหมมีความจำเป็นต้องบรรจุบุคคลเป็นจำนวนมาก
และเป็นการรีบด่วน จึงเสนอขอบรรจุบุคคลเข้าทำงานเองโดยไม่ต้องผ่านคณะกรรมการข้าราชการ
พลเรือน โดยอ้างว่าคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนไม่สามารถจะทำการสอบแข่งขัน
หาตัวบุคคลได้ทันเหตุการณ์ และงานของกระทรวงอาจเสียหายได้ถ้าหากไม่สามารถเลือกบุคคล

ได้เอง แต่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนก็ยืนยันขอทำเองโดยอ้างเหตุผลว่าถ้าหากทางกลาโหมต้องการคนเร็ว ทางคณะกรรมการก็สามารถจะทำให้ได้ และว่าถ้าปล่อยให้หน่วยราชการทำหน้าที่แข่งขัน (คือต่างคนต่างมีหน้าที่หาคนเข้าทำงาน) อาจทำให้เสียหายแก่งานราชการได้ เมื่อต่างฝ่ายต่างอ้างเหตุผลขึ้นหักล้างกันพอสมควร ทางฝ่ายกลาโหมก็ยอมถอนคำเสนอลับคั่น และยอมให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนดำเนินการต่อไป ซึ่งคณะกรรมการ ฯ เมื่อได้รับความไว้วางใจแล้วก็เร่งมีมติตบบุคคลให้ทันกับความต้องการ เพื่อเป็นการแสดงความสามาถให้สมกับที่ได้อ้างไว้ เรื่องนี้ถ้าดูเพียงผิวเผินก็จะเห็นว่าไม่ใช่เรื่องที่จะถือว่าเป็นอุปสรรคนานามายอะไรมาก แต่ถ้ามองให้ละเอียดแล้วจะเห็นว่าเป็นเรื่องสำคัญมาก เพราะการหาบุคคลเข้าทำงานนั้นเป็นหน้าที่ของ ก.พ. โดยตรงที่จะจัดการ เมื่อกลาโหมอ้างมาว่าจำเป็นต้องบรรจุคนโดยรีบด่วน และต้องการได้คนที่ไว้วางใจได้เข้าทำงาน จึงขอทำหน้าที่เลือกหาตนเองเช่นนี้ ถ้า ก.พ. ยอมให้กลาโหมทำได้ ก็เท่ากับยอมรับว่า ก.พ. ไม่มีสมรรถภาพพอที่จะหาคนในกรณีรีบด่วนและกรณีที่ต้องการคนที่ไว้วางใจได้เข้าทำงาน โดยปกติงานของ ก.พ. นั้นคนมักจะมองในแง่ว่าเป็นงานบันทึกความรวดเร็วอยู่แล้ว เพราะแทนที่กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ จะบรรจุบุคคลเข้าทำงานได้โดยตรงก็ต้องให้ผ่านการสอบแข่งขันของ ก.พ. เสียก่อน เมื่อกลาโหมอ้างเช่นนั้นแล้วขึ้น ก.พ. ยอมง่าย ๆ เรื่องก็จะกลายเป็นความจริงขึ้นมาว่า ก.พ. เป็นหน่วยงานบันทึกความรวดเร็ว เพราะฉะนั้น การที่ ก.พ. คัดค้านไม่ยอมให้กลาโหมมีอำนาจบรรจุบุคคลได้เอง แม้จะเป็นในระหว่างสงครามจนกระทั่งกลาโหมต้องถอนข้อเสนอนั้นไปนั้น จึงเป็นชัยชนะอันยิ่งใหญ่ของ ก.พ. อเมริกัน

นับแต่นั้นมา ระบบการสอบแข่งขันของอเมริกันก็เจริญยิ่งขึ้นเป็นลำดับ และเมื่อคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนได้แสดงความสามารถและความยุติธรรมให้ปรากฏ ประกอบกับระบบการสอบแข่งขันโดยมีหน่วยกลางเป็นผู้ดำเนินการ ได้ฝังรากลงในสังคมอย่างแน่นแฟ้นแล้ว ความกินแหนงแคลงใจที่กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ มีต่อคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนก็น้อยลงเป็นลำดับและในที่สุดความรู้สึกอันนั้นก็หายไป

กฎหมาย

พระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๗)

พ.ศ. ๒๕๓๐

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๐

เป็นปีที่ ๒๒ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภาร่างรัฐธรรมนูญ ในฐานะรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๓๐”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๐ เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน บัญชีหมายเลข ๑ และบัญชีหมายเลข ๒ ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๒๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๒ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน บัญชีหมายเลข ๑ และบัญชีหมายเลข ๒ ท้ายพระราชบัญญัตินี้แทนตามลำดับ

มาตรา ๔ การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ยกเว้นข้าราชการการเมือง ให้เข้าชั้น อันดับ และชั้นตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน บัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชบัญญัตินี้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

การปรับอัตราเงินเดือนตามวรรคแรก ให้มีการเลื่อนเงินเดือนตามปกติเสียก่อน และเฉพาะเพื่อประโยชน์แก่การนี้ ให้ถือว่าบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน บัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๒๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๒ ยังคงใช้บังคับอยู่

มาตรา ๕ เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาบรรจุบุคคลซึ่งเคยรับราชการและออกจากราชการไปก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเข้ารับราชการ ให้ปรับอัตราเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการให้เข้าชั้น อันดับ และชั้นตามที่คณะกรรมการได้กำหนดตามความในมาตรา ๔ วรรคแรก ถ้าอัตราเงินเดือนที่จะปรับนั้น เป็นอัตราเงินเดือนของข้าราชการการเมืองก็ให้ปรับโดยถือเสมือนว่าอัตราเงินเดื่อนนั้นเป็นอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

ในกรณีที่ ผู้เข้ารับราชการเป็นผู้ซึ่งออกจากราชการก่อนมีการปรับอัตราเงินเดือน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๐๒ ให้ปรับอัตราเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการตามพระราชบัญญัตินี้ก่อนแล้วจึงปรับอัตราเงินเดือนตามความในวรรคแรก

มาตรา ๖ ให้แก้คำว่า “เก้าร้อยบาท” ในวรรคสองของมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๐๒ เป็น “หนึ่งพันสามร้อยบาท”

มาตรา ๗ บรรดาอัตราเงินเดือนที่ระบุไว้ในพระราชกฤษฎีกา กฏ ก.พ. และระเบียบซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนและยังใช้บังคับอยู่ ให้แก้ไขให้เข้าชั้น อันดับและขั้นตามที่คณะรัฐมนตรีได้กำหนดตามความในมาตรา ๕ วรรคแรก

มาตรา ๘ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาราชการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

จอมพล ถนอม กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ พ.ร.บ. นี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๔ ตอนที่ ๘๖ วันที่ ๑๒ ก.ย. ๒๕๐๐

บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน

บัญชีหมายเลข ๓

ข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการพลเรือนรัฐพาณิชย์

ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ ข้าราชการครู และ

ข้าราชการประจำต่างประเทศพิเศษ

ชั้น	อันดับ	ขั้น				
จัตวา	๑	๕๔๐	๕๗๐	๖๐๐	๖๓๐	๖๖๐ บาท
	๒	๖๕๐	๗๒๐	๗๕๐	๗๘๐	๘๑๐ บาท
	๓	๘๕๐	๙๐๐	๙๕๐	๑,๐๐๐	๑,๐๕๐ บาท
	๔	๑,๑๐๐	๑,๑๕๐	๑,๒๐๐	๑,๒๕๐	๑,๓๐๐ บาท
ตรี	๑	๘๕๐	๙๐๐	๙๕๐	๑,๐๐๐	๑,๐๕๐ บาท
	๒	๑,๑๐๐	๑,๑๕๐	๑,๒๐๐	๑,๒๕๐	๑,๓๐๐ บาท
	๓	๑,๔๐๐	๑,๕๐๐	๑,๖๐๐	๑,๗๐๐	๑,๘๐๐ บาท
โท	๑	๑,๓๐๐	๑,๔๐๐	๑,๕๐๐	๑,๖๐๐	๑,๗๐๐ บาท
	๒	๑,๘๐๐	๑,๙๐๐	๒,๐๐๐	๒,๑๕๐	๒,๓๐๐ บาท
	๓	๒,๔๕๐	๒,๖๐๐	๒,๗๕๐	๒,๙๐๐	๓,๐๕๐ บาท
เอก	๑	๒,๗๕๐	๒,๙๐๐	๓,๐๕๐	๓,๒๐๐	๓,๓๕๐ บาท
	๒	๓,๕๐๐	๓,๖๕๐	๓,๘๐๐	๓,๙๕๐	๔,๑๐๐ บาท
	๓	๔,๒๕๐	๔,๔๐๐	๔,๖๐๐	๔,๘๐๐	๕,๐๐๐ บาท
พิเศษ	๑	๔,๔๐๐	๔,๖๐๐	๔,๘๐๐	๕,๐๐๐	๕,๒๐๐ บาท
	๒	๕,๔๐๐	๕,๗๐๐	๖,๐๐๐	๖,๓๐๐	๖,๖๐๐ บาท
	๓	๗,๐๐๐	๗,๔๐๐	๗,๘๐๐	๘,๒๐๐	๘,๖๐๐ บาท
	๔	๘,๖๐๐	๙,๐๐๐	๙,๔๐๐	๙,๘๐๐	๑๐,๒๐๐ บาท

บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน

บัญชีหมายเลข ๒

ข้าราชการการเมือง

๑. นายกรัฐมนตรี	เดือนละ	๑๒,๐๐๐ บาท
๒. รองนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวง	เดือนละ	๑๐,๐๐๐ บาท
๓. รัฐมนตรีว่าการทบวงหรือรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง	เดือนละ	๘,๐๐๐ บาท
๔. รัฐมนตรีซึ่งมิใช่เป็นผู้ว่าการกระทรวงหรือทบวง หรือมิใช่เป็นผู้ช่วยว่าการกระทรวง	เดือนละ	๘,๖๐๐ บาท
๕. เลขานุการนายกรัฐมนตรีหรือเลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวง	เดือนละ	๕,๒๐๐ บาท
๖. ผู้ช่วยเลขานุการนายกรัฐมนตรี ผู้ช่วยเลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวง หรือเลขานุการรัฐมนตรีว่าการทบวง	เดือนละ	๔,๐๐๐ บาท

พระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ ๖)

พ.ศ. ๒๕๓๐

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๐
เป็นปีที่ ๒๒ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภาร่างรัฐธรรมนูญใน
ฐานรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๓๐”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๐ เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการ และบัญชีอัตราเงินเดือนตะไต้ยุติธรรมท้ายพระ-
ราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ. ๒๕๑๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่าย
ตุลาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๐๒ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๐๘ และ
ให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการ และบัญชีอัตราเงินเดือนตะไต้ยุติธรรมท้ายพระราชบัญญัตินี้ แทนตามลำดับ

มาตรา ๔ การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการและตะไต้ยุติธรรมให้เข้าขั้น อันดับ และขึ้น ตามบัญชี
อัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการและบัญชีอัตราเงินเดือนตะไต้ยุติธรรมท้ายพระราชบัญญัตินี้ และการปรับอัตราเงิน
เดือนข้าราชการตุลาการให้เข้าขั้น อันดับ และขึ้น ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

การปรับอัตราเงินเดือนตามวรรคแรก ให้มีการเลื่อนเงินเดือนตามปกติเสียก่อน และเฉพาะเพื่อประโยชน์
แก่การนี้ ให้ถือว่าบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการและบัญชีอัตราเงินเดือนตะไต้ยุติธรรมท้ายพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ. ๒๕๑๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๐๒ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๐๘ ยังคงใช้บังคับ
อยู่

มาตรา ๕ เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาบรรจุบุคคลซึ่งเคยรับราชการและออกจากราชการไปก่อนวันที่พระ-
ราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเข้ารับราชการ ให้ปรับอัตราเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการให้เข้าขั้น อันดับ และ
ขึ้นตามที่คณะกรรมการได้กำหนดตามความในมาตรา ๔ วรรคแรก

ในกรณีที่ผู้เข้ารับราชการเป็นผู้ซึ่งออกจากราชการก่อนมีการปรับอัตราเงินเดือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๐๒ ให้ปรับอัตราเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการตามพระราชบัญญัตินั้นก่อน แล้วจึงปรับอัตราเงินเดือนตามความในวรรคแรก

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

จอมพล ถนอม กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ พ.ร.บ. นี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๔ ตอนที่ ๘๖ วันที่ ๑๒ ก.ย. ๒๕๑๐

บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการ

ชั้น	ขั้น
๑	๒,๔๕๐—๒,๖๐๐—๒,๗๕๐—๒,๙๐๐—๓,๐๕๐ บาท
๒	๒,๗๕๐—๒,๙๐๐—๓,๐๕๐—๓,๒๐๐—๓,๓๕๐—๓,๕๐๐ ๓,๖๕๐—๓,๘๐๐—๓,๙๕๐—๔,๑๐๐—๔,๒๕๐—๔,๔๐๐—๔,๖๐๐—๔,๘๐๐—๕,๐๐๐ บาท
๓	๔,๔๐๐—๔,๖๐๐—๔,๘๐๐—๕,๐๐๐—๕,๒๐๐—๕,๔๐๐—๕,๖๐๐—๖,๐๐๐—๖,๓๐๐—๖,๖๐๐ บาท
๔	๕,๔๐๐—๕,๖๐๐—๖,๐๐๐—๖,๓๐๐—๖,๖๐๐—๗,๐๐๐—๗,๔๐๐ บาท
๕	๖,๓๐๐—๖,๖๐๐—๗,๐๐๐—๗,๔๐๐—๗,๘๐๐ บาท
๖	๗,๐๐๐—๗,๔๐๐—๗,๘๐๐—๘,๒๐๐ บาท
๗	๘,๒๐๐—๘,๖๐๐ ๘,๐๐๐ บาท
๘	๑๐,๐๐๐ บาท

บัญชีอัตราเงินเดือนคณะตุลาการ

อันดับ	ขั้น
๑	๒,๔๕๐—๒,๖๐๐—๒,๗๕๐—๒,๙๐๐—๓,๐๕๐ บาท

พระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับ ๔)

พ.ศ. ๒๕๓๐

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๐
เป็นปีที่ ๒๒ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภาร่างรัฐธรรมนูญ ในฐานะรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๓๐”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๐ เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการอัยการ ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๐๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๐๗ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการอัยการท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน

มาตรา ๔ การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการอัยการให้เข้าขั้นและขึ้นตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการอัยการ ท้ายพระราชบัญญัตินี้ และการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการอัยการให้เข้าขั้น อันดับ และชั้น ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

การปรับอัตราเงินเดือนตามวรรคแรก ให้มีการเลื่อนเงินเดือนตามปกติเสียก่อน และเฉพาะเพื่อประโยชน์แก่การนี้ ให้ถือว่าบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการอัยการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๐๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๐๗ ยังคงใช้บังคับอยู่

มาตรา ๕ เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาบรรจุบุคคลซึ่งเคยรับราชการและออกจากราชการไปก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเข้ารับราชการ ให้ปรับอัตราเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการให้เข้าขั้น อันดับ และชั้นตามที่คณะกรรมการได้กำหนดตามความในมาตรา ๔ วรรคแรก

ในกรณีที่ผู้เข้ารับราชการ เป็นผู้ซึ่งออกจากราชการก่อน มีการปรับอัตราเงินเดือน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๐๒ ให้ปรับอัตราเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการตามพระราชบัญญัตินี้ก่อน แล้วจึงปรับอัตราเงินเดือนตามความในวรรคแรก

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้
ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

จอมพล ถนอม กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ พ.ร.บ. นี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๔ ตอนที่ ๘๖ วันที่ ๑๒ ก.ย. ๒๕๓๐

บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการอัยการ

ชั้น	ขั้น
๑	๒,๕๕๐—๒,๖๐๐—๒,๖๕๐—๒,๗๐๐—๓,๐๕๐—๓,๒๐๐ ป.๑
๒	๒,๖๕๐—๒,๗๐๐—๓,๐๕๐—๓,๒๐๐—๓,๓๕๐—๓,๕๐๐—๓,๖๕๐—๓,๘๐๐—๓,๙๕๐—๔,๑๐๐—๔,๒๕๐—๔,๔๐๐—๔,๖๐๐—๔,๘๐๐—๕,๐๐๐ ป.๑
๓	๔,๔๐๐—๔,๖๐๐—๔,๘๐๐—๕,๐๐๐—๕,๒๐๐—๕,๔๐๐—๕,๖๐๐—๖,๐๐๐ ป.๑
๔	๕,๔๐๐—๕,๖๐๐—๖,๐๐๐—๖,๓๐๐—๖,๖๐๐—๗,๐๐๐—๗,๔๐๐ ป.๑
๕	๗,๔๐๐—๗,๘๐๐—๘,๒๐๐ ป.๑
๖	๘,๒๐๐—๘,๖๐๐—๙,๐๐๐ ป.๑

พระราชบัญญัติ

จัดระเบียบราชการสำนักนายกรัฐมนตรี (ฉบับที่ ๖)

พ.ศ. ๒๕๓๐

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๐

เป็นปีที่ ๒๒ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการจัดระเบียบราชการสำนักนายกรัฐมนตรี จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภาร่างรัฐธรรมนูญ ในฐานะรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการสำนักนายกรัฐมนตรี (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๓๐”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๐ เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกบัญชี ข. บัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการสำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๐๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการสำนักนายกรัฐมนตรี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๐๘ และให้ใช้บัญชี ข. บัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

จอมพล ถนอม กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ พ.ร.บ. นี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๔ ตอนที่ ๘๖ วันที่ ๑๒ ก.ย. ๒๕๓๐

บัญชี ข.
บัญชีอัตราเงินเดือน

ปลัดบัญชาการสำนักนายกรัฐมนตรี	เดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท
รองปลัดบัญชาการสำนักนายกรัฐมนตรี	เดือนละ ๘,๒๐๐ บาท
ประธานที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี	เดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท
ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี	เดือนละ ๘,๒๐๐ บาท
ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี	เดือนละ ๗,๘๐๐ บาท
ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี	เดือนละ ๗,๔๐๐ บาท
ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี	เดือนละ ๖,๓๐๐ บาท
เลขาธิการทำเนียบนายกรัฐมนตรี	เดือนละ ๘,๖๐๐ บาท
รองเลขาธิการทำเนียบนายกรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง	เดือนละ ๘,๒๐๐ บาท
ผู้ช่วยเลขาธิการทำเนียบนายกรัฐมนตรี	เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท
เลขานุการทำเนียบนายกรัฐมนตรี	เดือนละ ๕,๒๐๐ บาท
ประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี	เดือนละ ๘,๒๐๐ บาท
ประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี	เดือนละ ๗,๔๐๐ บาท
ประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี	เดือนละ ๖,๖๐๐ บาท
ประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี	เดือนละ ๕,๗๐๐ บาท
ประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี	เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท
ประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี	เดือนละ ๔,๑๐๐ บาท
ประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี	เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท
ประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี	เดือนละ ๒,๘๐๐ บาท
ประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี	เดือนละ ๒,๔๕๐ บาท
ประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี	เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท
ประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี	เดือนละ ๑,๗๐๐ บาท
โฆษกประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี	เดือนละ ๘,๒๐๐ บาท
รองโฆษกประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี	เดือนละ ๗,๔๐๐ บาท
รองโฆษกประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี	เดือนละ ๖,๖๐๐ บาท
ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	เดือนละ ๘,๖๐๐ บาท
รองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณฝ่ายการเมือง	เดือนละ ๘,๒๐๐ บาท
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี	เดือนละ ๘,๖๐๐ บาท
รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง	เดือนละ ๘,๒๐๐ บาท
เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติเกี่ยวกับภาษีอากร	เดือนละ ๘,๒๐๐ บาท
รองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติเกี่ยวกับภาษีอากร	เดือนละ ๗,๔๐๐ บาท
ผู้ช่วยเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติเกี่ยวกับภาษีอากร	เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท

เลขานุการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสินค้าส่งออก	เดือนละ	๘,๒๐๐ บาท
รองเลขานุการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสินค้าส่งออก	เดือนละ	๗,๔๐๐ บาท
ผู้ช่วยเลขานุการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสินค้าส่งออก	เดือนละ	๖,๐๐๐ บาท
เลขานุการสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท	เดือนละ	๘,๒๐๐ บาท

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๕๖๘ (พ.ศ. ๒๕๓๐)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗
ว่าด้วยการบรรจุผู้ได้รับประกาศนียบัตรครูอนุบาล จากสถานศึกษาของ
กระทรวงศึกษาธิการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กระทรวงทบวงกรมฝ่ายพลเรือน

ข้อ ๒ ส่วนราชการใดจะใช้ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ระบุไว้ในกฎ ก.พ. นี้บรรจุในตำแหน่งครู ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. อนุมัติ

ข้อ ๓ การบรรจุผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ระบุไว้ในกฎ ก.พ. นี้เข้าเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒ โดยจะให้ได้รับเงินเดือนในชั้น อันดับ และขั้นใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ได้รับประกาศนียบัตรครูอนุบาล จากสถานศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ตามหลักสูตรที่ ก.พ. รับรอง โดยมีกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่าหนึ่งปีต่อจากประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา หรือประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายสายสามัญหรือเทียบเท่า จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าชั้นจัตวา อันดับ ๓ ขั้น ๖๕๐ บาท

(๒) ผู้ได้รับประกาศนียบัตรดังกล่าวใน (๑) ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นจัตวา ในตำแหน่งตามข้อ ๒ คิดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี และขณะนั้นยังดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าชั้นตรี อันดับ ๑ ขั้นต่ำ

ข้อ ๔ การบรรจุผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ระบุไว้ในกฎ ก.พ. นี้ ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือก การสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก การตั้งกรรมการเพื่อดำเนินการ หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

ให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๔๕๒ (พ.ศ. ๒๕๐๔) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ หรือกฎ ก.พ. ฉบับที่จะประกาศใช้แทนต่อไป เว้นแต่การบรรจุตามข้อ ๓ (๒) ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก ตามหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกที่ ก.พ. อนุมัติ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๑๐

(ลงชื่อ) จอมพล ถนอม กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๔ ตอนที่ ๘๑ วันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๑๐

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๕๖๘ (พ.ศ. ๒๕๓๐)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗

ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสำนักงานคณะกรรมการ

ข้าราชการพลเรือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำนักงานนายกรัฐมนตรี

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๔๑๘ (พ.ศ. ๒๕๐๖) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบเท่ากับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
ผู้ช่วยเลขานุการ (ฝ่ายการศึกษา)	ประจำแผนก	
เลขานุการตรี (ฝ่ายการศึกษา)	หัวหน้าแผนก	
เลขานุการโท ชั้น ๒ (ฝ่ายการศึกษา)	"	

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	เทียบกับตำแหน่ง	เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
ผู้ช่วยผู้ดูแลนักเรียน	หัวหน้าแผนก	
เลขานุการโท ชั้น ๑ (ฝ่ายการศึกษา)	หัวหน้ากอง	
เลขานุการเอก (ฝ่ายการศึกษา)	"	
ผู้ช่วยที่ปรึกษาการศึกษา	"	
ผู้ดูแลนักเรียน	"	
เลขานุการกรม	"	สำนักงานเลขานุการ ในฐานะ หัวหน้ากอง
ที่ปรึกษาการศึกษา	รองอธิบดี	
รองเลขาธิการ ก.พ.	"	
เลขาธิการ ก.พ.	อธิบดี	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ พลเรือน ในฐานะอธิบดี

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๑๐

(ลงชื่อ) จอมพล ถนอม กิตติขจร
นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๔ ตอนที่ ๘๕ วันที่ ๑๒ ก.ย. ๒๕๑๐

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๕๗๐ (พ.ศ. ๒๕๓๐)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗

ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในกรมประมง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กรมประมง กระทรวงเกษตร

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓๘๘ (พ.ศ. ๒๕๐๖) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	เทียบกับตำแหน่ง	เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
ช่างสำรวจจัตวา	เสมียนพนักงาน	
พนักงานประมงจัตวา	"	
ประมงอำเภอจัตวา	"	ส่วนราชการประมงอำเภอ ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนก
ช่างสำรวจตรี	ประจำแผนก	
คณกรเรือตรี	"	
พนักงานประมงตรี	"	
ประมงอำเภอตรี	"	ส่วนราชการประมงอำเภอ ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนก
นักวิชาประมงตรี	"	
นายเรือสำรวจประมงทะเลโท	หัวหน้าแผนก	เรือสำรวจประมงทะเล ในฐานะหัวหน้าแผนก
พนักงานประมงโท	"	
นักวิชาประมงโท	"	
หัวหน้าสถานีประมงโท	"	สถานีประมง ในฐานะหัวหน้าแผนก
ประมงจังหวัดโท	"	ส่วนราชการประมงจังหวัด ในฐานะหัวหน้าแผนก
พนักงานประมงเอก	หัวหน้ากอง	
นักวิชาประมงเอก	"	
นักประมงพิเศษ	ผู้อำนวยการกอง	

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๐

(ลงชื่อ) จอมพล ถนอม กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๔ ตอนที่ ๘๕ วันที่ ๑๒ ก.ย. ๒๕๑๐

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๕๗๓ (พ.ศ. ๒๕๓๐)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗

ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในกรมสรรพสามิต

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๔) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กรมสรรพสามิต กระทรวงการคลัง

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๕๕๒ (พ.ศ. ๒๕๐๘) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	เทียบกับตำแหน่ง	เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
พนักงานสามัคคีตรวจ	เสมียนพนักงาน	
พนักงานควบคุมโรงงานจัด	"	
ผู้ควบคุมโรงงานจัด	"	
นายตรวจสรรพสามิตจัด	"	
พนักงานพิสูจน์ตัว	ประจำแผนก	
พนักงานสามัคคี	"	
พนักงานควบคุมโรงงานตัว	"	
ผู้ควบคุมโรงงานตัว	"	หน่วยควบคุมโรงงาน ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนก
นายตรวจสรรพสามิตตัว	"	
สรรพสามิตกิ่งอำเภอตัว	"	ที่ทำการสรรพสามิตกิ่งอำเภอ ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนก
สรรพสามิตอำเภอตัว	"	ที่ทำการสรรพสามิตอำเภอ ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนก
ผู้ช่วยสรรพสามิตจังหวัดตัว	"	

(๑๔)

ปีที่ ๑๒ ฉบับที่ ๑๐ วารสารข้าราชการ

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	เทียบกับตำแหน่ง	เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
พนักงานพิสูจน์โท	หัวหน้าแผนก	
ผู้ควบคุมโรงงานโท	"	หน่วยควบคุมโรงงาน ในฐานะหัวหน้าแผนก
นายตรวจสรรพสามิตโท	"	
ผู้ช่วยสรรพสามิตจังหวัดโท	"	
สรรพสามิตจังหวัดโท	"	ที่ทำการสรรพสามิตจังหวัด ในฐานะหัวหน้าแผนก
ผู้ช่วยสรรพสามิตเขต	"	
ผู้ควบคุมโรงงานเอก	หัวหน้ากอง	
นายตรวจสรรพสามิตเอก	"	
สรรพสามิตจังหวัดเอก	"	ที่ทำการสรรพสามิตจังหวัด ในฐานะหัวหน้ากอง
สรรพสามิตเขต	"	สำนักงานสรรพสามิตเขต ในฐานะหัวหน้ากอง
นายตรวจสรรพสามิตพิเศษ	ผู้อำนวยการกอง	กองตรวจ ในฐานะผู้อำนวยการกอง

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๐

(ลงชื่อ) จอมพล ถนอม กิตติขจร
นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๔ ตอนที่ ๘๔ วันที่ ๑๒ ก.ย. ๒๕๑๐

ระเบียบ

ที่ สร. ๐๔๐๑/ว. ๘๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๓ สิงหาคม ๒๕๑๐

เรื่อง รัฐบาลต่างประเทศส่งครูสอนภาษาไปปฏิบัติงานตามสถาบันศึกษาค้าง ๆ

เรียน เวียนกระทรวงทบวงกรม

ด้วยกระทรวงพัฒนาการแห่งชาติเสนอตามที่ได้รับรายงานจากกรมวิเทศสหการว่า ในปี ๒๕๑๐ สถานเอกอัครราชทูตฝรั่งเศสได้ส่งครูสอนภาษาฝรั่งเศสจำนวนหนึ่งไปช่วยสอนภาษาฝรั่งเศสตามโรงเรียนและมหาวิทยาลัยต่าง ๆ โดยที่โรงเรียนและมหาวิทยาลัยเหล่านี้ได้ติดต่อขอครูสอนภาษาโดยตรง และทางสถานเอกอัครราชทูตฝรั่งเศสจะแจ้งเรื่องให้กรมวิเทศสหการทราบก็ต่อเมื่อครูเหล่านั้นได้เดินทางมาปฏิบัติงานแล้ว และเป็นบางรายเท่านั้น ในการนี้สถานเอกอัครราชทูตฝรั่งเศสอ้างว่า เป็นความร่วมมือทางด้านวัฒนธรรม ซึ่งคณะกรรมการวิเทศสหการได้พิจารณาเรื่องนี้แล้วเห็นว่าการดำเนินงานเกี่ยวกับความร่วมมือระหว่างประเทศนั้น ไม่ว่าจะเป็ความร่วมมือด้านวิชาการหรือด้านวัฒนธรรมสมควรที่จะได้รับการพิจารณาจากต้นกรองจากหน่วยราชการที่เป็นแหล่งกลาง ในการดำเนินงานเกี่ยวกับการร่วมมือกับต่างประเทศเสียก่อน เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อคัดกรองในเรื่องตัวบุคคลเพื่อบ่งกันมิให้คนสมบัติไม่ดีพอกเข้ามาปฏิบัติงานในระดับครูและอาจารย์ในประเทศไทยด้วย ดังนั้น จึงเห็นควรให้โรงเรียนและมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ที่ต้องการครูสอนภาษาจากต่างประเทศ ติดต่อกับกรมวิเทศสหการผ่านกระทรวงศึกษาธิการหรือส่วนราชการเจ้าสังกัด แทนที่จะติดต่อกับทางฝ่ายต่างประเทศโดยตรง อย่างไรก็ตาม โดยที่เรื่องนี้เป็นเรื่องที่อยู่ในระดับนโยบาย คณะกรรมการวิเทศสหการจึงมีความเห็นว่า ควรที่จะนำเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อขอรับความเห็นชอบเสียก่อน จึงจะยึดถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป จึงเสนอมาเพื่อพิจารณา

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๑๐ ลงมติให้ถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไปว่า โรงเรียนและมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ที่ต้องการครูต่างประเทศมาทำการสอนในโรงเรียน หรือมหาวิทยาลัย ให้ติดต่อกับกรมวิเทศสหการผ่านทางกระทรวงศึกษาธิการ หรือส่วนราชการเจ้าสังกัด แทนที่จะติดต่อกับฝ่ายต่างประเทศโดยตรง และเมื่อสถานทูตหรือต่างประเทศประสงค์จะส่งครูต่างประเทศมาสอนในโรงเรียน หรือมหาวิทยาลัย โดยทางโรงเรียนหรือมหาวิทยาลัยมิได้ขอไป ก็ต้องให้ติดต่อกับกรมวิเทศสหการเสียก่อน จึงจะรับไว้สอนได้

จึงขอขึ้นบันทึบเป็นหลักเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธี
(นายมนูญ บริสุทธี)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๓๑ สิงหาคม ๒๕๑๐

เรื่อง หลักสูตรการสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นข้าราชการ
 เรียน เวียนกระทรวงมหาดไทย
 อ้างถึง หนังสือที่ น.ว. ๑๐๐/๒๕๐๒ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๐๒

ตามที่ได้อพยพมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๐๒ เห็นชอบด้วยกับหลักสูตรการสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นข้าราชการพลเรือนชั้นตรีขึ้นเป็นชั้นโท และชั้นโทขึ้นเป็นชั้นเอก ตามมาตรา ๔๘ และมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๑ ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ และให้ถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ก.พ. รายงานว่า ก.พ. ได้พิจารณาเห็นว่า การวางแผนหลักสูตรการสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นข้าราชการพลเรือนชั้นตรีขึ้นเป็นชั้นโท และชั้นโทขึ้นเป็นชั้นเอกไว้ตายตัว ให้ใช้เหมือนกันทุกกระทรวงทบวงกรม ฝ่ายพลเรือน ก็เพื่อเป็นการแนะแนวทางสำหรับระยะเริ่มต้นที่เพิ่งใช้ระบบการสอบคัดเลือกเลื่อนชั้นข้าราชการเพื่อให้ อ.ก.พ. กระทรวงดำเนินการสอบคัดเลือกให้เหมาะสม แต่มาบัดนี้ปรากฏว่าลักษณะงานในตำแหน่งของส่วนราชการต่าง ๆ ได้ขยายตัวกว้างขวางออกไปเป็นอันมาก ดังจะเห็นได้จากส่วนราชการต่าง ๆ ขอให้ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. เกี่ยวกับตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นเพิ่มขึ้นเป็นลำดับ ยังผลให้มีตำแหน่งข้าราชการพลเรือนที่ต้องใช้ผู้มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงาน ในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ มากขึ้น ทำให้กระทรวงเจ้าสังกัดไม่อาจสอบคัดเลือกบุคคลให้เหมาะสมกับงานแต่ละตำแหน่งได้ ควรให้ อ.ก.พ. กระทรวงเป็นผู้ใช้ดุลพินิจกำหนดหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกให้เหมาะสมเป็นตำแหน่ง ๆ ไป ตามอำนาจที่กฎหมายให้ไว้ในมาตรา ๔๘ และมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๑ ก.พ. จึงได้ลงมติให้เสนอความเห็นเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณายกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๐๒ ดังกล่าวข้างต้นนี้เสีย

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๑๐ ลงมติเห็นชอบด้วย และให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๐๒ เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวได้ตามที่เสนอ

จึงขออภัยมา เพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธิ์
 (นายมนูญ บริสุทธิ์)
 เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองนิติธรรม

ที่ สร. ๐๔๐๓/ว. ๕๔

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๑๕ กันยายน ๒๕๑๐

เรื่อง การกำหนดการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ

เรียน เวียงนครหลวงทบวงกรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีกำหนดการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ

ด้วยในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๑๐ คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาเกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการ และข้าราชการอัยการ ให้เข้าชั้น อันดับ และขั้น ตามบัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๑๐ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๑๐ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๑๐ แล้วลงมติกำหนดให้ปรับเข้าชั้น อันดับ และขั้น ตามบัญชีที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

อนึ่ง การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการ และข้าราชการอัยการ ให้เข้าชั้น อันดับ และขั้น ตามบัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัติดังกล่าวตามมาตรา ๔ วรรคแรก ให้ปรับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๑๐ โดยให้เลื่อนเงินเดือนตามปกติเสียก่อนตามมาตรา ๔ วรรค ๒ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวข้างต้นนั้น

จึงขอขึ้นรับมา

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(ลงชื่อ) มนเญ บริสุทธี
(นายมนเญ บริสุทธี)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองนิติธรรม

บัญชีกำหนดการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน

อัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๐๒			ปรับเข้าขั้น ขั้น และขั้น ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน บัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๑๐		
ขั้น	อันดับ	ขั้น	ขั้น	อันดับ	ขั้น
จัตวา	๑	๔๕๐	จัตวา	๑	๕๕๐
	๑	๕๗๕		๑	๕๗๐
	๑	๕๐๐		๑	๖๐๐
	๑	๕๒๕		๑	๖๓๐
	๒	๕๕๐		๑	๖๖๐
	๒	๕๗๕		๒	๖๙๐
	๒	๖๐๐		๒	๗๒๐
	๒	๖๒๕		๒	๗๕๐
	๓	๖๕๐		๒	๗๘๐
	๓	๖๗๕		๒	๘๑๐
	๓	๗๐๐		๒	๘๔๐
	๓	๗๒๕		๓	๘๕๐
	พิเศษ	๗๕๐		๓	๘๖๐
	พิเศษ	๘๐๐		๓	๘๗๐
	พิเศษ	๘๕๐		๓	๘๘๐
	พิเศษ	๙๐๐		๓	๙๐๐
ตรี	๑	๗๕๐		๑	๙๕๐
	๑	๘๐๐		๑	๙๖๐
	๑	๘๕๐		๑	๙๗๐
	๑	๙๐๐		๑	๙๘๐
	๒	๑,๐๐๐		๒	๑,๐๐๐
	๒	๑,๐๕๐		๒	๑,๐๕๐
	๒	๑,๑๐๐		๒	๑,๑๐๐
	๒	๑,๑๕๐		๒	๑,๑๕๐
	๑	๑,๒๐๐	โท	๑	๑,๓๐๐
โท	๑	๑,๓๐๐		๑	๑,๔๐๐
	๑	๑,๔๐๐		๑	๑,๕๐๐
	๑	๑,๕๐๐		๑	๑,๖๐๐

อัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๓ ซึ่งแก้ไข
เพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๐๒

ปรับเข้าขั้น อันดับ และขั้น ตามบัญชีอัตราเงินเดือน
ข้าราชการพลเรือน บัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราช
บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๗)
พ.ศ. ๒๕๑๐

ชั้น	อันดับ	บาท	ชั้น	อันดับ	บาท
โท	๒	๑,๖๐๐	โท	๑	๑,๓๐๐
	๒	๑,๗๕๐		๒	๑,๕๐๐
	๒	๑,๙๐๐		๒	๒,๐๐๐
	๒	๒,๐๕๐		๒	๒,๑๕๐
	๓	๒,๒๐๐		๒	๒,๓๐๐
	๓	๒,๓๕๐		๓	๒,๔๕๐
	๓	๒,๕๐๐		๓	๒,๖๐๐
	๓	๒,๖๕๐		๓	๒,๗๕๐
เอก	๑	๒,๖๕๐	เอก	๑	๒,๗๕๐
	๑	๒,๘๐๐		๑	๒,๙๐๐
	๑	๓,๐๐๐		๑	๓,๒๐๐
	๑	๓,๒๐๐		๑	๓,๓๕๐
	๒	๓,๖๐๐		๒	๓,๘๐๐
	๒	๓,๘๐๐		๒	๓,๙๕๐
	๒	๔,๐๐๐		๒	๔,๑๐๐
	๒	๔,๓๐๐		๓	๔,๔๐๐
พิเศษ	๑	๔,๓๐๐	พิเศษ	๑	๔,๔๐๐
	๑	๔,๖๐๐		๑	๔,๘๐๐
	๑	๔,๙๐๐		๑	๕,๐๐๐
	๑	๕,๒๐๐		๒	๕,๔๐๐
	๒	๕,๗๐๐		๒	๖,๐๐๐
	๒	๖,๒๐๐		๒	๖,๓๐๐
	๒	๖,๗๐๐		๓	๗,๐๐๐
	๒	๗,๒๐๐		๓	๗,๔๐๐
	๓	๗,๖๕๐		๓	๗,๘๐๐
	๓	๘,๐๐๐		๓	๘,๒๐๐

บัญชีกำหนดการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการ

อัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่ง
แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
ฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราช
บัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ ๕)
พ.ศ. ๒๕๖๕

ปรับเข้าขั้น และขั้น ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการ
ตุลาการท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ
(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐

ขั้น	ขั้น	ขั้น	ขั้น
๑	๒,๓๕๐	๑	๒,๔๕๐
๑	๒,๕๐๐	๑	๒,๖๐๐
๑	๒,๖๕๐	๑	๒,๗๕๐
๒	๒,๖๕๐	๒	๒,๗๕๐
๒	๒,๘๐๐	๒	๒,๘๐๐
๒	๓,๐๐๐	๒	๓,๒๐๐
๒	๓,๒๐๐	๒	๓,๓๕๐
๒	๓,๖๐๐	๒	๓,๘๐๐
๒	๓,๘๐๐	๒	๓,๘๕๐
๒	๔,๐๐๐	๒	๔,๑๐๐
๒	๔,๓๐๐	๒	๔,๔๐๐
๓	๔,๓๐๐	๓	๔,๔๐๐
๓	๔,๖๐๐	๓	๔,๘๐๐
๓	๔,๘๐๐	๓	๕,๐๐๐
๓	๕,๒๐๐	๓	๕,๔๐๐
๓	๕,๗๐๐	๓	๖,๐๐๐
๓	๖,๒๐๐	๓	๖,๓๐๐
๔	๕,๒๐๐	๔	๕,๔๐๐
๔	๕,๗๐๐	๔	๖,๐๐๐
๔	๖,๒๐๐	๔	๖,๓๐๐
๔	๖,๗๐๐	๔	๖,๘๐๐
๔	๗,๒๐๐	๔	๗,๔๐๐
๔	๖,๒๐๐	๔	๖,๓๐๐
๕	๖,๗๐๐	๕	๗,๐๐๐
๕	๗,๒๐๐	๕	๗,๔๐๐
๕	๗,๖๕๐	๕	๗,๘๐๐

อัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ. ๒๔๘๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๐๒ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๐๘

ปรับเข้าขั้น และขั้น ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๑๐

ขั้น	ขั้น	ขั้น	ขั้น
๖	๖,๗๐๐	๖	๗,๐๐๐
๖	๗,๒๐๐	๖	๗,๕๐๐
๖	๗,๖๕๐	๖	๗,๘๐๐
๖	๘,๐๐๐	๖	๘,๒๐๐
๗	๘,๐๐๐	๗	๘,๒๐๐
๗	๘,๓๐๐	๗	๘,๖๐๐
๗	๘,๖๐๐	๗	๘,๐๐๐
๘	๘,๐๐๐	๘	๑๐,๐๐๐

บัญชีกำหนดการปรับอัตราเงินเดือนโต๊ะไต่ยุติธรรม

อัตราเงินเดือนโต๊ะไต่ยุติธรรมตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ. ๒๔๘๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๐๒

ปรับเข้าอันดับ และขั้น ตามบัญชีอัตราเงินเดือนโต๊ะไต่ยุติธรรมท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๑๐

อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น
๑	๒,๓๕๐	๑	๒,๔๕๐
๑	๒,๕๐๐	๑	๒,๖๐๐
๑	๒,๖๕๐	๑	๒,๗๕๐

บัญชีกำหนดการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการอัยการ

อัตราเงินเดือนข้าราชการอัยการ ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๐๓ ซึ่งแก้ไข เพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่าย อัยการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๐๗		ปรับเพิ่มขึ้น และขั้น ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการ อัยการท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๑๐	
ขั้น	ขั้น	ขั้น	ขั้น
๑	๒,๓๕๐	๑	๒,๔๕๐
๑	๒,๕๐๐	๑	๒,๖๐๐
๑	๒,๖๕๐	๑	๒,๗๕๐
๑	๒,๘๐๐	๑	๒,๙๐๐
๒	๒,๘๐๐	๒	๒,๙๐๐
๒	๓,๐๐๐	๒	๓,๒๐๐
๒	๓,๒๐๐	๒	๓,๓๕๐
๒	๓,๖๐๐	๒	๓,๘๐๐
๒	๓,๘๐๐	๒	๓,๙๕๐
๒	๔,๐๐๐	๒	๔,๑๐๐
๒	๔,๓๐๐	๒	๔,๔๐๐
๓	๔,๓๐๐	๓	๔,๕๐๐
๓	๔,๖๐๐	๓	๔,๘๐๐
๓	๔,๘๐๐	๓	๕,๐๐๐
๓	๕,๒๐๐	๓	๕,๔๐๐
๔	๕,๒๐๐	๔	๕,๔๐๐
๔	๕,๗๐๐	๔	๖,๐๐๐
๔	๖,๒๐๐	๔	๖,๓๐๐
๔	๖,๗๐๐	๔	๖,๖๐๐
๔	๗,๒๐๐	๔	๖,๙๐๐
๕	๗,๒๐๐	๕	๗,๔๐๐
๕	๗,๖๕๐	๕	๗,๘๐๐
๕	๘,๐๐๐	๕	๘,๒๐๐
๖	๘,๐๐๐	๖	๘,๒๐๐
๖	๘,๓๐๐	๖	๘,๖๐๐
๖	๘,๖๐๐	๖	๙,๐๐๐

ที่ สร. ๐๔๐๓/ว. ๕๕

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๑๕ กันยายน ๒๕๑๐

เรื่อง เงินเพิ่มพิเศษเพื่อช่วยเหลือค่าครองชีพข้าราชการและลูกจ้างชั้นผู้น้อย

เรียน เวียนกระทรวงทบวงกรม

อ้างถึง หนังสือที่ ส.ร. ๐๔๐๓/ว. ๕๐ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๐๘

ตามที่ได้อนุมัติมติคณะรัฐมนตรีให้ใช้ระเบียบเงินเพิ่มพิเศษ เพื่อช่วยเหลือค่าครองชีพข้าราชการและลูกจ้างชั้นผู้น้อย พ.ศ. ๒๕๐๘ เรียกชื่อย่อว่า “พ.ช.น.” ซึ่งให้ข้าราชการและลูกจ้างที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่เกินเดือนละ ๕๐๐ บาท มีสิทธิได้รับเงิน พ.ช.น. อีกเดือนละ ๕๐ บาท นั้น

ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๑๐ คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาเห็นว่า ได้มีการปรับปรุงอัตราเงินเดือนข้าราชการใหม่แล้ว จึงลงมติให้ยกเลิกระเบียบเงินเพิ่มพิเศษเพื่อช่วยเหลือค่าครองชีพข้าราชการและลูกจ้างชั้นผู้น้อย พ.ศ. ๒๕๐๘ เรียกชื่อย่อว่า “พ.ช.น.” ซึ่งให้ข้าราชการและลูกจ้างที่ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างไม่เกินเดือนละ ๕๐๐ บาท มีสิทธิได้รับเงิน พ.ช.น. อีกเดือนละ ๕๐ บาทนั้นเสีย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๑๐ เป็นต้นไป

จึงขอขึ้นบัญชี

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธี
(นายมนูญ บริสุทธี)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองนิติธรรม

ท.สร. ๐๔๐๓/ว. ๕๗

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๒๐ กันยายน ๒๕๑๐

เรื่อง ระเบียบการหักเงินเดือนข้าราชการไว้เป็นเงินสะสม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๑๐

เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือที่ น.ว. ๗๓/๒๕๐๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๐๖ หนังสือที่ สร. ๐๔๐๓/ว. ๕๓ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๐๗
และหนังสือที่ สร. ๐๔๐๓/ว. ๑๐ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาระเบียบดังกล่าวข้างต้น

ตามที่ได้ส่งระเบียบการหักเงินเดือนข้าราชการไว้เป็นเงินสะสม พ.ศ. ๒๕๐๖ และระเบียบการหักเงินเดือน
ข้าราชการไว้เป็นเงินสะสม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๗ และระเบียบการหักเงินเดือนข้าราชการไว้เป็นเงินสะสม (ฉบับ
ที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๐๘ มาเพื่อถือปฏิบัติต่อไป ความแจ้งอยู่แล้วนั้น

บัดนี้ กระทรวงการคลังได้เสนอร่างระเบียบการหักเงินเดือนข้าราชการไว้เป็นเงินสะสม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.
๒๕๑๐ มาเพื่อดำเนินการ

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๑๐ ลงมติเห็นชอบด้วย และให้ถือเป็นระเบียบ
ปฏิบัติต่อไปได้ ซึ่งได้นำเสนอท่านนายกรัฐมนตรีลงนามในระเบียบการหักเงินเดือนข้าราชการไว้เป็นเงินสะสม (ฉบับ
ที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๑๐ แล้ว ดังสำเนาที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

จึงขอขึ้นบัญชีมา เพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธิ์
(นายมนูญ บริสุทธิ์)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองนิติธรรม

(สำเนา)

ระเบียบการหักเงินเดือนข้าราชการ

ไว้เป็นเงินสะสม (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๓๐

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบว่าด้วยการหักเงินเดือนข้าราชการไว้เป็นเงินสะสม คณะรัฐมนตรี
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดย
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๐๒ มาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
ฝ่ายตุลาการ พ.ศ. ๒๔๘๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๐๒
และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๐๓ จึงวางระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการหักเงินเดือนข้าราชการไว้เป็นเงินสะสม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๓๐”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๕. แห่งระเบียบการหักเงินเดือนข้าราชการไว้เป็นเงินสะสม พ.ศ. ๒๕๐๖ และ
ให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕. ให้หักเงินเดือน ของข้าราชการไว้เป็นเงินสะสมในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ได้รับจริงแต่ละ
เดือน เงินสะสมให้ถือจำนวนเต็มบาท เศษของบาทให้ปัดทิ้ง สำหรับเดือนที่ออกจากราชการไม่ต้องหัก

ในกรณีที่ได้รับเงินเดือนไม่เต็มจำนวนไม่ว่าเพราะเหตุใด ให้หักเงินสะสมไว้โดยถือเสมือนว่าได้รับเงินเดือน
เต็มจำนวน ในกรณีที่ได้รับเงินเดือนอัตราร้อยละสูงขึ้นในระหว่างเดือน ให้หักเงินสะสมไว้โดยถือเสมือนว่าได้รับเงินเดือนใน
อัตราร้อยละเต็มเดือน

เงินสะสมที่หักไว้ นั้น ให้ส่วนราชการนำส่งเข้าบัญชีเงินสะสมของข้าราชการ ตามข้อ ๖. ตามวิธีการที่
กระทรวงการคลังกำหนด”

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๐

(ลงชื่อ) จอมพล ถ. พิบูลสงคราม

นายกรัฐมนตรี

๒๒ กันยายน ๒๕๑๐

เรื่อง การปรับปรุงแบ่งส่วนราชการจัดอัตรากำลังและการขอกำหนดอันดับให้สูงขึ้น

เรียน (เวียนกระทรวงทบวงกรม)

อ้างถึง หนังสือที่ น.ว. ๓๒/๒๕๐๖ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๐๖

ตามหนังสือที่อ้างถึงส่งระเบียบวิธีปฏิบัติ และตัวอย่างคำชี้แจงประกอบการพิจารณาขอปรับปรุงแบ่งส่วนราชการและจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่มาเพื่อให้ส่วนราชการต่าง ๆ ถือเป็นหลักปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งอยู่แล้ว นั้น

โดยที่ส่วนราชการต่าง ๆ ยังปฏิบัติไม่ถูกต้องตามระเบียบที่วางไว้ เช่น ส่งแต่คำชี้แจงไม่มีรายละเอียดแผนภูมิ หรือส่งรายละเอียดให้ไม่ครบตามจำนวนที่กำหนดไว้ บางหน่วยก็ขอทยอยติดต่อกันมาเรื่อย ๆ เป็นการยุ่งยากแก่การพิจารณาของคณะที่ปรึกษาและคณะรัฐมนตรี ทั้งเป็นการสิ้นเปลืองเวลา แรงงาน และรายจ่ายที่จะต้องเสียไปแต่ละครั้งโดยใช่เหตุ กับยังเป็นการแสดงให้เห็นว่าส่วนราชการที่ขอมีได้วางโครงการไว้ล่วงหน้าให้เรียบร้อยเสียก่อนแล้วจึงขอมาในคราวเดียวกัน โดยเฉพาะการขอกำหนดตำแหน่งให้มีอันดับสูงขึ้นนั้นมักจะพิจารณาแต่เพียงว่าตำแหน่งใดผู้ดำรงตำแหน่งเงินเดือนคิดขึ้น อันดับก็ขอเพิ่มมาเรื่อย ๆ โดยมิได้คำนึงถึงหลักการประหยัด ปริมาณและคุณภาพของงานตลอดจนผลประโยชน์ของรัฐที่จะได้รับ และอันดับเงินเดือนของผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือกว่า ซึ่งเป็นหลักของการบังคับบัญชาประกอบด้วยแต่อย่างใด

สำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรีได้นำเสนอ ฯ พณ ฯ นายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้วมีบัญชาว่า หากกระทรวงทบวงกรมใดจะขอแบ่งส่วนราชการและจัดอัตรากำลัง หรือจะขอเพิ่มอันดับ ขึ้น ของข้าราชการแต่ละตำแหน่งในสังกัดให้สูงขึ้น ให้พิจารณารวบรวมเสนอขอเสียในคราวเดียวกัน โดยให้คำนึงถึงปริมาณและคุณภาพของงานและผลประโยชน์ของรัฐที่จะได้รับ ตลอดจนอันดับ ขึ้น เงินเดือนของผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือกว่าประกอบด้วย ทั้งนี้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ราชการให้มากที่สุดและมีให้ชัดต่อหลักการบังคับบัญชา

จึงเรียนยืนยันมาเพื่อทราบ และถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่าง
สูง

(ลงชื่อ) ส. เสนาณรงค์

(แสง เสนาณรงค์)

เลขาธิการทำเนียบนายกรัฐมนตรี

กองงานคณะที่ปรึกษาและกรรมการ

๒๘ กันยายน ๒๕๑๐

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๑๑

เรียน (เวียนกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ)

ด้วยตามที่ได้มีพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๑๐ มาตรา ๓ แก้ไขบัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๐๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๐๒ และมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๑๐ ดังกล่าวบัญญัติว่า

“การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ยกเว้นข้าราชการการเมือง ให้เข้าชั้น อันดับ และชั้น ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน บัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชบัญญัตินี้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

การปรับอัตราเงินเดือนตามวรรคแรก ให้มีการเลื่อนเงินเดือนตามปกติเสียก่อน และเฉพาะเพื่อประโยชน์แก่การนี้ ให้ถือว่าบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน บัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๐๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๐๒ ยังคงใช้บังคับอยู่” นั้น

ก.พ. ได้พิจารณาเห็นว่า บทบัญญัติมาตรานี้ได้กำหนดทางปฏิบัติไว้สองกรณี กรณีแรก คือการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ซึ่งผู้บังคับบัญชาจะต้องส่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ และสมควรที่จะเลื่อนเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนเดิมเสียก่อน โดยพิจารณาจากผลของการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมา แล้วจึงดำเนินการในกรณีที่สอง คือปรับอัตราเงินเดือนให้เข้าชั้น อันดับ และชั้น ตามบัญชีอัตราเงินเดือนใหม่ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ก.พ. จึงมีมติให้เวียนข้อความเข้าใจเกี่ยวกับทางปฏิบัติในเรื่องนี้ ดังนี้

๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๑๑ ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามอัตราในบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๐๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๐๒ ประกอบกับหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๒๗๘ (พ.ศ. ๒๕๐๔) เสียก่อน แล้วจึงปรับอัตราเงินเดือนตามที่คณะกรรมการกำหนด

๒. ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเงินเดือนขั้นสูงของอันดับตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๐๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๐๒ แล้ว ถ้าจะเลื่อนเงินเดือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๑๑ จะต้องตกลงกับ ก.พ. เพื่อขอกำหนดอัตราเงินเดือนเป็นอันดับสูงขึ้นตามอัตราในบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๐๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๐๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร. ๑๐๐๔/ว. ๖ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๐๗ เสียก่อน

๓. ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเงินเดือนในอันดับและขั้นสูงสุดของชั้นตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๐๒ แล้ว จะเลื่อนเงินเดือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๑๑ ไม่ได้

๔. ตำแหน่งใดที่คณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารได้กำหนดชั้น และ อันดับเงินเดือนขั้นสูงไว้ตามอัตราค่าจ้างที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติแล้ว เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นได้รับเงินเดือนขั้นสูงสุดของชั้นและอันดับที่กำหนดไว้ จะเลื่อนเงินเดือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๑๑ ไม่ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) พันเอก จินดา ณ สงขลา

(จินดา ณ สงขลา)

เลขาธิการ ก.พ.

กองระเบียบข้าราชการ

ที่ สร. ๐๕๐๔/ว. ๕

สำนักงาน ก.พ.

๒๘ กันยายน ๒๕๑๐.

เรื่อง การขอกำหนดตำแหน่งสำหรับอัตราเงินเดือนเพิ่มใหม่

เรียน (กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ)

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร. ๐๔๐๓/ว. ๖๐ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๑๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างแบบเสนอขอกำหนดตำแหน่งสำหรับอัตราเงินเดือนเพิ่มใหม่ พร้อมทั้งคำอธิบาย ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงข้างต้น คณะรัฐมนตรีมีมติให้ส่วนราชการที่จะตั้งอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งใหม่เพิ่มขึ้น ให้ทำความตกลงกับ ก.พ. ก่อน เมื่อ ก.พ. ตกลงแล้ว ให้สำนักงานประมาณตั้งอัตราเงินเดือนให้ และเมื่อได้รับงบประมาณแล้ว จึงดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป โดยให้เริ่มถือปฏิบัติตั้งแต่การพิจารณางบประมาณประจำปี ๒๕๑๒ เป็นต้นไป

เพื่อความสะดวกและรวดเร็วในการปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ก.พ. จึงขอความร่วมมือให้กระทรวงทบวงกรมที่จะตั้งให้ ก.พ. พิจารณากำหนดตำแหน่งสำหรับอัตราเงินเดือนเพิ่มใหม่ ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. การขอกำหนดตำแหน่งสำหรับอัตราเงินเดือนเพิ่มใหม่ ให้แยกเสนอขอเป็น ๒ กรณี คือ โครงการหรือแผนงานใหม่อย่างหนึ่ง และโครงการหรือแผนงานเดิมแต่มีปริมาณงานเพิ่มขึ้นอีกอย่างหนึ่ง ตามรายละเอียดและคำอธิบายในตัวอย่างแบบเสนอขอกำหนดตำแหน่งสำหรับอัตราเงินเดือนเพิ่มใหม่ โดยให้ส่งเรื่องไปยังสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๕ ชุด ภายในเดือนพฤศจิกายนของปีก่อนงบประมาณที่ขอตำแหน่งเพิ่มนั้น เช่น จะขอให้มีการเพิ่มขึ้นในงบประมาณ ๒๕๐๒ ให้ส่งเรื่องไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๐๐ ทั้งนี้ เพื่อ ก.พ. จะได้พิจารณาให้แล้วเสร็จได้ทันก่อนที่สำนักงานประมาณจะเริ่มพิจารณางบประมาณประจำปี และเมื่อส่วนราชการใดได้รับงบประมาณอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยผ่านการพิจารณาของ ก.พ. แล้ว ให้บรรจุแต่งตั้งได้เสีย โดยถือว่า ก.พ. ได้พิจารณาอนุมัติตามมาตรา ๒๔ มาตรา ๒๖ และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. ๒๔๘๗ แล้ว

๒. สำหรับส่วนราชการที่คณะรัฐมนตรีกำหนดอัตราค่าจ้างไว้แล้วนั้น ให้เสนอขอตั้งอัตราเงินเดือนเพิ่มใหม่ไปยังสำนักงานประมาณโดยตรง เว้นแต่การขอตั้งอัตราสำหรับตำแหน่งบางตำแหน่งที่มีได้กำหนดไว้ในอัตราค่าจ้างอย่างชัดแจ้งว่า ให้แต่งตั้งจากข้าราชการชั้นใด เช่น กำหนดไว้ว่า “หัวหน้ากองหรือผู้อำนวยการกอง นายช่างเอกหรือนายช่างพิเศษ” ให้เสนอให้ ก.พ. พิจารณาเรื่องการขอตั้งอัตราเพิ่มใหม่สำหรับตำแหน่งนั้นเสียก่อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ขอได้โปรดแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) พันเอก จินดา ณ สงขลา

(จินดา ณ สงขลา)

เลขาธิการ ก.พ.

กองระเบียบข้าราชการ

แบบการขอกำหนดตำแหน่งสำหรับอัตราเงินเดือนใหม่ ซึ่งประมาณ พ.ศ.

โครงการหรือแผนงาน (ได้บอกว่าเป็นโครงการหรือแผนงานเดิมหรือใหม่) กรม กระทรวง

(๑) ลำดับ ที่	(๒) ชื่อโครงการ หรือแผนงาน และส่วนราชการ	(๓) เลขที่ โครงการ	(๔) ตำแหน่งที่มีอยู่แล้ว				(๕) ตำแหน่งที่ขอสำหรับอัตราเงินเดือนใหม่					(๖) ค่าจ้างประกอบค่าขอ	
			ก. เลขที่	ข. ชื่อตำแหน่ง	ค. วุฒิ	ง. ชั้น	ฉ. จำนวน	ช. เลขที่	ข. ชื่อตำแหน่ง	ค. วุฒิ	ง. ชั้น		ฉ. อัตรา เงินเดือน

คำอธิบาย

- ช่อง ๑ แสดงลำดับความสำคัญของโครงการ แผนงาน หรืองาน ของส่วนราชการระดับกรม
- ช่อง ๒ แสดงชื่อโครงการ หรือแผนงาน ในแผนหรือกอง หรือส่วนราชการ
- ช่อง ๓ ถ้าเป็นโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาการเศรษฐกิจให้ออกเลขที่โครงการด้วย ถ้าเป็นงานบริหารทั่วไปไม่ต้องบอก
- ช่อง ๔ แสดงตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่มีอยู่แล้ว เฉพาะในโครงการหรือแผนงานที่ขอตำแหน่งสำหรับอัตราเงินเดือนใหม่ (รวมทั้งอัตราเงินเดิมที่ได้รับจากสำนักงานงบประมาณแล้ว และกำลังเสนอขอให้ ก.พ. พิจารณากำหนด)
- ช่อง ๕ ก. แสดงเลขที่ประจำตำแหน่งที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ถ้าในส่วนราชการได้สำนักงาน ก.พ. ยังไม่ได้กำหนดเลขที่ไว้ ให้สมมุติขึ้นเองเพื่อจะได้อ้างอิงประกอบค่าจ้าง
- ช่อง ๖ ข. ๔ ค. ๔ ง และ ๕ จ ให้ระบุชื่อตำแหน่ง วุฒิ ชั้นและจำนวนตำแหน่งที่มีอยู่แล้ว
- ช่อง ๗ แสดงตำแหน่งที่จะขอกำหนดสำหรับอัตราเงินเดือนใหม่ เฉพาะในโครงการหรือแผนงานที่ขอตำแหน่งใหม่
- ช่อง ๘ ก ให้ส่วนราชการกำหนดเลขที่ตำแหน่งที่จะขอเพิ่มใหม่ เพื่อจะได้อ้างอิงประกอบค่าจ้าง
- ช่อง ๙ ข. ๔ ค. ๔ ง. ๕ จ และ ๕ ฉ ให้ระบุชื่อตำแหน่ง ชั้น อัตราเงินเดือน และจำนวนตำแหน่งที่จะขอเพิ่มใหม่
- ช่อง ๑๐ ให้ทำค่าจ้างแบบเอกสารแนบท้าย มีรายการดังต่อไปนี้

- (๑) ให้ชี้แจงหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณภาพและปริมาณของกองหรือแผนกที่โครงการ หรือแผนงานหรืองานสังกัดอยู่อย่างย่อๆ พร้อมทั้งแสดงแผนภูมิส่วนราชการ หน่วยงาน และอัตรากำลังที่มีอยู่แล้วของแต่ละหน่วยงาน

- (๒) ให้ชี้แจงความมุ่งหมาย ความรับผิดชอบและปริมาณงานย้อนหลัง ๓ บของโครงการ หรือหน่วยงานที่จะขอกำหนดตำแหน่งสำหรับอัตราเงินเดือนเพิ่มใหม่ พร้อมทั้งชี้แจงแผนการปฏิบัติงาน ตลอดจนอัตรากำลังเดิมที่ตามโครงการด้วย ถ้าหากโครงการหรืองานนั้นมีกำหนดเวลาแล้วเสร็จ หรือมีกำหนดปฏิบัติงานเดิมที่ตามโครงการ ก็ให้ชี้แจงระยะเวลาการปฏิบัติงานเดิมที่ด้วย
- (๓) ให้ชี้แจงหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่มีอยู่แล้ว เฉพาะในหน่วยงานหรือโครงการที่จะขอกำหนดตำแหน่งสำหรับอัตราเงินเดือนเพิ่มใหม่ ถ้าตำแหน่งใดมีหน้าที่ความรับผิดชอบเหมือนกัน ก็ให้แสดงว่าเหมือนกับตำแหน่งใด
- (๔) ในกรณีที่กองหรือแผนกหรือโครงการ ได้ยืมตัวบุคคลจากหน่วยงานหรือโครงการอื่นมาใช้ ก็ให้แสดงว่าได้ยืมจากหน่วยงานหรือโครงการใด และในกรณีที่ให้ยืมตัวบุคคลไปใช้ในหน่วยงานหรือโครงการอื่น ก็ให้แสดงในทำนองเดียวกัน
- (๕) ให้ชี้แจงว่าตำแหน่งและอัตราเงินเดือนใดที่แสดงไว้ในช่อง ๔ เป็นตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ได้รับจากสำนักงานงบประมาณมาแล้ว และกำลังเสนอขอให้ ก.พ. พิจารณา
- (๖) ให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นโดยย่อในการขอให้กำหนดตำแหน่งสำหรับ อัตราเงินเดือนเพิ่มใหม่ รวมทั้งเกณฑ์การคำนวณตำแหน่ง (ถ้ามี)
- (๗) ให้ชี้แจงหน้าที่ความรับผิดชอบ พร้อมทั้งปริมาณงานและคุณภาพงานของแต่ละตำแหน่งที่จะขอ กำหนดเพิ่มใหม่โดยย่อ ถ้าตำแหน่งใดมีหน้าที่ความรับผิดชอบเหมือนกัน ก็ให้ชี้แจงว่าเหมือนกับตำแหน่งใด

ที่ กก. ๐๕๐๔/ว. ๒๖๓๔๒

กระทรวงการคลัง

๑๔ กันยายน ๒๕๑๐

เรื่อง การนับอายุครบ ๒๐ ปีบริบูรณ์หรือ ๒๕ ปีบริบูรณ์ของผู้รับบำนาญพิเศษและบำนาญตกทอด

เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือที่ สว. ๐๕๐๓/ว. ๘๓ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๐๘

ตามหนังสือที่อ้างถึงแจ้งว่า คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเกี่ยวกับการนับเวลาราชการของผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปี และหลักเกณฑ์การคำนวณเกษียณอายุราชการว่า ให้ปฏิบัติตามความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา ซึ่งมีความเห็นว่า “การนับระยะเวลาเพื่อคำนวณอายุครบของบุคคลนั้น ต้องเริ่มนับระยะเวลาในการคำนวณอายุตามมาตรา ๑๕๘ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ คือมิให้นับวันเกิดเป็นวันแรกแห่งการคำนวณอายุ”

โดยนัยแห่งมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวนี้ กระทรวงการคลังได้พิจารณาเห็นว่า ผู้ที่รับบำนาญพิเศษหรือบำนาญตกทอดที่กฎหมายกำหนดให้รับได้จนอายุครบ ๒๐ ปีบริบูรณ์ หรือ ๒๕ ปีบริบูรณ์ แล้วแต่กรณี ย่อมจะต้องถือเกณฑ์การนับอายุตามนัยแห่งมติคณะรัฐมนตรี ดังกล่าวนี้ด้วยโดยอนุโลม

ฉะนั้น ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ผู้ที่รับบำนาญพิเศษหรือบำนาญตกทอดฐานบุตร หรือผู้อยู่ในอุปการะอนุโลมรับอย่างบุตร ซึ่งกฎหมายกำหนดให้รับได้จนอายุครบ ๒๐ ปีบริบูรณ์ หรือในกรณีกำลังศึกษาฯ ที่กำหนดไม่เกินอายุ ๒๕ ปีบริบูรณ์นั้น ให้นับวันอายุครบ ๒๐ ปีบริบูรณ์หรือวันอายุครบ ๒๕ ปีบริบูรณ์ โดยให้เริ่มนับอายุตั้งแต่วันถัดจากวันเกิดเป็นต้นไป (ไม่นับวันเกิดอย่างหลักการเดิม) ฉะนั้น วันครบจึงถัดจากวันที่กำหนดไว้เดิมไปอีก ๑ วัน ตัวอย่างเช่น บุตรซึ่งรับบำนาญพิเศษเกิดวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๔๑ ก็จะมีอายุครบ ๒๐ ปีบริบูรณ์ในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑ และจดจำบำนาญตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป (หลักการเดิมจะครบในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ และจดจำบำนาญตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และส่งเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) เชื้อ สุสัยณ์ห์

(นายเชื้อ สุสัยณ์ห์)

รองปลัดกระทรวง รักษาราชการแทน

ปลัดกระทรวงการคลัง

กองบำเหน็จบำนาญ กรมบัญชีกลาง

ลืบลืมคำไม่เท่าหนึ่งพระยาเลียง

โดย นิโลบล

ความคับแค้นในการครองชีพ ความเหนื่อยยากในการทำมา
หากิน และการถูกเจ้าหน้าที่ข่มเหงเบียดเบียน สร้างความ
สะเทือนใจและเจ็บแค้นให้ข้าพเจ้าไม่น้อย ความมั่งมีศรีสุขของ
บรรดาเจ้าหน้าที่พวกนั้นทำให้ข้าพเจ้าต้องเก็บมาคิดเปรียบเทียบ
คนจำพวกนั้นส่วน มากน้อยกว่าข้าพเจ้าทั้งคุณวุฒิ ชำนาญ
และตำแหน่ง การที่เขาที่มีความเป็นอยู่อย่างเกินฐานะได้ก็เพราะ
“คอร์รัปชัน”

การคอร์รัปชันเป็นอาชีพที่ทำรายได้ให้ดีกว่าอาชีพอื่น แม้ทุกคนจะยอมรับว่าเป็น
อาชญากรรมประเภทหนึ่ง แต่ดูเหมือนจะไม่ค่อยมีใครรังเกียจ ตรงกันข้าม กลับจะยกย่อง
ข้าราชการที่ร่ำรวยด้วยวิธีนี้ว่า เป็นผู้มั่งมีอำนาจบันดาลคุณโทษหรือผลประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ คน
เราเมื่อกระหายเงิน อยากมีอำนาจหรืออยากให้ผู้อื่นคิดว่าตนมีอำนาจก็ต้องพยายามกระเสือก
กระสนเข้าไปคอร์รัปชันในที่ใดที่หนึ่งซึ่งตนคิดว่าจะได้สิ่งซึ่งต้องการมากที่สุด ข้าพเจ้าสังเกตมากกว่า
สิบปีแล้ว ถ้ากระทรวงทบวงกรมใดที่มีอำนาจหน้าที่หารายได้ให้รัฐหรือต้องติดต่อใกล้ชิดกับ
ราษฎรโดยตรง เบ็ดรับสมัครบุคคลเข้ารับราชการ จะมีผู้สมัครมากมายผิดปกติ

ในระหว่างที่ข้าพเจ้ารับราชการ ทั้งที่นักคอร์รัปชันไม่ได้ก่อกรรมทำเข็ญให้ข้าพเจ้าโดย
ตรง ข้าพเจ้าก็มักรังเกียจอยู่ในใจ พวกเขามักจะอ้างว่า เขาเป็นที่รักและเชื่อถือนของราษฎร
สิ่งของเงินทองเหล่านั้นราษฎรให้ด้วยความเสน่หา แต่ถ้าเขาไม่ได้รับประโยชน์จะรู้สึกโกรธทันที
เจ้าหน้าที่บางกรมถือเป็นประเด็นที่จะต้องได้เงินจากราษฎรที่มาติดต่อทุกครั้ง มิฉะนั้นจะไม่ได้รับ
ความสะดวกเลย ถ้าผู้มาติดต่อเป็นพ่อค้าแม่ค้า เขาจะต้องบวกเข้าเป็นราคาทุน เมื่อเป็นเช่นนั้น
ใครจะเป็นผู้รับกรรม เรา ท่าน รวมทั้งบรรพบุรุษของนักคอร์รัปชันนั่นเอง

ข้าพเจ้าเองก็อยากร่ำรวยเหมือนคนอื่น ๆ แต่ไม่กล้าคอร์รัปชัน ข้าพเจ้าจึงตัดสินใจ
ลาออกจากราชการเพื่อทำงานอื่น ซึ่งคาดว่าจะมีรายได้มากกว่าเงินเดือนไม่นานนัก ข้าพเจ้าก็ได้

ความคิดใหม่ว่า ในแผ่นดินไทยนี้ ไม่มีใครจะประกอบอาชีพได้โดยอิสระ แม้อาชีพนั้นจะสุจริต ยุติธรรมสักเพียงใด จะทำให้ดีก็ไม่ยินยอม ครั้นทำชั่วเข้าโดนจับ จนตั้งข้อสังเกตได้ว่า กิจกรรมเล็กๆ มักถูกเจ้าหน้าที่รบกวนมากกว่าผู้ประกอบการใหญ่ กิจกรรมของข้าพเจ้าก็เหมือนกัน ถูกเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเบียดเบียนอย่างหนัก เขาเหล่านั้นไม่รู้สักเล่ห์สักนิดว่าเขากำลังเบียดเบียนคนไทยด้วยกัน พวกเขาอาจทำเป็นปกติวิสัยแล้วก็ได้ เมื่อข้าพเจ้าหยั่งความรู้สึกของเพื่อนร่วมอาชีพก็ได้รับคำตอบว่า เป็นเรื่องธรรมดาสามัญสำหรับเขา-และเขาเต็มใจเสียเงินประเภทนั้น เพื่อแลกกับความสะดวกสบายในการประกอบอาชีพ

ข้าพเจ้าเป็นเพียงเกษตรกรและพ่อค้าเล็กๆ คนหนึ่ง ต้องใช้ชีวิตส่วนใหญ่ในท้องถิ่นทุรกันดานและบนรถบรรทุก ความจริง อาชีพของข้าพเจ้าไม่ต้องใช้ความรู้มากมายอะไร บวกลบเลขเป็นก็ใช้ได้ เพื่อนร่วมอาชีพเกือบทุกคนจึงห่างไกลความเป็นปัญญาชน และเป็น “หมู” ในความรู้สึกของเจ้าหน้าที่ ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงถูกจัดเข้าไปอยู่ในกลุ่มคนเหล่านั้นอย่างช่วยไม่ได้ สำหรับข้าพเจ้า ตำแหน่งครั้งสุดท้ายไม่น้อยกว่าหัวหน้าส่วนราชการที่ข้าพเจ้าจำต้องติดต่อกับ และข้าพเจ้าพยายามปฏิบัติตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ข้าพเจ้าก็ยังไม่เห็นเหตุผลที่จะต้องไปกราบกรานขอความกรุณาต่ออันที่ควรรับชัณพวคนั้น ความคิดอย่างนี้กระทบกระเทือนต่อกิจการของข้าพเจ้ามาก ข้าพเจ้าไม่ได้รับความสะดวกและต้องใช้ทุนสูงกว่าธรรมดา จนรู้สึกเหนื่อยหน่ายทอดทิ้งที่จะประกอบอาชีพต่อไป ในระยะนั้นข้าพเจ้ารู้สึกเคียดแค้นชิงชังอาชญากรผู้ทรงเกียรติอย่างรุนแรง ข้าพเจ้าเป็นไทยอยู่ในแผ่นดินไทยแท้ๆ ยังต้องทนเจ็บช้ำน้ำใจถึงขนาดนี้ อาชญากรเหล่านั้นช่างไม่คำนึงถึงเกียรติที่ได้รับมอบหน้าที่ “ต่างพระเนตรพระกรรณ” บ้างเลย ทำเหมือนกับฝรั่งปกครองอาณานิคมคอยแต่กอบโกยรัตนาทาเร้น ช่างไม่คิดบ้างเลยว่า เราต่างก็เป็นคนไทยร่วมปฐพีเดียวกัน

วันเวลาผ่านไป แทนที่ข้าพเจ้าจะเกิดความรู้สึกซาซินต่อพฤติกรรมอันไม่ชอบธรรมทั้งหลาย กลับรู้สึกตรงกันข้าม คนเมืองชั้นที่คิดก๊อสูรภาพคงจะคิดเหมือนข้าพเจ้า นึกถึงพวกผู้ก่อการร้าย เขาคงถูกข่มเหงน้ำใจและไม่มีที่พึ่ง จึงพากันไปเชื่อคำปลุกปั่นยุยงจากผู้ที่อยู่ใกล้กว่า เราอยู่ภายใต้การปกครองของคนไทยด้วยกันยังซ้ำใจถึงเพียงนี้ หากอยู่ใต้การปกครองบังคับบัญชาของคนต่างชาติ ต่างลัทธิและไม่มีศาสนา เราจะมิกลายไปเป็นสัตว์เดรัจฉานหรือไม่

วันหนึ่ง ข้าพเจ้าจำเป็นต้องไปติดต่อบริการ แต่ข้าพเจ้าต้องฟังเสียงโฮกฮากและถูกไล่ตะเพิด นับแต่นั้นข้าพเจ้าก็ตัดสินใจเลิกกิจการ หันมาค้าความ ! อีก ๗ วันต่อมา ข้าพเจ้าฝันไปหาเขานึก เขาโง่พอที่จะยุบเหยื่อของข้าพเจ้า เขาจึงตกเป็นลูกค้ายาวแรกในอาชีพใหม่ของข้าพเจ้า เพียงได้รับโน้ตส์จากนายความเขาก็รีบชมเชยมาหาข้าพเจ้า แน่ละ เขาทำให้ข้าพเจ้าตกใจจึงต้องจ่ายเงินทำขวัญให้ข้าพเจ้าจำนวนหนึ่ง ประมาณ ๔ เท่าของเงินเดือนของเขา

ความเมตตาปรานีหมดไปจากใจของข้าพเจ้า อาชญากรเหล่านี้เกิดมาเพื่อทำลายทุกอย่าง ทำลายเศรษฐกิจ ทำลายศรัทธาที่ราษฎรมีต่อระบอบการปกครอง สร้างความเจ็บแค้นให้ราษฎร บุคคลเหล่านี้แหละที่เป็นสาเหตุอีกประการหนึ่งที่ทำให้เกิดผู้ก่อการร้าย ข้าพเจ้าบอกตัวเองว่า ค้นพบอาชีพใหม่ซึ่งทำเงินให้ง่ายๆ และไม่เหนื่อยนัก ง่ายอย่างไม่น่าเชื่อ

ลูกค้ายาวที่ ๒ ของข้าพเจ้าเป็นข้าราชการเกี่ยวกับความสงบสุข จับข้าพเจ้ามาดั่งศาลเตี้ย พอได้รับโน้ตส์และภาพถ่ายเอกสารที่เขาเขียนขึ้นก็ถูกลูกจอบมาหาข้าพเจ้า พร้อมกับจ่ายเงินให้ประมาณ ๕๐ เท่าของจำนวนเงินที่เขาได้ไปจากข้าพเจ้า

ตราใบที่การคอร์รัปชันยังไม่หมดไปจากแผ่นดินไทย ตราบนั้นข้าพเจ้าจะต้องมีทางทำนบหนหลังนักคอร์รัปชันได้ตลอดไป ข้าพเจ้ารู้สึกล้าพองใจที่ได้เงินมาง่าย ๆ ถึง ๒ ครั้งเป็นจำนวนหลายพันบาท ใครจะเฉลียวใจบ้างว่า คนบุคลิกภาพไม่ดีอย่างข้าพเจ้า แต่งกายซ่อมซ่อม กางเกงปะ สวมรองเท้าผ้าใบขาดๆ ผสมยาว หนวดเคราไม่ชอบโกน นั่งหลับๆ ตื่นๆ มาในรถบรรทุกหินหรือถ่าน บ่อยครั้งต้องขับรถเอง จะรู้และใช้ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๓๕๗ เป็น พวกเขาเคยทำ เคยได้เงินอย่างไร ก็จะใช้วิธีนั้นสืบไป เขาทำกับราษฎรอย่างไร ข้าพเจ้าจะทำกับเขาบ้าง และจะต้องรุนแรงกว่า ระหว่างคุกตะรางกับกวาดเสียเงิน จะเลือกเอาอย่างไหน

ไม่นานนักข้าพเจ้าก็พบลูกค้ายาวที่ ๓ ความอยากได้เงิน ๓๐ บาท ทำให้ตัวเอง เพื่อน และผู้บังคับบัญชา รวม ๕ คน ต้องพากันเดือดร้อน เฉพาะ ๔ คนหลังไม่มีส่วนรู้เห็นในการกระทำของเขาเลย แต่ข้าพเจ้าต้องพ้องในฐานเป็นผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมกระทำผิด สำหรับครั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่อยากจะเงินจากเขา ปรารถนาอย่างเดียวจะให้เขาเข้าคุก ข้าพเจ้าคิดจะให้เงินชดเชยให้นักคอร์รัปชันได้รู้โดยทั่วกัน ในวันขึ้นฟ้อง ลุงแก่ๆ แต่งตัวภูมิฐานทำทางเหมือนข้าราชการ

บ้านาญบอกข้าพเจ้าว่า “เอาไอ้พวกนี้เข้าตะรางได้ แผ่นดินไทยจะสูงขึ้น สะอาดขึ้นอีกมาก” และบอกด้วยว่า จะมาฟังการสืบพยานทุกนัด

แต่แล้ว เหตุการณ์อื่นไม่คาดฝันได้เกิดขึ้นจนได้ เย็นวันหนึ่งน้องชายของข้าพเจ้าพาเพื่อนมาหา เราเคยรู้จักกันเมื่อสมัยเป็นเด็ก เมื่อข้าพเจ้าเรียน ม. ๕ เขาก็บ่น้องข้าพเจ้าเพิ่งจะเข้ามาเรียน ม. ๓ ข้าพเจ้าจำได้แต่ชื่อเล่น ส่วนจริงและชื่อสกุลจำไม่ได้ หลังจากทักทายกันตามธรรมเนียมดีแล้ว เขาพูดขึ้นโดยไม่มีปรีชุลยว่า

“เมื่อเข้ามาหาวิทยาลัยได้ ผมเปลี่ยนชื่อใหม่”

“จำได้ว่าชื่อนายเหมือนชื่อผู้หญิง เปลี่ยนเป็นอะไรละ”

“ชานนท์” เขาพูดจบพร้อมกับส่งม้วนกระดาษให้ข้าพเจ้า มันคือคำฟ้อง ! นั่นเอง

ข้าพเจ้ารู้สึกตกใจและหนักใจอย่างบอกไม่ถูก ข้าพเจ้าคงจะนั่งนงอยู่นาน เพิ่งจะรู้สึกตัวเมื่อเขาส่งบุหรี่ให้สูบ ใจหนึ่งสงสัยเพราะเคยเห็นกันมาแต่เด็ก ๆ ความจริงเขาก็ไม่มีเจตนาร้ายต่อข้าพเจ้า ความผิดครั้งนั้นเกิดความไวใจลูกน้อง ลูกน้องเด่นอย่างไรก็เซ็นชื่อโดยไม่พิจารณาบังเอิญเอกสารฉบับนั้นทำให้คนอย่างข้าพเจ้า “เสียหาย” โปรดอย่าสนใจเลยว่าเสียหายเพียงใดแคไหน อีกใจหนึ่ง ไม่อยากเอาไว ไม่ควบคุมดูแลลูกน้อง ปล่อยให้ลูกน้องก่อกรรมทำเข็ญให้ราษฎร คนโง่หรือคนไม่รู้ยังโดนหนัก ชักสำคัญ เจ้าหน้าที่หน่วยนี้ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดเยียบขาด แต่ถ้าได้เงินแล้ว กฎหมายทุกฉบับไม่มีความหมาย ! ยอมรับว่ารู้สึกสงสัยสารเขา แต่มันจะง่ายเกินไปถ้าจะถอนฟ้องเมื่อได้ฟังเขาพูดเพียง ๔-๕ นาที รอไปก่อน รอต่อไปโดยไม่มีกำหนด เขาควรจะได้รับโทษเสียบ้าง มิฉะนั้นจะมั่งง่ายอย่างนี้อีก เพราะเขามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับสิทธิและประโยชน์สุขของราษฎร

ตลอดเวลากว่า ๒๐ วัน เขาและลูกน้องพยายามไปมาหาสู่ข้าพเจ้าแทบไม่เว้นแต่ละวัน ยิ่งใกล้วันนัดได้ส่วนมูลฟ้อง พวกเขาคงจะกระวนกระวายมากขึ้น ท่าทางของเขาบอกอาการหมดหวัง หนวดไม่ค่อยโกน เสื้อผ้ายับและมักจะสวมซ้ำ ๆ หน้าตาแว่วโรย ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งเขาไปปลุกข้าพเจ้าออกไปกินเหล้าดองดึก ๆ เขาจะพรีำขอโทษ ระบายความวิตกกังวลให้ข้าพเจ้าฟังจนหมดสิ้น ถ้าใจของข้าพเจ้าเป็นเพชร คำพูดของเขาก็เป็นไฟ แต่ข้าพเจ้าก็ยังไม่รับปากให้คำมั่นสัญญาใด ๆ

ก่อนวันนัดได้ส่วนมูลฟ้องเพียง ๑ วัน เขาไปหาข้าพเจ้าอีก สังเกตดูเขาไม่แน่ใจเหมือนกัน แต่มันก็เป็นวิธีเดียว

“เราทราบใจนายมากพอ ดูใจเราไม่แข็งพอที่จะทำอะไรได้มากกว่านี้ เพราะเป็นการทำลายข้าราชการชั้นพิเศษทั้งคน ความรู้ความสามารถอย่างนาย อีกไม่เกิน ๓๕ ปีต้องได้ชั้นพิเศษแน่ วันใดที่นายเป็นชั้นพิเศษ ขอให้รู้ไว้ด้วยเถิดว่า เราได้แสดงความยินดีล่วงหน้าไว้แล้วตั้งแต่วันนี้ อีกอย่างหนึ่ง เราขอฝากไว้ด้วย ราษฎรที่มาติดต่อกับนายเขาเป็นคนไทยเลือดเนื้อเชื้อไขเดียวกันกับ พ่อแม่ ปู่ย่า ตายาย ของเรา และก็ของนายด้วย” ข้าพเจ้าเพิ่งเห็นรอยยิ้มครั้งแรกของเขาตลอดระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓๕ ปี ข้าพเจ้าเขียนคำร้องขอถอนฟ้องต่อหน้าเขา แล้วเราจึงชวนกันไปศาล หลังจากยื่นแล้วไม่ถึงครึ่งชั่วโมง ข้าพเจ้าก็ได้ลงชื่อรับทราบคำสั่งศาลทุกอย่างเสร็จสิ้นลงต่อหน้าเขา โดยที่เขาไม่ได้คำน้าวอึดลมแม้แต่เพียงขยิบตาเดียว

รู้สึกโล่งใจที่เสร็จภารกิจไปอีกตอนหนึ่ง กับรู้สึกอึดใจที่เป็นผู้ชนะ ในการต่อสู้ ข้าพเจ้ามักไม่ค่อยแพ้ใคร เมื่อเป็นเด็กวัยรุ่นเคยชกมวยหลายครั้ง ข้าพเจ้าชนะกว่า ๗๕ % ในการแข่งขันกีฬาอื่น ไม่เคยได้เกินตำแหน่งที่ ๓ เมื่อหันเข้ามารับราชการไม่ว่าจะเป็นการสอบแข่งขันชั้นจัตวา สอบแข่งขันชั้นตรี และสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนเป็นชั้นโท ข้าพเจ้าไม่เคยผิดหวังและได้บรรจุครั้งแรกทุกครั้ง เมื่อหันมาค้าความ ข้าพเจ้าทำให้คู่กรณีคลานเข้ามายอมแพ้ได้ทุกครั้ง ข้าพเจ้าเดินออกจากศาลอย่างไม่มีจุดหมาย ผ่านหน้ากระทรวงกลาโหมเห็นประตูเปิดจึงรู้ว่าในวันพระ ข้าพเจ้าเดินเรื่อยเข้าไปในโบสถ์วัดพระแก้ว วันนั้นไม่ใช่วันหยุดราชการ ผู้คนไม่สู้มากนัก ข้าพเจ้าสวดมนต์อย่างที่เคยปฏิบัติทุกครั้งเมื่อข้าพเจ้านั่งอยู่ ณ ที่นั้ ศาลของข้าพเจ้าจับนั่งอยู่ที่พระพักตร์สี่เหลี่ยมเข้ม จิตใจสงบเยือกเย็นอย่างบอกไม่ถูก ความอึดเอนในชัยชนะ ความทุกข์กังวล และความทะยานอยากใดๆ หดไปจากใจโดยสิ้นเชิง

ข้าพเจ้านึกถึงกฎแห่งกรรม ไม่มีใครเลยที่จะปฏิเสธผลแห่งกรรมได้ เพียงแต่จะช้าหรือเร็วเท่านั้นเอง ลูกคำของข้าพเจ้าทุกคนได้ชดใช้กรรมของเขาแล้วโดยถ้วนหน้า แม้จะไม่หนักเกินไปก็ดูเหมือนจะควรแก่กรรม ข้าพเจ้ารู้สึกเสียใจหวั่นใจขึ้นมาทันทีเมื่อนึกว่า หากไม่ถอนฟ้อง เขาคงจะทุกข์ใจไม่น้อย ต้องเสียเงินเสียเวลาเริ่มมีในการสู้คดีกับข้าพเจ้า ดูเหมือนว่าเขามีโอกาสติดคุกถึง ๘๐ % ถ้าเป็นอย่างนั้นจริง ข้าพเจ้าก็คือผู้ก่อกรรมทำเข็ญให้เขาทั้งโดยตรงและโดยอ้อม แน่ะ! ตั้งแต่วันหนึ่ง ข้าพเจ้าจะต้องชดใช้กรรมอันนั้นบ้าง

ความคิดของข้าพเจ้าหวนกลับไปสู่อดีตเมื่อ ๓๐ ปีเศษล่วงมาแล้ว ครั้นนั้น ข้าพเจ้าเพิ่งสมัครสอบแข่งขันชั้นจิตวาเป็นครั้งแรก ตัวข้าพเจ้ารวมทั้งเพื่อนฝูงและญาติต่างพากันคิดว่าระบบคุณธรรมไม่มีทางจะเอาชนะระบบพรรคพวกและระบบอุปถัมภ์ได้ ข้าพเจ้าได้เข้ามานั่งอยู่ ณ ที่นี้ และได้ให้สัตย์ปฏิญาณต่อองค์พระแก้วมรกตว่า ถ้าข้าพเจ้าสอบได้และได้บรรจุเข้ารับราชการในโอกาสแรก ข้าพเจ้าจะทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จะไม่คอร์รัปชัน จะไม่ริตรอนทำลายสิทธิประโยชน์สุข หรือแม้แต่เวลาของราษฎร ปรากฏว่า ข้าพเจ้าได้บรรจุเข้ารับราชการรุ่นแรก! ต่อจากนั้น ในการสอบแข่งขันชั้นตรี ๓ ครั้ง สอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนเป็นชั้นโท ๓ ครั้ง ข้าพเจ้าก็ได้มาให้สัตย์ปฏิญาณด้วยเจตนาเดิม ข้าพเจ้าไม่เคยผิดหวังแม้แต่ครั้งเดียว เป็นอันว่าข้าพเจ้าใช้เวลา ๘ ปี ๓๓ เดือน ๒๔ วัน ในการไต่จากเสมียนชั้น ๓๐ บาท จนเป็นชั้นโท ชั้น ๓,๒๐๐ บาท

ตามปกติข้าพเจ้าเรียนหนังสือไม่เก่งนัก แต่ในสนามสอบข้าราชการ ข้าพเจ้ากลับไม่เคยผิดหวัง ยังมีอีกสิ่งหนึ่ง ข้าพเจ้ากล่าวพูดและคิดอย่างภาคภูมิใจได้ว่า ข้าพเจ้าเข้ารับราชการและเลื่อนชั้นด้วยระบบคุณธรรมบริสุทธิ์ ยากจะเข้าใจได้ว่าเป็นเพราะอะไร น่าจะเป็นเพราะอำนาจแห่งศักดิ์สิทธิ์บันดาลให้เป็นไปมากกว่า ข้าพเจ้าหมายถึงองค์พระแก้วมรกต พระสยามเทวาธิราช และพระบรมเดชาภาพ ข้าพเจ้าเชื่ออย่างนี้ เชื่อโดยไม่ยอมเสียเวลาแม้แต่จะคิด..... คิดถึงเหตุผล

ข้าพเจ้ามีความต้องการเหมือนผู้อื่น อยากมีกินมีใช้อย่างอุดมสมบูรณ์ อยากมีบ้านที่ดิน รถยนต์ อยากให้ภรรยาซื้อเครื่องแต่งตัวและเครื่องประดับราคาแพง แต่รายได้จากเงินเดือนอย่างเดียว ไม่ช่วยบำบัดความต้องการได้อย่างครบถ้วน บางครั้งรู้สึกน้อยเนื้อต่ำใจในความเป็นอยู่อันแร้นแค้น คิดถึงอนาคตของลูก แรกคงไม่มีโอกาสเข้ามหาวิทยาลัย ต่างกับลูกนักรบชั้นใกล้บ้านที่มีเงินส่งลูกไปเรียนต่างประเทศโดยทุนส่วนตัว ทั้งที่เงินเดือนน้อยกว่าข้าพเจ้ามาก แต่แล้วความน้อยใจก็พลันสลายไป เมื่อลูกของข้าพเจ้าเข้าโรงเรียนหนึ่งในบรรดาโรงเรียนรัฐบาลที่มีชื่อเสียงที่สุด ๓ โรงเรียน นับว่าแก่ช่วยประหยัดเงินค่าเล่าเรียนและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ได้มากที่ข้าพเจ้าภูมิใจยิ่งกว่านั้น คือ ตลอดปีที่แล้ว แก่สอบได้ระหว่าง ๘๐-๘๒ % สมมติว่า ข้าพเจ้าร่ำรวยจะต้องใช้เงินสักเท่าใดจึงจะซื้อความสามารถของมัน สมองให้ลูกได้ ข้าพเจ้าจะฝึกฝนให้แก่นั่นนักรบด้วยสมอง จะฝึกให้คุ้นกับการสอบชิงทุน เพราะมันเป็นทางเดียวที่จะให้ลูกเรียนมหาวิทยาลัยได้

ภรรยาของข้าพเจ้าเคยปรารถนาถึงเข็มขัดทอง แหวนเพชร ใหมไทย ของภรรยานัก
 คอรัปชั่น แต่เรามีมากกว่านั้น เพราะเครื่องประดับที่เขากล่าวถึงนั้นไม่อาจนำไปแลกเครื่องราช-
 อสิริยาภรณ์ ที่เราได้รับพระราชทาน ข้าพเจ้าตั้งใจและตัดสินใจในพระมหากรุณาธิคุณเป็นอัน
 เกล็ด ๗ ตลอดชีวิตนี้ ไม่มีสิ่งใดมีคุณค่าเกินไปกว่าเครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับพระราชทาน
 ข้าพเจ้าเก็บไว้บนหิ้งบูชาในฐานะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ สิ่งนี้แหละ ที่ทำให้ข้าพเจ้าอดทนต่อความลำบาก
 ยากจนมาได้จนทุกวันนี้ แม้จะต้องประสบกับความขาดแคลนเนื่อง ๆ ข้าพเจ้าทนได้และจะทน
 ต่อไป เป็นกรรมของข้าพเจ้าเองที่ไม่ไปประกอบอาชีพอื่น เมื่อเป็นข้าราชการได้รับมอบให้ทำ
 หน้าที่ “ต่างพระเนตรพระกรรณ” แล้วก็ต้องทำไป ก่อนเข้ารับราชการก็ทราบชัดแล้วว่า
 ได้รับเงินเดือนเท่าใด เมื่อบาทหน้าเข้ามาใกล้แสดงชัดว่าเต็มใจรับเงินเดือนตามอัตราที่กำหนดไว้
 ข้าพเจ้าจึงไม่อยู่ในฐานะที่จะได้ จะมีเงินอะไรอีกนอกจากเงินเดือน และเงินอื่นที่ทางราชการ
 จ่ายให้ อีกประการหนึ่ง ข้าพเจ้าเชื่ออย่างฝังใจว่า ความสามารถของมันเป็นสมองของลูก ความ
 ก้าวหน้าอย่างรวดเร็วในราชการเป็นผลอันเนื่องมาจากลัทธิปัญญาที่ข้าพเจ้าได้ให้ไว้ต่อองค์พระ
 แก้วมรกต องค์พระประมุข และพระสยามเทวาธิราช

คนไทยส่วนใหญ่มีความเป็นอยู่น่าสงสาร เขาขาดทั้ง ยังต้องการความช่วยเหลือและ
 ความสุจริตใจมากกว่านี้หลายร้อยเท่า ข้าพเจ้าบอดใจเหลือเกินที่บ้านของเราถูกจัดอยู่ในกลุ่ม
 ประเทศ “ด้อยพัฒนา” แม้จะเปลี่ยนเป็น “กำลังพัฒนา” ความหมายก็ไม่เปลี่ยนไป ช่วยให้
 บ้านของเราพัฒนาขึ้นด้วย ไม่มีแผ่นดินผืนใดในโลกจะอบอุ่นร่มเย็นเป็นสุขเท่าแผ่นดินไทย การ
 กลับเข้ามาของผู้ลี้ภัยหลายคน คงยืนยันได้เป็นอย่างดีว่า อีสราฟในต่างแดนก็ยังไม่อบอุ่น
 เท่ากับในบ้านของเรา

โปรดช่วยกันรักษาแผ่นดินผืนนี้ไว้ เพราะเราไม่มีที่จะอพยพต่อไปอีกแล้ว เมื่อ
 ยามทุกข์และเข้าตาจน คนไทยเท่านั้นที่จะร่วมทุกข์ร่วมตายกับท่าน โปรดสำนึกถึงศักดิ์ศรี
 ของผู้ทำงาน ต่างพระเนตรพระกรรณบ้างเถิด อย่ากลัวความยากจนอยู่เลย ในบ้านของ
 เรามีคนตายเพราะกินบิละไมน้อย แต่ไม่เคยปรากฏว่า คนไทยใจดำปล่อยให้ใครอด
 แผ่นดินไทยและคนไทยศักดิ์สิทธิ์พอที่จะไม่ให้ใครอดตายได้

หน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการชายแดนที่เป็นเขตแทรกซึม

โดย

ร.ต.อ. วิโรจน์ ภูจินดา

หัวหน้าฝ่ายวางแผนและวิเคราะห์โครงการ

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

(ต่อจากฉบับก่อน)

หัวหน้าหน่วยงานจะต้องปฏิบัติงานและตนอย่างไร

ตามที่นำเสนอมาดังกล่าวข้างต้น เป็นเรื่องหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการเป็นการทั่วไป ต่อไปนี้จะขอนำเสนอให้ทราบถึง “เรื่องหัวหน้าหน่วยงานจะต้องปฏิบัติงานและตนอย่างไร” จึงจะทำให้งานในหน้าที่ราชการและในทางส่วนตัวดำเนินไปอย่างราบรื่นและบรรลุเป้าหมาย สมความมุ่งมาดปรารถนาตามนโยบายของรัฐบาลที่ให้ไว้แก่ประชาชน ในการนี้ขอนำเสนอแต่หลัก ๆ เท่านั้น

ก. การตรวจสอบ

๑. การตรวจสอบด้านบุคคล

เมื่อพูดถึงการบริหารงานบุคคลในวงราชการไทยแล้ว รู้สึกว่ายังอยู่ในขั้นเร่งรัดพัฒนาเพื่อให้ทันต่อความเจริญของประเทศที่กำลังพัฒนา แต่ถึงอย่างไรก็ตาม รัฐบาลหาได้นิ่งนอนใจไม่ ได้พยายามปรับปรุงและพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าเสมอมา แต่กระนั้นก็ดูไม่ทันใจประเทศไทยเป็นประเทศที่ยากจนจะคิดทำอะไรก็ดูมีอุปสรรคไปหมด

จะอย่างไรก็ตามที่ ในด้านการจัดอัตรากำลัง การคัดเลือกบุคคล การฝึกอบรม และขวัญของข้าราชการนั้น รัฐบาลได้พยายามปรับปรุงอยู่ตลอดเวลา หากมีเวลาลงไปศึกษาอัตรากำลังข้าราชการชายแดนจะพบว่า ทางกระทรวงมหาดไทยได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ออกไปประจำทำงานเพิ่มขึ้นมาก และโดยเฉพาะด้านตำรวจและทหารด้วยแล้ว อัตรากำลังที่ส่งไปเพิ่มชายแดนนั้นวันยังมากขึ้น ด้านการฝึกอบรมก็ได้มีการดำเนินการอยู่มิใช่น้อย โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการฝึกอบรมตำรวจและเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง นอกจากนี้ ยังมีโครงการที่สำคัญ ๆ เช่น โครงการฝึกอบรมผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ (มรส.) โครงการฝึกอบรมอาสารักษาดินแดน โครงการฝึกอบรมพลเมืองตามระบบประชาธิปไตย ซึ่งล้วนแต่เป็นโครงการที่พัฒนาด้านบุคคลทั้งนี้

๒. การจัดการงานในหน่วยงาน

การจัดการงานในหน่วยงานย่อมเกี่ยวพันถึงงบประมาณ กฎหมาย ระเบียบแบบแผนและการปฏิบัติงานโดยตรง หากงบประมาณอันอวย กฎหมาย ระเบียบแบบแผน มีความยืดหยุ่นตัวเข้ากับเหตุการณ์ สิ่งแวดล้อม และมีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ก็อาจเชื่อมั่นใจได้ว่าการจัดการงานในหน่วยงานจะต้องเจริญก้าวหน้า อันยังผลให้ประชาชนได้รับความร่มเย็นเป็นสุข แต่การจัดการงานจะบังเกิดผลมากน้อยเพียงใด ต้องอาศัยหัวหน้างานซึ่งจะต้องปฏิบัติงานด้วยความเสียสละและมุ่งประโยชน์ต่อทางราชการเป็นสำคัญ ถึงจะมีงบประมาณน้อย ถ้าเราต้องรู้จักประหยัดโดยพยายามใช้เงินน้อยที่สุดให้ได้ผลงานมากที่สุด แม้จะมีกฎหมายบางฉบับที่ล้าสมัยไม่ทันกับเหตุการณ์ก็ควรปฏิบัติตามกฎหมายให้ดีที่สุด เมื่อปฏิบัติตามที่เสนอแนะแล้วปัญหาการจัดการงานในหน่วยงานจะลดน้อยลง การงานย่อมมีประสิทธิภาพและดำเนินไปอย่างรวดเร็ว

๓. การประสานงาน

การประสานงานเป็นหัวใจของการทำงานร่วมกัน หากต่างคนต่างพายเดี่ยว การงานก็ไม่อาจดำเนินไปสู่เป้าหมายร่วมกัน การที่เราเห็นการงานของทางราชการดำเนินไปอย่างไม่ราบรื่นกลมเกลียวนั้น ก็เนื่องมาจากการขาดการประสานงาน บางครั้งการขาดการประสานงานก็เกิดขึ้นเพราะความไม่รู้เท่าถึงการ เช่น ขาดความเข้าใจในวัตถุประสงค์และนโยบายที่กำหนดไว้ แต่บางครั้งก็เกิดจากความตั้งใจ เช่น ต่างแก่งแย่งงานกันทำจนงานเกิดซ้ำและซ้อน

กัน บางทีถึงกับเกิด “การประสานงาน” ก็มี หรือบางทีหน่วยงานบางแห่งมุ่งจะทำงานให้สำเร็จ วัตถุประสงค์ของคนแต่ฝ่ายเดียวโดยมิได้คำนึงถึง หน่วยงานผู้อื่นเลยก็มักขาดการประสานงานกัน เท่าที่ควร เพื่อความกระฉับกระเฉงของเรื่องนี้ จึงขอนำเสนอรายละเอียดของการประสานงานมา เสนอ ดังนี้

๓.๑ การประสานงานในหน่วยงานเดียวกัน การดำเนินการบริหารไม่ว่าในหน่วยใดต้องมีบุคคลตั้งแต่สองคนขึ้นไปทำงานร่วมกันเพื่อวัตถุประสงค์ร่วมกัน งานจึงสามารถดำเนินไปตามเป้าหมาย เมื่อสภาพการทำงานต้องเป็นไปเช่นนั้น การประสานงานจึงต้องมีขึ้นภายในหน่วยงาน การประสานงานในหน่วยงานเดียวกันมักกระทำไปไม่ยากเหมือนต่างหน่วยกัน ทั้งนี้ เนื่องด้วยแต่ละคนต่างมุ่งวัตถุประสงค์อันเดียวกัน การดำเนินการก็เพียงแต่แบ่งหน้าที่และความรับผิดชอบเท่านั้น อาทิเช่น กรมตำรวจแบ่งหน่วยงานออกเป็นกองบัญชาการตำรวจภูธร กองบัญชาการตำรวจนครบาลและกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง แต่ละกองบัญชาการต่างก็มุ่งสนองตอบต่อวัตถุประสงค์ของกรมตำรวจอันเดียวกัน

ฉะนั้น ในหน่วยงานภายในกรมตำรวจ ซึ่งเป็นหน่วยงานเดียวกันก็สามารถประสานงานดำเนินการอย่างได้ผลเสมอมา นี่เป็นแต่ตัวอย่างการประสานงานภายในหน่วยระดับสูงเท่านั้น แม้ในระดับต่ำก็ต้องมีการประสานงานเช่นกัน เช่น สถานีตำรวจภูธรอำเภอ ก็ต้องมีการประสานงานกันระหว่างผู้บังคับกอง ผู้บังคับหมวดและนายสิบพลตำรวจ เพื่อสนองตอบต่อการปฏิบัติงานปราบปรามป้องกันอาชญากรรมที่เกิดขึ้นภายในท้องที่ของตนให้บังเกิดผลดีต่อความสงบสุขของประชาชน

นอกจากหัวหน้าหน่วยงานจะต้องรู้จักการร่วมมือปฏิบัติงานกับผู้อื่นแล้ว หัวหน้าหน่วยงานจะต้องรู้จักการใช้เทคนิคการบริหารงานเข้าประสานงานด้วย เทคนิคดังกล่าวอาจกระทำโดยการใช้คณะกรรมการการจัดให้มีการประชุมปรึกษาหารือกัน การขอความเข้าใจ ชี้แจงการใช้งบประมาณให้สอดคล้องกัน การใช้การติดต่อภายใน และการฝึกอบรม เป็นต้น

๓.๒ การประสานงานระหว่างหน่วยต่าง ๆ ตามที่นำเสนอมาแล้ว คงประจักษ์ชัดถึงความจำเป็นในการประสานงานภายในหน่วยซึ่งมีวัตถุประสงค์อย่างเดียวกัน แต่ในหน่วย

งานต่าง ๆ ซึ่งต่างก็มีหัวหน้าหน่วยงานแตกแยกออกไปและต่างก็มีวัตถุประสงค์แตกต่างกันไปแล้ว ย่อมต้องมีการประสานงานกันอย่างใกล้ชิด เช่น งานตำรวจก็มีวัตถุประสงค์ด้านหนึ่ง งานด้าน อำเภอก็มีวัตถุประสงค์อย่างหนึ่ง งานกลศกรมก็มีวัตถุประสงค์อย่างหนึ่ง และงานสรรพสามิตก็มี วัตถุประสงค์ไปอีกด้านหนึ่ง การประสานงานจึงออกเป็นเรื่องยุ่งยากสลับซับซ้อน บางครั้ง ดูเหมือนจะทำงานซ้อนและแก่งแย่งกันทำกัน แต่ทั้งนี้ก็เพื่อสร้างเสริมความผาสุก ความปลอดภัย และพัฒนาประเทศชาติให้เจริญต่อไปเหมือนกัน ในฐานะที่เป็นหัวหน้าหน่วยงาน จึงต้อง พยายามสร้างการประสานงานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ให้ดีขึ้น มิใช่มุ่งจะสร้างสรรความเจริญให้ แก่หน่วยงานของตน หน่วยงานอื่นจะเป็นอย่างไรก็ไม่สนใจ ถ้าปล่อยให้เหตุการณ์เป็นดังนี้ ก็เปรียบเหมือนร่างกายที่เจริญเติบโตแต่ศีรษะ หากลำตัวแขนขาเจ็บ

ในสภาพที่บ้านเมืองอยู่ในภาวะที่ไม่น่าไว้วางใจ โดยเฉพาะจังหวัดในภาค ตะวันออกเฉียงเหนือและภาคใต้ด้วยแล้ว ความสามัคคีกลมเกลียว การประสานงานเพื่อทำงาน ร่วมกันย่อมเป็นสิ่งจำเป็นที่ทางราชการต้องการให้มากขึ้นและดำเนินไปอย่างมีผล เพื่อเป็นกำแพง บัองกันการก่อความวุ่นวาย การโฆษณาชวนเชื่อที่ฝ่ายพวกดุฎีก่อการร้ายกำลังใช้เป็นเป้าหมาย โจมตีการปฏิบัติงานของทางราชการอยู่

๓.๓ การประสานงานที่เกี่ยวกับตัวคน (หลักมนุษยสัมพันธ์) การปฏิบัติหน้าที่

ราชการหรือในทางส่วนตัวของหัวหน้าหน่วยงานจะต้องมีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับคน ไม่ว่าจะเป็น เป็นผู้บังคับบัญชา ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาหรือประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการก็ตามที่ หัวหน้า หน่วยงานต้องรู้จักใช้วิชามนุษยสัมพันธ์ให้บังเกิดผลต่อการร่วมมือประสานงาน ทั้งนี้ ด้วย ประสงค์จะให้การบริหารงานดำเนินไปอย่างราบรื่นเกิดประสิทธิภาพต่อไป จะขอเสนอหลักวิชา มนุษยสัมพันธ์ที่นักวิชาการสมัยใหม่ต่างยึดถือกันอย่างกว้าง ดังนี้ คือ

๑. คนเราต่างจิตต่างใจและบางคนก็มีบางส่วนคล้ายคลึงกัน ฉะนั้น การ ปฏิบัติการใด ๆ ของหัวหน้าหน่วยงานหรือข้าราชการชายแดนจึงควรคำนึงถึงหลักนี้ไว้ ไม่บังคับ จะไปบังคับขู่เข็ญให้ผู้อื่นมีความรู้สึกนึกคิดเหมือนกับตน แต่อย่างไรก็ตาม หัวหน้าหน่วยงานจะ ต้องรู้จักใช้กลวิธีชักนำ ใช้กลอุบายให้ผู้อื่นที่มาติดต่อทั้งในหน้าที่การงานหรือในทางส่วนตัวให้เกิด ความรู้สึกไว้วางใจ เกิดความสมัครใจเข้าร่วมดำเนินการกับตนด้วยความเต็มใจ สิ่งนี้นับว่า เป็นความสำเร็จของหัวหน้าหน่วยงานสมัยใหม่ที่นิยมปฏิบัติกัน

๒. คนเรามีความรักและต้องการให้ผู้อื่นรักใคร่ ด้วยเหตุผลอันนี้ การดำเนินการบริหารของหัวหน้าหน่วยงานจะต้องเข้าใจถึงหลักมนุษยสัมพันธ์อันนี้ ข้อเท็จจริงคงจะพบว่าหัวหน้าหน่วยงานบางคนลูกน้องและประชาชนรักใคร่ยกย่องนับถือ จะออกคำสั่งหรือขอร้องในเรื่องใดมักได้รับความร่วมมืออย่างเต็มใจเสมอ ๆ ดูๆ แล้วเหมือนมีมนต์ขลัง แต่ในทางกลับกันหัวหน้าหน่วยงานบางคนกลับได้รับการปฏิบัติไปในทางตรงข้าม บรรดาคำสั่งคำวินิจฉัยสั่งการใด ดูเหมือนจะไร้ผลหรือได้รับการปฏิบัติจากลูกน้องอย่างเฉยๆ ไม่ได้

๓. คนเราต้องการให้คนอื่นยอมรับนับถือในศักดิ์ศรีของตน เป็นธรรมชาติเหลือเกิน มนุษย์ทุกรูปทุกนามต้องคำนึงถึงการมีคุณค่าของตนไม่ว่าจะเป็นคนที่ยากจนคนแคระหรือมีฐานะเป็นเศรษฐี ศักดิ์ศรีของคนจึงบังเกิดควบคู่กับการมีชีวิตอยู่ แม้แต่โคนันชีวิตาลก็ยังมีความรู้สึกเช่นนั้น หลักมนุษยสัมพันธ์อันนี้เป็นสิ่งสำคัญของหน่วยงาน ที่หัวหน้าหน่วยงานจะต้องทำความเข้าใจและนำไปปฏิบัติต่อผู้เกี่ยวข้อง ไม่ว่าผู้บังคับบัญชาที่ดี ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่ดี ย่อมต้องการเป็นส่วนหนึ่งขององค์การ ต้องการเป็นคนสำคัญขององค์การ อยากมีส่วนได้เสียต่อความเจริญก้าวหน้าของหน่วยงาน หากหัวหน้าหน่วยงานรู้จักใช้การประสานงานในหลักมนุษยสัมพันธ์อันนี้ ก็จะต้องรู้จักยกย่องนับถือและให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน ไม่สมควรกอบโกยเอาความดีหรือเอาหน้าเมื่องานสำเร็จแต่ผู้เดียว ต้องรู้จักยกย่องผู้อื่นโดยการแสดงความยินดีอย่างจริงใจ เมื่องานสำเร็จลง เมื่อนั้นขวัญของผู้ร่วมงานจะดีและส่งผลให้งานดำเนินไปอย่างราบรื่นและรวดเร็ว

๔. คนเราต้องการความมั่นคงในชีวิตและตำแหน่งหน้าที่การงาน หลักมนุษยสัมพันธ์อันนี้เป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้ผู้ร่วมงานอุทิศกายใจให้แก่หน่วยงาน ขวัญในการทำงานของผู้ร่วมงานจะดีอยู่ที่ความมั่นคงที่ตนจะได้รับ คราวใดที่ผู้ร่วมงานกับหัวหน้าหน่วยงานยังทำงานอย่างบังเกิดผลแล้ว ผู้ร่วมงานต้องได้รับความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงานทั้งในด้านรายได้ ชีวิตและครอบครัว ข้อนี้นางราชการของเราก็ให้ความมั่นคงอยู่ไม่น้อย เช่น ข้าราชการจะไม่ต้องออกจากตำแหน่งหน้าที่ใดก่อนที่จะถูกสอบสวนทางวินัยว่าเป็นผู้กระทำความผิดวินัยจริง นอกจากนั้น ยังอาจอุทธรณ์คำสั่งลงโทษได้ตามกฎหมายอีกส่วนหนึ่งด้วย ดังนั้น หัวหน้าหน่วยงานจึงต้องคอยปกป้องคุ้มครองคนในหน่วยงานให้มีความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงาน ชีวิตและครอบครัวเสมอ

หัวหน้าหน่วยงานในส่วนภูมิภาคทุกคนต้องมีผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไป การปฏิบัติหน้าที่การงานของหัวหน้าหน่วยงาน นอกจากจะต้องปฏิบัติตามตัวบทกฎหมาย ระเบียบแบบแผน ของทางราชการแล้ว ยังจะต้องปฏิบัติตามคำสั่ง คำวินิจฉัยสั่งการของผู้บังคับบัญชาเหนือตนที่ตั้งโดยชอบด้วยกฎหมายอีกส่วนหนึ่ง ฉะนั้น หัวหน้าหน่วยงานหรือข้าราชการจะต้องรู้จักปฏิบัติตามวินัยที่ดี รู้จักการสนองตอบต่อการปฏิบัติตามคำสั่ง คำวินิจฉัยสั่งการ เมื่อนั้นความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาจะระดับเหนือตนขึ้นไปจะเป็นไปอย่างราบรื่น

ก. การวางแผน

หัวหน้าหน่วยงานสมัยใหม่ต้องมีความรอบรู้ในหลักการวางแผนทางบริหาร การปฏิบัติหน้าที่ทุกอย่างหากใช้ความรู้วิทยาการเข้าไปวางแผนแล้ว ย่อมสามารถควบคุมงานให้ดำเนินไปตามแผนที่วางไว้จนบรรลุเป้าหมายได้ การปฏิบัติงานก็จะดำเนินไปรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและบังเกิดประสิทธิผลเสมอ

หลักในการวางแผนนั้น ที่นิยมกันอาจแบ่งออกได้เป็น ๕ ชั้น

ขั้นที่ ๑ กำหนดวัตถุประสงค์ ก่อนที่จะมีการวางแผนงาน จะต้องมีการกำหนดวัตถุประสงค์ที่มีเป้าหมายเป็นแนวปฏิบัติ ผู้วางแผนต้องเข้าใจว่าจะทำอะไรบ้าง ทำเพื่ออะไร และต้องการผลเช่นไร

ขั้นที่ ๒ วิเคราะห์ปัจจัยต่าง ๆ เมื่อกำหนดวัตถุประสงค์แน่ชัดว่าจะเอาอย่างไรแล้ว ต้องนำมาทำการวิเคราะห์หรือจำแนกแยกพิจารณาประเมินคุณค่าในเรื่องจำนวนเจ้าหน้าที่ที่จะต้องใช่ว่ามีมากน้อยเท่าใด มีคุณค่ามากน้อยแค่ไหน จำนวนเงินที่จะอำนวยความสะดวกในโครงการนั้น ๆ สถานที่ที่จะวางแผนดำเนินการเป็นอย่างไร มีเครื่องมือเครื่องมือและเวลาเท่าใด ต้องศึกษาให้ละเอียดเท่าที่จะทำได้

ขั้นที่ ๓ กำหนดแผน เมื่อได้วิเคราะห์ข้อมูล ข่าวสาร ตัวเลข สถิติ เวลา สถานที่โดยละเอียดแล้ว ต้องนำมากำหนดเป็นแผนลงไปให้แน่ชัดว่าจะใช้วิธีใด ควบคุมงานให้ดำเนินไปตามแผนได้แค่ไหน มีอุปสรรคขัดข้องอะไร จะประเมินผลได้อย่างไร

ขั้นที่ ๔ ทดสอบแผนงานที่กำหนดขึ้น การทำงานใดๆ บางครั้งเป็นงานใหญ่ต้องใช้คน เงิน วัสดุ และเทคนิคมาก เพื่อกันความผิดพลาด ควรมีการทดสอบแผนที่ร่างขึ้นเสียก่อน อาจใช้วิธีการนำไปปรึกษาผู้รู้หรือผู้ที่เคยทำแผนหรือให้ผู้เกี่ยวข้องพิจารณา หลังจากนั้นต้องนำไปประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องทราบ

ขั้นที่ ๕ ใช้แผน เมื่อแผนร่างเสร็จมีการทดสอบแล้ว ก็ประกาศใช้พร้อมทั้งชี้แจงรายละเอียดแก่ผู้ปฏิบัติงาน ในการนี้ต้องคอยสำรวจให้การปฏิบัติเป็นไปตามแผนเสมอ

หลักการวางแผนดังกล่าว หากนำมาวางแผนการปราบปรามผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ ก็สามารถดำเนินไปสู่เป้าหมาย กล่าวคือ หัวหน้าหน่วยงานจะต้องศึกษาวัตถุประสงค์และนโยบายปราบปรามผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ว่าจะปราบปรามอะไร เพื่ออะไร และประสงค์ต่อผลอย่างไร เมื่อเข้าใจวัตถุประสงค์เป็นการชัดเจน ต้องนำมาวิเคราะห์ว่า ต้องใช้กำลังเจ้าหน้าที่เท่าใด หรือมีกำลังอยู่เท่าใด มีเครื่องมือเครื่องมืออาวุธยุทธภัณฑ์จำนวนเท่าใด เวลาและพื้นที่ภูมิประเทศเป็นอย่างไร ผู้ก่อการร้ายมีกลยุทธ์และกลวิธีตลอดจนอาวุธอย่างไร เมื่อวิเคราะห์เสร็จก็นำมาวางแผนการปราบปรามขึ้นว่า จะใช้ขั้นตอนอย่างไรจึงจะบังเกิดผล การปฏิบัติตามแผนน่าจะมีอุปสรรค ควรแก้ไขอย่างไร หวังผลได้แค่ไหน เป็นต้น เมื่อกำหนดเป็นแผนขึ้นแล้วต้องนำไปปรึกษาหารือกับผู้เคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วว่า แผนดังกล่าวจะนำไปใช้ได้ผลเพียงใด เมื่อได้รับการยืนยันว่าแผนการปราบปรามได้ผล ก็นำมาชี้แจงอธิบายวิธีการปฏิบัติตามแผนแก่ผู้ร่วมงาน หลังจากนั้นต้องคอยติดตามแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่จะบังเกิดขึ้น

การวางแผนตามที่เสนอมาชี้แจงกัน นอกจากจะนำไปวางแผนปราบปรามผู้ก่อการร้ายแล้ว ยังสามารถใช้เป็นหลักทั่วไปในการวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การบริหารและการเมืองได้เป็นอย่างดีอีกด้วย เมื่อก้าวโดยสรุปแล้ว การวางแผนย่อมอำนวยความสะดวกให้แก่หัวหน้าหน่วยงานในการที่จะบริหารงานในหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

Let's Activate Our English

ประวิณ สุจริตกุล M.A. (Oxon)

ตอนที่ 9

รุ่ง รักเรียน กับชอบ แสงวิทย์ มาปรึกษา ธนิต ธนัสสอน เกี่ยวกับเรื่อง Spelling ในภาษาอังกฤษ ซึ่งเป็นเรื่องยุ่งยากมากเรื่องหนึ่ง

ธนิต : กันเห็นใจมาก ทั้งสองคนนั่นแหละ เพราะเรื่อง spelling นี่เป็นเรื่องน่าปวดเคียร เวียนเกล้ามากเรื่องหนึ่งทีเดียว แต่อย่างไรก็ตาม อย่างนี้ก็ต้องช่วยกัน พยายามที่จะช่วยให้ เรื่องนี้ง่ายขึ้น การเรียนทุกอย่าง ไม่ว่าจะเป็นอะไร ถ้าเรารู้จักสังเกตและจับเคล็ดให้ได้ มันก็จะง่ายขึ้นเอง หรืออย่างน้อยก็อาจจะง่ายขึ้นบ้าง ก่อนอื่น สำหรับคำบางคำที่เขียน อย่าง แต่อ่านอีกอย่างหนึ่งนั้น เราก็ต้องพยายามจำเป็นคำๆ ไป ตามโอกาสที่ได้ พบเห็นคำนั้นๆ เช่น เมื่อพบคำว่า worcester เราสอบถามจากผู้รู้ หรือเปิด pronouncing dictionary ดู ได้ทราบ ว่า อ่านว่า wusts ราวกับสกด wooster หรือพบ พบคำว่า lettuce ได้ทราบด้วยวิธีทำนองเดียวกันว่า อ่านว่า letis คล้ายกับสกด lettice เราก็ควรจำไว้เป็นคำๆ ไป

สำหรับกรณีอื่นๆ เป็นต้นว่า มีคำเป็นจำนวนมิใช่น้อยที่สกดด้วยทั้ง i และ e แต่บางครั้งเราไม่ค่อยได้ใช้ เลยไม่แน่ใจว่า i มาก่อน e หรือ e มาก่อน i อะไร ทำนองนี้ พยายามยึดหลักที่จะลำดับให้ฟังต่อไปนี้ เป็นแนวทางได้ หลักเหล่านี้กันเอง ก็ใช้ได้ผลเป็นที่พอใจมาแล้ว เชื่อว่าคงจะให้ประโยชน์แก่เพื่อน ๆ ตามสมควร

หลักเกณฑ์ข้อ 1

ถ้าในคำนั้นมีเสียงคล้าย ee ในคำ meet ถ้า i จะมาก่อน e นอกจากจะ ตามหลัง e แต่เมื่อมีหลักเกณฑ์นี้ก็มักจะมียกเว้นตามแบบฉบับของหลักภาษาอังกฤษ

ซึ่งก็ได้หมายความว่า หลักเกณฑ์นั้น ๆ จะใช้ไม่ได้ เพราะหลักเกณฑ์แต่ละอย่างมีไว้แต่เพียงช่วยให้การเรียนสะดวกขึ้นเท่านั้น ข้อเท็จจริงอันนี้มันภาษาสมัยใหม่เข้าใจผิดกันเป็นอันมาก โดยที่ไม่เข้าใจวัตถุประสงค์เบื้องต้นของการมีกฎหรือหลักเกณฑ์อย่างหนึ่งอย่างใดไว้ และสรุปผลต่อไปว่า กฎหรือหลักเกณฑ์ใดที่ยังมีข้อบกพร่องอยู่บ้างเป็นอันว่าใช้ไม่ได้ ไม่ควรถือเป็นกฎหรือหลักเกณฑ์ต่อไป ตัวอย่างข้อบกพร่องสำหรับหลักเกณฑ์ข้อ 1 นี้ ก็คือ คำ seize, weird และ counterfeit. เพราะฉะนั้นถ้าพบคำว่า believe หรือ receipt เราจะสามารถวินิจฉัยได้เลยว่า i หรือ e มาก่อน

หลักเกณฑ์ข้อ 2

คำที่ลงท้ายด้วย -y ซึ่งมีพยัญชนะอยู่ข้างหน้า ต้องเปลี่ยน y เป็น i เสียก่อนที่จะเติมอะไรลงไป นอกจากจะตามด้วย -ing เช่น try ก็เป็น tries - tried - trier แต่ถ้าตามด้วย -ing จะเป็น trying โดยไม่ต้องเปลี่ยน y เป็น i ก่อน ขอยกตัวอย่างเพิ่มเติมอีกเล็กน้อย : marry - marries - married - marriage แต่ตามด้วย ing เป็น marrying ; busy - business - busier - busiest แต่ busyng ; study - studies - studied - studious แต่เมื่อมี -ing ลงท้าย ใช้ studying สำหรับหลักเกณฑ์ข้อนี้ก็มีข้อยกเว้นอีกเช่นกัน ขอให้จำไว้ให้ตึก ๆ ด้วย shyness - shyly, dryness แต่สำหรับวิเศษณ์ เราใช้ drily มากกว่า dryly, slyness - slyly.

หลักเกณฑ์ข้อ 3

คำที่ลงท้ายด้วย -y ซึ่งมีสระนำหน้า จะคงสระนั้น ๆ ไว้ ไม่ว่าจะเติมอะไรลงไป เช่น employ - employs - employed - employer - employee - employing แต่ก็ยังหนีข้อยกเว้นไปไม่พ้นอยู่นั่นเอง lay - layer - laying แต่พอมาถึงคำ laid เปลี่ยน y เป็น i เสียแล้ว ท่านเองเดี๋ยวก็น่าจะระวังคำนี้ให้ตึก say - sayer - saying - said ; pay แต่ paid - repaid เขียนอย่างนี้ : day - days แต่วิเศษณ์ ใช้ daily และ gay - gayer ใช้วิเศษณ์เป็น gaily.

หลักเกณฑ์ข้อ 4

ในกรณีคำพยางค์เดียว ซึ่งลงท้ายด้วยพยัญชนะตัวเดียว และข้างหน้า พยัญชนะนั้นมีสระโดด ๆ เมื่อจะเติมอะไรลงไปต่อท้ายซึ่งเริ่มด้วยสระ จะต้องเพิ่ม พยัญชนะท้ายคำลงไปอีกตัวหนึ่งเสียก่อน เช่น beg — begging — beggar ; slip — slipper — slippery แต่ทั้งนี้ต้องเป็นที่เข้าใจว่า ถ้าคำนั้น ๆ ลงท้ายด้วยพยัญชนะ 2 ตัว อยู่แล้ว ก็ไม่ต้องใช้หลักเกณฑ์ข้อนี้ เช่น butt — butted ; fast — fasted หรือใน กรณีที่คำนั้น ๆ มีสระซ้อนหรือแฝด ก็เช่นเดียวกัน ไม่ต้องอาศัยหลักเกณฑ์ดังกล่าว feel — feeling — feeler ; brief — briefer — briefly. หรืออีกกรณีหนึ่ง ถ้าส่วนที่จะมาต่อท้ายขึ้นต้นด้วยพยัญชนะ กฎเกณฑ์ข้างต้นก็ใช้ไม่ได้อีก plan — planning — planner แต่เราใช้ planless ; fit — fitter — fittest — fitting — fitted แต่เราใช้ fitful — fitness ; star — starred — starring แต่สังเกตให้ดี เราใช้ starless — starlet. หลักเกณฑ์ข้อ 4 นี้สลับซับซ้อนหน่อย ขอให้จำให้ได้ว่า เมื่อไรจึงจะต้องเติมพยัญชนะลงไปอีกตัวหนึ่งเสียก่อน ที่ขั้นตอนท้ายหลักเกณฑ์ข้อนี้ ขอเพิ่มเติม ด้วยการเอาข้อยกเว้นจริง ๆ จึงควรสังเกตและจดจำไว้เป็นพิเศษต่อไป มาเขียนให้ดู

bus — buses

เข้าหลักเกณฑ์ที่จะเพิ่มพยัญชนะแล้วแต่ไม่เพิ่ม

gas — gases

wool — woollen

ไม่เข้าหลักเกณฑ์ที่จะเพิ่มพยัญชนะอีกตัวหนึ่ง แต่กลับเพิ่ม

เนื่องจากเรื่องการสกดตัว เป็นเรื่องที่ต้องใช้ความสังเกตและความจำมิใช่น้อย จึงเห็นควรจบตอนนี้แต่เพียงเท่านั้นก่อน

.....

ปัญหา: เบียบกักรพสเรือน

ตอบโดย

สมคิด เจริญกุล บุคลากรเอก กองระเบียบข้าราชการ
สายบัว พุ่มแดง เลขาธิการกรม.
อาลัย อังคะวณิช วิทยากรโท กองระเบียบข้าราชการ
สมพงษ์ นิ่มนกร นิตกรโท กองระเบียบข้าราชการ

สำนักงาน ก.พ.

ท่านสมาชิกที่ประสงค์จะให้ตอบปัญหาระเบียบข้าราชการ-
พลเรือน โปรดส่งไปที่ “บรรณาธิการวารสารข้าราชการ” และ
ระบุด้วยว่าให้ตอบในวารสารข้าราชการหรือตอบส่วนตัวทางไปรษณีย์

ปัญหาสมาชิก

ตอบคุณศิริ แสงหิรัญ

๑. ถาม คำต่อไปนี้ ยังใช้ในหนังสือราชการบ้างไหม และใช้ในกรณีอย่างไร
“รักษาราชการแทน”
“ทำการแทน”
“ลงนามแทน”

ตอบ “รักษาราชการแทน” ยังคงใช้อยู่ ใช้ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งไม่อาจปฏิบัติ
ราชการได้ดังที่ได้กล่าวไว้ในข้อ ๓ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลงชื่อในหนังสือ
ราชการ พ.ศ. ๒๕๐๗ ที่ว่า “ในกรณีที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวง ปลัดกระทรวง หรืออธิบดี ไม่
อาจปฏิบัติราชการได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๔๗๕ มาตรา ๓๕
วรรค ๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๔๘๘ มาตรา ๕ มาตรา ๓๖ วรรค ๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๔๘๕ หรือ มาตรา ๒๒ วรรค ๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๔๘๘ มาตรา ๕ ให้ใช้คำว่า “รัฐมนตรีช่วยว่าการ ๑ รักษาราชการแทน” “รองปลัดกระทรวง รักษาราชการแทน” หรือ “รองอธิบดี รักษาราชการแทน” แล้วแต่กรณี”

“ทำการแทน” ยังคงใช้อยู่ ใช้ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งได้มอบหมายให้ผู้อื่นสั่งการ หรือปฏิบัติราชการแทน ดังที่ได้กล่าวไว้ในข้อ ๒ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลงชื่อในหนังสือราชการ พ.ศ. ๒๕๐๗ ที่ว่า “ในกรณีที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวง ปลัดกระทรวง หรืออธิบดี ได้มอบหมายให้รัฐมนตรีช่วยว่าการ รองปลัดกระทรวง หรือรองอธิบดี แล้วแต่กรณี สั่งการหรือปฏิบัติราชการแทนตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๔๘๕ มาตรา ๓๕ วรรค ๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๔๘๘ มาตรา ๕ มาตรา ๓๖ วรรค ๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๔๘๕ หรือมาตรา ๒๒ วรรค ๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๔๘๘ มาตรา ๕ ให้ใช้คำว่า “รัฐมนตรีช่วยว่าการ ๑ ทำการแทน” “รองปลัดกระทรวง สั่งราชการแทน” หรือ “รองอธิบดีทำการแทน” แล้วแต่กรณี”

“ลงนามแทน” ได้ยกเลิกแล้วตามข้อ ๖ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลงชื่อในหนังสือราชการ พ.ศ. ๒๕๐๗ ที่ว่า “คำว่า “ลงชื่อแทน” หรือ “ลงนามแทน” ที่ได้ใช้กันมาแต่เดิมนั้น ให้ยกเลิกเสีย”

๒. ถาม ผู้ว่าราชการจังหวัดได้ทำหนังสือมอบอำนาจให้สหกรณ์จังหวัด ลงนามแทนในหนังสือราชการเกี่ยวกับเรื่องสหกรณ์ไว้ ถ้าสหกรณ์จังหวัดไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ผู้ช่วยสหกรณ์จังหวัดรักษาราชการแทนสหกรณ์จังหวัด เช่นนี้ จะลงนามผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งมอบให้สหกรณ์จังหวัดลงนามแทนได้หรือไม่

ตอบ ถ้าหากเป็นการมอบอำนาจให้ตำแหน่งสหกรณ์จังหวัดลงนามแทน ผู้รักษาราชการแทนสหกรณ์จังหวัดก็ลงนามแทนได้ แต่ถ้าเป็นการมอบอำนาจให้ตัวบุคคล (ส่วนตัว) เป็นผู้ลงนามแทน ผู้รักษาราชการแทนฯ ก็ไม่มีอำนาจลงนามแทน

ตอบคุณมานัส อุปถัมภ์กานนท์

ถาม ข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นจัตวา ชั้น ๖๕๐ บาท วุฒิ พ.ม. ปฏิบัติราชการมาครบรอบปี ต่อมาได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นตรีในฐานะผู้มีวุฒิ พ.ม. จะนำความดีความชอบในขณะที่เป็นข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวา มาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในชั้นตรีได้หรือไม่

ตอบ กรณีเช่นนี้ต้องขออนุมัติ ก.พ. เป็นพิเศษเฉพาะราย ตามข้อ ๗ แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๗๘ (พ.ศ. ๒๕๐๔)

อนึ่ง ปรากฏว่า มีผู้สอบถามมามากมายเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในเรื่องการเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๗๘ (พ.ศ. ๒๕๐๔) นี้ว่าจะใช้ได้กรณีใดบ้าง จึงขอตอบพร้อมกันในคราวนี้อีกครั้งหนึ่งว่า ใช้สำหรับกรณีที่ข้าราชการผู้ใดควรได้รับการเลื่อนเงินเดือน แต่เมื่อปรากฏว่าข้าราชการผู้นั้นไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ ผู้บังคับบัญชาไม่อาจเลื่อนได้ตามอำนาจ เพราะไม่เข้าหลักเกณฑ์ก็เสนอให้ ก.พ. พิจารณาอนุมัติเป็นพิเศษเป็นรายๆ ไป □

.....การเล่นลมหายใจ เป็นการบรรเทาความเมาก็ดีมาก ทำวันละสักห้านาทีเท่านั้น เรื่องเมื่อดัว เมายศ เม่อ่านาจะสร้างไปมากทีเดียว

ชุดก้าวหน้า ก้าวที่เจ็ด

ของ

พ.อ. ปิ่น มุกทุกันต์

ปัญหาคลัง

ตอบโดย

วิเชียร ไม้เรียง ผู้อำนวยการกองบำเหน็จบำนาญ
สนิท เกษะศิริ เลขานุการกรม
เฉลิมชัย วสันนท์ นิติกรเอก
วินัย บุญโสภณ หัวหน้าแผนก ๗ กองเงินเดือน

กรมบัญชีกลาง

ท่านสมาชิกที่ประสงค์จะให้ตอบปัญหาคลัง โปรดส่งไปที่
“บรรณาธิการวารสารข้าราชการ” และระบุด้วยว่าให้ตอบใน
วารสารข้าราชการหรือตอบส่วนตัวทางไปรษณีย์

ปัญหาสมาชิก

ตอบสมาชิกปากเกร็ด

ถาม เนื่องจากกระทรวงกลาโหมกำหนดเวลาราชการทหารประจำการตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๔๗๗ ถึงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๔๗๗ คงนับได้ ๓ ปี ๒ เดือน ๓๓ วัน (ตามแบบ ส. เงินเดือนครั้งสุดท้าย ๕ บาท) และกระทรวงกลาโหมกำหนดเวลาราชการทหารกรณีพิพาทอินโดจีน ฝรั่งเศส ตั้งแต่วันที่ ๘ มกราคม ๒๔๗๔ ถึงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๔๗๔ คงนับได้ ๔ เดือน ๓๕ วัน (ตามแบบ ส. เงินเดือนครั้งสุดท้าย ๘ บาท) และกระทรวงกลาโหมกำหนดเวลาราชการทหารกรณีสงครามมหาเอเชียบูรพาตั้งแต่วันที่ ๓๕ ธันวาคม ๒๔๗๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๔๗๖ คงนับได้ ๓ ปี ๓ เดือน ๓๗ วัน (ตามแบบ ส. เงินเดือนครั้งสุดท้าย ๓๒ บาท) และ

เวลาราชการประกาศใช้กฎอัยการศึกที่วราชอาณาจักรตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๐๐ ต่อมาวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๐๐ ได้ประกาศยกเลิกบางจังหวัด คงนับได้ ๓๗ วัน และคงเหลือที่ประกาศใช้กฎอัยการศึกต่อไปอีกและได้ประกาศยกเลิกตั้งแต่วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๐๓ คงนับได้ ๓ เดือน ๒๓ วัน และเวลาประกาศใช้กฎอัยการศึกที่วราชอาณาจักรตั้งแต่วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๐๓ และได้ประกาศยกเลิกเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๐๗ คงนับได้ ๗ ปี ๙ วัน และเป็น

ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๔๔ ถึงวันที่ ๓๓ ธันวาคม ๒๕๔๐ คงนับได้ ๒๖ ปี ๙ เดือน (โดยหักวันลาออกแล้ว) ปัจจุบันนี้เงินเดือน ๆ ละ ๙๐๐ บาท ถ้าหากผมจะออกจากราชการเหตุสูงอายุ จะได้รับบำเหน็จบำนาญเดือนละเท่าใด

ตอบ มีเวลาราชการรวมแล้วประมาณ ๓๗ ปี

จะได้รับบำนาญเดือนละ $= \frac{๙๐๐ \times ๓๗}{๕๐} = ๖๖๖$ บาท.

๕๐

ตอบสมาชิกเลขที่ ๑๘๓๔

ข้าพเจ้าเกิดวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๔๕๔ เคยรับราชการทหารประจำการสังกัดหมู่ เสนารักษ์ ร. พัน ๖ เมื่อ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๔๗๕ ปลดเมื่อ ๓ เมษายน ๒๔๗๗ เข้ารับราชการ ชั้นจัตวา ตำแหน่งเจ้าพนักงานระงับโรค กรมสาธารณสุข กระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๓๘ เมษายน พ.ศ. ๒๔๗๗ ได้ถูกเรียกกระดมพล ดังนี้ —

เข้าฝึกวิชาทหารใน ร. พัน ๖ ในการเรียกร้องดินแดนคืนจากอินโดจีนฝรั่งเศสตั้งแต่วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๔๗๓ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๔๗๔ รวม ๓๕๗ วัน กระทรวงกลาโหมรับรองแล้ว ตาม น.ส. ที่ ๓๗๗๒๓/๒๕๐๔ ล.ว. ๗ ก.ย. ๒๕๐๔

เข้าปฏิบัติหน้าที่นายสิบเสนารักษ์ ร. พัน ๕๖ ด้าน ๓๒๖ ในสงครามมหาเอเชียบูรพา ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๔๗๕ ถึงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๔๗๖ รวมเป็นเวลา ๓ ปี ๓ เดือน ๓๓ วัน กระทรวงกลาโหมรับรองตาม น.ส. ที่ ๓๗๗๒๓/๒๕๐๔ ล.ว. ๗ ก.ย. ๒๕๐๔

ปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำแผนกอนามัยจังหวัดชลบุรีในระหว่างใช้กฎอัยการศึก ตั้งแต่วันที่ ๓๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๐๐ ถึงวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๐๓ รวม ๓๓๕ วัน

ปฏิบัติหน้าที่ราชการในเขตประกาศใช้กฎอัยการศึกจังหวัดชลบุรีอำเภอเมือง ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๐๓ ถึงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๕ (มีวันลารวม ๗ วัน)

ปฏิบัติหน้าที่ราชการในเขตใช้กฎอัยการศึกในเขตจังหวัดฉะเชิงเทรา อำเภอเมือง ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๐๕ ถึงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๐๗ (มีวันลารวม ๖ วัน) ขอถามว่า

๑. ถาม อายุจะครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์เมื่อใด

ตอบ อายุจะครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๓๕

๒. ถาม ระหว่างเวลารับราชการทหารประจำการจะนับเวลาราชการด้วยหรือไม่

ตอบ นับเป็นเวลาราชการด้วย

๓. ถาม ถ้ารวมด้วย จะคิดเป็นเวลาราชการทั้งหมดกี่ปี นับถึงสิ้นเดือนเมษายน ๒๕๓๐

ก. คิดปีเต็ม ข. รวมทั้งวันทวิคูณเป็นเท่าใด

ตอบ ก. มีเวลาราชการ ๓๕ ปี ๓๓ เดือนเศษ

ข. มีวันทวิคูณ ๘ ปี ๘ เดือนเศษ

รวมทั้งสิ้นประมาณ ๔๔ ปี

๔. ถาม ถ้าจะลาออกสิ้นปี ๒๕๓๐ นี้ จะได้เงินบำเหน็จเท่าใด หรือเงินบำนาญเท่าใด ถ้าลาออกจะอ้างเหตุที่ลาด้วยเหตุใดจึงจะเป็นการเหมาะสม ขณะนี้ ข้าพเจ้าได้เงินเดือน ๒,๒๐๐ บาท

ตอบ จะได้บำเหน็จ ๘๖,๘๐๐ บาท บำนาญเดือนละ ๓,๘๓๖ บาท ถ้าลาออกจะอ้างเหตุรับราชการนานหรือสูงอายุก็ได้

๕. ถาม ได้ข่าวว่าจะมีการคำนวณบำเหน็จบำนาญกันใหม่จริงหรือไม่ ถ้าจริงเมื่อใดแน่ เพิ่มขึ้นหรือลดลงมากกว่าปัจจุบันนี้เท่าใด

ตอบ ขอเรียนว่า ค.ร.ม. ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นพิจารณาแล้ว นอกนั้นไม่อยู่ในฐานะที่จะตอบได้ เพราะเป็นเรื่องของคณะกรรมการ และนโยบายของรัฐบาล

ตอบสมาชิกเลขที่ ๑๓๗๗

ข้าพเจ้ารับราชการอยู่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๔๘๗ ได้มีการโยกย้ายหลายแห่ง ตามรายการดังต่อไปนี้ ประจำอยู่กรุงเทพฯ ปี ๒๔๘๗ ถึง ๒๔๘๘ ประจำอยู่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปี ๒๔๘๘ ถึง ๒๔๘๙ ประจำอยู่จังหวัดเชียงใหม่ ปี ๒๔๘๙ ถึง ๒๔๙๐ ประจำอยู่จังหวัดขอนแก่น ปี ๒๔๙๐ ถึง ๒๔๙๑ ไปปฏิบัติราชการในต่างประเทศ ตามมติของคณะรัฐมนตรี ตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๔๙๑ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๐๔ อาศัยความตามมาตรา ๒๘ แห่ง พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๘๔ และมาตรา ๓ แห่งพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์การสั่งให้ข้าราชการไปทำการ ซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ พ.ศ. ๒๔๘๕ ขอเรียนถามข้อสงสัยดังนี้

๑. ถาม ข้าพเจ้าจะมีวันทวิคูณหรือไม่ ถ้ามีกี่ปี รวมเวลาราชการทั้งหมด (ถึง กรกฎาคม ๒๕๐๐) กี่ปี

ตอบ วันทวิคูณนับให้แต่วันกลับจากต่างประเทศ ถึงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๐๑ ซึ่งเป็นวันสิ้นสุดในการนับเวลาทวิคูณประมาณ ๔ ปี ๖ เดือนเศษ (ไม่ได้หักวันลา) เวลาราชการทั้งหมดจะมีประมาณ ๒๗ ปี ๖ เดือนเศษ

๒. ถาม ปัจจุบันได้รับเงินเดือน ๆ ละ ๓,๕๐๐ บาท ถ้าขอลาออกในเดือนกรกฎาคม ๒๕๓๐ จะได้รับเงินบำเหน็จเท่าใด ถ้าขอรับเงินบำนาญจะได้รับเดือนละเท่าใด?

ตอบ บำเหน็จ ๔๒,๐๐๐ บาท บำนาญเดือนละ ๘๔๐ บาท

๓. ถาม โปรดช่วยคิดเงินสะสมตามรายการของเงินเดือนที่แนบมานี้ว่าจะได้รับเท่าใด

ตอบ เงินสะสม ๔,๐๓๘.๐๐ บาท

ดอกเบย ๓,๓๒๐.๓๐ บาท

รวม ๕,๓๕๘.๓๐ บาท

ตอบสมาชิกกรมราชทัณฑ์

ผมเข้ารับราชการในตำแหน่งผู้คุมตรีเรือนจำจังหวัดอ่างทอง เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๒๗ ต่อมาผมสอบแข่งขันเป็นสามัญกรมราชทัณฑ์มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้คุมชั้น ๒ เรือนจำจังหวัดอ่างทอง เมื่อวันที่ ๓๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๙ ขณะนี้ผมได้รับเงินเดือน ๆ ละ ๘๐๐ บาท ถ้าหากผมลาออกวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๓๓ ผมขอทราบว่

๑. ถาม มีวณราชการเท่าใด

ตอบ มีเวลาราชการ ๓๘ ปี ๓ เดือน ๓๓ วัน

๒. ถาม มีวันทวิคูณเท่าใด

ตอบ วันทวิคูณ ๗ ปี ๔ เดือน ๒ วัน

๓. ถาม เมื่อออกจากราชการตามที่เรียนมาข้างต้น จะได้รับบำเหน็จหรือบำนาญเท่าใด

ตอบ ถ้าขอรับเป็นบำเหน็จ จะได้เป็นเงิน ๒๓,๔๐๐ บาท บำนาญจะได้เดือนละ

๔๖๘ บาท

ตอบสมาชิกนครสวรรค์

ผมต้องรบกวนในการคิดบำเหน็จบำนาญ เพราะคิดไม่ถูกจริง ๆ ขอให้ท่านตอบในวารสารข้าราชการ เพราะผมเป็นสมาชิกอยู่ ผมขอเรียนชี้แจง ดังนี้

๑. เริ่มเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ ๓๓ พฤศจิกายน ๒๕๒๗

๒. จะขอลาออกในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๓๐

๓. ได้เงินเดือน ๒,๖๕๐ บาท
๔. ได้เวลาทวิคูณ ๓๗ ก.ย. ๐๐ — ๓ ต.ค. ๐๐ (๓๗ วัน)
๕. ได้เวลาทวิคูณ ๒๓ ต.ค. ๐๓ — ๒๗ ต.ค. ๐๗ (๗ ปี ๘ วัน)
๖. ได้ลาภในระหว่าง ๒๓ ต.ค. ๐๓ — ๒๗ ต.ค. ๐๗ (๓๘ วัน)

ถาม ผมจึงขอถามว่า ผมจะมีอายุราชการถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๓๐ ก็ปี ก็เดือน และถ้าคิดบำนาญจะได้เดือนละเท่าไร

ตอบ มีเวลาราชการรวมทั้งสิ้น ๓๗ ปี ๓๐ เดือนเศษ บัดนี้เป็น ๓๘ ปี จะได้รับบำนาญเดือนละ ๒,๐๖๗ บาท

ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๓๒๓

ผมมีความประสงค์จะลาออกจากราชการ จึงใคร่ที่จะขอความกรุณาตอบให้ผมทราบตามนี้ด้วย

๑. ถาม ผมเกิดวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๔๕๔ จะครบเกษียณอายุเมื่อใด

ตอบ อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๓๔ จะได้เข้ารับราชการจนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๓๔

๒. ถาม ผมเริ่มเข้ารับราชการครูในจังหวัดลพบุรี เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๔๗๓ ผมจะลาออกในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๓๐ จะมีอายุราชการ และเวลาทวิคูณเท่าไร ก็ครั้ง รวมเวลาอายุราชการเท่าไร (รับราชการที่ จ. ลพบุรีตลอดมาไม่เคยย้ายเลย)

ตอบ

	ป.	ด.	ว.
เวลาราชการปกติ ตั้งแต่ ๓ ต.ค. ๗๓ — ๓๐ ก.ย. ๒๕๓๐ =	๒๘	๒	—
๓. ทวิคูณ ๒๕๐๐ ตั้งแต่ ๓๗ ก.ย. ๐๐ — ๘ ม.ค. ๐๓ =	—	๓	๒๓
๒. ทวิคูณ ๒๕๐๓ ตั้งแต่ ๒๓ ต.ค. ๐๓ — ๒๗ ต.ค. ๐๗ =	๗	—	๘
รวมเป็นเวลาราชการทั้งสิ้น	๓๖	๖	๒

๓. ถาม เวลานผมเงินเดือน ๓,๒๐๐ บาท ถ้าลาออกวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๓๐ จะได้เงินบำนาญเท่าใด

ตอบ จะได้รับบำนาญเดือนละ ๗๗๗ บาท

ตอบสมาชิกเลขที่ ๑๖๔๗

ถาม การออกปฏิบัติงานในท้องที่ซึ่งได้เบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางอยู่แล้ว หากงานที่ปฏิบัตินั้น จะต้องทำกลางคืนด้วยตั้งแต่ ๑๘.๐๐ น. ถึง ๒๔.๐๐ น. จะเบิกค่าล่วงเวลาด้วยได้หรือไม่ ถ้าเบิกได้ จะได้ในอัตราอย่างไร

ตอบ ในทางราชการจะไม่มีการจ่ายเงินประเภทเดียวกันในวาระเดียวกันซ้ำกัน ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางกับค่าอาหารทำงานนอกเวลาเป็นเงินประเภทเดียวกัน คือจ่ายเป็นค่าอาหารนอกบ้าน ฉะนั้น เบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางในวันใดแล้วก็เบิกค่าอาหารทำการนอกเวลาอีกไม่ได้ ข้อสงสัยนี้ที่เกิดขึ้นเพราะไปตัดคำว่า “ค่าอาหาร” ทำงานนอกเวลาออกเสีย

โบราณว่าอย่าให้เมาสื้ออย่าง
คือเมาทางยศศักดิ์จักเสียบาย
เมอนงค์หลงไหลไม่สบาย
เมาสุราใจกายจะเสื่อมโทรม
เมาแต่ความเพลิดเพลนจนเกินตัว
เป็นสิ่งชั่วมอดไหม้ดังไฟไหม
ทำลายคนทุกทางอย่างจุใจ
ต้องเล้าโลมใจของเราอย่าเมาเลย

ศึกษากานิต

เฉลยสอบ/วิชา // ความรู้รอบตัว

ชิงรางวัลประจำเดือนกันยายน ๒๕๑๐

Δ

๑. เครื่องหมายนี้เป็นเครื่องหมาย "ปีการท่องเที่ยวสากล ๒๕๓๐" (International Tourist Year 1967)
๒. คำว่า "จนมุม" เป็นภาษาที่เกิดจากวงหมากรุก เมื่อขุนของฝ่ายหนึ่งถูกอีกฝ่ายหนึ่งไล่ (จะเป็นด้วย เบี้ย เม็ด โคน หรือม้าก็ได้) ไปจนมุมติดอยู่มุมกระดานหมากรุก ที่ตรงมุมนี้ฝ่ายตรงข้ามจะรุกให้อีกฝ่ายหนึ่ง "จน" (คือหนีไปไหนไม่ได้) การรุกให้จนที่มุม ถ้าจะให้ฝ่ายแพ้ได้อายมากจนจะต้องรุกด้วยเบี้ยหงาย เพราะเบี้ยนั้นศักดิ์ศักดิ์กว่าขุนมาก เมื่อขุนต้องถูกไล่ไปจนตรงมุมกระดานเช่นนี้จึงเป็นภาษาที่อุปมาใช้แก่ผู้หมดหนทางว่า "จนมุม" สืบมา
๓. คำพูดนี้เป็นราชดำรัสของพระเจ้าอวโธทรงสมเด็จพระนารายณ์มหาราชไทย
๔. ครึ่งที่ ๑ ซึ่งได้ ๕ กรัม ซึ่งเป็นส่วนแตกต่างกันระหว่างตุ้มน้ำหนักทั้งสอง, ครึ่งที่ ๒ ซึ่ง ๕ กรัม ครึ่งที่ ๓ ซึ่ง ๕ กรัม, ครึ่งที่ ๔ ซึ่ง ๕ กรัม ส่วนที่เหลืออีกเท่ากับ ๕ กรัม ครึ่งที่ ๕, ๖, ๗, ๘ และ ๙, แบ่ง ๕ กรัมที่ซึ่งไว้แล้วออกจนซึ่ง ๕ ครั้ง ข้างละ ๒ กรัมเท่าๆ กัน ก็จะได้ยา ๓๐ ห่อตามต้องการ
๕. พ่อและแม่ต่างมีลูกติดมากคนละ ๓ คน และในระยที่อยูกันด้วยกันมีลูกเกิดอีก ๖ คน

ผลการตัดสิน มีผู้ตอบถูกหมดและดีที่สุดสมควรได้รับรางวัล ๘ ราย จึงขอเนลยรางวัลให้รายละเอียด ๘ บาท คือ คุณสุทธิพงศ์ ดันตยาพิศาลสุทธิ กรมการศาสนา คุณอาภา จันทราศรี กรมบัญชีกลาง คุณชน ยัมศิริวัฒน์ อำเภอลาดบัวหลวง นครสวรรค์ คุณพิพัฒน์ เนียมบุญพร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ คุณวีรพล จันทร์เดช คลังจังหวัดนนทบุรี คุณชาญณรงค์ บัญญัติ ปท.ปราจีนบุรี และคุณชอบ ส้มโด้ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม อนึ่ง ปรากฏว่ามีสมาชิกหลายท่านตอบถูกหมด แต่ตอบข้อ ๒. ไม่ชัดเจนดีพอจึงต้องคัดออกไปให้รางวัลเฉพาะผู้ตอบดีที่สุดเท่านั้น

สอบเข้า และ ความรู้รอบตัว



๑. ภาพเงาข้างบนนี้เป็นภาพของท่านผู้ใด ได้กระทำคุณงามความดีอะไรไว้บ้าง บอกมาเพียงย่อๆ
๒. คำว่า "สุญยิบดา" นั้น มีความหมายและที่มาอย่างไร
๓. "สิบแปดมงกุฎ" หมายถึงอะไร
๔. โบราณว่า "โชคดีจะไม่มาเคาะประตูบ้านใครถึงสองครั้ง" ท่านทราบไหมว่า คำโบราณที่มีความหมายตรงกันข้ามกับข้างต้นนั้นว่าอย่างไร
๕. ทหาร ๒๐ คนได้รับคำสั่งให้เดินทางไปถึงจุดนัดหมายข้างหน้าท่าห่างออกไป ๕๐ กิโลเมตรโดยเร็วที่สุด และให้ไปถึงพร้อมกันคราวเดียวเวลาเดียวกันทั้งหมดด้วย บังเอิญเกิดมีรถสามล้อเครื่องคันหนึ่งผ่านมาก่อนที่ทหารกลุ่มนี้จะออกเดินทาง จึงขอร้องให้ช่วยขับไปส่ง แต่คนขับบอกว่า "รถคันนี้เล็กมากจุได้ครั้งละเพียง ๔ คน (ไม่รวมคนขับ) และรถวิ่งได้ชั่วโมงละ ๒๐ กิโลเมตรเท่านั้น พวกท่านละ เดินได้เร็วแค่ไหน" ทหารเหล่านั้นตอบเป็นเสียงเดียวกันว่า "เราเดินได้โดยสม่ำเสมอชั่วโมงละ ๔ กิโลเมตร" คนขับบอกว่า "นั่นดีแล้ว ผมจะเอาไปครั้งแรก ๔ คน ส่วนที่เหลือนั้นขอให้เริ่มออกเดินและเดินไปเรื่อยๆ อย่าหยุด ผมจะขับพาพวกแรกไปทิ้งไว้ข้างหน้าระหว่างทาง และกลับมารับพวกที่สองแล้วนำไปทิ้งไว้ข้างหน้าเช่นเดียวกัน และสัญญาว่าจะแวะกลับมารับพวกสุดท้ายอีกครั้งหนึ่งด้วย" สมมติว่าเขาเริ่มออกเดินทางกันเมื่อเวลา ๑๒.๐๐ น. เวลาเท่าใดเขาจึงจะไปถึงจุดนัดหมายตามคำสั่ง

กติกา ให้ส่งคำตอบไปถึงบรรณาธิการวารสารข้าราชการ ภายในวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๓๐ สมาชิกวารสารข้าราชการ

ผู้ตอบถูกหมดและตอบดีที่สุด จะได้รับรางวัลเงิน ๕๐ บาท (โปรดเขียนชื่อและสถานที่อยู่ให้ชัดเจนด้วย)